

# 男女共同参画に関するアンケート＜従業者向け＞

## 【目次】

### ① 基本項目

- 問 1 性別
- 問 2 年代
- 問 3 家族構成
- 問 4 雇用形態
- 問 5 業種
- 問 6 従業員規模
- 問 7 役職
- 問 8 生理による悩みや仕事への影響

### ② 働きやすさ・環境整備

- 問 9 年次有給休暇の取得のしやすさ
- 問 10 年次有給休暇の取得のしやすさ（回答理由）
- 問 11 生理休暇の取得のしやすさ
- 問 12 生理休暇の取得のしやすさ（回答理由）
- 問 13 産前産後休業（休暇）の取得のしやすさ
- 問 14 育児休業の取得のしやすさ
- 問 15 介護休業の取得のしやすさ
- 問 16 産前産後休業（休暇）、育児休業、介護休業の取得のしやすさ（回答理由）
- 問 17 産前産後休業（休暇）、育児休業、介護休業の取得実績
- 問 18 企業等の求人募集における男女差の有無
- 問 19 企業等の採用における男女差の有無
- 問 20 企業等の賃金における男女差の有無
- 問 21 企業等の人事評価における男女差の有無
- 問 22 企業等の人員配置における男女差の有無
- 問 23 企業等による従業員教育における男女差の有無

### ③ キャリア形成

- 問 24 目標とする年収
- 問 25 昇進の希望の有無
- 問 26 昇進の希望の有無（回答理由）
- 問 27 現在の仕事満足度
- 問 28 人事評価制度の導入状況
- 問 29 人事評価制度に対する満足度

- 問30 相談できる環境の有無
- 問31 今後の転職意向／希望と実現の可能性
- 問32 今後の転職意向／希望と実現の可能性（回答理由）
- 問33 仕事を選ぶ際に重視すること
- 問34 現在取り組んでいる自己啓発
- 問35 自己啓発に取り組む理由

④ 支援ニーズ

- 問36 女性が働きやすい環境整備の必要度
- 問37 女性が働き続けられる環境づくりのために、企業に望むこと
- 問38 女性が働き続けられる環境づくりのために、行政に期待する支援

⑤ その他

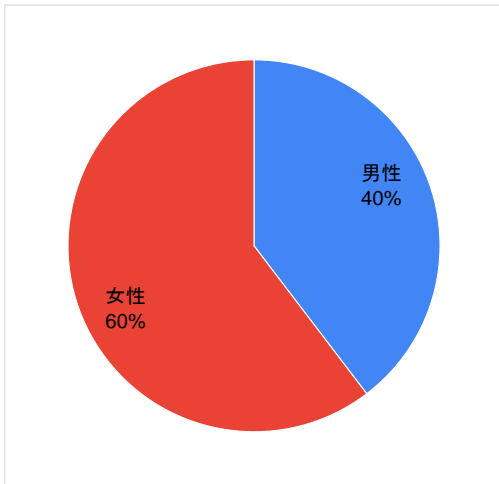
- 問39 「青森市働く女性ネットワーク」の活用希望

# 男女共同参画に関するアンケート実施結果

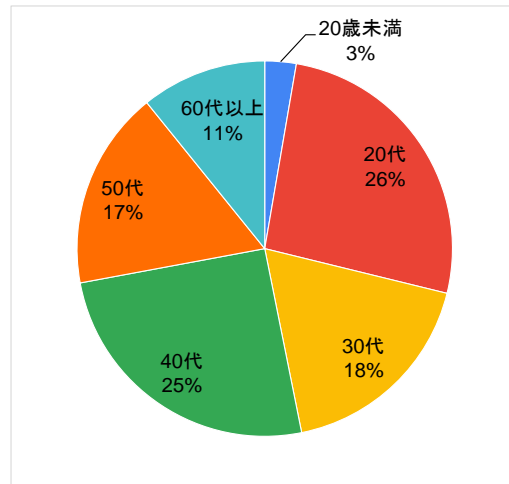
従業者向けアンケート 《従業者111名より回答》

## ① 基本項目

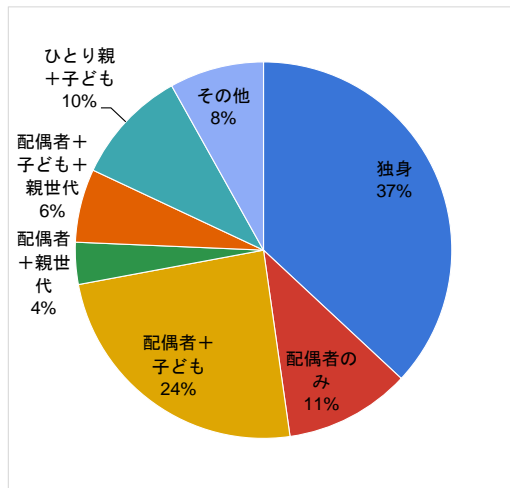
問1 性別



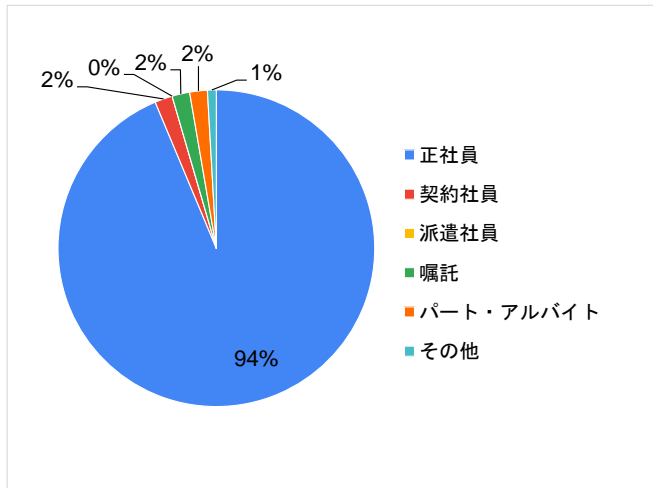
問2 年代



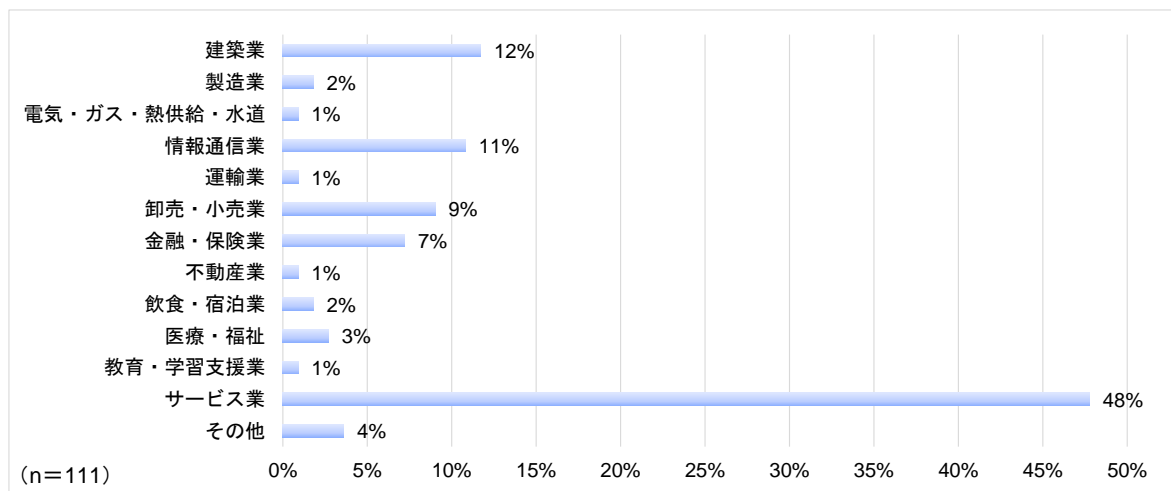
問3 家族構成



問4 雇用形態

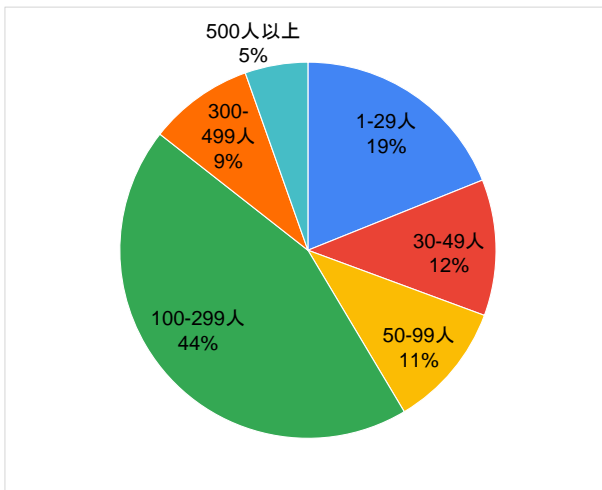


問5 業種

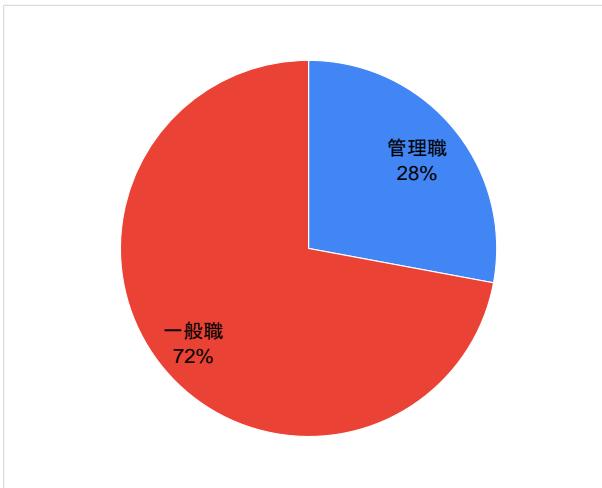


【その他回答】 情報サービス業、総合建設業、物品賃貸業

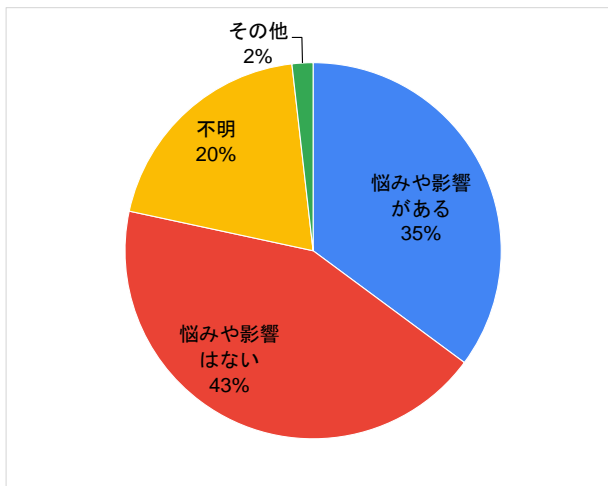
問6 従業員規模



問7 役職



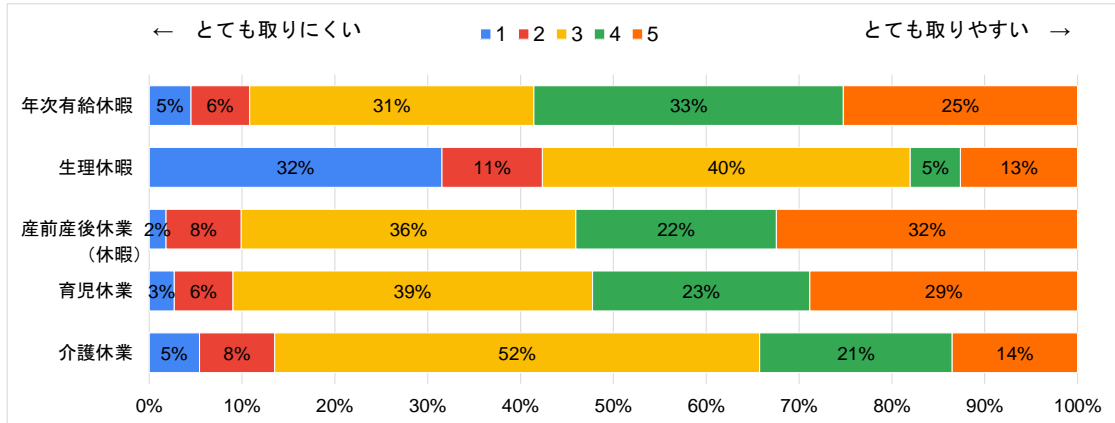
問8 生理による悩みや仕事への影響 ※男性のかたはそういった人が周りにいるか



## ② 働きやすさ・環境整備

### 問9～16 各休暇・休業制度における取得のしやすさ

年次有給休暇・産前産後休業（休暇）・育児休業は「4」「5」といった「取りやすい」回答が半数を超えました。生理休暇は「とても取りにくい」回答が他項目と比べて多く、「制度自体がない」との意見がありました。介護休業は「3」が52%と半数を超えており「まだ取得実績がない」という意見がありました。



#### 上記回答を選んだ理由（抜粋）

##### 【年次有給休暇】 ※（ ）内は選択された回答

- ・（1）先輩方があまり休まないで、取りにくい
- ・（2）一人しか出来ない仕事がある
- ・（3）結果的に取れてはいるが、申請を出す際にはいろいろ言われることがある
- ・（4）平均取得日数10日以上となっているため
- ・（5）有給消化を会社として進めている。時間単位での取得もでき大変良い環境

##### 【生理休暇】

- ・（1）生理休暇が無い
- ・（2）上司が男性ばかりで、よほどの事（通院するくらい）が無いと難しい
- ・（3）男性上司が多いため「生理休暇」と言いつらい
- ・（4）体調不良として取得（本人から生理という申告がない）
- ・（5）直属の上司が女性なので取りやすい

##### 【産前産後休業（休暇）・育児休業・介護休業】

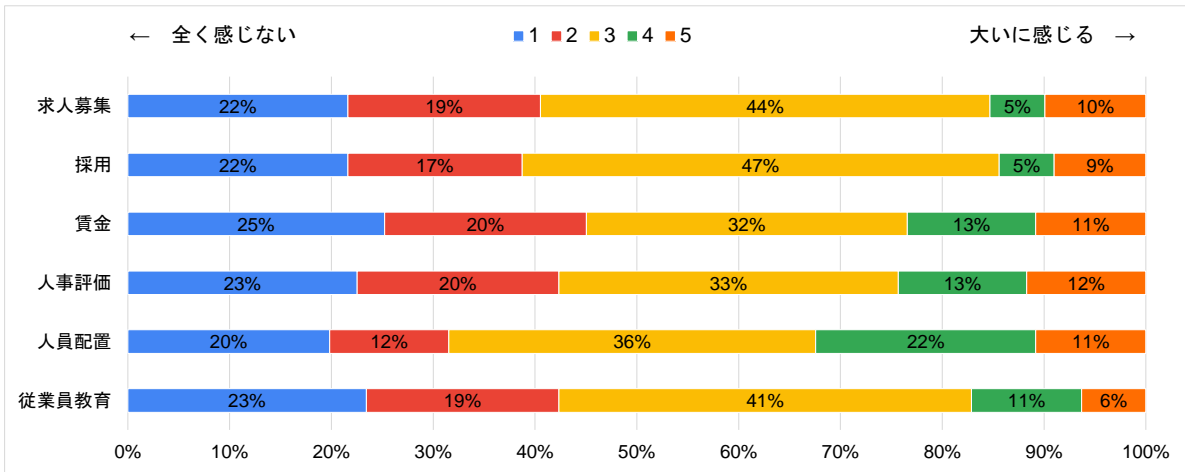
- ・女性の産前産後・育児休業は希望通り取得できているが、男性の育児休業は業務との兼ね合いがあるのか1ヶ月以上の長期で取得した実績はない
- ・介護休業は希望通り取得できていると思われる
- ・産前産後休業、育児休業の取得率は100%。介護休業はまだとっている社員はいないと思う
- ・現在は、尊重されて取得しやすくなった
- ・取得はしやすいが、周りの声を聞くと足りないような感じを受ける
- ・役職者は取りにくい
- ・従業員数が多くないため、長期間休むとほかの従業員に迷惑がかかる
- ・取ろうと思った事がなく、仕組みも分からない

### 問17 産前産後休業（休暇）、育児休業、介護休業を取得した実績がある場合の日数（任意回答）

- ・介護休業93日、出生時育児休業28日、産前産後休暇は該当なし
- ・約1年
- ・半年、1年、1年半
- ・子どもが二人おり、それぞれ一歳過ぎるまで育児休業を取得
- ・産後半年まで育児取得

問18～23 企業等の各項目における男女差の有無

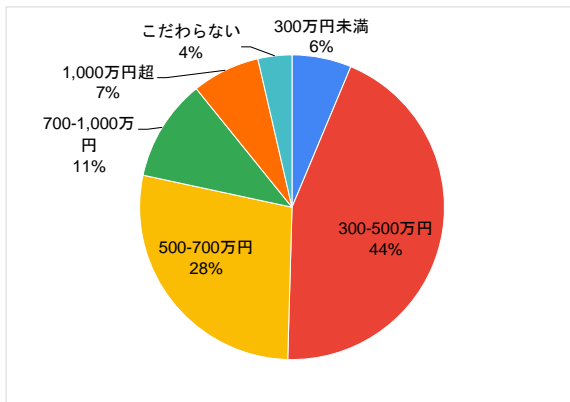
項目毎に顕著な差はみられませんが、人員配置以外の項目については「1」「2」といった男女差を感じない回答が約4割と、やや多い傾向が見られました。



③ キャリア形成

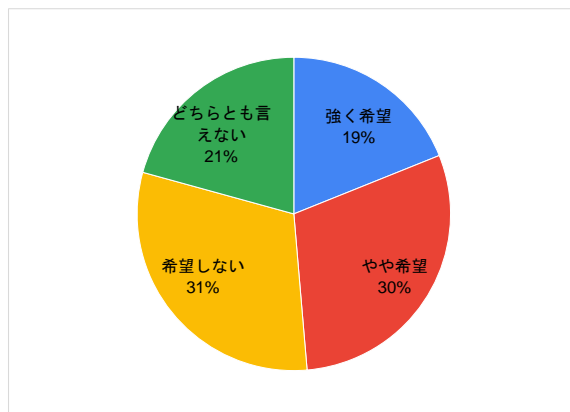
問24 目標とする年収

300-500万円（44%）が最も多く、次いで500-700万円（28%）、700-1,000万円（11%）の順に多い回答となりました。



問25～26 昇進の希望の有無

希望しない（31%）が最も多く、次いでやや希望（30%）、どちらとも言えない（21%）の順に多い回答となりました。



回答理由（抜粋）

**【強く希望】**  
自身の仕事のやりがいや高収入に繋がりが、今後の生活が安定し安心できるようになる

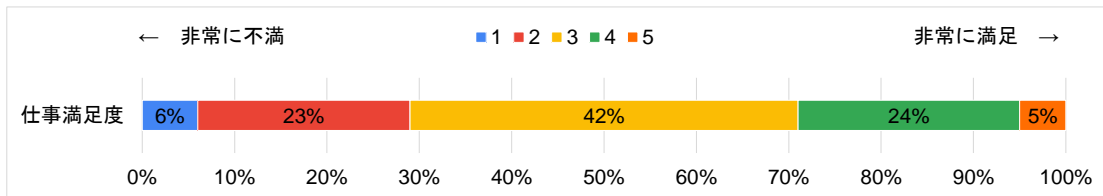
**【やや希望】**  
年収が増えるため

**【希望しない】**  
昇進すると仕事も増えて、家庭との両立は難しいと思う

**【どちらとも言えない】**  
女性役員がない。女性の意見が取り入れてもらえないことが多い

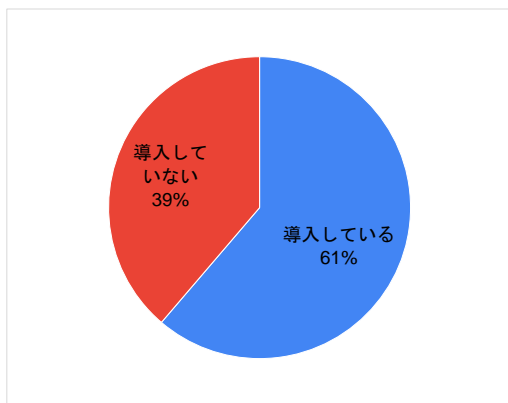
問27 現在の仕事の満足度

「3」（どちらともいえない）が42%と最も多い回答となりました。



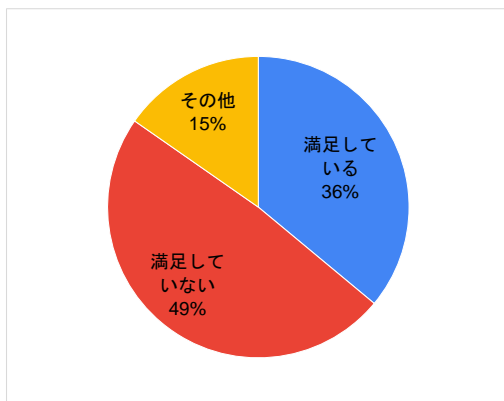
問28 自分の勤めている企業での、人事評価制度の導入について

導入しているが61%となり、導入している企業のほうが多い回答となりました。



問29 人事評価制度の導入している場合、現在の制度について

満足していない（49%）が最も多く、満足している（36%）を上回る回答となりました。

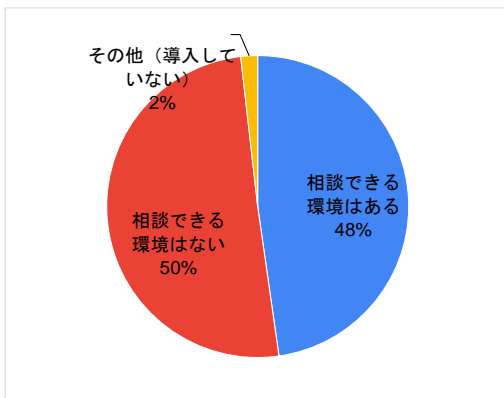


【その他回答】（抜粋）

- ・どちらでもない
- ・人事評価制度内容の見直しが必要。時代の変化に応じる必要あり
- ・昇格を期待されるが、自分は希望していないから

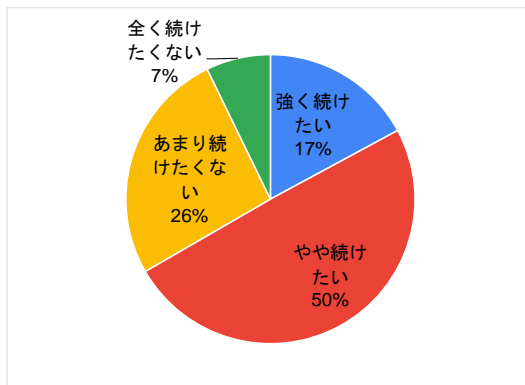
問30 キャリア形成について相談できる環境はあるか

相談できる環境はない（50%）が半数を上回る回答となりました。



問3 1～3 2 今後の転職意向／希望と実現の可能性

やや続けたい（50%）が最も多く、次いであまり続けたくない（26%）、強く続けたい（17%）の順に多い回答となりました。



上記回答を選んだ理由（抜粋）

【強く続けたい】

- ・ 希望年収が充足できる会社がない
- ・ 給与待遇が良い

【やや続けたい】

- ・ 今後昇給がなければ考えたい
- ・ ローン支払い、親の介護レベルによっては転職を考える

【あまり続けたくない】

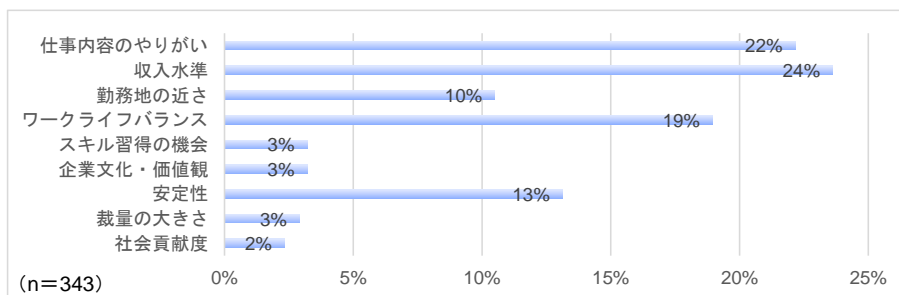
- ・ 転職したいが年齢を考えると踏み出せない
- ・ 今と同じ位の年収であれば転職したい。女性が活躍している会社か理解ある男性社長

【全く続けたくない】

- ・ 子育てと両立は難しいと感じている

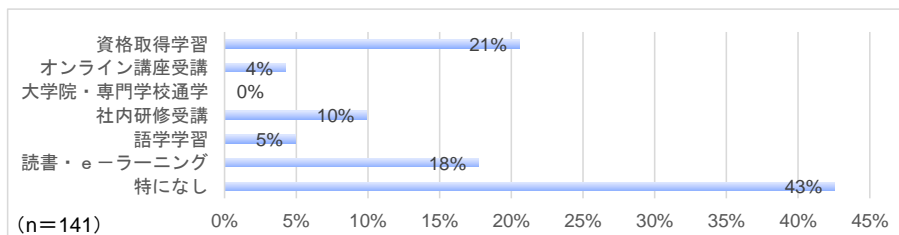
問3 3 仕事を選ぶ際に重視すること（複数選択可）

収入水準（24%）が最も多く、次いで仕事内容のやりがい（22%）、ワークライフバランス（19%）の順に多い回答となりました。



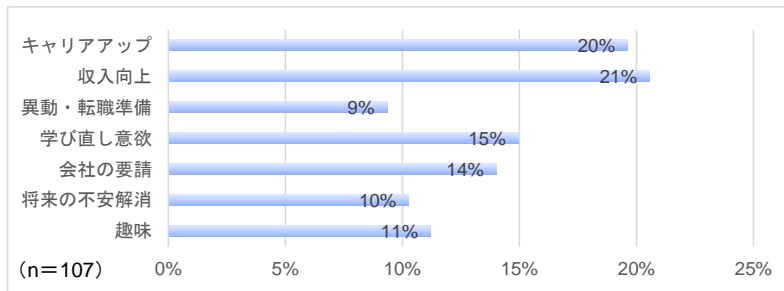
問3 4 現在取り組んでいる自己啓発（当てはまるもの全て選択）

特になし（43%）が最も多く、次いで資格取得学習（21%）、読書・e-ラーニング（18%）の順に多い回答となりました。



問35 自己啓発に取り組む理由（当てはまるもの全て選択）

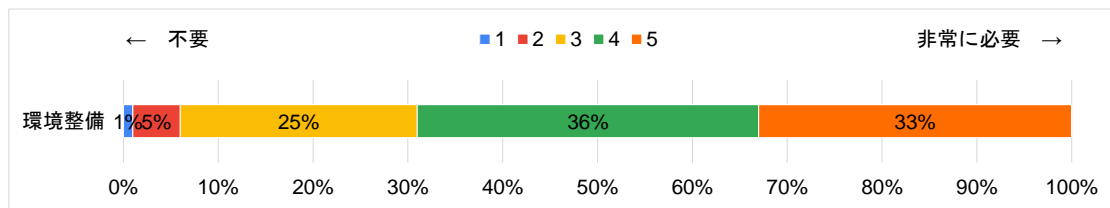
収入向上（21%）が最も多く、次いでキャリアアップ（20%）、学び直し意欲（15%）の順に多い回答となりました。



④ 支援ニーズ

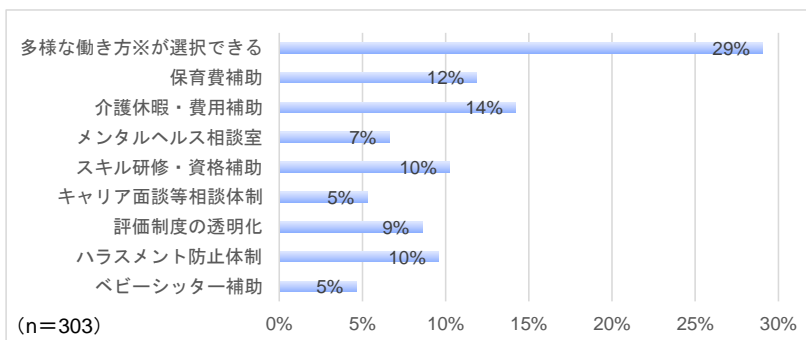
問36 女性が働きやすい環境整備の必要度

「5」「4」といった必要性を感じている回答が約7割となりました。



問37 女性が働き続けられる環境づくりのために、企業に望むこと（上位3つまで選択）

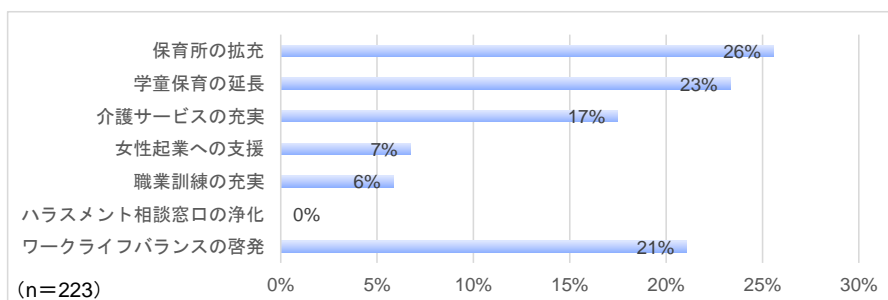
多様な働き方が選択できる（29%）が最も多く、次いで介護休暇・費用補助（14%）、保育費補助（12%）の順に多い回答となりました。



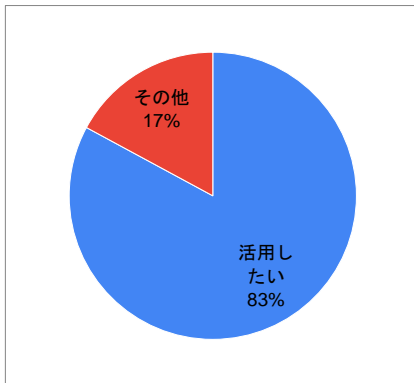
※多様な働き方...時短勤務・フレックス・テレワーク

問38 女性が働き続けられる環境づくりのために、行政に期待する支援（上位3つまで選択）

保育所の拡充（26%）が最も多く、次いで学童保育の延長（23%）、ワークライフバランスの啓発（21%）の順に多い回答となりました。



問39 「青森市働く女性ネットワーク」の活用希望  
活用したい（83%）が8割を超えました。



【その他回答】

- ・ どう活用できるかイメージがわからないが、機会があれば活用するかもしれない
- ・ 今のところは考えていないが、自分にとって活用価値を感じたら
- ・ 青森市働く女性ネットワークの内容がわからないので、ここで活用したいとは言えない
- ・ 必要性を特に感じない