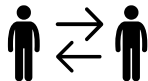


従来



「職員人事交流（相互交流研修）」

▶ 目的

- 青森圏域連携中枢都市圏（青森市・平内町・今別町・外ヶ浜町・蓬田村）を形成する市町村職員の人事交流を通じて、圏域における連携した取組を推進するための人材育成等を目的とする。

▶ 実施方法

- 令和3年度から、青森市と町村との**相互交流**として、相互に職員を派遣する双方向（市⇄町村）の実務研修を実施。
- 派遣期間は**1年間**。
- 相互に同一分野の業務を実施。

▶ これまでの実施状況

年度	青森市 → 町村	町村 → 青森市	業務
R3	蓬田村税務課	納税支援課	税
R4	蓬田村健康福祉課	障がい者支援課	障がい者支援
	今別町産業建設課	経済部観光課	観光
R5	蓬田村健康福祉課	子育て支援課	子育て支援
	外ヶ浜町企画政策課	連携推進課	移住支援
R6	外ヶ浜町福祉課	障がい者支援課	介護保険 障がい者支援
R7	希望者なし		
R8	受入先都合により見送り		

合計12名

R8～



「短期実務研修」を新設

▶ 目的

- 職員人事交流の活発化を図り、圏域市町村の相互理解を深めることにより、連携した取組を推進するとともに、研修先の事務手法や専門的知見等を短期集中型で修得する、新たな人事交流プログラム。

▶ 実施方法

- 令和8年度から、青森市と町村がそれぞれ**一方向**で職員を派遣する実務研修として実施（市→町村、町村→市）。
- 派遣期間は、**3日間から3か月間**。
- 実施時期は、9月から11月までを基本とする。
- 事前に圏域市町村において受入先調査を行い、受入可能な研修テーマを提示した上で、研修希望者を募集。

▶ 期待される効果

- 従来の相互交流と比べ**派遣期間が短く、参加しやすくなる**ため、職員の参加意欲の喚起と参加希望者の増加につながる。
- 短期間であっても、他の市町村で実務を経験することにより、圏域市町村の職員同士の関係性が深まるとともに、互いに新たな視点や着想を得る貴重な機会となる。

▶ スケジュール



▶ その他

- 従来の**相互交流**による人事交流についても継続して募集。

各部局におかれては、本事業の趣旨をご理解いただき、近日中に予定している受入先調査においては、ぜひ多岐にわたる研修テーマをご提案いただくとともに、職員の派遣・受入に関して、特段のご配慮を賜るようお願いしたい。