

男女共同参画に関するアンケート実施結果



青森市では、女性が生き生きと働き続けられる環境づくりを促進するため「青森市働く女性ネットワーク」（愛称：青森はたじよネット）を令和6年に創設しています。活動を行うに当たり、キャリアアップや職場環境など女性が働く上で課題と感じていること等についてアンケートを実施しました。

○ 調査概要

【実施期間】 令和7年6～8月 【対象者(回答数)】 青森市内の事業所(50箇所)、従業員(111名)

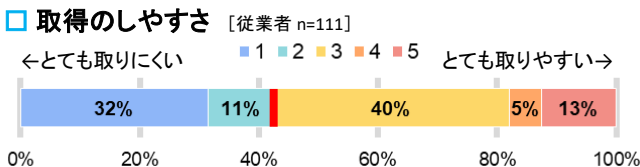
アンケートの詳細はこちら→



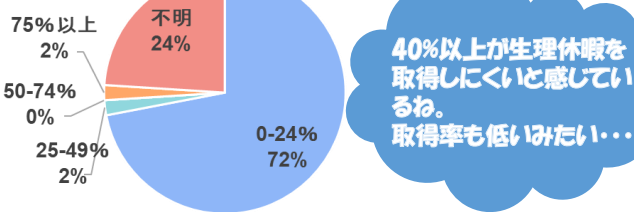
https://www.city.aomori.aomori.jp/shisei/shiminkyoudou_jinken_heiwa/1005979/1005987/1010475.html

○ アンケート結果から見られた課題

生理休暇



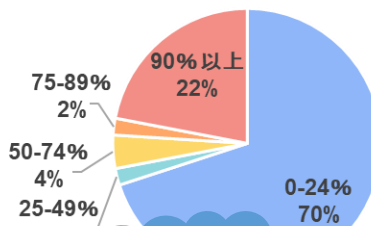
取得率 (取得した女性の人数/女性の人数) [事業所 n=50]



育児休業

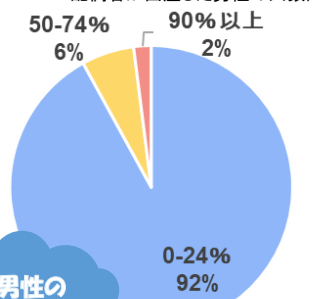
女性の平均取得率

(取得した女性の人数/出産した人数) [事業所 n=50]



男性の平均取得率 [事業所 n=50]

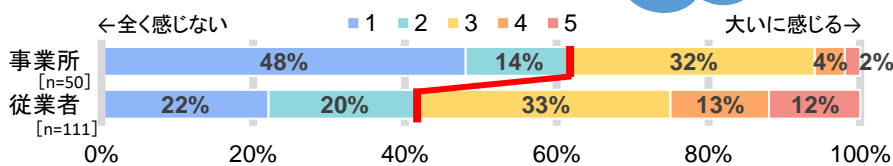
(取得した男性の人数/配偶者が出産した男性の人数)



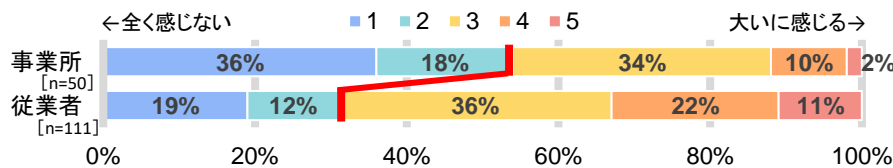
※25-49%及び75-89%は0%

人事評価・キャリア形成

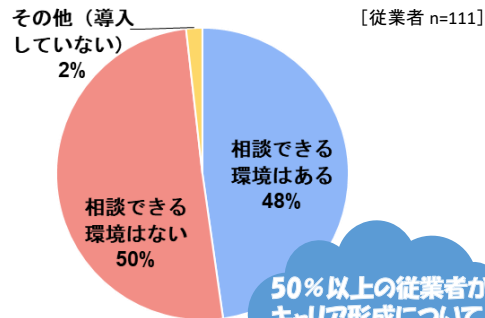
人事評価における男女差



人事配置における男女差



キャリア形成について相談できる環境



○ 課題解決のための方向性

「働く女性」に向けて

- PMS(月経前症候群)等をテーマとした交流会の開催
- キャリア形成や多様な働き方をテーマとした勉強会の開催

「企業」に向けて

- アンケート実施による課題・ニーズの把握
- 企業への提案の検討

「次世代」に向けて

- アンケート等による意見収集
- 青森市で働くロールモデル紹介

★公式Instagram

青森はたじよネット <https://www.instagram.com/hatajo.aomori/>

SNSを活用し、青森はたじよネットの活動を周知



#休暇

#育児

#働き方

#生理

私たちが「青森はたじょネット」の創設メンバーです

青森はたじょネットは、市内の企業に勤める人、全国規模の企業で働く人、個人で起業した人、首都圏の企業に在籍しテレワークをしている人など、様々なバックグラウンドを持つ7名のメンバーで立ち上げました。

米坂 智都
YONESAKA
CHISATO



(株)もしも
マーケティング事業部
(Web 広告運用コンサルタント)
栃木県出身。3人の娘と賑やかな
毎日です。休日は夫とコーヒー屋を
営んでいます。

三浦 詩音
MIURA
SHION



(株)オカムラ食品工業 D2C 事業部
(販売、企画・運営担当)
動物が好きで、
休日は愛猫と遊んだり、
実家の大型犬たちと戯れに
行っています！

member meeting



相澤 理恵
AIZAWA
RIE



(株)山神 商品企画開発課
(新商品の開発、ほたて貝殻事業担当)
犬を飼っているの、休日は犬と
遊んだり、読書をして過ごして
います。

玉熊 亜美
TAMAKUMA
AMI



(株)山神 総務課
(バックオフィス事務、
ほたて貝殻事業担当)
食べる事が好きで食を通じて
健康を追求！栄養バランスや
食材選びにこだわっています。

里村 好美
SATOMURA
YOSHIMI



(株)エフエム青森
(アナウンサー・番組ディレクター)
2008年エフエム青森入社
あだ名はラムちゃん。
9割津軽弁のアナウンサーとして
活動しています。

青木 瑛里華
AOKI
ERIKA



(株) JTB (営業担当)
食べること・飲むこと・
海外旅行・温泉が好きです。
今年の目標は健康！

富岡 未希
TOMIOKA
MIKI



UNITED AOMORI 代表
元客室乗務員。Uターン起業し、
サウナと青森の魅力を発信する
事業を行っています。

※令和8年1月末時点

青森はたじょネットは、「わくわく はたらく 人を つなぐ」を ビジョンに掲げ活動していきます。

- わくわくする未来を描きながら、自分らしく働く喜びを広げ、人と人、地域と企業をつないでいく
- 職場と従業員をつなぎ、わくわく働くことができるような環境へ変化させていく
- わくわくした気持ちで働く喜びを、現役世代や次世代にもつないでいく

そんな思いを込めています。

活動内容

◆働く女性向けの取組 ◆企業向けの取組 ◆次世代向けの取組

市内で働く女性の皆さんが気軽に参加できて、女性同士や市内で活躍するロールモデルとの交流・意見交換ができる交流会・勉強会の開催などの働く女性向けの取組や、企業の環境改善に向けたアンケート調査などを行う予定です。

仕事の悩みを相談したい

女性が少ない職場だから
情報交換できる場がほしい

自分らしい働き方
を見直してみたい

働きやすい職場に
ついて考えていきたい

そんなあなたへ！青森はたじょネットでは、今後キャリアアップや
職場環境など女性が働く上で課題と感じていること等共有できる機会を
提供していきます。

jinken-danjyo@city.aomori.aomori.jp

今後、
新たなメンバーも
募集します！

興味のある方はメールで
お問い合わせください

