

青森市男女共同参画プラザ
及び青森市働く女性の家
指定管理者募集要項

令和8年8月

青森市市民部人権男女共同参画課

目 次

1	施設概要等	1
2	管理の基準	2
3	管理業務の範囲	3
4	指定期間	3
5	公募スケジュール等	4
6	選定等のスケジュール（予定）	4
7	応募資格	5
8	応募書類	6
9	応募に関する留意事項	7
10	選定方法等	8
11	指定管理料	9
12	協定に関する事項	10
13	責任分担	10
14	施設賠償責任保険への加入について	10
15	事業計画書等	11
16	事業報告書等	11
17	その他	12
18	問合せ先	13
19	配布資料	13

青森市男女共同参画プラザ及び青森市働く女性の家 指定管理者募集要項

青森市では、青森市男女共同参画プラザ及び青森市働く女性の家（以下「男女共同参画プラザ等」という。）の管理業務を効果的かつ効率的に行うため、地方自治法第244条の2第3項の規定により、指定管理者制度を導入しています。

男女共同参画プラザ等の指定管理者に応募する団体は、本募集要項及び青森市男女共同参画プラザ及び青森市働く女性の家管理運営業務仕様書（以下「仕様書」という。）にのっとり、指定申請書に事業計画書など必要な書類を添えて提出してください。

1 施設概要等

(1) 青森市男女共同参画プラザ

- ア 所在地 青森市新町一丁目3番7号 アウガ5階、6階
- イ 設置目的 男女共同参画社会基本法及び男女共同参画都市青森宣言の精神にのっとり、本市における男女共同参画社会の形成を図る拠点として、市民の多様な交流及び活動を支援するために設置しています。
- ウ 延床面積 3,661.39㎡
- エ 構造 鉄骨鉄筋コンクリート造（一部鉄骨造）
- オ 施設内容 アウガ5階（2,858.02㎡）
〔有料施設〕
AV多機能ホール、研修室
〔登録団体用施設〕
小会議室、企画ワーク室①～④、和室、ワークステーション
〔専用施設〕
託児室、相談室
〔共用施設〕
インナーパーク、情報ステーション
〔その他〕
控室、クローク、ピアノ庫、倉庫、トイレ、多目的トイレ
給湯室など
アウガ6階（803.37㎡）
〔登録団体用施設〕
多目的室
〔その他〕
親子室、倉庫、オペレーター室、トイレ、給湯室など

カ 令和7年度及び令和8年度の事業活動概要

男女共同参画プラザ令和7年度及び令和8年度の事業活動概要（別紙3）参照。

(2) 青森市働く女性の家

- ア 所在地 青森市勝田一丁目1番2号
- イ 設置目的 働く女性及び勤労者家庭の主婦の日常生活に必要な援助を与え、その福祉の増進に寄与するために設置しています。
- ウ 敷地面積 596.61㎡
- エ 建築面積 233.092㎡
- オ 延床面積 715.181㎡
- カ 構造 鉄筋コンクリート造3階建
- キ 施設内容〔1階〕
事務室、託児室
〔2階〕
料理室、和室、談話室、相談室
〔3階〕
会議室、講習室
〔その他〕
ボイラー室、トイレ、給湯室など
〔外構〕
駐車場（8台）、自転車置き場
- ク 令和7年度及び令和8年度の事業活動概要
働く女性の家令和7年度及び令和8年度の事業活動概要（別紙4）参照。

2 管理の基準

(1) 開館時間

- ア 青森市男女共同参画プラザ 午前9時から午後10時まで
- イ 青森市働く女性の家 午前9時から午後10時まで
- ウ ただし、両施設ともに、市長の承認を得て、開館時間を変更することができます。

(2) 休館日

- ア 青森市男女共同参画プラザ
毎月第2水曜日（この日が国民の祝日に関する法律（昭和23年法律第178号）に定める休日に当たるときは、その翌日）及び12月29日から1月3日まで
- イ 青森市働く女性の家
毎月第2日曜日及び12月29日から1月3日まで
- ウ ただし、両施設ともに、市長の承認を得て、休館日に開館し、又は開館日に休館することができます。

(3) 法令等の遵守

男女共同参画プラザ等の管理業務の遂行に当たっては、以下の法令等を遵守してください。

- ア 地方自治法（昭和22年法律第67号）
- イ 地方自治法施行令（昭和22年政令第16号）
- ウ 青森市男女共同参画支援施設条例（平成17年青森市条例第137号）
- エ 青森市男女共同参画支援施設条例施行規則（平成17年青森市規則第96号）
- オ 青森市働く女性の家条例（平成17年青森市条例第138号）
- カ 青森市働く女性の家条例施行規則（平成17年青森市規則第97号）
- キ 青森市公の施設に係る指定管理者の指定手続等に関する条例（平成17年青森市条例第30号）
- ク 青森市公の施設に係る指定管理者の指定手続等に関する条例施行規則（平成17年青森市規則第23号）
- ケ 個人情報の保護に関する法律（平成15年法第57号）
- コ 青森市情報公開条例（平成17年青森市条例第26号）
- サ 青森市暴力団排除条例（平成23年青森市条例第33号）
- シ 青森市中小企業振興基本条例（平成24年青森市条例第63号）
- ス 労働基準法（昭和22年法律第49号）、労働安全衛生法（昭和47年法律第57号）ほか労働法令
- セ 消防法（昭和23年法律第186号）
- ソ 建築物における衛生的環境の確保に関する法律（昭和45年法律第20号）及び関係法令
- タ 青森市指定管理者制度導入基本方針
- チ その他、指定管理業務を行うに当たり遵守すべき法令等

3 管理業務の範囲

指定管理者が行う業務の範囲は、以下のとおりとします。なお、詳細については、仕様書に定めるとおりとします。

- (1) 男女共同参画プラザ等の事業運営に関する業務
- (2) 男女共同参画プラザ等の施設及び設備の維持管理に関する業務
- (3) 男女共同参画プラザ等の施設及び設備の使用許可等に関する業務
- (4) 男女共同参画プラザの使用料の収納に関する業務

※市と指定管理者は別に使用料収納事務委託契約を締結し、男女共同参画プラザの使用料の収納及び市に納入する業務を行います。

- (5) その他男女共同参画プラザ等の設置目的を達成するために必要な業務

4 指定期間

令和9年4月1日から令和14年3月31日まで（5年間）

5 公募スケジュール等

(1) 募集要項等の配布

- ア 期 間 令和8年8月3日（月）から令和8年9月3日（木）まで
（ただし、土・日曜日、祝日を除く午前8時30分から午後5時まで）
- イ 配布場所 青森市市民部人権男女共同参画課 アウガ内（青森市役所駅前庁舎4階）
※市ホームページからもダウンロードできます。

(2) 説明会の開催

- ア 日 時 令和8年8月10日（月）午後2時から午後4時まで
- イ 開催場所 アウガ6階 会議室
※参加希望者は、説明会参加申込書（様式6）により令和8年8月3日（月）から令和8年8月7日（金）までに直接持参又は郵送、ファックス、電子メールにて人権男女共同参画課へ申し込みしてください。
（ただし、直接持参の場合は、午前8時30分から午後5時まで）
なお、申請書等を市ホームページからダウンロードした団体等で、説明会に出席できない団体等は、事前に連絡してください。

(3) 募集要項等に関する質問の受付等

- ア 受付期間 令和8年8月10日（月）から令和8年8月18日（火）まで
（ただし、土・日曜日・祝日を除く午前8時30分から午後5時まで）
- イ 質問方法 応募に関する質問書（様式7）により人権男女共同参画課へ提出してください。（電話、口頭での質問は受け付けません。）
- ウ 回答方法 令和8年8月25日（火）までに説明会出席者及び募集要項配布団体に対し、郵送、ファックス又は電子メールにて回答します。
また、市ホームページにも掲載します。
※受付期間を過ぎた質問事項については、原則、お答えすることができませんので留意してください。

(4) 申請書等の受付

- ア 受付期間 令和8年8月26日（水）から令和8年9月3日（木）まで
（ただし、土・日曜日を除く、午前8時30分から午後5時まで）
- イ 受付場所 人権男女共同参画課
- ウ 提出方法 人権男女共同参画課に直接持参してください。
※応募内容等については、ヒアリングさせていただく場合があります。

6 選定等のスケジュール（予定）

- (1) 指定管理者候補者選定に係る審査
令和8年10月上旬から順次開催します。
- (2) 選定結果の通知

令和８年１０月下旬を目途に審査結果を郵送で通知します。

(３) 指定議案の提案

令和８年１２月議会に提案します。

(４) 指定の通知

令和８年１２月議会での議決後、文書にて通知します。

(５) 協定の締結

指定管理業務開始前までに締結します。

7 応募資格

指定管理者は、法人その他の団体で、次の（１）から（１０）まですべての要件を満たす者としてします。

(１) 指定期間中、男女共同参画プラザ等を安定して管理運営できる団体であること。（法人格の有無は問わない。）

直近の３事業年度のうち、一度でも債務超過（貸借対照表のうち「純資産の部」の合計額がマイナスとなっている状態）がないこと。（指定期間中、施設を安定して管理運営できる団体を選定する観点から、一度でも債務超過がある団体については、応募資格がないものとしています。）

(２) 青森市内に事務所等の活動拠点を有していること。

(３) 本市の市税、法人税、消費税及び地方消費税が未納でないこと。

(４) 施設を管理するに当たって必要な資格や免許等を有していること。

(５) 地方自治法施行令（昭和２２年政令第１６号）第１６７条の４（一般競争入札の参加者の資格）の規定に該当しないこと。

(６) 本市から指名停止措置を受けていないこと。

(７) 地方自治法第２４４条の２第１１項の規定による指定の取消しを受けたことがないこと。（本市の取消しに限定しない。）

(８) 地方自治法第９２条の２（議員の兼業禁止）、第１４２条（長の兼業禁止）、第１８０条の５第６項（委員の兼業禁止）又は第２５２条の２第３項第１２号（外部監査委員の兼業禁止）の規定中、「請負」を「請負（指定管理者に係る業務を含む）」とみなした場合に、その規定に抵触しないこと。

(９) 会社更生法（平成１４年法律第１５４号）、民事再生法（平成１１年法律第２２５号）等の規定に基づき更生又は再生手続をしていないものであること。

(１０) 暴力団（暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律（平成３年法律第７７号）第２条第２号に規定する暴力団をいう。）又はその構成員（暴力団の構成団体の構成員を含む。）若しくは暴力団の構成員でなくなった日から５年を経過しない者の統制の下にない団体であること。

【複数の団体で施設の管理運営を行う場合】

- ・共同企業体（※）で応募すること。

- ・当該共同企業体の構成員のいずれかは市内に本店を有する者であること。
- ※共同企業体とは、公の施設の管理及び運営に関する業務を共同で行うことを目的として、法人又は団体による任意の組み合わせで構成された団体をいいます。

(構成員の責任の明確化)

共同企業体は法人格を持たず、その権利義務は、原則として全構成団体に帰属しており、対外的な法律行為についても原則的には全構成団体の名で行うものとします。共同企業体には代表者を設け、共同企業体を代表して対外的な折衝にあたるほか、施設の管理運営に係る主導的な役割を担う等、重要な権限と義務を担保させることとします。

(構成員の変更等に伴う対応)

構成員の脱退や除名といった変更については、止むを得ない理由を除き、原則禁止とします。指定期間中、止むを得ない理由により構成員の脱退や除名が生じた場合は、残存する構成員と市が指定管理の継続に関する協議を行うものとします。

協議の結果、残存する構成員で指定管理を継続することが可能とした場合は、市の承認のもとに指定管理を継続することができるものとします。

8 応募書類

次の書類を期限までに人権男女共同参画課へ直接持参してください。

※提出部数 正本 1 部 副本 5 部 及びデータ（CD—R等）

番号	提出書類
(1)	指定管理者指定申請書（青森市公の施設に係る指定管理者の指定手続等に関する条例施行規則別記様式（第2条関係））
(2)	男女共同参画プラザ等事業計画書（様式2） 自主事業において損失が発生した場合は指定管理者の負担となりますが、収益が発生した場合、公共施設を活用して得る収益という観点から、その使途については、本管理運営業務を充実させるために活用するよう努めるものとします。 ※必須事業以外に自主事業がある場合は、自主事業計画書（任意様式）も併せて作成すること。
(3)	選定基準（別紙1）の審査項目に係る規程やマニュアル 防災マニュアル、個人情報保護規程、雇用に関する規程等
(4)	男女共同参画プラザ等管理運営収支予算書（様式3） ※様式に従い、指定期間各年度分を作成すること。また、費目ごとの金額を説明する資料（任意様式）を作成すること。
(5)	青森市男女共同参画プラザ及び青森市働く女性の家指定管理業務人件費等内訳書（様式4） ※施設毎の内訳を作成すること。
(6)	応募資格を証する書類 a）法人の場合は、市税の完納証明書及び令和5年度・令和6年度・令和7年度（直

	近3か年)の法人税、消費税及び地方消費税の納税を証明する書類 b) 法人以外の団体においては、団体の代表者の住民票の写し及び完納証明書 c) 応募資格に係る「指定管理者の申請に係る応募資格誓約書」(様式5)
(7)	定款又は寄附行為の写し又は登記事項証明書(法人以外の団体は会則等)
(8)	役員名簿
(9)	組織・運営・業務概要を記載した書類
(10)	当該団体の経営状況を説明する書類 ・令和5年度から令和7年度まで(直近3事業年度分)の事業報告書及び決算報告書一式(損益計算書、貸借対照表のほか各種明細書等を含む) ・令和8年度の事業計画書及び収支予算書 ※上記書類を作成していない団体にあつては、当該書類に準ずる書類を提出すること。 ※当該団体の経営状況を確認するに当たり、追加で書類の提出を求める場合があります。
(11)	類似施設等の管理運営実績がある場合は、類似施設等の管理運営実績表(任意様式) ※該当がない場合は、提出の必要はありません。

※市が必要と認めるときは、追加資料を求めることがあります。

また、応募書類の提出後に、応募者に対してヒアリングを実施する場合があります。

【複数の団体で施設の管理運営を行う場合】

応募書類(1)の団体名は、「共同企業体名」を記入し、代表者氏名、所在地及び連絡先は、共同企業体の代表者のものを記入すること。併せて、共同企業体構成員表(様式1)及び構成団体ごとの役割分担(様式任意)を提出すること。

応募書類(6)～(10)については、構成するすべての団体分を提出すること。

9 応募に関する留意事項

- (1) 1団体1申請として重複申請は禁止します。(単独で応募した法人等は、同一の指定管理者の募集に対して共同企業体の構成員となることはできません。また、同一の指定管理者の募集に対し、複数の共同企業体において同時に構成員となることもできません)。
- (2) 共同企業体の構成員のうちに応募資格を満たさない者がある場合は、指定を受けることはできません。
- (3) 中小企業等協同組合法(昭和24年法律第181号)に基づき設立された事業協同組合又は特別の法律によって設立された組合が参加する場合においては、その組合員が他の共同企業体に参加し、又は単独で参加することはできません。
- (4) 提出部数等は紙媒体で正本1部、副本5部+データ(正本・副本)とします。
※データの提出方法はCD-Rに保存して提出してください。

※提出するデータは全て PDF ファイルとし、全ファイルの合計データ容量は80MB以内としてください。また、データ容量を可能な限り減らすため、データのPDF化に当たってはスキャナーを使用しないでください。

- (5) 副本に当たる事業計画書、事業の実施計画書及び収支予算書等は、黒塗り等(※)により応募者名等を非表示とし、応募団体名が特定又は推測できないような内容としてください。

※黒塗りを行う際は、実際に紙をペンで塗りつぶすのではなく、別に副本用データを作成し、Wordの蛍光ペン機能等で黒塗りを行うことにより、データ容量を減らすことができます。

- (6) 管理業務の一部を第三者に委託する場合は、収支予算書の積算根拠として見積書を提出してください。
- (7) 申請に当たって必要となる費用は、全て申請者の負担とします。
- (8) 提出された書類は、理由の如何を問わず返却しません。
- (9) 上記の書類がなく、新たに作成することができない特別の事情がある場合は、書類がない旨及びその理由を記載した申立書(任意様式)を提出してください。
- (10) 応募締切後は、提出された書類の内容の変更又は追加には応じません。
- (11) 提出された書類に虚偽の記載があった場合には失格とします。
- (12) 提出された書類は、指定管理者候補者選定以外の目的には使用しません。ただし、青森市情報公開条例第7条の規定により、不開示情報(個人情報や法人等の利益を害する恐れがある情報)を除き、開示の対象となります。
- (13) 応募受付後に辞退する場合は、辞退届(任意様式)を提出してください。
- (14) 選定結果に関する以下の事項について、市のホームページ等で公開します。

ア 施設名

イ 選定された団体名

ウ 指定の期間

エ 選定理由

オ 選定基準及び配点

カ 応募者名(ただし、2者の場合は非公表とします。)※3者以上の場合は公表

キ 採点結果(ただし、匿名での公表とします。)

ク 会議概要(ただし、ノウハウに関する部分については非公表とします。)

10 選定方法等

- (1) 選定方法

指定管理者は、応募資格を有する応募団体の中から、市が設置する「指定管理者選定評価委員会」において、提出された応募書類並びに委員会でのプレゼンテーション及びヒアリング等に基づいた審査により候補者を選定し、議会の議決を経て、指定期間開始日より指定管理者となることが正式に決定します。

(2) 選定基準

指定管理者候補者の選定は、事業計画書等の内容を、別紙1「選定基準」に基づき総合的に判断し、決定します。なお、個別項目採点基準「1-d 財務の健全性」については、申請者から提出される決算報告書に基づき採点します。また、「5 効率性について」の採点に当たっては、原則、指定期間全体に係る提案額の平均をもって採点します。

指定管理料基準額は上限額となることから、各年度の提案額の平均が指定管理料基準額内に収まるように提案額を設定してください。提案額が指定管理料基準額を上回る場合は失格となります。

(3) その他

指定管理期間中における指定管理団体の経営状況悪化等を理由とした辞退を未然に防ぎ、安定的に管理運営を行うことができる候補者を選定する観点から、直近の事業年度において利益余剰金（当期利益の積み上げ）がマイナスの場合は、審査の結果失格とする場合があります。

また、最低基準点の設定について、業務の質を一定以上に維持する観点から、

- ・ 選定基準項目のうち「4 応募団体について」と「5 効率性について」を除き、
- ・ 選定基準項目のうち「1-d. 財務の健全性」の配点の50%に当たる点数と、
- ・ それ以外の選定基準項目をすべて「普通」とした点数

の合計74点を最低基準点とし、応募者の合計得点がこれに満たない場合は失格となります。

【参考】内訳

1 管理運営全般について

1-a ~ c	「普通」とした点数	12点
1-d 財務の健全性	配点の50%に当たる点数	5点
2 管理について	すべての選定基準項目を「普通」とした点数	30点
3 運営について	すべての選定基準項目を「普通」とした点数	27点
4 応募団体について	除外	0点
5 効率性について	除外	0点
		合計74点

1.1 指定管理料

(1) 指定管理料の額

市は毎年度の予算の範囲内において、男女共同参画プラザ等の管理に必要な経費を指定管理料として指定管理者に支払うこととし、その具体的な金額は、申請時に提案された収支計画書に基づき、指定管理者と市が協議の上、会計年度ごとに別途覚書で定めます。

(2) 指定管理料基準額（消費税及び地方消費税を含みます。）

93,335千円／年平均

※指定管理料基準額については令和８年度当初予算額を基礎に、選定における基準との比較を行うために算出した額であり、今後、市で定める予算額及び指定管理者指定議決後に締結する協定での指定管理料の額とは異なります。なお、指定管理料の金額、支払時期及び方法については、別途覚書で定めます。

- (３) 指定管理料は、原則変更しませんが、当初想定されなかった特別な事情が発生した場合は、その都度協議を行い決定します。
- (４) 指定管理料のうち、光熱水費、燃料費、修繕費については精算対象経費とし、収支予算書においては以下の金額で積算してください。残額が生じた場合は、これを市に返納してください。精算項目である経費について予算を超えて支出する場合は、事前に市へ協議のうえ、認められた場合において支出が可能となります。また、原則として他の経費への流用はできません。

精算対象額は次のとおりです。

１ 青森市男女共同参画プラザ

- ① 光熱水費 １０，３８１，１８５円／年
- ② 修繕費 ３００，０００円／年

２ 青森市働く女性の家

- ① 光熱水費 ８３３，４９８円／年
- ② 燃料費 １，３４９，０１２円／年
- ③ 修繕費 ３００，０００円／年

※各施設の施設・設備・備品に修繕の必要が生じた場合は、指定管理者は、指定管理料の中から、原則１件当たり１３０，０００円以下の修繕について、年額３００，０００円の範囲において自ら対応することとし、毎年度の業務終了後、修繕費に残額が生じた場合は、これを市に返納することとなります。

なお、年額３００，０００円を超える修繕が発生した場合は、市と指定管理者が協議の上、必要に応じて指定管理料を調整することとします。

１２ 協定に関する事項

- (１) 協定は、市と指定管理者の協議により定めることとし、文書により締結します。
- (２) 協定で定める主な事項は、次のとおりとします。
 - ア 事業計画に関する事項
 - イ 事業報告及び業務報告に関する事項
 - ウ 施設の管理経費に関する事項
 - エ 指定の取消し及び管理業務の停止に関する事項
 - オ 個人情報の保護に関する事項
 - カ 市と指定管理者の責任分担に関する事項
 - キ 緊急時の対応に関する事項

ク その他必要事項

- (3) 指定管理料の金額、支払時期及び方法など単年度ごとに取り決めるべき事項については、(1)の協定書のほか覚書を締結することとします。

13 責任分担

市と指定管理者の責任分担については、別紙2「市と指定管理者の責任分担表」に基づくこととします。

14 施設賠償責任保険への加入について

市に施設設置者として瑕疵があった場合は、市が損害賠償責任を負いますが、その損害が指定管理者の施設の管理責任に起因したものについては、指定管理者が市又は第三者に対してその損害賠償責任を負うことになります。また、指定管理者に起因した損害について、市が第三者に損害賠償した場合、市は指定管理者に対して求償することとなるため、指定管理者の負担により施設賠償責任保険に加入しなければなりません。

なお、建物総合損害共済及び全国市長会市民総合賠償補償保険については、市が加入します。

【本市が加入する保険の概要】

①全国市長会市民総合賠償補償保険

対人：1名につき5千万円、1事故につき5億円

対物：1事故につき1千万円

※自主事業等の指定管理者独自の事業に係る賠償責任は対象外となります。

②建物総合損害共済

対象 火災、自然災害、事故等による損害

共済責任額（支払限度額）：青森市男女共同参画プラザ 46億5,324万円

青森市働く女性の家 1億3,058万円

（参考：令和8年度の額）

免責：故意若しくは重大な過失又は法令違反によって生じた損害

（損害の種類によって5万円までの損害は補償対象外となります。）

15 事業計画書等

指定管理者は毎年度開始前、管理業務の実施計画等を取りまとめた事業計画書及び管理業務に係る収支状況等を取りまとめた収支予算書を作成し、市が指定する期日までに提出しなければなりません。

16 事業報告書等

- (1) 指定管理者は毎年度終了後、管理業務の実施状況や利用状況を取りまとめた事業報告書及び管理業務に係る収支状況等を取りまとめた収支決算書を作成し、市が指定

する期日までに提出しなければなりません。

なお、「共同企業体構成員表（様式１）」を提出した場合は、共同企業体を構成する団体の収支配分状況が分かる資料を提出しなければなりません。

- （２） 市は事業報告書等に基づき、指定管理者による運営状況を施設へ掲示するとともに、市ホームページに掲載するなどして、市民に周知します。
- （３） 指定管理者は毎月、利用状況、施設の異常の有無、実施した行為及び事業等の概要、金銭の出納管理状況等を月次報告書として、市が指定する期日までに提出しなければなりません。
- （４） 市は施設の設置責任者として、定期的に指定管理者からの運営状況の聴取及び実地調査を実施するとともに、その結果を市ホームページに掲載します。

１７ その他

- （１） 管理運営に必要なため、市の備品（別紙８「青森市男女共同参画プラザ備品一覧」及び別紙９「青森市働く女性の家備品一覧」）については無償で使用できます。原則として指定管理業務に必要な備品については市の予算で購入し、その所有権は市に帰属させることとします。

その他、指定管理者が自主事業等に要する備品を購入する際は、事前に市との協議が必要です。

なお、指定管理者が指定管理料で購入した備品については、その所有権は指定管理者に帰属します。

- （２） 管理業務の全部を第三者に委託することは禁止します。管理業務の一部を第三者に委託する場合には、あらかじめ書面を市に提出し、承認を得なければなりません。
- （３） 個人情報の保護に関する法律の規定を遵守し、情報の取り扱いには十分注意しなければなりません。
- （４） 青森市情報公開条例の規定に基づき、管理を行う公の施設に係る情報の開示及び提供に努めなければなりません。
- （５） 市は、指定管理者が協定の締結までに経営状況の急激な悪化等により、事業の履行が確実でないと認められる場合は、指定を取り消し、協定を締結しないことができます。
- （６） この要項及び協定に違反したときは、指定期間内であっても業務の全部又は一部の指定を取り消すことがあります。
- （７） 指定管理者は、原則として法人税、法人市・県民税及び法人事業税等の課税対象となり、それを負担しなければなりません（詳しくは、税務署、青森県中央県税事務所、青森市税務部市民税課等の関係機関に問い合わせの上、申請書類を作成してください）。
- （８） 指定管理者は、物品等の調達においては、市内の障害者就労施設等から優先して調達するよう努めるものとします。

- (9) 指定管理者は、「青森市地球温暖化対策実行計画（事務事業編）」に基づく環境配慮事項の遵守に努め、施設及び設備管理に関する各種エネルギー使用量を記録し、市が指定する期日までに報告するものとします。
- (10) 指定管理者は、施設職員に対し、「青森市職員接遇マニュアル」の周知徹底を図るものとします。
- (11) 指定を受けた者は、法令等有資格者の配置が必要な場合は、協定の締結後から業務開始日の前日までに、資格の保有が確認できる書類を提出してください（免許証、資格証明書など）。
- (12) 指定管理者は、業務に係る関係法令等の遵守に努めるものとします。
- (13) 指定管理者は、各種感染症対策、熱中症対策、防災対策を行う等、利用者の生命に危害が及ばないように、必要な措置を講じるものとします。

18 問合せ先

- (1) 担当部局 青森市市民部人権男女共同参画課
- (2) 住 所 〒030-0801 青森市新町一丁目3番7号 青森市役所駅前
庁舎4階
- (3) 電 話 017-734-2296（直通）
- (4) F A X 017-734-5765
- (5) E-mail jinken-danjo@city.aomori.aomori.jp
- (6) 担 当 斉藤、工藤

19 配布資料

- (1) 指定管理者指定申請書（青森市公の施設に係る指定管理者の指定手続等に関する条例施行規則別記様式（第2条関係））
- (2) 共同企業体構成員表（様式1）
- (3) 男女共同参画プラザ等事業計画書（様式2）
- (4) 男女共同参画プラザ等管理業務収支予算書（様式3）
- (5) 人件費等内訳書（様式4）
- (6) 指定管理者の申請に係る応募資格誓約書（様式5）
- (7) 説明会参加申込書（様式6）
- (8) 応募に関する質問書（様式7）
- (9) 青森市男女共同参画プラザ及び青森市働く女性の家指定管理業務仕様書
- (10) 選定基準（別紙1）
- (11) 市と指定管理者の責任分担表（別紙2）
- (12) 青森市男女共同参画プラザ令和7年度及び令和8年度の事業活動概要（別紙3）
- (13) 青森市働く女性の家令和7年度及び令和8年度の事業活動概要（別紙4）
- (14) 青森市男女共同参画プラザの維持管理の範囲（別紙5）

- (15) 青森市男女共同参画プラザの維持管理の仕様（別紙６）
- (16) 青森市働く女性の家の維持管理の仕様（別紙７）
- (17) 青森市男女共同参画プラザ備品一覧（別紙８）
- (18) 青森市働く女性の家備品一覧（別紙９）
- (19) 青森市男女共同参画支援施設条例（平成１７年青森市条例第１３７号）
- (20) 青森市男女共同参画支援施設条例施行規則（平成１７年青森市規則第９６号）
- (21) 青森市働く女性の家条例（平成１７年青森市条例第１３８号）
- (22) 青森市働く女性の家条例施行規則（平成１７年青森市規則第９７号）
- (23) 青森市指定管理者制度導入基本方針
- (24) 青森市情報公開条例（平成１７年青森市条例第２６号）
- (25) 青森市暴力団排除条例（平成２３年青森市条例第３３号）
- (26) 青森市中小企業振興基本条例（平成２４年青森市条例第６３号）
- (27) 青森市地球温暖化対策実行計画（事務事業編）
- (28) 青森市職員接遇マニュアル

別記様式（第2条関係）

指定管理者指定申請書

令和 年 月 日

青森市長 様

	所在地	
申請者	団体名	
	代表者氏名	印
	連絡先（電話）	

下記の公の施設に関し、指定管理者の指定を受けたいので、申請します。

記

施設の名称

青森市男女共同参画プラザ及び青森市働く女性の家

添付書類

- （１） 指定管理者の指定を受けようとする公の施設の事業計画書
- （２） 定款、寄附行為、規約又はこれらに類する書類
- （３） その他市長が特に必要と定める書類

(様式1)

共同企業体構成員表

1 共同企業体名

2 構成員等

(代表となる団体)	所在地		
	団体名		
	代表者氏名		印
(構成員)	所在地		
	団体名		
	代表者氏名		印
(構成員)	所在地		
	団体名		
	代表者氏名		印
(構成員)	所在地		
	団体名		
	代表者氏名		印

※ 共同企業体申請の場合のみ提出すること。

(様式2)

男女共同参画プラザ等事業計画書

令和 年 月 日作成

施設名	青森市男女共同参画プラザ及び青森市働く女性の家			
申請団体	名称			
	所在地			
	設立年月日			
	電話番号		FAX 番号	
	Email アドレス		HP アドレス	
代表者	氏名			
	住所			
	電話番号		FAX 番号	
現在管理運営する公的施設名		所在地	管理運営期間	
			年 月～ 年 月	
			年 月～ 年 月	

※以下の記入に当たっては、適宜、記入欄の調節を行ってください。また、別紙により提出していただいても構いません。

項目		計画内容
1 管理運営全般について	a. 管理運営方針	
	b. 同種の施設管理業務の実績	
	c. 地域や関係団体との連携	

2 管 理 に つ い て	a. 地元雇用への配慮	
	b. 職員等の配置計画 (経験者、管理責任者、防火 管理者等の配置予定を含 む。勤務体制及び組織の概 要、経験者の経歴を別紙で 示すこと。)	
	c. 職員等の雇用・労働条件に ついて	
	d. 職員等の研修計画	
	e. 施設管理計画 (保守点検・修繕等の計画)	
	f. 防犯、防災、緊急時の対応 に関する取組(危機管理計 画)	

	g. 個人情報保護の取扱いに関する取組	
	h. 環境保全、負荷低減への取組	
	i. 福祉に関する取組	
3 運営について	a. 市民の平等な利用を確保するための方針	
	b. 利用者等の要望等の把握と反映方法	
	c. サービス向上の対策	

	d. 男女共同参画に関する意識啓発事業等の実施計画	次の内容について、別紙により作成し、提出すること。 ・ d－1 意識啓発講座等の具体的な内容、自主事業の実施計画（※自主事業を予定している場合） ・ d－2 関係団体との連携内容 ・ d－3 情報の収集・発信に関する具体的な方策 ※初年度1年間の講座等を想定した内容とします。 なお、指定期間内の特定年度において特に実施を予定している事業等がある場合は、その概要を別途示すこと。 また、自主事業を予定している場合は、収支の内訳を含め、その概要を別途示すこと。
--	----------------------------------	---

(様式 3)

男女共同参画プラザ等管理業務収支予算書 (2 施設合計・5 年間総括表)

申請団体名 _____

【収入】

(単位：円)

区 分・項 目	9年度	10年度	11年度	12年度	13年度	合計
指定管理料						
その他の収入						
収入合計 (A)						

【支出】

(単位：円)

区 分	9年度	10年度	11年度	12年度	13年度	合計
人件費						
事業費						
管理費						
支出合計 (B)						

【収入支出差額】

(単位：円)

(A) - (B)						
-----------	--	--	--	--	--	--

男女共同参画プラザ等管理業務収支予算書 (2 施設合計) (令和 年度)

申請団体名

【収入】

(単位: 円)

区分・項目	内 訳	金 額	備 考
指定管理料			
その他の収入			
合 計			

【支出】

(単位: 円)

区 分	項 目	内 訳	金 額	備 考
人件費	給料・賃金			
	共済費			社会保険料等
	通勤手当			
	健康診断			
	計			
事業費	報償費			講師・手話通訳
	旅費			講師旅費・相談員研修
	消耗品費			
	使用料及び賃借料			
	通信運搬費			
	印刷製本費			
	負担金			
	計			
管理費	燃料費 (精算項目)			
	光熱水費 (精算項目)			
	維持修繕費 (精算項目)			
	通信運搬費			郵便料・電話料・インターネット回線
	手数料			
	委託料			設備保守点検・清掃業務等
	使用料及び賃借料			NHK受信料・パソコン・コピー機等借上料
	その他			
	計			
合 計				

※積算資料を添付の上、単年度ごとに管理期間分 (5 年間分) 作成すること。

※項目は適宜追加して記入すること。

青森市男女共同参画プラザ管理業務収支予算書（令和 年度）

申請団体名

【収入】

(単位：円)

区分・項目	内 訳	金 額	備 考
指定管理料			
その他の収入			
合 計			

【支出】

(単位：円)

区 分	項 目	内 訳	金 額	備 考
人件費	給料・賃金			
	共済費			社会保険料等
	通勤手当			
	健康診断			
	計			
事業費	報償費			講師・手話通訳
	旅費			講師旅費・相談員研修
	消耗品費			
	使用料及び賃借料			
	通信運搬費			
	印刷製本費			
	負担金			
	計			
管理費	光熱水費（精算項目）			
	維持修繕費（精算項目）			
	通信運搬費（精算項目）			郵便料・電話料・インターネット回線
	手数料			
	委託料			設備保守点検・清掃業務等
	使用料及び賃借料			NHK受信料・パソコン・コピー機等借上料
	その他			
	計			
合 計				

※積算資料を添付の上、単年度ごとに管理期間分（5年間分）作成すること。

※項目は適宜追加して記入すること。

青森市働く女性の家管理業務収支予算書（令和 年度）

申請団体名

【収入】

(単位：円)

区分・項目	内 訳	金 額	備 考
指定管理料			
その他の収入			
合 計			

【支出】

(単位：円)

区 分	項 目	内 訳	金 額	備 考
人件費	給料・賃金			
	共済費			社会保険料等
	通勤手当			
	健康診断			
	計			
事業費	報償費			講師・手話通訳
	旅費			講師旅費
	消耗品費			
	使用料及び賃借料			
	通信運搬費			
	印刷製本費			
	負担金			
	計			
管理費	燃料費（精算項目）			
	光熱水費（精算項目）			
	維持修繕費（精算項目）			
	通信運搬費			郵便料・電話料・インターネット回線
	手数料			
	委託料			設備保守点検・清掃業務等
	使用料及び賃借料			パソコン・コピー機等借上料
	その他			
	計			
合 計				

※積算資料を添付の上、単年度ごとに管理期間分（5年間分）作成すること。

※項目は適宜追加して記入すること。

青森市〇〇〇〇施設指定管理業務人件費等内訳書

No.	職・業務	雇用形態	人数	勤務時間(週)	休日(週) 休憩(日)	賃金単価	各種手当	社会保険等	労働安全衛生・ 福利厚生等	就業規則 の有無	人件費総額
例1	館長(管理責任者)	正社員	1人	40時間	2日 1時間	月額 20万円	通勤手当、賞与	健康保険、厚生 年金、労働保険	健康診断 作業環境の整備	有	360万円
例2	グループリーダー	正社員	1人	40時間	2日 1時間	月額 19万円	時間外手当 通勤手当	健康保険、厚生 年金、労働保険	健康診断 安全講習	有	290万円
例3	経理・庶務	パート	4人	35時間	2日 45分	時給 1,050円	通勤手当	健康保険、厚生 年金、労働保険	健康診断 作業環境の整備	有	1,150万円
例4	受付窓口	アルバイト	4人	30時間	2日 15分	日額 6,300円	通勤手当	健康保険、厚生 年金、労働保険	健康診断 作業環境の整備	有	900万円

※「人件費総額」の合計額は、収支予算書の人件費と同額となります。

指定管理者の申請に係る応募資格誓約書

令和 年 月 日

青森市長 様

所 在 地

団 体 名

代表者氏名

印

※共同企業体の場合

(構成員) 所 在 地

団 体 名

代表者氏名

印

青森市男女共同参画プラザ及び青森市働く女性の家の指定管理者の申請に当たり、下記の応募資格を全て満たしていることを誓約します。

記

- (1) 指定期間中、施設を安定して管理運営できる団体であること。(法人格の有無は問わない。)複数の者で施設の管理運営を行う場合は共同企業体とし、当該共同企業体の構成員のいずれかは市内に本店を有する者であること。
- (2) 青森市内に事務所等の活動拠点を有すること。
- (3) 本市の市税、法人税、消費税及び地方消費税が未納でないこと。
- (4) 施設を管理するに当たって必要な資格や免許等を有していること。
- (5) 地方自治法施行令(昭和22年政令第16号)第167条の4(一般競争入札の参加者の資格)の規定に該当しないこと。
- (6) 青森市から指名停止措置を受けていないこと。
- (7) 地方自治法(昭和22年法律第67号)第244条の2第11項の規定による指定の取消しを受けたことがないこと。(本市の取消しに限定しない。)
- (8) 地方自治法第92条の2(議員の兼業禁止)、第142条(長の兼業禁止)、第180条の5第6項(委員の兼業禁止)又は第252条の28第3項第12号(外部監査委員の兼任禁止)の規定中、「請負」を「請負(指定管理者に係る業務を含む)」とみなした場合に、その規定に抵触しないこと。
- (9) 会社更生法(平成14年法律第154号)、民事再生法(平成11年法律第225号)等の規定に基づき更生又は再生手続をしていないものであること。
- (10) 暴力団(暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律(平成3年法律第77号)第2条第2号に規定する暴力団をいう。)又はその構成員(暴力団の構成団体の構成員を含む。)若しくは暴力団の構成員でなくなった日から5年を経過しない者の統制の下にない団体であること。

(様式 6)

説明会参加申込書

令和 年 月 日

青森市長 様

申請者所在地

团 体 名

代表者氏名

担 当 者

青森市男女共同参画プラザ等の指定管理者の募集に係る説明会への参加を申し込みます。

団 体 名	
代 表 者 氏 名	
共 同 企 業 体 名	(共同企業体の場合)
共同企業体代表者氏名	(共同企業体の場合)
団 体 の 形 態	株式会社・有限会社・公益法人・NPO・その他 ()
所 在 地	
電 話 番 号	
F A X 番 号	
E メールアドレス	
説明会出席者職氏名 (1者につき3名まで)	

(様式 7)

応募に関する質問書

令和 年 月 日

青森市男女共同参画プラザ等の指定管理者の応募に関して、下記のとおり質問します。

要項等のページ		
質問事項		
【内容】 ※具体的に記入してください。		
団体名		
担当者名		
連絡先	電話	F A X
	Email	

※質問書は、一問につき一枚としてください。

※質問受付期間 令和 8 年 8 月 1 0 日（月）から令和 8 年 8 月 1 8 日（火）まで

青森市男女共同参画プラザ
及び青森市働く女性の家
指定管理業務仕様書

令和8年8月

青森市市民部人権男女共同参画課

目 次

1	目的	・ ・ ・ ・ ・	1
2	男女共同参画プラザ等の管理に関する基本的な考え方	・ ・ ・ ・ ・	1
3	施設の概要	・ ・ ・ ・ ・	1
4	開館時間及び休館日	・ ・ ・ ・ ・	3
5	青森市男女共同参画プラザ使用料について	・ ・ ・ ・ ・	3
6	指定期間	・ ・ ・ ・ ・	3
7	法令等の遵守	・ ・ ・ ・ ・	3
8	職員等の配置	・ ・ ・ ・ ・	4
9	業務の内容	・ ・ ・ ・ ・	4
10	事業計画書等	・ ・ ・ ・ ・	14
11	事業報告書等	・ ・ ・ ・ ・	14
12	業務実施に当たっての留意事項	・ ・ ・ ・ ・	14
13	実績評価	・ ・ ・ ・ ・	15
14	指定の取消し等	・ ・ ・ ・ ・	15
15	協議	・ ・ ・ ・ ・	16

青森市男女共同参画プラザ及び青森市働く女性の家 指定管理業務仕様書

1 目 的

この仕様書は、青森市男女共同参画プラザ及び青森市働く女性の家（以下「男女共同参画プラザ等」という。）の指定管理者が行う管理の基準及び業務の内容等について定めることを目的とする。

2 男女共同参画プラザ等の管理に関する基本的な考え方

指定管理者は、男女共同参画プラザ等を管理するに当たり、次に掲げる事項に留意すること。なお、青森市男女共同参画プラザ及び青森市働く女性の家は、両施設とも本市における男女共同参画社会の実現に向けた活動拠点施設であることから、その管理を一体的に行うものとする。

- (1) 関係する法令、条例等の規定を遵守し、市民が平等に利用できること。
- (2) 青森市男女共同参画プラザについては、男女共同参画社会基本法及び男女共同参画都市青森宣言の精神にのっとり、市民の多様な交流及び活動を支援する、本市における男女共同参画社会の形成を図る拠点施設であるとの設置目的に基づき、適正に管理すること。また、アウガ管理規約にのっとり適正な管理及び使用に努めること。
- (3) 青森市働く女性の家については、働く女性及び勤労者家庭の主婦の日常生活に必要な援助を与え、その福祉の増進に寄与するための施設であるとの設置目的に基づき、適正に管理すること。
- (4) 利用者の意見、要望等を考慮し、適切に運営すること。
- (5) 効果的・効率的な管理運営を行い、住民サービスの向上及び経費の削減に努めること。
- (6) 「青森市地球温暖化対策実行計画（事務事業編）」にのっとり、環境の向上及び環境負荷の低減に努めること。
- (7) 男女共同参画プラザ等の管理に係る個人情報の保護を徹底すること。

3 施設の概要

- (1) 青森市男女共同参画プラザ
 - ア 所在地 青森市新町一丁目3番7号 アウガ5階、6階
 - イ 設置目的 男女共同参画社会基本法及び男女共同参画都市青森宣言の精神にのっとり、本市における男女共同参画社会の形成を図る拠点として、市民の多様な交流及び活動を支援するために設置している。
 - ウ 延床面積 3,661.39㎡
 - エ 建物構造 鉄骨鉄筋コンクリート造（一部鉄骨造）

オ	施設内容	アウガ5階（2, 858.02㎡） 〔有料施設〕 AV多機能ホール、研修室 〔登録団体用施設〕 小会議室、企画ワーク室①～④、和室、ワークステーション 〔専用施設〕 託児室、相談室 〔共用施設〕 インナーパーク、情報ステーション 〔その他〕 控室、クローク、ピアノ庫、倉庫、トイレ、多目的トイレ 給湯室など アウガ6階（803.37㎡） 〔登録団体用施設〕 多目的室 〔その他〕 親子室、倉庫、オペレーター室、トイレ、給湯室など
---	------	--

(2) 青森市働く女性の家

ア	所在地	青森市勝田一丁目1番2号
イ	設置目的	働く女性及び勤労者家庭の主婦の日常生活に必要な援助を与え、その福祉の増進に寄与するために設置している。
ウ	敷地面積	596.61㎡
エ	建築面積	233.092㎡
オ	延床面積	715.181㎡
カ	建物構造	鉄筋コンクリート造3階建
キ	施設内容	〔1階〕 事務室、託児室 〔2階〕 料理室、和室、談話室、相談室 〔3階〕 会議室、講習室 〔その他〕 ボイラー室、トイレ、給湯室など 〔外構〕 駐車場（8台）、自転車置き場

4 開館時間及び休館日

(1) 開館時間

- ア 青森市男女共同参画プラザ 午前9時から午後10時まで
- イ 青森市働く女性の家 午前9時から午後10時まで
- ウ ただし、両施設ともに、市長の承認を得て、開館時間を変更することができる。

(2) 休館日

- ア 青森市男女共同参画プラザ
毎月第2水曜日（この日が国民の祝日に関する法律（昭和23年法律第178号）に定める休日に当たるときは、その翌日）及び12月29日から1月3日まで
- イ 青森市働く女性の家
毎月第2日曜日及び12月29日から1月3日まで
- ウ ただし、両施設ともに、市長の承認を得て、休館日に開館し、又は開館日に休館することができる。

5 青森市男女共同参画プラザ使用料について

- (1) 使用料は、青森市男女共同参画支援施設条例及び同条例施行規則に規定する額とする。
- (2) 地方自治法第243条の2第1項の規定に基づき、指定管理者は指定公金事務取扱者として指定を受け、使用料収納事務委託契約を締結し、使用料の収納及び市に納入する業務を行うこととする。
- (3) 使用料の収納事務については、別途使用料収納事務委託契約において、その細目を定めるものとする。
- (4) 使用料の納付及び減免は、青森市男女共同参画支援施設条例及び同条例施行規則による。

6 指定期間

令和9年4月1日から令和14年3月31日まで（5年間）

7 法令等の遵守

指定管理者は、男女共同参画プラザ等の管理運営に当たり、この仕様書のほか、次に掲げる法令等に基づき管理運営しなければならない。

- ア 地方自治法（昭和22年法律第67号）
- イ 地方自治法施行令（昭和22年政令第16号）
- ウ 青森市男女共同参画支援施設条例（平成17年青森市条例第137号）
- エ 青森市男女共同参画支援施設条例施行規則（平成17年青森市規則第96号）

- オ 青森市働く女性の家条例（平成１７年青森市条例第１３８号）
- カ 青森市働く女性の家条例施行規則（平成１７年青森市規則第９７号）
- キ 青森市公の施設に係る指定管理者の指定手続等に関する条例（平成１７年青森市条例第３０号）
- ク 青森市公の施設に係る指定管理者の指定手続等に関する条例施行規則（平成１７年青森市規則第２３号）
- ケ 個人情報の保護に関する法律（平成１５年法第５７号）
- コ 青森市情報公開条例（平成１７年青森市条例第２６号）
- サ 青森市暴力団排除条例（平成２３年青森市条例第３３号）
- シ 青森市中小企業振興基本条例（平成２４年青森市条例第６３号）
- ス 労働基準法（昭和２２年法律第４９号）、労働安全衛生法（昭和４７年法律第５７号）ほか労働法令
- セ 消防法（昭和２３年法律第１８６号）
- ソ 建築物における衛生的環境の確保に関する法律（昭和４５年法律第２０号）及び関係法令
- タ 青森市指定管理者制度導入基本方針
- チ その他、管理業務を行うに当たり遵守すべき法令等

８ 職員等の配置

指定管理者は、男女共同参画プラザ等の管理運営に係る業務を適正かつ円滑に実施するため、適切な人員を継続的に配置し、当該施設を常に良好な状態で管理するものとする。

人員配置については、緊急時の対応や防犯、防災対策に関しても配慮するものとする。

- （１） 指定管理者は、男女共同参画プラザ等の施設管理者として、業務全体を総合的に把握し調整する責任者を両施設に１名配置するものとする。また、責任者は市との連絡調整を行うものとする。
- （２） 職員等の勤務形態は、労働基準法等の労働法令を遵守し、施設の管理運営に支障がないように定めるものとする。
- （３） 職員等に対し、施設の管理運営に必要な研修を定期的を実施するものとする。
- （４） 青森市働く女性の家に甲種防火管理者を１名以上配置するものとする。
- （５） その他法令等有資格者が必要となる場合は、必要な人員を配置するものとする。
有資格者であることを証明する書類は、協定締結後から業務開始日の前日までに、また、有資格者に変更が生じた際は、速やかに変更後の証明書類を市に提出するものとする。
- （６） その他業務を達成するために必要な職員等を配置するものとする。

９ 業務の内容

指定管理者が行う業務内容は次のとおりとする。

(1) 青森市男女共同参画プラザの事業運営に関する業務

ア 意識啓発事業等（両施設共通）

男女共同参画に関する次の事業を、青森市男女共同参画プラザ及び青森市働く女性の家の両施設で開催し、講座内容等の満足度向上を目指すとともに満足度把握のためアンケートを実施すること。

※指定管理者が行う受講料無料の事業については、有料施設の使用料を免除とする。
(減免申請必要)

(ア) カダールフェスタ開催事業

[内 容] 青森市男女共同参画プラザがオープンした平成13年1月26日を記念して、毎年その日の前後9日間程度行うもので、男女共同参画プラザ登録団体や男女共同参画の視点をもって活動している市民団体等との連携・協働を図りながら、市民団体等の活動成果の発表や講座、学習会、展示等を行う。

[対 象] 一般市民

[回 数] 年1回

[場 所] 青森市男女共同参画プラザ

(イ) アコールフェスタ開催事業

[内 容] 働く女性の会利用者会等との連携・協働を図りながら、利用者会の活動成果の発表や講座、学習会、展示等を行う。

[対 象] 一般市民

[回 数] 年1回

[場 所] 青森市働く女性の会

(ウ) 男女共同参画推進月間事業

[内 容] 10月の男女共同参画推進月間において、広く一般市民を対象とした記念講演会等を開催する。

[対 象] 一般市民

[回 数] 年1回

[場 所] 青森市男女共同参画プラザ

(エ) 意識啓発講座等開催事業

「青森市男女共同参画プラン」に基づき、次に掲げる一般市民を対象とした講座や映画鑑賞事業等を開催するものとする。また、講座等を通じて男女共同参画を推進する団体や個人の育成とネットワーク化につなげるものとする。

なお、講座等を企画する際には、講座終了後に参加者が習得すべき具体的なスキルや知識を明確にし、必要に応じて理解度や実生活での活用度などを評価する項

目を設定し、効果測定を行うこと。

① 男女共同参画理解促進講座等

〔内 容〕 男女共同参画意識の向上、男性の家事・育児・介護への参画、固定的性別役割分担意識の解消、ワーク・ライフ・バランスの意義の周知などのテーマを位置づけた男性も参加しやすく、関心を持てる講座等を開催する。

〔対 象〕 一般市民

〔回 数〕 青森市男女共同参画プラザで年12回（6講座）以上
青森市働く女性の家で年4回（2講座）以上

〔場 所〕 青森市男女共同参画プラザ及び青森市働く女性の家

② 女性活躍推進講座等

〔内 容〕 女性のエンパワーメントの支援、女性の職域拡大、職業能力向上、起業、女性自身の登用に対する意識向上、雇用に関する法令・制度、農林水産業・自営業等における女性の地位向上などのテーマを位置づけた講座等を開催する。

〔対 象〕 一般市民

〔回 数〕 青森市男女共同参画プラザで年12回（6講座）以上
青森市働く女性の家で年4回（2講座）以上

〔場 所〕 青森市男女共同参画プラザ及び青森市働く女性の家

③ DV・人権理解促進講座等

〔内 容〕 DVについての正しい理解、女性に対する暴力の予防啓発、ハラスメント防止など、人権の尊重に関するテーマを位置づけた講座等を開催する。

〔対 象〕 一般市民

〔回 数〕 青森市男女共同参画プラザで年12回（6講座）以上
青森市働く女性の家で年4回（2講座）以上

〔場 所〕 青森市男女共同参画プラザ及び青森市働く女性の家

イ 相談業務

（ア） 女性の悩み相談

人間関係の悩みからパートナーからの暴力に関する悩みまで、女性からの悩み相談に応じるものとする。

① 相談業務は、週のうち土曜日又は日曜日を含めた特定の6日において、午前9時から午後6時までの間、行うこと。ただし、休館日を除く。

② 女性相談員が面接相談及び電話相談に対応すること。

③ 相談業務に当たる相談員は、次のいずれかの条件を満たす者であること。

a 大学又は大学院において、心理、社会福祉、教育、社会、看護及び医学のいずれかを履修した者

b 男女共同参画センター・女性センター等で相談業務に従事した経験のある者

c 市が指定する相談員研修を受講するなどの方法により、専門知識や技術を習得したと認められる者

(イ) 男性の悩み相談

男性が抱える様々な悩みについての相談に応じるものとする。

① 相談業務は、週のうち土曜日又は日曜日を含めた特定の2日において、午前9時から午後6時までの間、行うこと。ただし、休館日を除く。

② 面接相談及び電話相談に対応すること。

③ 相談業務に当たる相談員は、上記（ア）③を満たす者であること。

(ウ) 性的マイノリティに関する相談（にじいろ電話相談）

性的マイノリティに関する悩み相談に応じるものとする。

① 相談業務は、週のうちの特定の1日において、午前9時から午後9時までの間、行うこと。ただし、休館日を除く。

② 相談専用電話による電話相談を行うこと。

③ 相談業務に当たる相談員は、上記（ア）③を満たす者で、性的マイノリティに関する研修等を受講した者とする。

(エ) その他

相談員については、相談員研修を受講するなどの方法により、積極的に専門知識や技術の維持向上に努めること。

ウ 情報の収集・発信

男女共同参画の推進に向け、各種情報の収集・発信を行うものとする。

(ア) 講座等の開催情報や施設の利用方法について、広報あおもりをはじめ、様々な媒体を利用して広報を図ること。

(イ) 情報ステーション、常設ボード、ホームページ等を活用して、男女共同参画に係る各種の最新情報や調査結果等を分かりやすく、積極的に発信すること。

① ホームページは、十分なセキュリティ対策を講じながら、随時最新の情報等に更新すること。

② ホームページに関するデータ・写真・デザイン・イラスト等の著作権は、市に帰属すること。また、指定管理者の交代が生じた際には、市及び新たな指定管理者にすべてを引き渡すこと。

(ウ) 「カダール通信」及び男女共同参画情報紙「アンジュール」の発行

① 青森市男女共同参画プラザを広く周知するため、事業や施設等を紹介した「カダール通信」を年4回以上発行すること。なお、カダール通信には、年間事業紹介、講座・イベント案内、実施事業報告（写真・成果・参加者の声等）、施設利

用方法や新サービス掲載に関する内容等をバランスよく掲載すること。

- ② 男女共同参画の広報・啓発に繋げるための記事やロールモデルの紹介、性的マイノリティに関する基本情報等を掲載した男女共同参画情報紙「アンジェール」を年2回以上発行すること。
- ③ ②の発行については市と協議の上進めること。

(2) 青森市男女共同参画プラザの施設及び設備の維持管理に関する業務

施設及び設備の維持管理に関し、次の業務を行うものとする。

ア 施設内は定期的に見回り及び点検を行い、常に安全で良好な状態を保持するとともに、施設の設備及び備品の保守点検を定期的に行うこと（青森市男女共同参画プラザの維持管理の範囲（別紙5）、青森市男女共同参画プラザの維持管理の仕様（別紙6）及び青森市男女共同参画プラザ備品一覧（別紙8）参照）。

イ 施設の不具合、損壊等が発生し、利用が危険であると認められるときは、施設の一部又は全部の利用を制限し、応急の安全対策を行うとともに、速やかに市へ連絡すること。

ウ 施設の管理運営上、必要となる備品等は、市が準備したものを無償で 사용할 ことができる。

指定管理者は、市の備品等を台帳により定期的にチェックするなど適正に管理し、紛失、破損等が生じたときは速やかに市に報告するものとする。

エ 原則として指定管理業務に必要な備品については市の予算で購入し、その所有権は市に帰属させることとする。施設の効率的な管理運営を図る上で市の備品以外に必要な備品は、指定管理者が準備するものとする。

なお、指定管理者が指定管理料で購入した備品については、その所有権は指定管理者に帰属するが、購入については事前に市と協議すること。

オ 施設・設備・備品に修繕の必要が生じた場合は、指定管理者は、指定管理料の中から、原則1件当たり130千円以下の修繕について、年額300千円の範囲において自ら対応することとし、毎年度の業務終了後、維持修繕費に残額が生じた場合は、これを市に返納すること。

なお、年額300千円を超える修繕が発生した場合は、市と指定管理者が協議の上、必要に応じて指定管理料を調整することとする。

カ 施設管理業務等の基準は別紙6「青森市男女共同参画プラザの維持管理の仕様」に基づくとともに、以下の内容のとおりとする。

(ア) 電話料、光熱水費、借上料（パソコン、コピー機等）、NHK受信料等の支払いを適切に行うこと。

※光熱水費に残額が生じた場合は市へ返納すること。

(イ) AV多機能ホールにおいて、次の保守点検を行うこと。

- ① 音響・映像設備
- ② 舞台照明設備
- ③ 舞台機構設備
- ④ 電動式移動観覧席
- ⑤ ピアノ
- ⑥ ピアノリフト
- (ウ) AV多機能ホール内の舞台操作業務を行うこと。
- (エ) ワークステーション内に設置している印刷機の保守点検を行うこと。
- (オ) インナーパークにおいて、植栽管理を行うこと。
- (カ) 施設内から排出される事業系一般廃棄物及び産業廃棄物の処理を行うこと。
- (キ) 清掃業務を行うこと。

キ 管理に必要な鍵等の保管等業務

- (ア) 施設の管理に必要な鍵等の使用や保管等については、指定期間中は指定管理の業務とする。鍵等の管理については、帳簿等により適正に管理し、鍵等所持者の責任を明らかにし、紛失することがないようにすること。
- (イ) 鍵等の紛失、破損等があった場合は、直ちに市に報告すること。
- (ウ) 鍵等の複製は固く禁止する。ただし、市が認めたものを除く。
- (エ) 鍵等の引継ぎは、指定期間の開始及び終了時に書面にて行うものとする。

ク 施設内は全面禁煙とすること。

ケ 危機管理

危機管理に関し、次の業務を行うものとする。

- (ア) 緊急時の対応や防犯、防災対策についてのマニュアルを作成し、定期的な訓練を行うとともに、日常的に情報を収集し、事故等の未然防止を図るよう職員等に指導すること。
- (イ) 上記マニュアルの作成に当たっては、アウガ消防計画等との調整を図ること。
- (ウ) 業務の実施に当たり、個人情報保護体制を整備し、職員等に周知、徹底を図ること。

(3) 青森市男女共同参画プラザの施設及び設備の使用許可等に関する業務

青森市男女共同参画支援施設条例及び同施行規則に基づき、次の業務を行うものとする。

ア 活動スペース等の提供

- (ア) 施設の使用許可申請書、団体登録申請書、特別設備等許可申請書、使用許可変更申請書、使用取りやめ届等を受け付け、使用の許可等を行うこと。
- (イ) 使用者に対し納入通知書等を交付して使用料の収納を行い、市に納入すること。
- (ウ) 使用料還付申請書、使用料減免申請書及び損傷等届を受け付け、市に取り次ぎ

を行うこと。

- (エ) ワークステーションについて、共同作業室として適正な管理を行うこと。また、登録団体用ロッカーの貸出管理を行うとともに、印刷機の利用者に対し納入通知書等を交付して使用料の収納を行い、市に納入すること。
- (オ) 施設利用者等の遵守事項について確認を行うこと。
- (カ) 施設使用後の原状回復について検査を行うこと。
- (キ) 損傷等があった場合は状況を確認し、必要な措置を講じること。

イ 託児サービスの提供

託児室に申請に応じて保育士等を配置し、託児サービスの提供を行うものとする。

- (ア) 児童福祉法（昭和22年法律第164号）等関係法令に基づき運営する。
- (イ) 託児サービスの運営にあたって、業務内容及び処理について疑義が生じた場合は担当課と協議あるいは技術的助言を受けながら実施すること。
- (ウ) 託児室の使用許可申請書を受け付け、使用の許可等を行うこと。
- (エ) 利用者に対し納入通知書等を交付して使用料の収納を行い、市に納入すること。
- (オ) 託児サービスの提供時間は、原則として、青森市男女共同参画プラザの開館日の午前9時から午後9時30分までとし、予約制とすること。
- (カ) 託児の対象となるのは1歳6か月から就学前の幼児とし、定員は7人までとすること。また、1日につき1人3時間までの利用を上限とすること。

なお、指定管理者が企画する講座開催時には託児室が利用できる旨の周知に努めるとともに、利用状況を踏まえ、ホームページやチラシ等の各種媒体を活用した周知に努めること。

(4) その他

- ア 月次報告書等の各種報告書の作成
- イ 公金である使用料及びつり銭の管理
- ウ アウガ駐車場の駐車券の認証
- エ コピーサービスの提供

- (ア) コピー機は自ら調達し適正な料金設定で運用するものとする。
- (イ) コピー機の利用料金は指定管理者の収入とし、青森市男女共同参画プラザの管理業務の実施に要する経費に充てるものとする。
- オ 市が設置する自動販売機に係る対応業務（連絡、調整、故障時の対応等）
- カ 登録団体によるインナーパーク（壁面の所定の展示場所）を利用した男女共同参画の推進のための展示について、適正な管理を行う。

(5) 青森市働く女性の家の事業運営に関する業務

ア 意識啓発事業等（両施設共通）

仕様書P 4「（１）青森市男女共同参画プラザの事業運営に関する業務」の「ア 意識啓発事業等」の記載内容を参照。

イ 相談業務

職業生活や家庭生活、育児や健康に関する相談や問い合わせに応じる。相談内容等に応じ、青森市男女共同参画プラザの相談窓口と連携して相談業務に当たるものとする。

ウ 情報の収集・発信

男女共同参画の推進に向け、各種情報の収集・発信を行うものとする。

（ア） 講座等の開催情報や施設の利用方法について、広報あおもりをはじめ、様々な媒体を利用して広報を図ること。

（イ） ホームページ等を活用して、男女共同参画に係る各種の最新情報等を分かりやすく、積極的に発信すること。

① ホームページは、十分なセキュリティ対策を講じながら、随時最新の情報等に更新すること。

② ホームページに関するデータ・写真・デザイン・イラスト等の著作権は、市に帰属すること。また、指定管理者の交代が生じた際には、市及び新たな指定管理者にすべてを引き渡すこと。

（ウ） 男女共同参画の広報・啓発活動として、青森市働く女性の家の事業や施設を紹介したアコール通信を年４回以上発行すること。

（６） 働く女性の家の施設及び設備の維持管理に関する業務

施設及び設備の維持管理に関し、次の業務を行うものとする。

ア 施設内は定期的に見回り及び点検を行い、常に安全で良好な状態を保持するとともに、施設の設備及び備品の保守点検を定期的に行うこと（働く女性の家の維持管理の仕様（別紙７）及び働く女性の家備品一覧（別紙９）参照）。

イ 施設の不具合、損壊等が発生し、利用が危険であると認められるときは、施設の一部又は全部の利用を制限し、応急の安全対策を行うとともに、速やかに市へ連絡すること。

ウ 施設の管理運営上、必要となる備品等は、市が準備したものを無償で使うことができる。

指定管理者は、市の備品等を台帳により定期的にチェックするなど適正に管理し、紛失、破損等が生じたときは速やかに市に報告するものとする。

エ 原則として指定管理業務に必要な備品については市の予算で購入し、その所有権

は市に帰属させることとする。施設の効率的な管理運営を図る上で市の備品以外に必要な備品は、指定管理者が準備するものとする。

なお、指定管理者が指定管理料で購入した備品については、その所有権は指定管理者に帰属するが、購入については事前に市と協議すること。

オ 施設・設備・備品に修繕の必要が生じた場合は、指定管理者は、指定管理料の中から、原則１件当たり１３０千円以下の修繕について、年額３００千円の範囲において自ら対応することとし、毎年度の業務終了後、維持修繕費に残額が生じた場合は、これを市に返納すること。

なお、年額３００千円を超える修繕が発生した場合は、市と指定管理者が協議の上、必要に応じて指定管理料を調整することとする。

カ 施設管理業務等の基準は別紙７「働く女性の家の維持管理の仕様」に基づくとともに、以下の内容のとおりとする。

(ア) 電話料、光熱水費、燃料費、借上料（パソコン、コピー機等）等の支払いを適切に行うこと。

※光熱水費、燃料費に残額が生じた場合は市へ返納すること。

(イ) 消防設備保守点検及び防火設備定期点検を行うこと。

(ウ) 施設内から排出される事業系一般廃棄物及び産業廃棄物の処理を行うこと。

(エ) 清掃業務を行うこと。

(オ) 機械警備を行うこと。

キ 管理に必要な鍵等の保管等業務

(ア) 施設の管理に必要な鍵等の使用や保管等については、指定期間中は指定管理者の業務とする。鍵等の管理については、帳簿等により適正に管理し、鍵等所持者の責任を明らかにし、紛失することがないようにすること。

(イ) 鍵等の紛失、破損等があった場合は、直ちに市に報告すること。

(ウ) 鍵等の複製は固く禁止する。ただし、市が認めたものを除く。

(エ) 鍵等の引継ぎは、指定期間の開始及び終了時に書面にて行うものとする。

ク 施設内は全面禁煙とすること。

ケ 危機管理

危機管理に関し、次の業務を行うものとする。

(ア) 消防法（昭和２３年法律第１８６号）に基づく防火管理者を選任の上、消防計画を作成し、消防署及び関係機関に届出を行うとともに、消防設備の維持管理など、防火管理上必要な業務を行うこと。

なお、防火管理者の資格証明書は協定締結後から業務開始日の前日までに市に提出すること。

また、防火管理者に変更が生じた時は、当該資格証明書を速やかに市に提出すること。

(イ) 緊急時の対応や防犯、防災対策についてのマニュアルを作成し、定期的な訓練を行うとともに、日常的に情報を収集し、事故等の未然防止を図るよう職員等に指導すること。

(ウ) 業務の実施に当たり、個人情報保護体制を整備し、職員等に周知、徹底を図ること。

(7) 青森市働く女性の家の施設及び設備の使用許可等に関する業務

青森市働く女性の家条例及び同施行規則に基づき、次の業務を行うものとする。

ア 施設の利用許可申請書、利用許可変更申請書、利用取りやめ届等を受け付け、使用の許可等を行うこと。

イ 損傷等届を受け付け、市に取り次ぎを行うこと。

ウ 施設利用者等の遵守事項について確認を行うこと。

エ 施設利用後の原状回復について検査を行うこと。

オ 損傷等があった場合は状況を確認し、必要な措置を講じること。

(8) その他

ア 月次報告書等の各種報告書の作成

イ 市民図書館の貸出文庫（アコール文庫）の貸出及び利用状況の報告

ウ 働く女性の家利用者会との連携

(9) 自主事業

指定管理者は、施設の設置目的を効果的に達成するため、本来の業務（上記（１）～（８））に支障の無い範囲において施設を活用し、自主事業を実施することができる。なお、事業実施に当たっては、事前に市の承認が必要となる。

ア 自主事業とは、指定管理者が両施設内においてイベント等を行い、青森市男女共同参画支援施設条例で定める使用料以外の料金を利用者から徴収するなどして、収入を得る事業をいう。

イ 自主事業実施による収入及び支出は指定管理者に帰属する。自主事業において損失が発生した場合は指定管理者の負担となるが、収益が発生した場合、公共施設を活用して得る収益という観点から、その使途については、本管理業務を充実させるために活用するよう努めるものとする。

ウ 自主事業の可否は、施設の設置目的に照らして判断することとなるが、設置目的を踏まえて相応しくないと判断される事業は、実施を承認しない場合がある。

エ 自主事業が本来の業務に支障を与えていると判断されるときは、自主事業の改善又は中止等を命ずる場合がある。

10 事業計画書等

指定管理者は毎年度開始前、管理業務の実施計画等を取りまとめた事業計画書及び管理業務に係る収支状況等を取りまとめた収支予算書を作成し、市が指定する期日までに提出するものとする。

11 事業報告書等

- (1) 指定管理者は毎年度終了後、管理業務の実施状況や利用状況を取りまとめた事業報告書及び管理業務に係る収支状況等を取りまとめた収支決算書を作成し、市が指定する期日までに市に提出しなければならない。

なお、「共同企業体構成員表」(様式1)を提出した場合は、共同企業体を構成する団体の収支配分状況が分かる資料を提出しなければならない。

- (2) 指定管理者は、毎月、利用状況、施設の異常の有無、実施した行為及び事業等の概要、金銭の出納管理状況等を月例報告書として市が指定する期日までに提出しなければならない。

12 業務実施に当たっての留意事項

業務を実施するに当たっては、次の各項目に留意し、円滑に実施するものとする。

- (1) 男女共同参画プラザ等が公の施設であることを常に念頭に置いて、公平な運営に努め、特定の団体あるいは個人が有利又は不利になる運営はしないこと。
- (2) 男女共同参画に関する最新情報の収集や調査、研修会への参加、全国とのネットワーク構築のため、全国女性会館協議会に加入すること。
- (3) 指定管理者は、管理業務を実施するに当たって作成し、又は取得した文書等については、適切な処理と整理保存に努めること。
- (4) 指定管理者が市の条例等とは別に施設の管理に係る各種規程、要綱等を作成する場合は、市と協議すること。
- (5) 各種規程等がない場合は、市の諸規程に準じて業務を実施すること。
- (6) 指定管理者は、使用料の収納及び保管状況について、毎月検査結果を市に報告すること。また、青森市公金取扱いに関する運用指針にのっとり、随時、領収証書を点検する等、職員等の料金収納等の不正行為の防止に努めること。
- (7) 指定管理者は、管理業務の実施に当たり、指定管理者が行う他の事業と区分して経理を明確にすること。
- (8) 指定管理者は、指定期間の始期から円滑に管理業務を実施できるよう、市又は前指定管理者と業務の引継ぎを行うこと。
- (9) 自動販売機の設置については、原則、行政財産の貸付け(一般競争入札による)により、市が設置する。

- (10) 個人情報の保護に関する法律の遵守に留意し、情報の取扱いには十分に配慮すること。
- (11) 「青森市地球温暖化対策実行計画（事務事業編）」に基づく環境配慮事項の遵守のため、施設及び設備管理に関する各種エネルギー使用量を記録し、市が指定する期日までに報告すること。
- (12) 指定管理者は、指定期間が満了するとき、又は指定が取り消されたときは、市又は新たな指定管理者との円滑な業務の引継ぎに協力するとともに、管理に必要なデータ等を市が指定する期日までに引き渡すこと。

1 3 実績評価

- (1) 市は、指定管理者から提出された事業報告書や収支決算書等について、確認、検証し、評価を実施する。
また、収支決算書については、指定管理者が指定申請時に「共同企業体構成員表」を提出している場合は、共同企業体を構成する団体の収支配分状況も併せて確認、検証し、評価を実施する。
- (2) 市は当該施設へ年2回のモニタリング調査（施設運営状況の聴取や実地調査）を実施する。
- (3) 事業報告書等に基づき市が行う確認又は年2回市が行うモニタリング調査の際に、施設の安定した管理運営が図られるよう、指定管理者である団体の財務状況について確認を行う。また、確認に当たっては、損益計算書及び貸借対照表又はこれに準ずる書類を提出すること。
- (4) 青森市指定管理者選定評価委員会によるモニタリング調査を行う場合があり、その結果、改善すべき内容が認められた場合においては、指定管理者に対して是正・改善の助言等を行う。助言等を受けた指定管理者は速やかに改善措置を講じ、市へ報告するものとする。
- (5) 事業報告書等による評価結果及びモニタリングによる評価結果については、当該施設に掲示するほか市ホームページに掲載し、広く市民へ周知すること。

1 4 指定の取消し等

- (1) 市が指定管理者に対して報告を求め、実地調査し、又は必要な指示をした場合、この指示に従わないときや、管理を継続することが適当でないと認めるときは、その指定を取り消し、又は期間を定めて管理の業務の全部又は一部の停止を命ずることができる。
- (2) 指定管理者の業務が求められる基準を満たしていないと判断した場合、市は指定管理者に必要な改善措置を講ずるように通知や是正勧告を行い、それでも改善が認められない場合は、管理業務の全部又は一部の停止、若しくは指定を解除することがで

きる。

- (3) 市は指定管理者に対し、上記事項により生じた損害の賠償を命ずることができる。

15 協議

指定管理者は、この仕様書に規定するもののほか、指定管理者の業務の内容及び処理について疑義が生じた場合は、市と協議し、決定するものとする。

(別紙1)

選定基準

項目	選定基準	配点	最低基準点
1 管理運営全般について(30点)			(17点)
a. 管理運営方針	・管理運営方針が施設の設置目的に合致しているか ・市の求めに柔軟に対応できるか	5点	3点
b. 同種の施設管理業務の実績	・同種の管理業務実績があるか	10点	6点
c. 地域や関係団体との連携	・男女共同参画を推進する関係団体や地域との連携や交流が図られているか ・具体性があるか	5点	3点
d. 財務の健全性	・団体の財務状況は良好か	10点	5点
2 管理について(50点)			(30点)
a. 地元雇用への配慮	・市内在住者の雇用について配慮があるか	5点	3点
b. 職員等の配置計画	・職員の適正な配置がなされているか ・男女共同参画について精通した職員の配置がなされているか	10点	6点
c. 職員の雇用・労働条件について	・職員の雇用・労働条件の向上に努めているか	5点	3点
d. 職員等の研修計画	・施設の設立趣旨を踏まえた人材育成が図られているか ・職員研修の内容及び回数は適切か	5点	3点
e. 施設管理計画	・管理保守点検業務が適切に行われているか	5点	3点
f. 防犯、防災、緊急時の対応に関する取組	・的確な対応であるか ・事故防止に向けて取り組んでいるか	5点	3点
g. 個人情報保護の取扱いに関する取組	・個人情報保護の職員への周知方法が適切か ・具体的な保護策を講じ、内容が適切か	5点	3点
h. 環境保全、負荷低減への取組	・環境保全の職員への周知方法が適切か ・具体的な取組案があり、内容が適切か	5点	3点
i. 福祉に関する取組	・障がい者等への対応は適切か ・障がい者の雇用に取り組んでいるか	5点	3点
3 運営について(45点)			(27点)
a. 市民の平等な利用を確保するための方針	・平等な利用確保の方針は明確か	5点	3点
b. 利用者等の要望等の把握と反映方法	・要望を運営に反映する工夫がされているか ・現実的な手法であるか	5点	3点
c. サービス向上の対策	・利用者に対するサービス向上が見込まれるか ・苦情処理の体制は明確か ・定期的な自己評価を行うか ・利用促進のための独自の工夫が含まれているか	5点	3点

d. 男女共同参画に関する意識啓発事業等の実施計画	・講座等の内容が具体的かつ魅力的か、また、自主事業の実施計画が実現可能で効果的であるか（d-1：10点） ・男女共同参画の実現を目指す一連の取組について関係団体との連携が図られたものとなっているか（d-2：10点） ・情報の収集・発信の方策について効果的であるか（d-3：10点）	30点	18点
4 応募団体について（5点）			
本店の所在地	・市内に本店を有する者であるか（共同企業体の場合は構成員に市内に本店を有する者が含まれているか）	5点	—
5 効率性について（30点）			
収支計画	・提案内容に対する経費の額が妥当であるか ・経費の縮減等に係る方策について工夫されているか	30点	—
計		160点	74点

○個別項目採点基準（「1-d 財務の健全性」、「4 応募団体について」、「5 効率性について」を除く）

配点						
10点	大変よい	よい	普通 (標準的)	やや不十分	不十分	全く不十分
	10	8	6	4	2	0
5点	大変よい	よい	普通 (標準的)	やや不十分	不十分	全く不十分
	5	4	3	2	1	0

■「財務の健全性」の採点基準

①当期利益（5点満点）

区分	3年ともマイナス	2年間マイナス (1年間プラス)	1年間マイナス (2年間プラス)	3年ともプラス
点数	0	1	3	5

②利益剰余金（5点満点）

区分	3年ともマイナス	2年間マイナス (1年間プラス)	1年間マイナス (2年間プラス)	3年ともプラス
点数	0	1	3	5

※ 指定期間中における指定管理団体の経営状況悪化等を理由とした辞退を未然に防ぎ、安定的に管理運営を行うことができる候補者を選定する観点から、直近の3事業年度に一度でも債務超過（貸借対照表において純資産の部の合計額がマイナス）の状態がある団体については応募資格がないものとします。

当期利益・利益剰余金のマイナス額が著しく大きい場合は、表の標準例によらず低い点をつける場合があります。

また、直近の事業年度において利益剰余金がマイナスの場合は、審査の結果失格とする場合があります。

■「5 効率性について」の採点基準

効率性についての点数＝{①基本点＋経費縮減の配点（②経費縮減率×③1％あたりの配点）}
 ×④管理運営全体（効率性の項目を除いた全項目）の獲得点の割合
 ※得点に小数点以下の端数が生じた場合は小数点第3位を四捨五入する

①基本点＝配点／2

②経費縮減率＝（1－指定管理料提案額／指定管理料基準額）×100

③1％あたりの配点＝（①基本点：配点／2）／20

④管理運営全体の獲得点の割合＝管理運営全体の獲得点／（管理運営全体の配点／2）

※指定管理料提案額は、原則指定期間全体に係る提案額の平均をもって採点する

※経費縮減率の最大値は20％とする

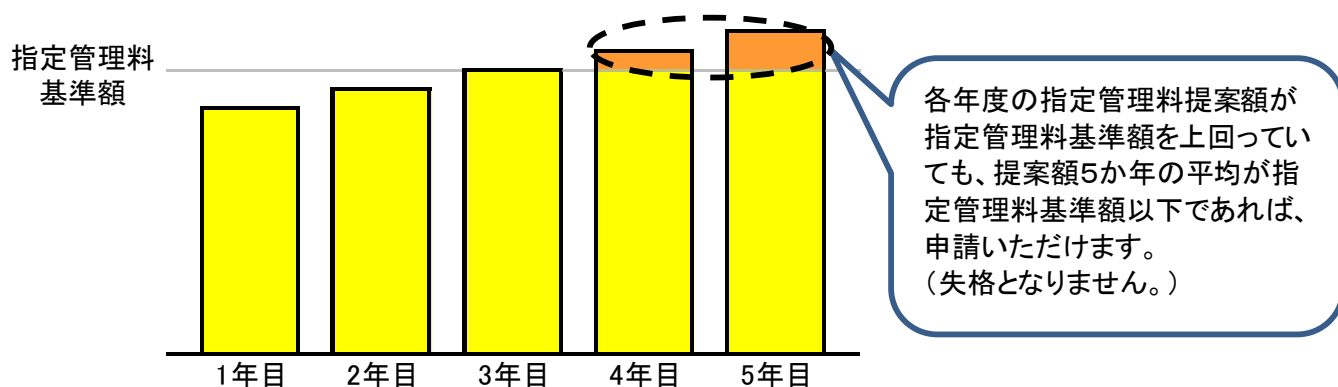
<参考>基本点＋経費縮減の配点について{①＋（②×③）}

経費縮減率（％）	20	15	10	5	0
基本点＋経費縮減の配点 {①＋（②×③）}	30	26.25	22.5	18.75	15

※1％縮減で、基本点に0.75点加算され、最大30点となります。

※指定管理料基準額は上限額となることから、各年度の提案額の平均が指定管理料基準額内に収まるように提案額を設定してください。各年度の提案額の平均が指定管理料基準額を上回る場合は失格となります。

■最低基準点について



最低基準点の設定について、業務の質を一定以上に維持する観点から、

- ・選定基準項目のうち「4 応募団体について」と「5 効率性について」を除き、
- ・選定基準項目のうち「1-d. 財務の健全性」の配点の50％に当たる点数と、
- ・それ以外の選定基準項目をすべて「普通」とした点数

の合計74点を最低基準点とし、応募者の合計得点がこれに満たない場合は失格となります。

【参考】内訳

1 管理運営全般について

1-a ～ c 「普通」とした点数 12点

1-d 財務の健全性 配点の50％に当たる点数 5点

2 管理について すべての選定基準項目を「普通」とした点数 30点

3 運営について すべての選定基準項目を「普通」とした点数 27点

4 応募団体について 除外 0点

5 効率性について 除外 0点

合計74点

(別紙2)

市と指定管理者の責任分担表

項 目		市	指定管理者
賃金水準・物価変動	賃金水準・物価の変動に伴う経費の増加 (ただし、急激な変動があった場合は協議)		○
法令の変更	施設の管理・運営に影響を及ぼす関係法令等 の変更に関するもの	協 議	
事業の中止・ 変更・延期	市の政策変更により、管理運営業務の継続に 支障が生じた場合、又は管理運営業務の変更 を余儀なくされた場合の経費の増加	○	
	緊急に、大規模修繕等が必要となり、施設の開 館が不可能となった場合における指定管理料 の取扱い	協 議	
	指定管理者の事業放棄・経営破たんによるも の		○
第三者への 賠償	施設・設備の設計・構造上の瑕疵など、市の責 めに帰すべき事由により第三者に与えた損害	○	
	指定管理者としての義務を怠るなど、指定管 理者の責めに帰すべき事由により第三者に与 えた損害		○
	管理運営業務の一部を委託された者の責めに 帰すべき事由により第三者に与えた損害		○
不可抗力	不可抗力(暴風、豪雨、洪水、地震、火災、騒 乱、感染症など市又は指定管理者のいずれの 責めにも帰すことができない自然的又は人為 的な現象)に伴う費用負担、事業の変更・中止	協 議	
施設・設備・ 備品の損傷	指定管理者としての義務を怠ったことによる 損傷		○
	上記以外の経年劣化、第三者の行為で相手方 が特定できない市の施設、設備、備品の損傷	協議 (右記金額を超 える維持修繕が ある場合)	○ 原則1件当たり 130千円以下 (300千円/ 年の範囲内)
終了手続	指定期間終了時の施設の水準の保持		○
	事業の終了時における手続に関する諸費用		○
準備行為	管理業務の遂行に必要な人員の確保及び訓 練、研修等の実施その他の準備行為		○

※上記に規定する事項以外は、市と指定管理者の協議の上で対応する。

(別紙 3)

青森市男女共同参画プラザ令和 7 年度及び令和 8 年度の事業活動概要

1 令和 7 年度事業報告書

(1) 啓発活動・意識啓発

テーマ	回数	参加人数 (人)	内男性の数 (人)
カダールフェスタ開催事業	1	3, 4 1 5	7 5 3
男女共同参画推進月間事業	1	2 5 0	1 3
男女共同参画映画鑑賞事業	6	1, 7 7 1	2 3 5
男女共同参画理解促進講座等	1 8	1, 2 3 7	3 6 2
女性活躍推進講座等	1 5	3 2 4	2 0
DV 人権理解促進講座等	2 0	1, 6 7 1	1 1 9
総 数	6 1	8, 6 6 8	1, 5 0 2

(2) 相談業務① (女性の悩み相談)

	面接		電話	
	新規	再来	新規	再来
件数 (件)	1 7	1 3	3 5	9 0
	3 0		1 2 5	

相談業務② (男性の悩み相談)

	面接		電話	
	新規	再来	新規	再来
件数 (件)	1	0	1 8	7 5
	1		9 3	

相談業務③ (性的マイノリティ にじいろ電話相談)

	電話	
	新規	再来
件数 (件)	6 5	1 9 3
	2 5 8	

2 令和8年度事業計画書（予定）

（1）啓発活動・意識啓発

テーマ	回 数
カダールフェスタ開催事業	1
男女共同参画推進月間事業	1
男女共同参画映画鑑賞事業	6
男女共同参画理解促進講座等	1 6
女性活躍推進講座等	1 4
DV 人権理解促進講座等	1 5
総 数	5 3

(別紙4)

青森市働く女性の家令和7年度及び令和8年度の事業活動概要

1 令和7年度事業報告書

(1) 啓発活動・意識啓発

テーマ	回数	参加人数(人)	内男性の数(人)
アコールフェスタ開催事業	1	708	72
男女共同参画理解促進講座等	7	80	41
女性活躍推進講座等	4	56	1
DV人権理解促進講座等	4	180	21
総数	16	1,024	135

(2) 相談業務

	面接		電話	
	新規	再来	新規	再来
件数(件)	0	0	0	0
	0		0	

2 令和8年度事業計画書(予定)

(1) 啓発活動・意識啓発

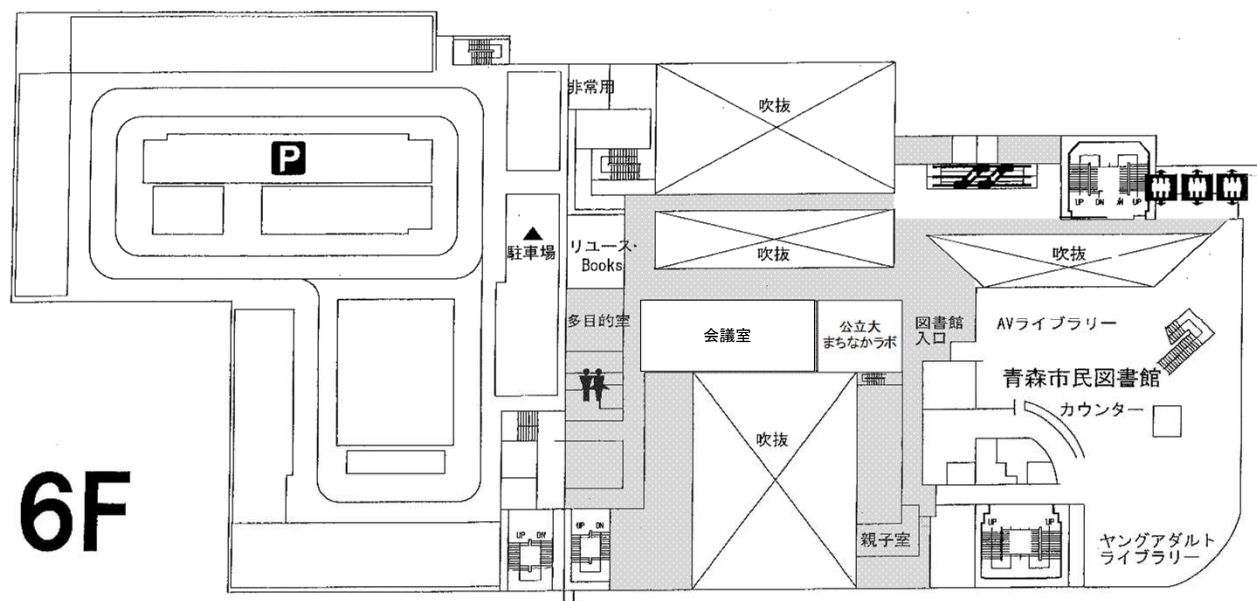
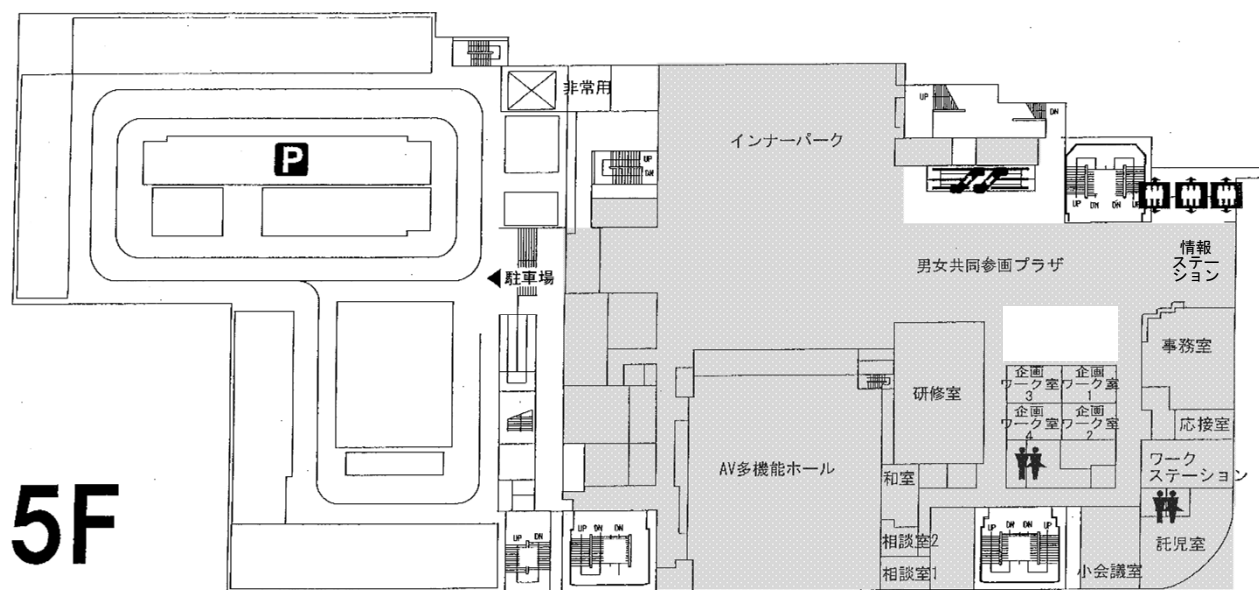
テーマ	回数
アコールフェスタ開催事業	1
男女共同参画理解促進講座等	4
女性活躍推進講座等	4
DV人権理解促進講座等	4
総数	13

(別紙5)

青森市男女共同参画プラザの維持管理の範囲



維持管理の範囲



(別紙6)

青森市男女共同参画プラザの維持管理の仕様

区分	業務種別	業務内容、対象物	仕様、条件等	頻度（標準）
施設保守管理業務	舞台操作業務	研修室、ホールの舞台、音響、照明操作	4人を原則とし経験年数5年以上の者を1名配置	毎日 (休館日を除く)
設備機器保守点検業務	舞台関係設備保守点検業務	①舞台照明設備保守点検業務 ②舞台機構設備保守点検業務 ③音響・映像設備保守点検業務 ④電動式移動観覧席保守点検業務 ⑤ピアノ保守点検 ⑥ピアノリフト保守点検	①負荷設備、調光設備点検等 ②吊り物、跳ね上げステージ等 ③ホール(音響調整卓等) 研修室(AV操作卓等) ④本体、制御・駆動装置点検等 ⑤1台 ⑥1台	①年2回 ②年2回 ③年2回 ④年1回 ⑤年1回 ⑥5年に1回
	機器保守点検業務	印刷機等保守点検	印刷機1台、製本機1台等	年1回
植栽管理業務	樹木管理	枯れ葉除去、全体の清掃、散水、薬剤、肥料散布	朽葉落し、スミチオン水溶液、肥料散布等	年5回
清掃業務	日常清掃	男女共同参画プラザ（貸室、トイレ等）	除塵、ゴミ等の収集、低所ガラス面、壁面の清掃、授乳室のシート交換等	毎日 (休館日を除く)
	特別清掃	【男女共同参画プラザ】 ①5Fフローリング部位 ②ハードフロア部位 ③繊維質部位 ④インナーパーク水時計 ⑤託児室の遊具等 【その他】 ⑥照明器具 ⑦防煙たれ壁 ⑧天井面、高所壁面 ⑨換気口、エアコン吹き出し口	床面洗浄、ワックス塗布 床面洗浄、ワックス塗布 カーペットクリーニング 時計振り子、水車、ステンレス部分 安全点検及び消毒	①年3回 ②年1回 ③年1回 ④年4回 ⑤随時 ⑥～⑨適宜
その他業務	一般廃棄物処理業務	一般廃棄物収集、運搬処理	①可燃物 ②不燃物	①随時 ②随時

(別紙 7)

青森市働く女性の家維持管理の仕様

区分	業務種別	業務内容、対象物	仕様、条件等	頻度 (標準)
施設保守管理業務	警備業務	機械警備	機械警備 警報装置の保守点検	毎日 年 4 回
設備機器保守点検業務	設備機器保守点検業務	消防用設備保守点検業務	消防法に基づく点検の実施	年 2 回
防火設備定期点検業務	防火設備定期点検業務	防火設備定期点検業務	建築基準法に基づく点検の実施	年 1 回
清掃業務等	日常清掃	①各室、廊下 ②机、椅子、黒板等 ③玄関ホール等(マット、ガラス含む) ④手すり、窓枠等 ⑤便所 ⑥料理室、湯沸室 ⑦鏡、金具 ⑧靴洗い槽 ⑨構内 (非常階段含む) ⑩紙くず等処理 ⑪屋上 ⑫照明器具 ⑬窓ガラス、網戸	トイレットペーパー及び手洗い用石鹸など各種消耗品類の補充、塵払い、ゴミ・廃棄物の収集、水拭き、洗浄、乾布拭き、散水等	毎日、随時
	特別清掃	①各室、廊下 ②玄関ホール等(マット、ガラス含む) ③料理室、湯沸室 ④天井、腰面 ⑤照明器具 ⑥窓ガラス、網戸 ⑦託児室の遊具等	①～⑥塵払い、水拭き、ワックス塗布、洗剤拭き、乾布拭き ⑦安全点検及び消毒	①年 2 回 ②年 2 回 ③年 2 回 ④年 1 回 ⑤年 1 回 ⑥年 1 回 ⑦随時
	駐車場等除雪	駐車場及び正面玄関前	利用者の支障とならない時間帯に実施	随時
	ラジエーター等	①ラジエーター放熱部分 ②換気扇	①塵払い、乾布拭き ②料理室及び各階便所の塵払い、洗剤拭き、乾布拭き	①冬期間月 1 回 ②隔月 1 回
	ボイラー	ボイラー運転	①保守点検及び清掃 ②分解掃除	①月 1 回 ②年 2 回
	受水槽及び高架水槽清掃	①法定点検による清掃消毒 ②水質検査 (清掃前後)	①構内付属機器等の清掃・機能点検等 ②一般細菌、大腸菌他	①年 2 回 ②年 4 回
その他業務	一般廃棄物処理業務	一般廃棄物収集、運搬処理	①可燃物 ②不燃物	①随時 ②随時

(別紙 8)

青森市男女共同参画プラザ備品一覧

備品 番号	品名	取得日	規格
25381	片袖机	2001/1/25	平デスク 内田洋行 JUST 平デスク W-118
25382	片袖机	2001/1/25	平デスク 内田洋行 JUST 平デスク W-118
25383	片袖机	2001/1/25	平デスク 内田洋行 JUST 平デスク W-118
25384	片袖机	2001/1/25	平デスク 内田洋行 JUST 平デスク W-118
25385	片袖机	2001/1/25	平デスク 内田洋行 JUST 平デスク W-118
25386	片袖机	2001/1/25	平デスク 内田洋行 JUST 平デスク W-118
25387	片袖机	2001/3/30	平デスク JUST W-118
25393	両袖机	2001/3/30	内田洋行 MIOS-N両袖
25394	両袖机	2001/3/30	内田洋行 MIOS-N両袖
25396	OA機器用机	2001/1/20	内田洋行 JUST平机 W-147
25397	OA機器用机	2001/1/20	内田洋行 JUST平机 W-117
25398	OA機器用机	2001/1/20	内田洋行 JUST平机 W-117
25404	その他	2001/1/20	平デスク 内田洋行 JUST 平デスク W-118
25406	その他	2001/1/20	平デスク 内田洋行 JUST 平デスク W-118
25411	テーブル	2001/1/20	折りたたみ式座卓、ポリ合板、ソフトエッジ付
25413	テーブル	2001/1/20	内田洋行 ST-51550S
25414	テーブル	2001/1/20	丸テーブル ホウトク クッシュ 5555/6
25415	テーブル	2001/1/20	丸テーブル ホウトク クッシュ 5555/6
25416	テーブル	2001/1/20	丸テーブル ホウトク クッシュ 5555/6
25417	テーブル	2001/1/20	丸テーブル ホウトク クッシュ 5555/6
25418	テーブル	2001/1/20	丸テーブル ホウトク クッシュ 5555/6
25419	テーブル	2001/1/20	折りたたみテーブル ホウトク トレニヤEB42
25420	テーブル	2001/1/20	折りたたみテーブル ホウトク トレニヤEB42
25421	テーブル	2001/1/20	折りたたみテーブル ホウトク トレニヤEB42
25422	テーブル	2001/1/20	折りたたみテーブル ホウトク トレニヤEB42
25423	テーブル	2001/1/20	折りたたみテーブル ホウトク トレニヤEB42
25424	テーブル	2001/1/20	折りたたみテーブル ホウトク トレニヤEB42
25425	テーブル	2001/1/20	折りたたみテーブル ホウトク トレニヤEB42
25426	テーブル	2001/1/20	折りたたみテーブル ホウトク トレニヤEB42
25427	テーブル	2001/1/20	折りたたみテーブル ホウトク トレニヤEB42
25428	テーブル	2001/1/20	折りたたみテーブル ホウトク トレニヤEB40
25429	テーブル	2001/1/20	折りたたみテーブル ホウトク トレニヤEB40
25430	テーブル	2001/1/20	折りたたみテーブル ホウトク トレニヤEB40

[illegible]

[illegible]

25505	テーブル	2001/1/20	特注 別紙仕様書のとおり
25506	テーブル	1991/9/10	テレビ用 AV テーブル
25507	応接セット用テーブル	2001/1/20	センターテーブル コクヨ NT-S12
25508	応接セット用テーブル	2001/1/20	センターテーブル コクヨ NT-S12
25509	応接セット用テーブル	2001/1/20	センターテーブル コクヨ NT-S12
25510	応接セット用テーブル	2001/1/20	サイドテーブル コクヨ NT-16
25511	折りたたみテーブル	2003/1/28	コクヨ 会議テーブルKT-PS60F1N
25512	折りたたみテーブル	2003/1/28	コクヨ 会議テーブルKT-PS60F1N
25513	サイドスタックテーブル	2001/1/20	内田洋行 SE-1860M 型
25514	サイドスタックテーブル	2001/1/20	内田洋行 SE-1860M 型
25515	サイドスタックテーブル	2001/1/20	内田洋行 SE-1860M 型
25516	サイドスタックテーブル	2001/1/20	内田洋行 SE-1860M 型
25517	サイドスタックテーブル	2001/1/20	内田洋行 SE-1860M 型
25518	サイドスタックテーブル	2001/1/20	内田洋行 SE-1860M 型
25519	サイドスタックテーブル	2001/1/20	内田洋行 SE-1860M 型
25520	サイドスタックテーブル	2001/1/20	内田洋行 SE-1860M 型
25521	サイドスタックテーブル	2001/1/20	内田洋行 SE-1860M 型
25522	サイドスタックテーブル	2001/1/20	内田洋行 SE-1860M 型
25523	サイドスタックテーブル	2001/1/20	内田洋行 SE-1860M 型
25524	サイドスタックテーブル	2001/1/20	内田洋行 SE-1860M 型
25525	サイドスタックテーブル	2001/1/20	内田洋行 SE-1860M 型
25526	サイドスタックテーブル	2001/1/20	内田洋行 SE-1860M 型
25527	サイドスタックテーブル	2001/1/20	内田洋行 SE-1860M 型
25528	サイドスタックテーブル	2001/1/20	内田洋行 SE-1860M 型
25529	サイドスタックテーブル	2001/1/20	内田洋行 SE-1860M 型
25530	サイドスタックテーブル	2001/1/20	内田洋行 SE-1860M 型
25531	サイドスタックテーブル	2001/1/20	内田洋行 SE-1860M 型
25532	サイドスタックテーブル	2001/1/20	内田洋行 SE-1860M 型
25533	サイドスタックテーブル	2001/1/20	内田洋行 SE-1860M 型
25534	サイドスタックテーブル	2001/1/20	内田洋行 SE-1860M 型
25535	サイドスタックテーブル	2001/1/20	内田洋行 SE-1860M 型
25536	サイドスタックテーブル	2001/1/20	内田洋行 SE-1860M 型
25537	サイドスタックテーブル	2001/1/20	内田洋行 SE-1860M 型
25538	サイドスタックテーブル	2001/1/20	内田洋行 SE-1860M 型
25539	サイドスタックテーブル	2001/1/20	内田洋行 SE-1860M 型
25540	サイドスタックテーブル	2001/1/20	内田洋行 SE-1860M 型
25541	サイドスタックテーブル	2001/1/20	内田洋行 SE-1860M 型

[illegible]

25579	サイドスタックテーブル	2001/1/20	内田洋行 SE-1860M 型
25580	サイドスタックテーブル	2001/1/20	内田洋行 SE-1860M 型
25581	座卓	2001/1/20	内田洋行 D-1545 型
25582	座卓	2001/1/20	内田洋行 D-1545 型
25583	座卓	2001/1/20	内田洋行 D-1545 型
25584	座卓	2001/1/20	内田洋行 D-1545 型
25585	座卓	2001/1/20	内田洋行 D-1545 型
25586	座卓	2001/1/20	内田洋行 D-1545 型
25587	作業用テーブル	2001/1/20	内田洋行 L3N-W 型
25588	作業用テーブル	2001/1/20	内田洋行 L3N-W 型
25589	その他	2003/2/10	円形フレッシュテーブル コクヨ LT-M136SW
25590	その他	2003/2/10	円形フレッシュテーブル コクヨ LT-M136SW
25604	肘付回転椅子	2001/1/20	内田洋行 バリューチェア VF-210SG
25606	肘付回転椅子	2001/1/20	内田洋行 バリューチェア VF-210SG
25607	肘付回転椅子	2001/1/20	内田洋行 バリューチェア VF-210SG
25608	肘付回転椅子	2001/1/20	内田洋行 バリューチェア VF-210SG
25609	肘付回転椅子	2001/1/20	内田洋行 バリューチェア VF-210SG
25610	肘付回転椅子	2001/1/20	内田洋行 バリューチェア VF-210SG
25611	肘付回転椅子	2001/1/25	内田洋行 バリューチェア VF-210SG
25612	肘付回転椅子	2001/1/25	内田洋行 バリューチェア VF-210SG
25613	肘付回転椅子	2001/1/25	内田洋行 バリューチェア VF-210SG
25614	肘付回転椅子	2001/1/25	内田洋行 バリューチェア VF-210SG
25615	肘付回転椅子	2001/1/25	内田洋行 バリューチェア VF-210SG
25616	肘付回転椅子	2001/1/25	内田洋行 バリューチェア VF-210SG
25617	肘付回転椅子	2001/3/30	コアチェア 内田洋行 S-360SG グレイ
25618	肘付回転椅子	2001/3/30	コアチェア 内田洋行 S-360SG グレイ
25619	肘付回転椅子	2001/3/30	バリューチェア 内田洋行 VF-210SG
25624	肘なし回転椅子	2001/1/20	岡村製作所 2838ZW
25625	肘なし回転椅子	2001/1/20	岡村製作所 2838ZW
25627	応接セット用椅子	2001/1/20	アームチェア コクヨ CE-855K
25628	応接セット用椅子	2001/1/20	アームチェア コクヨ CE-855K
25629	応接セット用椅子	2001/1/20	アームチェア コクヨ CE-855K
25630	応接セット用椅子	2001/1/20	アームチェア コクヨ CE-855K
25631	応接セット用椅子	2001/1/20	アームチェア コクヨ CE-855K
25632	応接セット用椅子	2001/1/20	アームチェア コクヨ CE-855K
25633	応接セット用椅子	2001/1/20	アームチェア コクヨ CE-835k
25634	応接セット用椅子	2001/1/20	アームチェア コクヨ CE-835k

25635	応接セット用椅子	2001/1/20	アームチェア コクヨ CE-835k
25636	応接セット用椅子	2001/1/20	アームチェア コクヨ CE-835k
25637	ソファ	2001/1/20	ホウトク ラインPV110
25638	ソファ	2001/1/20	ホウトク ラインPV110
25639	ソファ	2001/1/20	ホウトク ラインPV110
25640	ソファ	2001/1/20	ホウトク ラインPV110
25641	ソファ	2001/1/20	コクヨ CE-853k
25642	ソファ	2001/1/20	コクヨ CE-853k
25643	その他	2001/1/20	スタッキングチェア ニッソー KN-280RSB
25644	その他	2001/1/20	スタッキングチェア ニッソー KN-280RSB
25645	その他	2001/1/20	スタッキングチェア ニッソー KN-280RSB
25646	その他	2001/1/20	スタッキングチェア ニッソー KN-280RSB
25647	その他	2001/1/20	スタッキングチェア ニッソー KN-280RSB
25648	その他	2001/1/20	スタッキングチェア ニッソー KN-280RSB
25649	その他	2001/1/20	スタッキングチェア ニッソー KN-280RSB
25650	その他	2001/1/20	スタッキングチェア ニッソー KN-280RSB
25651	その他	2001/1/20	スタッキングチェア ニッソー KN-280RSB
25652	その他	2001/1/20	スタッキングチェア ニッソー KN-280RSB
25653	その他	2001/1/20	スタッキングチェア ニッソー KN-280RSB
25654	その他	2001/1/20	スタッキングチェア ニッソー KN-280RSB
25655	その他	2001/1/20	スタッキングチェア ニッソー KN-280RSB
25656	その他	2001/1/20	スタッキングチェア ニッソー KN-280RSB
25657	その他	2001/1/20	スタッキングチェア ニッソー KN-280RSB
25658	その他	2001/1/20	スタッキングチェア ニッソー KN-280RSB
25659	その他	2001/1/20	スタッキングチェア ニッソー KN-280RSB
25660	その他	2001/1/20	スタッキングチェア ニッソー KN-280RSB
25661	その他	2001/1/20	スタッキングチェア ニッソー KN-280RSB
25662	その他	2001/1/20	スタッキングチェア ニッソー KN-280RSB
25663	その他	2001/1/20	スタッキングチェア ニッソー KN-280RSB
25664	その他	2001/1/20	スタッキングチェア ニッソー KN-280RSB
25665	その他	2001/1/20	スタッキングチェア ニッソー KN-280RSB
25666	その他	2001/1/20	スタッキングチェア ニッソー KN-280RSB
25667	その他	2001/1/20	スタッキングチェア ニッソー KN-280RSB
25668	その他	2001/1/20	スタッキングチェア ニッソー KN-280RSB
25669	その他	2001/1/20	スタッキングチェア ニッソー KN-280RSB
25670	その他	2001/1/20	スタッキングチェア ニッソー KN-280RSB
25671	その他	2001/1/20	スタッキングチェア ニッソー KN-280RSB

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

26006	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 JM-100
26008	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 JM-100
26009	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 JM-100
26010	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 JM-100
26014	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 JM-100
26015	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 JM-100
26016	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 JM-100
26018	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 JM-100
26019	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 JM-100
26020	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 JM-100
26021	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 JM-100
26023	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 JM-100
26024	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 JM-100
26025	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 JM-100
26028	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 JM-100
26029	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 JM-100
26030	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 JM-100
26031	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 JM-100
26032	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 JM-100
26033	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 JM-100
26035	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 JM-100
26036	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 JM-100
26037	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 JM-100
26038	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 JM-100
26039	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 JM-100
26040	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 JM-100
26042	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 JM-100
26045	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 JM-100
26048	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 JM-100
26049	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 JM-100
26050	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 JM-100
26051	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 JM-100
26052	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 JM-100
26053	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 JM-100
26054	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 JM-100
26055	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 JM-100
26057	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 JM-100

26058	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 JM-100
26060	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 JM-100
26061	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 JM-100
26062	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 JM-100
26063	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 JM-100
26064	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 JM-100
26065	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 JM-100
26067	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 JM-100
26069	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 JM-100
26070	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 JM-100
26071	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 JM-100
26072	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 JM-100
26073	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 JM-100
26074	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 JM-100
26075	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 JM-100
26077	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 JM-100
26079	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 JM-100
26080	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 JM-100
26081	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 JM-100
26082	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 JM-100
26083	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 JM-100
26084	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 JM-100
26085	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 MX-20
26086	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 MX-20
26087	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 MX-20
26088	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 MX-20
26089	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 MX-20
26090	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 MX-20
26092	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 MX-20
26093	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 MX-20
26094	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 MX-20
26095	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 MX-20
26096	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 MX-20
26097	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 MX-20
26098	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 MX-20
26100	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 MX-20
26101	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 MX-20

[illegible]

[illegible]

[illegible]

26229	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 MX-20
26230	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 MX-20
26231	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 MX-20
26232	その他	2001/1/20	椅子 内田洋行 MX-20
26233	その他	2001/1/20	木製椅子 ホウトク クッシュ 2105/1
26234	その他	2001/1/20	木製椅子 ホウトク クッシュ 2105/1
26235	その他	2001/1/20	木製椅子 ホウトク クッシュ 2105/1
26236	その他	2001/1/20	木製椅子 ホウトク クッシュ 2105/1
26237	その他	2001/1/20	木製椅子 ホウトク クッシュ 2105/1
26238	その他	2001/1/20	木製椅子 ホウトク クッシュ 2105/1
26239	その他	2001/1/20	木製椅子 ホウトク クッシュ 2105/1
26240	その他	2001/1/20	木製椅子 ホウトク クッシュ 2105/1
26241	その他	2001/1/20	木製椅子 ホウトク クッシュ 2105/1
26242	その他	2001/1/20	木製椅子 ホウトク クッシュ 2105/1
26243	その他	2001/1/20	木製椅子 ホウトク クッシュ 2105/1
26244	その他	2001/1/20	木製椅子 ホウトク クッシュ 2105/1
26245	その他	2001/1/20	木製椅子 ホウトク クッシュ 2105/1
26246	その他	2001/1/20	木製椅子 ホウトク クッシュ 2105/1
26247	その他	2001/1/20	木製椅子 ホウトク クッシュ 2105/1
26248	その他	2001/1/20	木製椅子 ホウトク クッシュ 2105/1
26249	その他	2001/1/20	木製椅子 ホウトク クッシュ 2105/1
26250	その他	2001/1/20	木製椅子 ホウトク クッシュ 2105/1
26251	その他	2001/1/20	木製椅子 ホウトク クッシュ 2105/1
26252	その他	2001/1/20	木製椅子 ホウトク クッシュ 2105/1
26253	その他	2001/1/20	木製椅子 ホウトク クッシュ 2105/1
26254	その他	2001/1/20	木製椅子 ホウトク クッシュ 2105/1
26255	その他	2001/1/20	木製椅子 ホウトク クッシュ 2105/1
26256	その他	2001/1/20	木製椅子 ホウトク クッシュ 2105/1
26257	その他	2001/1/20	ハイチェア コクヨ CK-1706
26258	その他	2001/1/20	ハイチェア コクヨ CK-1706
26259	その他	2001/1/20	ハイチェア コクヨ CK-1706
26260	その他	2001/1/20	ハイチェア コクヨ CK-1706
26266	その他	2003/2/10	リフレッシュチェアー コクヨ CK-W1940 J1A3
26267	その他	2003/2/10	リフレッシュチェアー コクヨ CK-W1940 J1A3
26268	その他	2003/2/10	リフレッシュチェアー コクヨ CK-W1940 J1A3
26269	その他	2003/2/10	リフレッシュチェアー コクヨ CK-W1940 J1A3
26270	その他	2003/2/10	リフレッシュチェアー コクヨ CK-W1940 J1A3

26271	その他	2003/2/10	リフレッシュチェアー コクヨ CK-W1940 J1A3
26272	その他	2003/2/10	リフレッシュチェアー コクヨ CK-W1940 J1A3
26273	その他	2003/2/10	リフレッシュチェアー コクヨ CK-W1940 J1A3
26274	ベンチ	2001/1/20	特注 別紙仕様書のとおり
26276	食器棚	2001/1/20	内田洋行 TYPE-90
26277	食器棚	2001/1/20	内田洋行 TYPE-90
26279	食器棚	2001/1/20	ビジネスキッチン コクヨ BK-W120
26280	食器棚	2001/1/20	ビジネスキッチン コクヨ BK-W120
26281	書棚	1997/4/4	ABT-630C
26282	書棚	2001/1/20	内田洋行 POWER Storage800
26283	書棚	2001/1/20	内田洋行 POWER Storage800
26287	書架	2003/3/31	W1800mm×H2100mm×D300mm
26288	書架	2003/3/31	W900mm×H2000mm×D284mm
26290	その他	2003/2/10	パンフレットスタンド コクヨ ZR-PSS152
26293	キャビネット	2001/1/23	脇デスク 内田洋行 MIOS-N 脇机 048-3
26296	キャビネット	2001/1/23	脇デスク 内田洋行 MIOS-N 脇机 048-3
26297	キャビネット	2001/1/23	脇デスク 内田洋行 MIOS-N 脇机 048-3
26299	キャビネット	2001/1/23	サイドワゴン 内田洋行 MIOS-N ワゴン WM-3
26302	キャビネット	2001/1/23	サイドワゴン 内田洋行 MIOS-N ワゴン WM-3
26304	キャビネット	2001/1/23	サイドワゴン 内田洋行 MIOS-N ワゴン WM-3
26305	キャビネット	2001/1/20	サイドワゴン 内田洋行 MIOS-N ワゴン WM-3
26306	キャビネット	2001/1/20	サイドワゴン 内田洋行 MIOS-N ワゴン WM-3
26307	キャビネット	2001/1/20	サイドワゴン 内田洋行 MIOS-N ワゴン WM-3
26308	キャビネット	2001/1/20	サイドワゴン 内田洋行 MIOS-N ワゴン WM-3
26309	キャビネット	2001/1/20	サイドワゴン 内田洋行 MIOS-N ワゴン WM-3
26310	キャビネット	2001/1/20	サイドワゴン 内田洋行 MIOS-N ワゴン WM-3
26311	キャビネット	2001/1/20	サイドワゴン 内田洋行 MIOS-N ワゴン WM-3
26315	キャビネット	2001/1/20	収納ワゴン 内田洋行 トレ-A4-1型
26316	キャビネット	2001/1/20	収納ワゴン 内田洋行 トレ-A4-1型
26317	キャビネット	2001/1/20	収納ワゴン 内田洋行 トレ-A4-1型
26318	キャビネット	2001/1/20	収納ワゴン 内田洋行 トレ-A4-1型
26319	キャビネット	2001/1/20	OA サブライズ収納ワゴン 内田洋行 SS-1 型
26320	キャビネット	2001/1/20	OA サブライズ収納ワゴン 内田洋行 SS-1 型
26321	キャビネット	2001/1/20	スライド収納庫 内田洋行 POWER Storage800
26322	キャビネット	2001/1/20	窓下収納 内田洋行 システムユニット SU-Ⅱ
26323	キャビネット	2001/1/20	窓下収納 内田洋行 システムユニット SU-Ⅱ
26330	キャビネット	2001/1/25	サイドワゴン 内田洋行 MIOS-N ワゴン WM-3

26331	キャビネット	2001/1/25	サイドワゴン 内田洋行 MIOS-N ワゴン WM-3
26332	キャビネット	2001/1/25	サイドワゴン 内田洋行 MIOS-N ワゴン WM-3
26333	キャビネット	2001/1/25	サイドワゴン 内田洋行 MIOS-N ワゴン WM-3
26334	キャビネット	2001/1/25	サイドワゴン 内田洋行 MIOS-N ワゴン WM-3
26335	キャビネット	2001/1/25	サイドワゴン 内田洋行 MIOS-N ワゴン WM-3
26336	キャビネット	2001/1/29	収納ワゴン 内田洋行 A4-1 型
26337	キャビネット	2001/1/29	収納ワゴン 内田洋行 A4-1 型
26338	キャビネット	2001/1/29	収納ワゴン 内田洋行 A4-1 型
26339	キャビネット	2001/1/29	収納ワゴン 内田洋行 A4-1 型
26340	キャビネット	2001/3/30	収納ワゴン 内田洋行 トレーA4-1型
26341	キャビネット	2001/3/30	収納ワゴン 内田洋行 トレーA4-1型
26342	キャビネット	2001/3/30	収納ワゴン 内田洋行 トレーA4-1型
26346	ロッカー	2001/1/20	内田洋行 システムロッカー J 型 7 人用
26347	ロッカー	2001/1/20	ライオン TL-712A 12 人用
26348	ロッカー	2001/1/20	ライオン TL-712A 12 人用
26349	ロッカー	2001/1/20	ライオン TL-712A 12 人用
26350	ロッカー	2001/1/20	ライオン TL-712A 12 人用
26351	ロッカー	2001/1/20	ライオン TL-712A 12 人用
26352	ロッカー	2001/1/20	ライオン TL-712A 12 人用
26353	ロッカー	2001/1/25	内田洋行 システムロッカー J 型 NG 色 7人用
26378	その他	2001/1/20	屏風保存箱 化粧合板 下地ラワンベニヤ 2.5 保護版 45×13 フェルト貼 スライド台付 平戸車 6 点 蝶番 キャスター付 1 双入
26383	ラック	2001/1/22	日本ファイリング C型 中量棚 (基)F75E-14
26384	ラック	2001/1/22	日本ファイリング C型 中量棚 (増)F75E-14
26385	ラック	2001/1/22	日本ファイリング C型 中量棚 (増)F73E-14
26386	ラック	2001/1/22	日本ファイリング C型 中量棚 (基)F76G-14
26387	ラック	2001/1/22	日本ファイリング C型 中量棚 (増)F76G-14
26388	ラック	2001/1/22	日本ファイリング C型 中量棚 (増)F76G-14
26389	ラック	2001/1/22	日本ファイリング C型 中量棚 (増)F73G-14
26391	指揮台	2001/1/20	サイズ 1212×909×303
26392	演台	2001/1/20	内田洋行 100 型
26393	演台	2001/2/7	脇台付 1200×1000 天板チークメラニック貼 腰板チーク突版貼 ウレタン仕上げ 直径 75 フリーウレタンキャスター(内 2 車ストッパー付)直径 50 書見台 保護カ
26396	その他	2001/1/20	ステージベース 内田洋行 G 型
26397	その他	2001/1/20	ステージベース 内田洋行 G 型
26399	その他	2001/1/23	テレビ台 SEIKO TD-8060G

26400	その他	2001/1/23	テレビ台 SEIKO TD-8060G
26401	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリング 15 框米褥無節 30×106 根太米褥 30×106 ツカミ金具用切穴
26402	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリング 15 框米褥無節 30×106 根太米褥 30×106 ツカミ金具用切穴
26403	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリング 15 框米褥無節 30×106 根太米褥 30×106 ツカミ金具用切穴
26404	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリング 15 框米褥無節 30×106 根太米褥 30×106 ツカミ金具用切穴
26405	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリング 15 框米褥無節 30×106 根太米褥 30×106 ツカミ金具用切穴
26406	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリング 15 框米褥無節 30×106 根太米褥 30×106 ツカミ金具用切穴
26407	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリング 15 框米褥無節 30×106 根太米褥 30×106 ツカミ金具用切穴
26409	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリング 15 框米褥無節 30×106 根太米褥 30×106 ツカミ金具用切穴
26410	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリング 15 框米褥無節 30×106 根太米褥 30×106 ツカミ金具用切穴
26411	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリング 15 框米褥無節 30×106 根太米褥 30×106 ツカミ金具用切穴
26412	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリング 15 框米褥無節 30×106 根太米褥 30×106 ツカミ金具用切穴
26413	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリング 15 框米褥無節 30×106 根太米褥 30×106 ツカミ金具用切穴
26414	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリング 15 框米褥無節 30×106 根太米褥 30×106 ツカミ金具用切穴

26415	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリング 15 框米母無節 30×106 根太米母 30×106 ツカミ金具用切穴
26416	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリング 15 框米母無節 30×106 根太米母 30×106 ツカミ金具用切穴
26417	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリング 15 框米母無節 30×106 根太米母 30×106 ツカミ金具用切穴
26418	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリング 15 框米母無節 30×106 根太米母 30×106 ツカミ金具用切穴
26419	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリング 15 框米母無節 30×106 根太米母 30×106 ツカミ金具用切穴
26420	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリング 15 框米母無節 30×106 根太米母 30×106 ツカミ金具用切穴
26421	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリング 15 框米母無節 30×106 根太米母 30×106 ツカミ金具用切穴
26422	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリング 15 框米母無節 30×106 根太米母 30×106 ツカミ金具用切穴
26423	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリング 15 框米母無節 30×106 根太米母 30×106 ツカミ金具用切穴
26424	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリング 15 框米母無節 30×106 根太米母 30×106 ツカミ金具用切穴
26425	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリング 15 框米母無節 30×106 根太米母 30×106 ツカミ金具用切穴
26426	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリング 15 框米母無節 30×106 根太米母 30×106 ツカミ金具用切穴
26427	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリング 15 框米母無節 30×106 根太米母 30×106 ツカミ金具用切穴
26428	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリング

			グ 15 框米母無節 30×106 根太米母 30×106 ツカミ金具用切 穴
26429	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリン グ 15 框米母無節 30×106 根太米母 30×106 ツカミ金具用切 穴
26430	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリン グ 15 框米母無節 30×106 根太米母 30×106 ツカミ金具用切 穴
26431	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリン グ 15 框米母無節 30×106 根太米母 30×106 ツカミ金具用切 穴
26432	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリン グ 15 框米母無節 30×106 根太米母 30×106 ツカミ金具用切 穴
26433	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリン グ 15 框米母無節 30×106 根太米母 30×106 ツカミ金具用切 穴
26434	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリン グ 15 框米母無節 30×106 根太米母 30×106 ツカミ金具用切 穴
26435	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリン グ 15 框米母無節 30×106 根太米母 30×106 ツカミ金具用切 穴
26436	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリン グ 15 框米母無節 30×106 根太米母 30×106 ツカミ金具用切 穴
26437	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリン グ 15 框米母無節 30×106 根太米母 30×106 ツカミ金具用切 穴
26438	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリン グ 15 框米母無節 30×106 根太米母 30×106 ツカミ金具用切 穴
26439	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリン グ 15 框米母無節 30×106 根太米母 30×106 ツカミ金具用切 穴
26440	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリン グ 15 框米母無節 30×106 根太米母 30×106 ツカミ金具用切 穴
26441	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリン グ 15 框米母無節 30×106 根太米母 30×106 ツカミ金具用切

			穴
26442	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリング 15 框米母無節 30×106 根太米母 30×106 ツカミ金具用切穴
26443	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリング 15 框米母無節 30×106 根太米母 30×106 ツカミ金具用切穴
26444	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリング 15 框米母無節 30×106 根太米母 30×106 ツカミ金具用切穴
26445	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリング 15 框米母無節 30×106 根太米母 30×106 ツカミ金具用切穴
26446	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリング 15 框米母無節 30×106 根太米母 30×106 ツカミ金具用切穴
26447	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリング 15 框米母無節 30×106 根太米母 30×106 ツカミ金具用切穴
26448	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリング 15 框米母無節 30×106 根太米母 30×106 ツカミ金具用切穴
26449	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリング 15 框米母無節 30×106 根太米母 30×106 ツカミ金具用切穴
26450	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリング 15 框米母無節 30×106 根太米母 30×106 ツカミ金具用切穴
26451	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリング 15 框米母無節 30×106 根太米母 30×106 ツカミ金具用切穴
26452	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリング 15 框米母無節 30×106 根太米母 30×106 ツカミ金具用切穴
26453	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリング 15 框米母無節 30×106 根太米母 30×106 ツカミ金具用切穴
26454	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリング 15 框米母無節 30×106 根太米母 30×106 ツカミ金具用切穴

26455	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリング 15 框米母無節 30×106 根太米母 30×106 ツカミ金具用切穴
26456	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリング 15 框米母無節 30×106 根太米母 30×106 ツカミ金具用切穴
26457	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリング 15 框米母無節 30×106 根太米母 30×106 ツカミ金具用切穴
26458	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリング 15 框米母無節 30×106 根太米母 30×106 ツカミ金具用切穴
26459	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリング 15 框米母無節 30×106 根太米母 30×106 ツカミ金具用切穴
26460	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリング 15 框米母無節 30×106 根太米母 30×106 ツカミ金具用切穴
26461	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリング 15 框米母無節 30×106 根太米母 30×106 ツカミ金具用切穴
26462	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリング 15 框米母無節 30×106 根太米母 30×106 ツカミ金具用切穴
26463	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリング 15 框米母無節 30×106 根太米母 30×106 ツカミ金具用切穴
26464	その他	2001/1/20	舞台装置用 平台 909×1818×121 天板ナラ集成材フローリング 15 框米母無節 30×106 根太米母 30×106 ツカミ金具用切穴
26465	その他	2001/1/20	舞台装置用 開き足(高台) 909×727 横材・脚材 米母上小節 72×24・筋交米母小節 58×15 平台受金具付 蝶番・中折れ金具
26466	その他	2001/1/20	舞台装置用 開き足(高台) 909×727 横材・脚材 米母上小節 72×24・筋交米母小節 58×15 平台受金具付 蝶番・中折れ金具
26467	その他	2001/1/20	舞台装置用 開き足(高台) 909×727 横材・脚材 米母上小節 72×24・筋交米母小節 58×15 平台受金具付 蝶番・中折れ金具
26468	その他	2001/1/20	舞台装置用 開き足(高台) 909×727 横材・脚材 米母上小節

			72×24・筋交米母小節 58×15 平台受金具付 蝶番・中折れ金具
26469	その他	2001/1/20	舞台装置用 開き足(高台) 909×727 横材・脚材 米母上小節 72×24・筋交米母小節 58×15 平台受金具付 蝶番・中折れ金具
26470	その他	2001/1/20	舞台装置用 開き足(高台) 909×727 横材・脚材 米母上小節 72×24・筋交米母小節 58×15 平台受金具付 蝶番・中折れ金具
26471	その他	2001/1/20	舞台装置用 開き足(高台) 909×727 横材・脚材 米母上小節 72×24・筋交米母小節 58×15 平台受金具付 蝶番・中折れ金具
26472	その他	2001/1/20	舞台装置用 開き足(中足) 909×515 横材・脚材 米母上小節 72×24・筋交米母小節 58×15 平台受金具付 蝶番・中折れ金具
26473	その他	2001/1/20	舞台装置用 開き足(中足) 909×515 横材・脚材 米母上小節 72×24・筋交米母小節 58×15 平台受金具付 蝶番・中折れ金具
26474	その他	2001/1/20	舞台装置用 開き足(中足) 909×515 横材・脚材 米母上小節 72×24・筋交米母小節 58×15 平台受金具付 蝶番・中折れ金具
26475	その他	2001/1/20	舞台装置用 開き足(中足) 909×515 横材・脚材 米母上小節 72×24・筋交米母小節 58×15 平台受金具付 蝶番・中折れ金具
26476	その他	2001/1/20	舞台装置用 開き足(中足) 909×515 横材・脚材 米母上小節 72×24・筋交米母小節 58×15 平台受金具付 蝶番・中折れ金具
26477	その他	2001/1/20	舞台装置用 開き足(中足) 909×515 横材・脚材 米母上小節 72×24・筋交米母小節 58×15 平台受金具付 蝶番・中折れ金具
26478	その他	2001/1/20	舞台装置用 開き足(中足) 909×515 横材・脚材 米母上小節 72×24・筋交米母小節 58×15 平台受金具付 蝶番・中折れ金具
26479	その他	2001/1/20	舞台装置用 開き足(中足) 909×515 横材・脚材 米母上小節 72×24・筋交米母小節 58×15 平台受金具付 蝶番・中折れ金具
26480	その他	2001/1/20	舞台装置用 開き足(中足) 909×515 横材・脚材 米母上小節 72×24・筋交米母小節 58×15 平台受金具付 蝶番・中折れ金具
26481	その他	2001/1/20	舞台装置用 張出し開き足 909×379 横材・脚材 米母上小節 72×24・筋交米母小節 58×15 平台受金具付 蝶番・中折れ金具

			具
26482	その他	2001/1/20	舞台装置用 張出し開き足 909×379 横材・脚材 米母上小節 72×24・筋交米母小節 58×15 平台受金具付 蝶番・中折れ金 具
26483	その他	2001/1/20	舞台装置用 張出し開き足 909×379 横材・脚材 米母上小節 72×24・筋交米母小節 58×15 平台受金具付 蝶番・中折れ金 具
26484	その他	2001/1/20	舞台装置用 張出し開き足 909×379 横材・脚材 米母上小節 72×24・筋交米母小節 58×15 平台受金具付 蝶番・中折れ金 具
26485	その他	2001/1/20	舞台装置用 張出し開き足 909×379 横材・脚材 米母上小節 72×24・筋交米母小節 58×15 平台受金具付 蝶番・中折れ金 具
26486	その他	2001/1/20	舞台装置用 張出し開き足 909×379 横材・脚材 米母上小節 72×24・筋交米母小節 58×15 平台受金具付 蝶番・中折れ金 具
26487	その他	2001/1/20	舞台装置用 張出し開き足 909×379 横材・脚材 米母上小節 72×24・筋交米母小節 58×15 平台受金具付 蝶番・中折れ金 具
26488	その他	2001/1/20	舞台装置用 張出し開き足 909×379 横材・脚材 米母上小節 72×24・筋交米母小節 58×15 平台受金具付 蝶番・中折れ金 具
26489	その他	2001/1/20	舞台装置用 張出し開き足 909×379 横材・脚材 米母上小節 72×24・筋交米母小節 58×15 平台受金具付 蝶番・中折れ金 具
26490	その他	2001/1/20	舞台装置用 張出し開き足 909×379 横材・脚材 米母上小節 72×24・筋交米母小節 58×15 平台受金具付 蝶番・中折れ金 具
26491	その他	2001/1/20	舞台装置用 張出し開き足 909×379 横材・脚材 米母上小節 72×24・筋交米母小節 58×15 平台受金具付 蝶番・中折れ金 具
26492	その他	2001/1/20	舞台装置用 張出し開き足 909×379 横材・脚材 米母上小節 72×24・筋交米母小節 58×15 平台受金具付 蝶番・中折れ金 具
26493	その他	2001/1/20	舞台装置用 張出し開き足 909×379 横材・脚材 米母上小節 72×24・筋交米母小節 58×15 平台受金具付 蝶番・中折れ金 具
26494	その他	2001/1/20	舞台装置用 張出し開き足 909×379 横材・脚材 米母上小節 72×24・筋交米母小節 58×15 平台受金具付 蝶番・中折れ金 具

26495	その他	2001/1/20	舞台装置用 張出し開き足 909×379 横材・脚材 米母上小節 72×24・筋交米母小節 58×15 平台受金具付 蝶番・中折れ金具
26496	その他	2001/1/20	舞台装置用 張出し開き足 909×379 横材・脚材 米母上小節 72×24・筋交米母小節 58×15 平台受金具付 蝶番・中折れ金具
26497	その他	2001/1/20	舞台装置用 張出し開き足 909×379 横材・脚材 米母上小節 72×24・筋交米母小節 58×15 平台受金具付 蝶番・中折れ金具
26498	その他	2001/1/20	舞台装置用 張出し開き足 909×379 横材・脚材 米母上小節 72×24・筋交米母小節 58×15 平台受金具付 蝶番・中折れ金具
26499	その他	2001/1/20	舞台装置用 張出し開き足 909×379 横材・脚材 米母上小節 72×24・筋交米母小節 58×15 平台受金具付 蝶番・中折れ金具
26500	その他	2001/1/20	舞台装置用 張出し開き足 909×379 横材・脚材 米母上小節 72×24・筋交米母小節 58×15 平台受金具付 蝶番・中折れ金具
26501	その他	2001/1/20	舞台装置用 張出し開き足 909×379 横材・脚材 米母上小節 72×24・筋交米母小節 58×15 平台受金具付 蝶番・中折れ金具
26502	その他	2001/1/20	舞台装置用 張出し開き足 909×379 横材・脚材 米母上小節 72×24・筋交米母小節 58×15 平台受金具付 蝶番・中折れ金具
26503	その他	2001/1/20	舞台装置用 張出し開き足 909×379 横材・脚材 米母上小節 72×24・筋交米母小節 58×15 平台受金具付 蝶番・中折れ金具
26504	その他	2001/1/20	舞台装置用 張出し開き足 909×379 横材・脚材 米母上小節 72×24・筋交米母小節 58×15 平台受金具付 蝶番・中折れ金具
26505	その他	2001/1/20	舞台装置用 張出し開き足 909×379 横材・脚材 米母上小節 72×24・筋交米母小節 58×15 平台受金具付 蝶番・中折れ金具
26506	その他	2001/1/20	舞台装置用 張出し開き足 909×379 横材・脚材 米母上小節 72×24・筋交米母小節 58×15 平台受金具付 蝶番・中折れ金具
26507	その他	2001/1/20	舞台装置用 張出し開き足 909×379 横材・脚材 米母上小節 72×24・筋交米母小節 58×15 平台受金具付 蝶番・中折れ金具
26508	その他	2001/1/20	舞台装置用 張出し開き足 909×379 横材・脚材 米母上小節

			72×24・筋交米母小節 58×15 平台受金具付 蝶番・中折れ金具
26509	司会者台	2001/2/7	司会者台 700×600×1070 天板チークメラニット貼 腰板チーク突版貼ウレタン仕上 直径 50 フリーウレタン仕上 (内 2 車ストッパー付)直径 50 書見台 ライ
26510	その他	2001/2/26	テレビ台 SEIKO FAMILY TD-8060G
26511	コートハンガー	2001/1/25	木製ハンガースタンド
26512	コートハンガー	2001/1/20	内田洋行 CP-10 型
26513	コートハンガー	2001/1/20	内田洋行 CP-10 型
26514	コートハンガー	2001/1/20	内田洋行 CP-10 型
26518	コートハンガー	2003/3/31	業務用重衣料用コートハンガー チョダKY91-278KA
26519	コートハンガー	2003/3/31	業務用重衣料用コートハンガー チョダKY91-278KA
26521	ホワイトボード	2001/1/20	OA ボード 内田洋行 書撮りくん
26522	ホワイトボード	2001/1/20	OA ボード 内田洋行 書撮りくん
26523	ホワイトボード	2001/1/20	OA ボード 内田洋行 書撮りくん
26524	ホワイトボード	2001/1/20	OA ボード 内田洋行 書撮りくん
26525	ホワイトボード	2001/1/20	OA ボード 内田洋行 書撮りくん
26526	ホワイトボード	2001/1/20	内田洋行 3×6 型 ホワイト/HWA
26527	ホワイトボード	2001/1/20	内田洋行 M-36・HWA/HW
26531	その他	2001/1/20	行事予定表 内田洋行 3×4 型縦書 罫引ボード 1 ヶ月
26533	その他	2001/1/20	傘立て 内田洋行 α-30 型
26534	その他	2001/1/20	傘立て 内田洋行 TR-40
26535	その他	2001/1/20	傘立て 内田洋行 TR-40
26536	ごみ箱	2001/1/20	ごみ箱 分別用屑入れ ステイド ST-R1805S
26538	ごみ箱	2001/1/20	ごみ箱 分別用屑入れ ステイド ST-R1805S
26539	その他	2001/1/20	ごみ箱 ごみ箱 ステイド ST-R159S
26540	その他	2001/1/20	ごみ箱 ごみ箱 ステイド ST-R159S
26541	その他	2001/1/20	ごみ箱 ごみ箱 ステイド ST-R159S
26542	その他	2001/1/20	ごみ箱 ごみ箱 ステイド ST-R159S
26543	その他	2001/1/20	ごみ箱 ごみ箱 ステイド ST-R159S
26544	その他	2001/1/20	ごみ箱 ごみ箱 ステイド ST-R159S
26545	その他	2001/1/20	ごみ箱 ごみ箱 ぶんぶく L-Z-1
26546	その他	2001/1/20	ごみ箱 ごみ箱 ぶんぶく L-Z-1
26550	屏風	2001/1/20	金屏風 表洋琴平押 下張 5 層張 裏紺色更紗 縁桘 27×22 カシュー仕上 中杉 12×18 飾金具真鍮製中金メッキ仕上げ
26563	案内板	2004/3/25	サインスタンド ベース部:円形304mm×高さ1149mm
26564	案内板	2004/3/25	サインスタンド ベース部:円形304mm×高さ1149mm

26565	案内板	2004/3/25	サインスタンド ベース部:円形304mm×高さ1149mm
26566	案内板	2004/3/25	サインスタンド ベース部:円形304mm×高さ1149mm
26567	揭示板	2003/9/1	幅1,800mm×高さ1,200mm×奥行き35mm
26568	揭示板	2003/9/1	幅1,800mm×高さ1,200mm×奥行き35mm
26569	揭示板	2003/9/1	幅1,800mm×高さ1,200mm×奥行き35mm
26570	揭示板	2003/9/1	幅1,800mm×高さ1,200mm×奥行き35mm
26571	展示パネル	2001/1/20	中村多喜弥商店 NT-TPC-90
26572	展示パネル	2001/1/20	中村多喜弥商店 NT-TPC-90
26573	展示パネル	2001/1/20	中村多喜弥商店 NT-TPC-90
26574	展示パネル	2001/1/20	中村多喜弥商店 NT-TPC-90
26575	展示パネル	2001/1/20	中村多喜弥商店 NT-TPC-90
26576	展示パネル	2001/1/20	中村多喜弥商店 NT-TPC-90
26578	展示パネル	2001/1/20	中村多喜弥商店 NT-TPC-90
26579	展示パネル	2001/1/20	中村多喜弥商店 NT-TPC-90
26580	展示パネル	2001/1/20	中村多喜弥商店 NT-TPC-90
26581	展示パネル	2001/1/20	中村多喜弥商店 NT-TPC-90
26582	展示パネル	2001/1/20	中村多喜弥商店 NT-TPC-90
26583	展示パネル	2001/1/20	中村多喜弥商店 NT-TPC-90
26584	展示パネル	2001/1/20	中村多喜弥商店 NT-TPC-90
26585	展示パネル	2001/1/20	中村多喜弥商店 NT-TPC-90
26586	展示パネル	2001/1/20	中村多喜弥商店 NT-TPC-90
26587	展示パネル	2001/1/20	中村多喜弥商店 NT-TPC-90
26588	展示パネル	2001/1/20	中村多喜弥商店 NT-TPC-90
26589	展示パネル	2001/1/20	中村多喜弥商店 NT-TPC-90
26590	展示パネル	2001/1/20	中村多喜弥商店 NT-TPC-90
26591	展示パネル	2001/1/20	中村多喜弥商店 NT-TPC-90
26592	展示パネル	2001/1/20	中村多喜弥商店 NT-TPC-90
26593	展示パネル	2001/1/20	中村多喜弥商店 NT-TPC-90
26594	展示パネル	2001/1/20	中村多喜弥商店 NT-TPC-90
26595	展示パネル	2001/1/20	中村多喜弥商店 NT-TPC-90
26596	展示パネル	2001/1/20	中村多喜弥商店 NT-TPC-90
26597	展示パネル	2001/1/20	中村多喜弥商店 NT-TPC-90
26598	展示パネル	2001/1/20	中村多喜弥商店 NT-TPC-90
26599	展示パネル	2001/1/20	中村多喜弥商店 NT-TPC-90
26600	展示パネル	2001/1/20	中村多喜弥商店 NT-TPC-90
26601	展示パネル	2001/1/20	中村多喜弥商店 NT-TPC-90
26602	展示パネル	2001/1/20	中村多喜弥商店 NT-TPC-90

26603	展示パネル	2001/1/20	中村多喜弥商店 NT-TPC-90
26604	展示パネル	2001/1/20	中村多喜弥商店 NT-TPC-90
26605	展示パネル	2001/1/20	中村多喜弥商店 NT-TPC-90
26606	展示パネル	2001/1/20	中村多喜弥商店 NT-TPC-90
26607	展示パネル	2001/1/20	中村多喜弥商店 NT-TPC-90
26608	展示パネル	2001/1/20	中村多喜弥商店 NT-TPC-90
26609	展示パネル	2001/1/20	中村多喜弥商店 NT-TPC-90
26610	展示パネル	2001/1/20	中村多喜弥商店 NT-TPC-90
26626	展示パネル	2003/1/28	コクヨ クロスパネルSN-PB0918KS
26627	展示パネル	2003/1/28	コクヨ クロスパネルSN-PB0918KS
26628	展示パネル	2003/1/28	コクヨ クロスパネルSN-PB0918KS
26629	展示パネル	2003/1/28	コクヨ クロスパネルSN-PB0918KS
26630	展示パネル	2003/1/28	コクヨ クロスパネルSN-PB0918KS
26631	展示パネル	2003/1/28	コクヨ クロスパネルSN-PB0918KS
26632	展示パネル	2003/1/28	コクヨ クロスパネルSN-PB0918KS
26633	展示パネル	2003/1/28	コクヨ クロスパネルSN-PB0918KS
26634	展示パネル	2003/1/28	コクヨ クロスパネルSN-PB0918KS
26635	展示パネル	2003/1/28	コクヨ クロスパネルSN-PB0918KS
26636	展示パネル	2003/9/24	タキヤ株式会社製NT-TPC90(特注品) H2, 050mm×900mm
26637	展示パネル	2003/9/24	タキヤ株式会社製NT-TPC90(特注品) H2, 050mm×900mm
26638	展示パネル	2003/9/24	タキヤ株式会社製NT-TPC90(特注品) H2, 050mm×900mm
26639	展示パネル	2003/9/24	タキヤ株式会社製NT-TPC90(特注品) H2, 050mm×900mm
26640	展示パネル	2003/9/24	タキヤ株式会社製NT-TPC90(特注品) H2, 050mm×900mm
26641	展示パネル	2003/9/24	タキヤ株式会社製NT-TPC90(特注品) H2, 050mm×900mm
26642	展示パネル	2003/9/24	タキヤ株式会社製NT-TPC90(特注品) H2, 050mm×900mm
26643	展示パネル	2003/9/24	タキヤ株式会社製NT-TPC90(特注品) H2, 050mm×900mm
26648	その他	2004/3/25	パーテーションポール パーテーションポール ベース部:300mm 高さ900mm
26649	その他	2004/3/25	パーテーションポール パーテーションポール ベース部:300mm 高さ900mm

26650	その他	2004/3/25	パーテーションポール パーテーションポール ベース部:300mm 高さ:900mm
26651	その他	2004/3/25	パーテーションポール パーテーションポール ベース部:300mm 高さ:900mm
26705	ベッド	2001/1/20	ベビーベット コスガ C-711
26706	ベッド	2001/1/20	乳幼児シングル、折りたたみ式、オートロック機能付
26707	ベッド	2001/1/20	乳幼児シングル、折りたたみ式、オートロック機能付
26743	その他	2001/1/18	製本機 くるみ製本、テープ製本、天のり製本対応、ホットメルト使用、最大製本幅 315 mm(A4 長辺まで)製本厚 25 mm、製本時間約 25 秒
26756	その他	2001/1/20	室内用すべり台 ワンタッチ折りたたみ式、軟質ポリエスチレン製、
26757	その他	2001/1/20	ネオブロック オレフィン系高ポリマー製、36 個組、プラスチック段ボール収納ケース付
26758	その他	2001/1/20	抗菌ままごと遊びテーブルセット 木製、収納ケース付、47 個セット
26764	テレビ	2001/1/20	25 型 BS フラット画面、台付 ※アナログ対応
26765	テレビ	2001/1/20	25 型 BS フラット画面、台付 ※アナログ対応
26766	テレビ	2001/1/20	25 型 BS フラット画面、台付 ※アナログ対応
26767	テレビ	2001/1/20	25 型 BS フラット画面 ※アナログ対応
26768	テレビ	2001/1/20	25 型 BS フラット画面 ※アナログ対応
26773	ビデオデッキ	2001/1/20	BS チューナー内臓、S-VHS Hi-Fi ※アナログ対応
26774	ビデオデッキ	2001/1/20	BS チューナー内臓、S-VHS Hi-Fi ※アナログ対応
26775	ビデオデッキ	2001/1/20	BS チューナー内臓、S-VHS Hi-Fi ※アナログ対応
26776	ビデオデッキ	2001/1/20	BS チューナー内臓、S-VHS Hi-Fi ※アナログ対応
26801	その他	1997/6/19	ミラーボール 450mm吊 速度可変型
26802	その他	1997/6/19	ミラーボール用遠方操作BOX
26803	ピアノ	2001/1/22	ヤマハグランドピアノ S6A
26805	その他	2001/1/22	ヤマハピアノ専用椅子 背もたれ有り N05
26806	その他	2001/1/22	ヤマハピアノ専用椅子 背もたれ無し NO150
26807	その他	2001/1/22	グランドピアノカバー ヤマハGPフルカバーS6
26808	その他	2001/1/20	指揮者用譜面台 オオハシ MS-100K H=880~1280
26809	その他	2001/1/20	演奏者用用譜面台 ウェンガー プラボ型 H=610~1150
26810	その他	2001/1/20	演奏者用用譜面台 ウェンガー プラボ型 H=610~1150
26811	その他	2001/1/20	演奏者用用譜面台 ウェンガー プラボ型 H=610~1150
26812	その他	2001/1/20	演奏者用用譜面台 ウェンガー プラボ型 H=610~1150
26813	その他	2001/1/20	演奏者用用譜面台 ウェンガー プラボ型 H=610~1150

[illegible]

26851	その他	2001/1/20	演奏者用用譜面台 ウェンガー プラボ型 H=610～1150
26852	その他	2001/1/20	演奏者用用譜面台 ウェンガー プラボ型 H=610～1150
26853	その他	2001/1/20	演奏者用用譜面台 ウェンガー プラボ型 H=610～1150
26854	その他	2001/1/20	演奏者用用譜面台 ウェンガー プラボ型 H=610～1150
26855	その他	2001/1/20	演奏者用用譜面台 ウェンガー プラボ型 H=610～1150
26856	その他	2001/1/20	演奏者用用譜面台 ウェンガー プラボ型 H=610～1150
26857	その他	2001/1/20	演奏者用用譜面台 ウェンガー プラボ型 H=610～1150
26858	その他	2001/1/20	演奏者用用譜面台 ウェンガー プラボ型 H=610～1150
26859	その他	2001/1/20	演奏者用譜面台台車 ウェンガー NFM-401S
26860	その他	2001/1/20	演奏者用譜面台台車 ウェンガー NFM-401S
26861	その他	2001/1/20	演奏者用譜面台台車 ウェンガー NFM-401S
26862	その他	2001/1/20	演奏者用譜面台台車 ウェンガー NFM-401S
26863	その他	2001/1/20	演奏者用譜面台台車 ウェンガー NFM-401S
26864	その他	2001/1/20	コントラバス椅子 マツオ M-204
26865	その他	2001/1/20	コントラバス椅子 マツオ M-204
26866	その他	2001/1/20	コントラバス椅子 マツオ M-204
26867	その他	2001/1/20	コントラバス椅子 マツオ M-204
26869	その他	2001/1/20	舞台装置類 平台運搬車 角パイプ 30×50×1.6 座鉄板 4.5 黒 メラミン焼付塗装 フリーウレタンキャスター 直径 125(4 輪付)・平 台受金具 31×31×3 付
26870	その他	2001/1/20	舞台装置類 平台運搬車 角パイプ 30×50×1.6 座鉄板 4.5 黒 メラミン焼付塗装 フリーウレタンキャスター 直径 125(4 輪付)・平 台受金具 31×31×3 付
26871	その他	2001/1/20	舞台装置類 平台運搬車 角パイプ 30×50×1.6 座鉄板 4.5 黒 メラミン焼付塗装 フリーウレタンキャスター 直径 125(4 輪付)・平 台受金具 31×31×3 付
26872	その他	2001/1/20	舞台装置類 平台運搬車 角パイプ 30×50×1.6 座鉄板 4.5 黒 メラミン焼付塗装 フリーウレタンキャスター 直径 125(4 輪付)・平 台受金具 31×31×3 付
26873	その他	2001/1/20	舞台装置類 平台運搬車 角パイプ 30×50×1.6 座鉄板 4.5 黒 メラミン焼付塗装 フリーウレタンキャスター 直径 125(4 輪付)・平 台受金具 31×31×3 付
26874	その他	2001/1/20	舞台装置類 平台運搬車 角パイプ 30×50×1.6 座鉄板 4.5 黒 メラミン焼付塗装 フリーウレタンキャスター 直径 125(4 輪付)・平 台受金具 31×31×3 付
26875	その他	2001/1/20	舞台装置類 蹴り込みパネル 1818×212 シナベニヤ防炎4 指 定色ラッカー塗装・骨ラワン 30×26
26876	その他	2001/1/20	舞台装置類 蹴り込みパネル 1818×212 シナベニヤ防炎4 指

[illegible]

26896	その他	2001/1/20	舞台装置類 蹴り込みパネル 1818×212 シナベニヤ防炎4 指定色ラッカー塗装・骨ラワン 30×26
26897	その他	2001/1/20	舞台装置類 蹴り込みパネル 1818×212 シナベニヤ防炎4 指定色ラッカー塗装・骨ラワン 30×26
26898	その他	2001/1/20	舞台装置類 蹴り込みパネル 1818×212 シナベニヤ防炎4 指定色ラッカー塗装・骨ラワン 30×26
26899	その他	2001/1/20	舞台装置類 蹴り込みパネル 1818×212 シナベニヤ防炎4 指定色ラッカー塗装・骨ラワン 30×26
26900	その他	2001/1/20	舞台装置類 蹴り込みパネル 1818×212 シナベニヤ防炎4 指定色ラッカー塗装・骨ラワン 30×26
26901	その他	2001/1/20	舞台装置類 蹴り込みパネル 1818×212 シナベニヤ防炎4 指定色ラッカー塗装・骨ラワン 30×26
26902	その他	2001/1/20	舞台装置類 蹴り込みパネル 1818×212 シナベニヤ防炎4 指定色ラッカー塗装・骨ラワン 30×26
26903	その他	2001/1/20	舞台装置類 蹴り込みパネル 1818×212 シナベニヤ防炎4 指定色ラッカー塗装・骨ラワン 30×26
26904	その他	2001/1/20	舞台装置類 蹴り込みパネル 1818×212 シナベニヤ防炎4 指定色ラッカー塗装・骨ラワン 30×26
26905	その他	2001/1/20	舞台装置類 蹴り込みパネル 1818×212 シナベニヤ防炎4 指定色ラッカー塗装・骨ラワン 30×26
26906	その他	2001/1/20	舞台装置類 蹴り込みパネル 1818×212 シナベニヤ防炎4 指定色ラッカー塗装・骨ラワン 30×26
26907	その他	2001/1/20	舞台装置類 蹴り込みパネル 1818×212 シナベニヤ防炎4 指定色ラッカー塗装・骨ラワン 30×26
26908	その他	2001/1/20	舞台装置類 蹴り込みパネル 1818×212 シナベニヤ防炎4 指定色ラッカー塗装・骨ラワン 30×26
26909	その他	2001/1/20	舞台装置類 箱階段(3段) 踏面 ラワンベニヤ防火12 パンチカーペット貼・蹴込 シナベニヤ防火4 指定色ラッカー塗装・骨 杉 30×40 ノンスリップ
26910	その他	2001/1/20	舞台装置類 箱階段(3段) 踏面 ラワンベニヤ防火12 パンチカーペット貼・蹴込 シナベニヤ防火4 指定色ラッカー塗装・骨 杉 30×40 ノンスリップ
26911	その他	2001/1/20	舞台装置類 箱階段(2段) 踏面 ラワンベニヤ防火12 パンチカーペット貼・蹴込 シナベニヤ防火4 指定色ラッカー塗装・骨 杉 30×40 ノンスリップ
26912	その他	2001/1/20	舞台装置類 箱階段(2段) 踏面 ラワンベニヤ防火12 パンチカーペット貼・蹴込 シナベニヤ防火4 指定色ラッカー塗装・骨 杉 30×40 ノンスリップ
26913	その他	2001/1/20	舞台装置類 箱階段(1段) 踏面 ラワンベニヤ防火12 パンチカーペット貼・蹴込 シナベニヤ防火4 指定色ラッカー塗

			装・骨 杉 30×40 ノンスリップ
26914	その他	2001/1/20	舞台装置類 箱階段(1段) 踏面 ラワンベニヤ防火 12 パンチ カーペット貼・蹴込 シナベニヤ防火 4 指定色ラッカー塗 装・骨 杉 30×40 ノンスリップ
26915	その他	2001/1/20	舞台装置類 吊看板 2727×750 ラワンベニヤ防災 3・骨ラワン 30×39・連結ボルト・ナスカン付ワイヤー・裏打ち用材杉含む
26916	その他	2001/1/20	舞台装置類 吊看板 2727×750 ラワンベニヤ防災 3・骨ラワン 30×39・連結ボルト・ナスカン付ワイヤー・裏打ち用材杉含む
26917	その他	2001/1/20	舞台装置類 吊看板 2727×750 ラワンベニヤ防災 3・骨ラワン 30×39・連結ボルト・ナスカン付ワイヤー・裏打ち用材杉含む
26918	その他	2001/1/20	舞台装置類 プログラムスタンド T型/支柱 スプルス 54×54 ギ ンナン面仕上・スプルス 18・紙バサミ・スプルス 15 蝶ネジ止め C・L仕上
26919	その他	2001/1/20	舞台装置類 ステージ掛階段 W=909 踏面・桁ラワン 30I仕上・ 受金具T型(裏合成ゴム付) ノンスリップアジャスター付
26920	その他	2001/1/20	舞台装置類 姿見 710×410×1770 一面鏡 鏡寸法 610×1524 黒焼付塗装
26921	その他	2001/1/20	舞台装置類 大道具運搬車 900×1800×900 緩衝ゴム付 黒メ ラミン焼付塗装 フリーウレタンキャスター直径 150
26922	その他	2001/1/20	舞台装置類 介錯棒 L=3441~7000 アルミパイプ製 伸縮自在
26923	その他	2001/1/20	舞台装置類 脚立 H=1800 アルミ合金製
26924	その他	2001/1/20	舞台装置類 布蹴込 8200×500 別珍フラット 上部マジックテー プ(メス付)
26925	その他	2001/1/20	舞台装置類 布蹴込 8200×500 別珍フラット 上部マジックテー プ(メス付)
26926	その他	2001/1/20	舞台装置類 布蹴込 18290×500 別珍フラット 上部マジックテ ープ(メス付)
26948	その他	2001/2/26	断裁機 卓上断裁機 デュプロ DS-416
26959	洗濯機	2001/1/20	全自動 容量 6k
26963	その他	2001/1/20	冷蔵庫 全自動、容量 6k
26964	その他	2001/1/20	乾燥機 容量 5k、スタンド付
26965	その他	2004/3/1	コンパクトメガホン TOA ER510S
26966	その他	2004/3/1	コンパクトメガホン TOA ER510S
26967	その他	2004/2/20	ガーデンスプレー マキタ ガーデンスプレー(10リットル) US10 N AC100V
26969	台車	2000/3/22	TK-20 コクヨ
26970	台車	2001/1/20	ニッソー OA-228

26971	台車	2001/1/20	ニッソー OA-228
26972	台車	2001/1/20	ニッソー OA-228
26973	台車	2001/1/20	ニッソー OA-228
26974	台車	2001/1/20	ニッソー OA-228
26975	台車	2001/1/20	ニッソー OA-228
26976	台車	2001/1/20	ニッソー OA-228
26977	台車	2001/1/20	ニッソー OA-228
26978	台車	2001/1/20	ニッソー OA-228
26979	台車	2001/1/20	ニッソー OA-228
26980	台車	2001/1/20	ニッソー OA-228
26981	台車	2001/1/20	ニッソー OA-228
26982	台車	2001/1/23	コクヨ TK-21(ハンドル折りたたみ式、ブレーキ付、積載量約300kgf)
26983	台車	2001/1/23	コクヨ TK-21(ハンドル折りたたみ式、ブレーキ付、積載量約300kgf)
26984	台車	2001/1/20	テーブル用台車 ホウトク スタットカーYWT11
26985	台車	2001/1/20	テーブル用台車 ホウトク スタットカーYWT11
26986	台車	2001/1/20	テーブル用台車 ホウトク スタットカーYWT11
26987	台車	2001/1/20	テーブル用台車 ホウトク スタットカーYWT11
26988	台車	2001/1/20	テーブル用台車 ホウトク スタットカーYWT11
26989	台車	2001/1/20	テーブル用台車 ホウトク スタットカーYWT11
26990	台車	2001/1/20	テーブル用台車 ホウトク スタットカーYWT11
26991	台車	2001/1/20	テーブル用台車 ホウトク スタットカーYWT11
26992	台車	2001/1/20	テーブル用台車 ホウトク スタットカーYWT11
26993	台車	2001/1/20	テーブル用台車 ホウトク スタットカーYWT11
26994	台車	2001/1/20	テーブル用台車 ホウトク スタットカーYWT11
26995	台車	2001/1/20	テーブル用台車 ホウトク スタットカーYWT11
26996	台車	2001/1/20	テーブル用台車 ホウトク スタットカーYWT11
26997	台車	2001/1/20	コンサートピアノ運搬車 ヤマハ CGP-II
27000	ピアノ用リフト	2001/1/20	ピアノ用リフト (株)サンケン・エンジニアリング リフタス
27001	その他	2001/1/20	チェアポーター 内田洋行 MX-30・20
27002	その他	2001/1/20	チェアポーター 内田洋行 MX-30・20
27003	その他	2001/1/20	チェアポーター 内田洋行 MX-30・20
27004	その他	2001/1/20	チェアポーター 内田洋行 MX-30・20
27005	その他	2001/1/20	チェアポーター 内田洋行 MX-30・20
27006	その他	2001/1/20	ワゴン コクヨ LT-W90Y
27007	その他	2001/1/20	ワゴン コクヨ LT-W90Y

27056	その他	2001/1/20	国旗 青森市旗 舞台用 表キャラ貼 下地ラワンベニヤ2.5・骨杉 30×21 日の丸及び市章書込み ナスカン付ワイヤー 布カバー 付
27057	その他	2001/1/20	国旗 青森市旗 舞台用 表キャラ貼 下地ラワンベニヤ2.5・骨杉 30×21 日の丸及び市章書込み ナスカン付ワイヤー 布カバー 付
27061	その他	2003/9/8	携帯型身障者ポータブルスロープ アルミ4つ折式タイプ 全長 2,400mm
177918	視聴覚設備	2009/3/26	パナソニック ワイヤレス受信機 WX-4020B
177919	視聴覚設備	2009/3/26	パナソニック ワイヤレスチューナユニット WX-D4000A
177920	視聴覚設備	2009/3/26	パナソニック スピーチ用ワイヤレスマイクロホン WX-4100B
177921	視聴覚設備	2009/3/26	パナソニック スピーチ用ワイヤレスマイクロホン WX-4100B
188030	プロジェクター	2010/3/10	パナソニック プロジェクター PT-DW6300LS
235540	ノートパソコン	2014/3/12	東芝DynabookSatelite B453/J(PB453JNB1R7HA71)
242814	その他	2014/4/1	DMR-BR130 パナソニック社製
301407	その他	2016/3/2	ピクチャーレール、アルミ製、L3827、フック8個
301408	その他	2016/3/2	マグネットフォーム貼り、コルク調
301311	展示架	2016/3/2	片面用展示架
301312	展示架	2016/3/2	キハラ 木製雑誌架 M型 9誌 311-090
301313	展示架	2016/3/2	キハラ 木製雑誌架 M型 9誌 311-090
301314	展示架	2016/3/2	キハラ 木製雑誌架 M型 9誌 311-090
301315	展示架	2016/3/2	キハラ 木製雑誌架 M型 9誌 311-090
301316	展示架	2016/3/2	キハラ 差込雑誌架 7段 棚付 315-001
301317	展示架	2016/3/2	キハラ 差込雑誌架 7段 棚付 315-001
301318	展示架	2016/3/2	キハラ 差込雑誌架 7段 棚付 315-001
2632	衝立	2002/7/3	SGT-1412 6-470-4701
2633	衝立	2002/7/3	SGT-1412 6-470-4701
2516	その他	2002/7/17	パンフレットスタンド オカムラ L959EC-Z712
2517	その他	2002/7/17	パンフレットスタンド オカムラ L959EC-Z712
2313	テーブル	2002/7/11	円卓 UCHIDA ST-3075C型
2503	収納棚	2002/7/18	1200×900×330
350501	その他	2023/7/19	スタッキングチェア コクヨ CK-M890VR64
350502	その他	2023/7/19	スタッキングチェア コクヨ CK-M890VR64
350503	その他	2023/7/19	スタッキングチェア コクヨ CK-M890VR64
350504	その他	2023/7/19	スタッキングチェア コクヨ CK-M890VR64
350505	その他	2023/7/19	スタッキングチェア コクヨ CK-M890VR64
350506	その他	2023/7/19	スタッキングチェア コクヨ CK-M890VR64
350507	その他	2023/7/19	スタッキングチェア コクヨ CK-M890VR64

[illegible]

(別紙 9)

青森市働く女性の家備品一覧

備品番号	品名	取得日	規格
25372	片袖机	2000/4/3	片袖机
25373	片袖机	2000/4/3	片袖机
25375	片袖机	1980/3/31	スチール製
25376	片袖机	1970/2/1	片袖机
25379	片袖机	1981/3/31	片袖机
25380	片袖机	1990/5/23	DS-5 号
25626	OA機器用椅子	1999/7/7	PLUS KB-E27SL 654-721
26275	収納棚	1991/9/9	収納戸棚 ジャノメ C-21 型
26284	書棚	1985/3/9	スライド式 コクヨMG-10951N
26285	展示ケース	1975/5/10	展示ケース
26286	書架	1992/12/17	書架
26289	その他	1975/5/10	下足入れ兼スリッパ入れ
26324	キャビネット	1991/2/5	キャビネット
26325	キャビネット	1973/3/31	ルームキャビネット ナジュRTW
26326	キャビネット	1973/3/31	B-0609 №306G
26327	キャビネット	1973/3/31	プラスB-0201 №206
26328	キャビネット	1973/3/31	プラスB-0643 №303 KWG3
26329	キャビネット	1973/3/31	キャビネット
26354	ロッカー	1973/1/6	(4 連 2 号) B-2042
26356	耐火金庫	2001/5/18	コクヨ ホームセーフ HS-11KN
26377	その他	1973/3/31	下駄箱
26381	ラック	1999/7/7	PLUS PC-FZ 137KW 90-759
26382	ラック	1999/11/8	パンフレットスタンド ZR-PS113
26394	その他	2000/6/30	展示用台 W350×D300×H800
26395	その他	2000/6/30	展示用台 W350×D300×H800
26398	その他	1988/5/6	アイロンテーブル ナショナル NJ-T150
26515	コートハンガー	1973/3/31	コクヨ CH20
26516	コートハンガー	1973/1/6	コクヨ CH20
26517	コートハンガー	1973/1/6	コクヨ CH20
26528	黒板	1973/1/6	BB-K 36GS
26529	黒板	1973/1/6	BB-K 34GS

26530	黒板	1990/2/10	1, 200 mm × 1, 950 mm
26547	その他	1992/7/22	新聞掛
26548	その他	1990/7/13	姿見 鎌倉彫り
26549	その他	1990/7/13	姿見 鎌倉彫り
26556	絵画	1994/2/1	80号「教会への道」
26557	絵画	1976/3/1	絵画
26559	版画	1992/12/17	「茗荷」 60×80cm
26560	版画	1992/12/17	「夕べ」 65×80cm
26561	置物	1993/8/9	つぼ 信楽焼
26562	案内板	1973/1/6	案内板
26611	展示パネル	1993/12/6	900×1200m/m
26612	展示パネル	1993/12/6	900×1200m/m
26613	展示パネル	1994/6/29	900×1200m/m
26614	展示パネル	1994/6/29	900×1200m/m
26615	展示パネル	1994/6/29	900×1200m/m
26616	展示パネル	1994/6/29	900×1200m/m
26617	展示パネル	1994/6/29	900×1200m/m
26618	展示パネル	1994/6/29	900×1200m/m
26619	展示パネル	1996/1/22	900×1200m/m
26620	展示パネル	1996/1/22	900×1200m/m
26621	展示パネル	1997/2/28	900×1200m/m
26622	展示パネル	1996/3/30	900×1200m/m
26623	展示パネル	1997/10/2	900×1200m/m
26624	展示パネル	1997/10/2	900×1200m/m
26625	展示パネル	1998/10/16	900×1200m/m
26646	その他	1973/1/25	鬼面風炉
26647	その他	1973/1/25	鬼面風炉
26670	調理台	1973/1/6	調理台
26671	調理台	1973/1/6	調理台
26672	調理台	1973/1/6	調理台
26673	調理台	1973/1/6	調理台
26674	流し台	1973/1/6	流し台
26675	釜	1993/7/28	刷毛目
26676	釜	1992/11/13	雲能釜 小
26682	万能調理機	1988/11/24	ナショナルMK-K70

26683	万能調理機	1988/11/24	万能調理機
26684	オープンレンジ	2000/7/10	東芝 ER-VSIK
26690	オープンレンジ	2002/6/4	コンベック RSR-U51C-B
26691	オープンレンジ	2003/5/26	コンベック RSR-U51C-B
26695	ガスコンロ	2002/6/4	ビルトインコンロ RSK-30J3C-BG
26696	ガスコンロ	2003/5/26	ビルトインコンロ RSK-30J3C-BG
26697	その他	2003/5/26	自立ユニット UKR-U600
26698	湯沸機	1991/7/31	都市ガス用 PH-5TB
26699	その他	2002/6/4	自立ユニット UKR-U600
26744	その他	2001/3/31	黒板ふきクリーナー KS-600S
26772	テレビ	2002/8/8	21ZR5 ※アナログ対応
26777	ビデオデッキ	1998/3/10	東芝A-F7 ※アナログ対応
26780	アンプ	1997/9/30	ワイヤレスアンプ TOA WA-1802C
26781	チューナー	1997/9/30	TOA WTC -1810
26782	ハンドマイク	1997/9/30	ワイヤレスマイク WM-1300
26783	ハンドマイク	1997/9/30	ワイヤレスマイク TOA WM-1200
26804	エレクトーン	1973/1/10	44 鍵
26946	その他	1991/11/15	黒板拭きクリーナー
26947	その他	1978/10/17	漏電遮断器
26962	アイロン	1988/5/6	ナショナル NI-S2000L
26968	クリーナー	1991/11/5	黒板ふきクリーナー
27013	ミシン	1987/12/2	TA-J766TL
27014	ミシン	1987/12/2	TA-J766TL
27015	ミシン	1988/6/20	ジャノメ 696 型PD
27016	ミシン	1988/6/20	ジャノメ 696 型PD
27017	ミシン	1991/9/9	ジャノメ 750 型PD
27018	ミシン	1988/6/20	ジャノメ 696 型PD
27019	はしご	1996/2/29	8.7m
27040	その他	1989/1/26	賞状盆
27041	その他	1992/11/13	釣道具一式 雲能釜用
27042	その他	1996/5/30	イーゼル 画架T-17-L
27043	その他	1996/5/30	イーゼル 画架T-17-L
27044	その他	1996/5/30	イーゼル 画架T-17-L
27045	その他	1996/5/30	イーゼル 画架T-17-L
27046	その他	1996/5/30	イーゼル 画架T-17-L

27047	その他	1996/5/30	イーゼル 画架T-17-L
27048	その他	1973/1/6	看板
27049	その他	1989/1/9	国旗セット
302553	ガスコンロ	2016/6/21	ビルトインコンロ PD-N33-R(13A)
302554	ガスコンロ	2016/6/21	ビルトインコンロ PD-N33-R(13A)
302555	オーブンレンジ	2016/6/21	ビルトインレンジ PCR-500C(13A)
302556	オーブンレンジ	2016/6/21	ビルトインレンジ PCR-500C(13A)
302557	その他	2016/6/21	自立ユニット PCRB-J1
302558	その他	2016/6/21	自立ユニット PCRB-J1
302559	その他	2016/6/21	側板 PCRPCRB-J801R/L
302560	その他	2016/6/21	側板 PCRPCRB-J801R/L
351121	冷蔵庫	2023/9/5	三菱 MR-C33H
362361	オーブンレンジ	2026/1/8	東芝 ER-40A(K)

○青森市男女共同参画支援施設条例

平成十七年四月一日

条例第百三十七号

改正 平成一八年六月条例第五八号

平成一九年九月条例第四二号

平成二三年六月条例第二三号

平成三一年三月条例第二号

(趣旨)

第一条 この条例は、地方自治法（昭和二十二年法律第六十七号）第二百四十四条の二第一項の規定により、男女共同参画支援施設の設置及び管理について必要な事項を定めるものとする。

(設置)

第二条 男女共同参画社会基本法（平成十一年法律第七十八号）及び男女共同参画都市青森宣言の精神にのっとり、本市における男女共同参画社会の形成を図る拠点として、市民の多様な交流及び活動を支援するため、男女共同参画支援施設を設置する。

(名称及び位置)

第三条 男女共同参画支援施設の名称及び位置は、次のとおりとする。

名称	位置
青森市男女共同参画プラザ	青森市新町一丁目三番七号

(平成二三条例二三・一部改正)

(業務)

第四条 青森市男女共同参画プラザ（以下「プラザ」という。）は、次に掲げる業務を行う。

- 一 学習及び啓発に関すること。
- 二 情報の提供及び収集に関すること。
- 三 調査及び研究に関すること。
- 四 相談及び託児に関すること。
- 五 その他第二条に掲げる目的を達成するために必要な業務

(開館時間及び休館日)

第五条 プラザの開館時間及び休館日は、使用者の利便性及びプラザの運営の効率性を考慮して、規則で定める。

(平成一八条例五八・追加)

(使用の許可等)

第六条 プラザのうち、次に掲げる施設を使用しようとする者は、あらかじめ市長の許可を受けなければならない。

- 一 AV多機能ホール
- 二 研修室
- 三 託児室
- 四 和室
- 五 企画ワーク室
- 六 小会議室
- 七 多目的室

2 前項第四号から第七号までに掲げる施設の使用は、市民を主な構成員とする団体で、市長が適当と認めたものが行うものとする。この場合において、当該団体は、規則で定めるところにより、使用対象団体として登録を受けなければならない。

3 市長は、第一項の許可を与える場合において、管理上必要な条件を付することができる。

(平成一八条例五八・旧第五条繰下)

(使用料)

第七条 前条第一項の規定により使用の許可(同項第一号から第三号までに掲げる施設に係るものに限る。次項において同じ。)を受けた者(以下「使用者」という。)は、別表に定める使用料を前納しなければならない。ただし、市長が特別の理由があると認めるときは、この限りでない。

2 使用者は、附属設備及び備品類を使用しようとするときは、五千円以内で規則で定める額の使用料を前納しなければならない。ただし、市長が特別の理由があると認めるときは、この限りでない。

3 前二項の規定により納付した使用料は還付しない。ただし、市長が特別の理由があると認めるときは、当該使用料の全部又は一部を還付することができる。

(平成一八条例五八・旧第六条繰下)

(使用料の減免)

第八条 市長は、特別の理由があると認めるときは、前条第一項及び第二項に規定する使用料を減免することができる。

(平成一八条例五八・旧第七条繰下)

(使用許可の取消し等)

第九条 市長は、第六条第一項の規定による使用の許可を受けようとする者又は使用者（次項において「使用者等」という。）が当該使用につき、次の各号のいずれかに該当するときは、使用の許可を拒み、又は使用の許可を取り消し、若しくは使用を制限することができる。

- 一 公の秩序又は善良な風俗を害するおそれがあると認めるとき。
- 二 他人に危害又は迷惑を及ぼし、又はそのおそれがあると認めるとき。
- 三 プラザの施設又は物品を損傷し、若しくは汚損し、又はそのおそれがあると認めるとき。
- 四 この条例、この条例に基づく規則又は第六条第三項の許可の条件に違反したとき。
- 五 詐欺その他不正の行為により使用の許可を受けたとき。
- 六 集团的又は常習的に暴力的不法行為を行うおそれがある組織の利益になると認めるとき。
- 七 その他プラザの管理運営上支障があると認めるとき。

2 前項の場合において、使用者等に損害があっても、市長はその責めを負わない。

（平成一八条例五八・旧第八条繰下・一部改正、平成一九条例四二・一部改正）

（特殊物件の搬入）

第十条 使用者は、プラザの使用に当たって特別の施設若しくは設備を設け、又は特殊物件を搬入しようとするときは、あらかじめ市長の許可を受けなければならない。

（平成一八条例五八・旧第九条繰下）

（権利譲渡等の禁止）

第十一条 使用者は、その権利を他に譲渡し、又は転貸してはならない。

（平成一八条例五八・旧第十条繰下）

（指定管理者による管理）

第十二条 プラザの管理は、青森市公の施設に係る指定管理者の指定手続等に関する条例

（平成十七年青森市条例第三十号）に基づき市長が指定するもの（以下「指定管理者」という。）に、これを行わせる。

（平成一八条例五八・追加）

（指定管理者が行う管理の業務）

第十三条 指定管理者は、次に掲げる管理の業務を行うものとする。

- 一 第四条各号に掲げる業務の実施に関すること。
- 二 使用許可を行うこと。

- 三 使用許可に条件を付すること。
- 四 プラザの維持管理に関すること。
- 五 その他市長が必要と認める業務

(平成一八条例五八・追加)

(損害賠償)

第十四条 使用者は、その使用によりプラザの施設又は物品を損傷し、汚損し、又は紛失したときは、その損害を賠償しなければならない。ただし、市長が特にやむを得ないと認めるときは、この限りでない。

(平成一八条例五八・旧第十一条繰下)

(原状回復)

第十五条 使用者は、プラザの使用を終了したとき、又は使用の許可を取り消されたとき、若しくは使用を停止されたときは、速やかにその使用に係る施設又は物品を原状に復さなければならない。ただし、市長が特別の理由があると認めるときは、この限りでない。

- 2 使用者が、前項本文の義務を履行しないときは、指定管理者においてこれを代行し、使用者からその費用を市長が徴収する。

(平成一八条例五八・旧第十二条繰下・一部改正)

(委任)

第十六条 この条例の施行に関し必要な事項は、規則で定める。

(平成一八条例五八・旧第十三条繰下)

附 則

(施行期日)

- 1 この条例は、平成十七年四月一日から施行する。

(経過措置)

- 2 この条例の施行の日の前日までに、合併前の青森市男女共同参画支援施設条例（平成十二年青森市条例第四十八号）の規定によりなされた処分、手続その他の行為は、この条例の相当規定によりなされたものとみなす。

附 則（平成一八年六月条例第五八号）

(施行期日)

この条例は、平成十九年四月一日から施行する。

附 則（平成一九年九月条例第四二号）抄

(施行期日)

この条例は、公布の日から施行する。

附 則（平成二三年六月条例第二三号）

（施行期日）

- 1 この条例は、平成二十三年七月十五日から施行する。ただし、第一条中青森市男女共同参画支援施設条例第三条の表及び別表の改正規定（備考以外の部分の改正規定に限る。）、第三条中青森市勤労者福祉施設条例第三条の表及び第七条第四項の改正規定、第四条中青森市西部工業団地多目的施設条例第三条の表の改正規定、第五条中青森市観光レクリエーション振興施設条例第十七条ただし書の改正規定並びに第七条中青森市中世の館条例第九条第一項第四号及び第十八条の改正規定は、公布の日から施行する。

（経過措置）

- 2 この条例による改正後の青森市男女共同参画支援施設条例別表、青森市文化観光交流施設条例別表の二学習室・展望ルーム・イベントホールの表、青森市勤労者福祉施設条例別表、青森市西部工業団地多目的施設条例別表、青森市観光レクリエーション振興施設条例別表第一、青森市都市公園条例別表四及び別表五、青森市中世の館条例別表第一、青森市市民センター条例別表、青森市文化会館条例別表、青森市民美術展示館条例別表、青森市体育施設条例別表並びに青森市浪岡体育館条例別表の規定は、この条例の施行の日以後に許可を受けた使用又は利用に係る使用料又は利用料金について適用し、同日前に許可を受けた使用又は利用に係る使用料又は利用料金については、なお従前の例による。

附 則（平成三一年三月条例第二号）抄

（施行期日）

第一条 この条例は、平成三十一年十月一日から施行する。

（経過措置）

第二条 この条例（第二条、第五条、第十一条、第二十三条、第二十四条、第三十条、第三十四条、第三十六条、第三十七条、第三十九条、第四十二条、第四十三条、第四十五条、第四十六条、第四十八条、第五十条及び第五十二条を除く。）による改正後のそれぞれの条例の規定は、この条例の施行の日（以下「施行日」という。）以後に許可を受けた使用、利用その他の行為に係る使用料、利用料金その他の料金について適用し、施行日前に許可を受けた使用、利用その他の行為に係る使用料、利用料金その他の料金については、なお従前の例による。

別表（第七条関係）

（平成一八条例五八・平成二三条例二三・平成三一条例二・一部改正）

区分	午前	午後	夜間	全日
	九時～十三時	十三時～十八時	十八時～二十二時	九時～二十二時
AV多機能ホール	一時間につき 三、三七〇円	一時間につき 三、八八〇円	一時間につき 五、一〇〇円	三六、六七〇円
研修室	一時間につき 九 二〇円	一時間につき 一、一三〇円	一時間につき 一、四三〇円	一〇、六〇〇円
託児室	幼児一人一時間につき 六二〇円			

備考

- 一 入場料を徴収する場合の使用料は、規定使用料の五割増しの額（以下「割増使用料」という。）とする。
- 二 営利を目的として使用する場合（当該使用が、規則で定める慈善活動のために行われるものである場合を除く。）の使用料は、入場料を徴収しない場合にあっては規定使用料の三倍の額とし、入場料を徴収する場合にあっては割増使用料の三倍の額とする。
- 三 使用時間に一時間未満の端数があるときは、これを一時間とみなす。
- 四 託児室の使用時間は、使用者一人につき一日三時間を限度とする。

○青森市男女共同参画支援施設条例施行規則

平成十七年四月一日

規則第九十六号

改正 平成一九年三月規則第一九号

平成二〇年三月規則第二六号

平成二三年七月規則第三四号

平成三〇年一二月規則第三五号

平成三一年三月規則第一三号

(趣旨)

第一条 この規則は、青森市男女共同参画支援施設条例（平成十七年青森市条例第百三十七号。以下「条例」という。）の施行について必要な事項を定めるものとする。

(開館時間及び休館日)

第二条 青森市男女共同参画プラザ（以下「プラザ」という。）の開館時間は、午前九時から午後十時までとする。

2 プラザの休館日は、毎月第二水曜日（この日が国民の祝日に関する法律（昭和二十三年法律第百七十八号）に定める休日に当たるときは、その翌日）及び十二月二十九日から翌年一月三日までとする。

3 前二項の規定にかかわらず、やむを得ない理由があるときは、開館時間を変更し、休館日においても開館し、又は開館日においても休館することがある。

(平成一九規則一九・平成三〇規則三五・一部改正)

(使用許可申請)

第三条 条例第六条第一項の規定による許可の申請（同項第三号に掲げる施設に係るものを除く。）は、青森市男女共同参画プラザ使用許可申請書により行わなければならない。

2 前項の許可の申請は、条例第六条第一項第一号及び第二号に掲げる施設にあつては使用する日の十二月前から七日前までに、その他の施設にあつては使用する日の六月前から二日前までに行わなければならない。ただし、申請期間を経過した場合であっても、管理運営上支障がないと認められるときは、この限りでない。

3 前項の規定にかかわらず、市長が特に必要があると認める場合には、同項に規定する期間の始期の到来前であっても、申請を優先して受け付けることがある。

(平成一九規則一九・平成二〇規則二六・一部改正)

第四条 条例第六条第一項第三号に掲げる施設（以下「託児室」という。）に係る使用の許

可の申請は、青森市男女共同参画プラザ託児室使用許可申請書により行わなければならない。

- 2 前項の場合において、託児室を使用しようとする者は、使用する日の二日前までに使用の予約を行わなければならない。ただし、やむを得ない理由があると認めるときは、この限りでない。

(平成一九規則一九・一部改正)

(団体登録)

第五条 条例第六条第二項の規定により使用対象団体として登録を受けようとする団体は、青森市男女共同参画プラザ団体登録申請書を条例第十二条に規定する指定管理者（以下「指定管理者」という。）に提出し、その承認を得なければならない。

(平成一九規則一九・一部改正)

(慈善活動のための使用)

第六条 条例別表備考第二号の規則で定める慈善活動は、次に掲げる要件に該当する活動とする。

- 一 物品を販売し、若しくは頒布し、写真若しくは映画等を撮影し、興行を行い、又は競技会、展示会、博覧会その他これらに類する催しをすること（以下「催物等」という。）を業としない者が主催する活動

- 二 催物等に係る純益の全額が、地方公共団体、社会福祉法（昭和二十六年法律第四十五号）第二条に規定する社会福祉事業を行うもの、更生保護事業法（平成七年法律第八十六号）第二条に規定する更生保護事業を行うもの、公共的団体、学校（私立学校法（昭和二十四年法律第二百七十号）第三条に規定する学校法人又は同法第六十四条第四項に規定する法人が設置するものに限る。）その他これらに類するもの（災害その他特別の理由があると認めた場合を除き、市内に主たる事務所、施設等を有するものに限る。）の目的の達成に資するために寄附される活動

- 三 催物等を主催する者又はこれに参加し、若しくは関係する者が、いかなる名称であるかを問わず、報酬その他これに類する費用（当該催物等に係る講師謝礼等を除く。）を受給しない活動

- 2 前項の慈善活動のための使用に係る許可の申請は、第三条第一項又は第四条第一項の申請書に、次に掲げる書類を添えて行わなければならない。

- 一 申請者が団体である場合にあっては、当該団体の定款、寄附行為、規約又はこれらに類する書類

二 慈善活動に係る事業計画書及び収支予算書

三 寄附の相手方を確認できる書類

四 前三号に定めるもののほか、前項各号の要件に該当することを明らかにする書類

3 第一項の慈善活動のための使用に係る条例第六条第三項の許可の条件は、別に定めるもののほか、次に掲げる条件とする。

一 催物等に係る当該施設の使用の日から三箇月を経過した日又は寄附をした日から一箇月を経過した日のいずれか早い日までに慈善活動に係る事業報告書、収支決算書及び当該寄附に係る領収書(当該領収書により証明すべき事実をその提示によって確認することができるときは、当該領収書の写し)を提出すること。

二 第一項の要件を欠くに至ったとき、又は前号の条件に違反したときは、条例別表備考第二号の規則で定める慈善活動のために行われるものである場合の使用料の適用を受けないものとして算出した使用料の額から条例第七条第一項の規定により前納した使用料の額を控除した額を納付すること。

(平成二三規則三四・追加)

(附属設備及び備品類の使用料)

第七条 条例第七条第二項の規則で定める額は、別表のとおりとする。

(平成一九規則一九・一部改正、平成二三規則三四・旧第六条繰下)

(使用料の還付)

第八条 条例第七条第三項ただし書の規定による特別の理由があると認めるときは、次の表の上欄に掲げる場合とし、当該場合における還付する使用料の額は、それぞれ同表の下欄に定める額(一円未満の端数があるときは、その端数金額を切り捨てた額)とする。

特別の理由	還付する額
一 使用者の責めに帰することができない理由のある場合	使用料の全額
二 使用日の百八十日前までに第十三条の規定による届出があった場合	
三 使用日の九十日前までに第十三条の規定による届出があった場合	条例別表備考の規定使用料(以下「規定使用料」という。)の七割に相当する額及び規定使用料以外の使用料の全額
四 使用日の六十日前までに第十三条の規定による届出があった場合	規定使用料の五割に相当する額及び規定使用料以外の使用料の全額

五 使用日の三十日前までに第十三条の規定による届出があった場合	規定使用料の三割に相当する額及び規定使用料以外の使用料の全額
六 使用日の七日前までに第十三条の規定による届出があった場合	規定使用料以外の使用料の全額

2 前項に規定する使用料の還付を受けようとする者は、青森市男女共同参画プラザ使用料還付申請書（様式第一号）により、市長の承認を得なければならない。

（平成一九規則一九・全改、平成二〇規則二六・一部改正、平成二三規則三四・旧第七条繰下・一部改正）

（使用料の減免）

第九条 条例第八条の規定により使用料の減免を受けようとする者は、青森市男女共同参画プラザ使用料減免申請書（様式第二号）により、市長の承認を得なければならない。

（平成一九規則一九・一部改正、平成二三規則三四・旧第八条繰下）

（特別設備等許可申請）

第十条 条例第十条の規定による許可の申請は、青森市男女共同参画プラザ特別設備等許可申請書により行わなければならない。この場合においては、第三条第一項又は第四条第一項の申請と併せて行うものとする。

（平成一九規則一九・一部改正、平成二三規則三四・旧第九条繰下）

（使用許可書の交付及び提示義務等）

第十一条 第三条第一項、第四条第一項又は前条の規定による申請を許可したときは、次の各号に掲げる申請の区分に従い、当該各号に定める書類を交付するものとする。

- 一 第三条第一項又は前条の規定による申請 青森市男女共同参画プラザ使用許可書
- 二 第四条第一項の規定による申請 青森市男女共同参画プラザ託児室使用許可書

2 前項各号の許可書の交付を受けた者（以下「使用者」という。）は、プラザの使用に当たり当該許可書を常時携帯し、プラザの係員又は指定管理者から要求があったときは、これを提示しなければならない。

3 使用者のうち第一項第二号の許可書の交付を受けた者は、託児室の使用の終了に際し幼児を受け取る場合は、同号の許可書をプラザの係員又は指定管理者に提示しなければならない。

（平成一九規則一九・一部改正、平成二三規則三四・旧第十条繰下）

（使用許可事項の変更）

第十二条 使用者は、使用許可された事項を変更しようとするときは、青森市男女共同参画

プラザ使用許可変更申請書により、あらかじめ承認を得なければならない。

(平成一九規則一九・一部改正、平成二三規則三四・旧第十一条繰下)

(使用取りやめの届出)

第十三条 使用者は、プラザの使用を取りやめようとするときは、青森市男女共同参画プラザ使用取りやめ届により、あらかじめ届け出なければならない。

(平成一九規則一九・一部改正、平成二三規則三四・旧第十二条繰下)

(使用者の遵守事項)

第十四条 使用者は、次に掲げる事項を遵守しなければならない。

- 一 収容人員を超えて入場させないこと。
- 二 あらかじめ指定した時間及び場所以外で飲食又は喫煙させないこと。
- 三 許可を受けた者のほか、プラザ内で物品の販売、金品の寄附又は募集等の行為をさせないこと。
- 四 プラザの清潔を保つこと。
- 五 その他プラザの係員又は指定管理者の指示に従うこと。

(平成一九規則一九・一部改正、平成二三規則三四・旧第十三条繰下)

(入場者の遵守事項)

第十五条 プラザの入場者は、次に掲げる事項を遵守しなければならない。

- 一 指定の時間及び場所以外で飲食又は喫煙をしないこと。
- 二 プラザの清潔を保つこと。
- 三 騒音を発し、暴力を用いる等他人に迷惑をかけないこと。
- 四 指定の場所以外に出入りしないこと。
- 五 その他プラザの係員又は指定管理者の指示に従うこと。

(平成一九規則一九・一部改正、平成二三規則三四・旧第十四条繰下)

(入場の制限)

第十六条 市長又は指定管理者は、次の各号のいずれかに該当すると認める者に対して、プラザへの入場を拒否し、又は退去を命ずることがある。

- 一 風紀を乱し、又は乱すおそれのある者
- 二 他人に危害を及ぼし、又は他人の迷惑となる物品又は動物を携行する者
- 三 その他施設の管理上支障があると認めた者

(平成一九規則一九・一部改正、平成二三規則三四・旧第十五条繰下)

(損傷等の届出)

第十七条 指定管理者又は使用者は、プラザの建物、附属設備又は備品類を損傷し、汚損し、又は紛失したときは、直ちに青森市男女共同参画プラザ損傷等届（様式第三号）により市長に届け出て、その指示を受けなければならない。

（平成一九規則一九・一部改正、平成二三規則三四・旧第十六条繰下）

（使用後の点検）

第十八条 使用者は、プラザの使用を終了したときは、速やかにプラザの係員又は指定管理者にその旨を申し出て、点検を受けるものとする。

（平成一九規則一九・一部改正、平成二三規則三四・旧第十七条繰下）

（その他）

第十九条 この規則に定めるもののほか必要な事項は、別に定める。

（平成二三規則三四・旧第十八条繰下）

附 則

（施行期日）

1 この規則は、平成十七年四月一日から施行する。

（経過措置）

2 この規則の施行の日の前日までに、合併前の青森市男女共同参画支援施設条例施行規則（平成十三年青森市規則第二号）の規定によりなされた手続その他の行為は、この規則の相当規定によりなされたものとみなす。

附 則（平成一九年三月規則第一九号）

（施行期日）

1 この規則は、平成十九年四月一日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

一 第三条第二項の改正規定（「六月前から七日前」を「十二月前から七日前」に改める部分に限る。）及び第七条の改正規定 平成十九年十月一日

二 第二条の改正規定 平成二十年一月一日

（経過措置）

2 この規則の施行の日（以下「施行日」という。）の前日までに、この規則による改正前の青森市男女共同参画支援施設条例施行規則の規定によりなされた手続その他の行為は、この規則による改正後の青森市男女共同参画支援施設条例施行規則（以下「改正後の規則」という。）の相当規定によりなされたものとみなす。

3 改正後の規則第七条の規定は、平成十九年十月一日以後になされた申請により使用許可

を受けた使用に係る使用料の還付について適用し、同日前になされた申請により使用許可を受けた使用に係る還付については、なお従前の例による。

附 則（平成二〇年三月規則第二六号）

（施行期日）

- 1 この規則は、平成二十年四月一日から施行する。ただし、第七条の改正規定及び附則第三項の規定は同年十月一日から施行する。

（経過措置）

- 2 この規則による改正後の青森市男女共同参画支援施設条例施行規則（以下「改正後の規則」という。）第三条の規定は、平成二十年四月一日以後になされた申請について適用し、同日前になされた申請については、なお従前の例による。
- 3 改正後の規則第七条の規定は、平成二十年十月一日以後になされた申請により使用許可を受けた使用に係る使用料の還付について適用し、同日前になされた申請により使用許可を受けた使用に係る使用料の還付については、なお従前の例による。

附 則（平成二三年七月規則第三四号）

（施行期日）

- 1 この規則は、平成二十三年七月十五日から施行する。

（経過措置）

- 2 この規則による改正後の青森市男女共同参画支援施設条例施行規則、青森市文化観光交流施設条例施行規則、青森市勤労者福祉施設条例施行規則、青森市西部工業団地多目的施設条例施行規則、青森市観光レクリエーション振興施設条例施行規則及び青森市都市公園条例施行規則の規定は、この規則の施行の日以後に許可を受けた使用又は利用について適用し、同日前に許可を受けた使用又は利用については、なお従前の例による。

附 則（平成三〇年一二月規則第三五号）

（施行期日）

- 1 この規則は、公布の日から施行する。

（経過措置）

- 2 この規則による改正後の青森市男女共同参画支援施設条例施行規則第二条第二項の規定は、平成三十一年一月四日以後の休館日について適用し、同日前の休館日については、なお従前の例による。

附 則（平成三一年三月規則第一三号）

（施行期日）

1 この規則は、平成三十一年十月一日から施行する。

(経過措置)

2 この規則による改正後の青森市男女共同参画支援施設条例施行規則別表の規定は、この規則の施行の日以後に許可を受けた使用に係る使用料について適用し、同日前に許可を受けた使用に係る使用料については、なお従前の例による。

別表（第7条関係）

(平成31規則13・全改)

AV多機能ホール

区分	品名	単位	使用料
舞台設備	平台	1台	270円
	指揮者台	1台	250
	指揮者用譜面台	1台	120
	演奏者用譜面台	1台	60
	金屏風	1双	1,250
	演台	1式	620
	司会者台	1台	370
	プログラムスタンド	1台	60
照明設備	サスペンションライト	1式	1,230
	トラスバトンライト	1式	2,510
	プラステートカラー	1枚	270
AV設備	ビデオプロジェクター	1台	3,140
	音響装置	1式	4,660
	ワイヤレスマイク	1本	620
	コンデンサーマイク	1本	620
	ダイナミックマイク	1本	620
	マイクスタンド	1台	120
	移動型スピーカー	1台	720
	サブロースピーカー	1台	620
	はね返りスピーカー	1台	620
	ステージ袖操作卓	1卓	2,170

その他	ピアノ	1 台	4, 3 4 0
	展示パネル	1 台	2 1 0
	白布	1 枚	4 1 0

研修室

区分	品名	単位	使用料
AV設備	AV操作卓	1 卓	2, 1 7 0 円
	液晶ビデオプロジェクター	1 台	3, 1 4 0
	オーバーヘッドプロジェクター	1 台	3, 1 4 0
	AVスクリーン	1 台	1, 2 3 0
	スピーカー	1 台	6 2 0
	ワイヤレスマイク	1 本	6 2 0
	ダイナミックマイク	1 本	6 2 0
	マイクスタンド	1 台	1 2 0
その他	白布	1 枚	4 1 0

様式第1号(第8条関係)

青森市男女共同参画プラザ使用料還付申請書

年 月 日

青森市長 様

申請者 団体名 _____
〒 _____
住 所 _____
氏 名 _____
電 話 _____

次のとおり使用料の還付を申請します。

使用許可年月日	年 月 日	許可番号	第 号
行 事 名 (使用目的)			
使 用 施 設	・AV多機能ホール ・研修室 ・託児室		
還付申請の理由			
区 分	既納使用料	還付申請額	還付金額
使 用 料	円	円	円
割 増 料			
計			
			備 考

※ 太線内は、記入しないでください。

様式第2号(第9条関係)

青森市男女共同参画プラザ使用料減免申請書

年 月 日

青森市長 様

申請者 団体名 _____
〒 _____
住 所 _____
氏 名 _____
電 話 _____

次のとおり使用料の減免を受けたいので申請します。

使 用 目 的 (行 事 名)	
使 用 施 設	・ AV多機能ホール ・ 研修室
使 用 日 時	年 月 日 時 分～ 年 月 日 時 分
使 用 人 員	人
減免申請の理由	

様式第3号(第17条関係)

青森市男女共同参画プラザ損傷等届

年 月 日

青森市長 様

届出者 団体名 _____
〒 _____
住 所 _____
氏 名 _____
電 話 _____

次のとおり損傷(汚損、紛失)したのでお届けします。
ついては、ご指示の方法により損害を賠償します。

使用許可年月日	年 月 日	許可番号	第 号
使 用 目 的 (行 事 名)			
使 用 施 設	AV多機能ホール / 研修室 / 託児室 和室 / 小会議室 / 多目的室 企画ワーク室 1 2 3 4		
損傷等の日時	年 月 日 時 分		
損傷等の箇所 又は 物件の内容及び数量			
備 考			

様式第 1 号（第 8 条関係）

（平成 1 9 規則 1 9 ・旧様式第 4 号繰上、平成 2 3 規則 3 4 ・一部改正）

様式第 2 号（第 9 条関係）

（平成 1 9 規則 1 9 ・旧様式第 5 号繰上、平成 2 3 規則 3 4 ・一部改正）

様式第 3 号（第 1 7 条関係）

（平成 1 9 規則 1 9 ・旧様式第 1 1 号繰上、平成 2 3 規則 3 4 ・一部改正）

○青森市働く女性の家条例

平成十七年四月一日

条例第百三十八号

改正 平成一八年六月条例第五九号

平成一九年九月条例第四二号

(趣旨)

第一条 この条例は、地方自治法（昭和二十二年法律第六十七号）第二百四十四条の二第一項の規定により、働く女性の家の設置及び管理について必要な事項を定めるものとする。

(設置)

第二条 働く女性及び勤労者家庭の主婦の日常生活に必要な援助を与え、その福祉の増進に寄与するため、働く女性の家を設置する。

(名称及び位置)

第三条 働く女性の家の名称及び位置は、次のとおりとする。

名称	位置
青森市働く女性の家	青森市勝田一丁目一番二号

(開館時間及び休館日)

第四条 青森市働く女性の家（以下「働く女性の家」という。）の開館時間及び休館日は、利用者の利便性及び働く女性の家の運営の効率性を考慮して、規則で定める。

(平成一八条例五九・追加)

(利用)

第五条 働く女性の家の利用者は、その設置の趣旨を尊重し、公衆道徳を守り、公共の福祉に反しないようにしなければならない。

(平成一八条例五九・旧第四条繰下・一部改正)

(利用者の資格)

第六条 働く女性の家を利用することができる者は、市内の事業所に勤務する女性及び勤労者の家庭の主婦（以下「働く女性等」という。）又は市長が適当と認めた者とする。

(平成一八条例五九・旧第五条繰下)

(利用の許可)

第七条 働く女性の家を利用しようとする者は、あらかじめ市長の許可を受けなければならない。

2 市長は、前項の許可を与える場合において管理上必要な条件を付することができる。

(平成一八条例五九・追加)

(事業)

第八条 働く女性の家は、第二条の目的を達成するため、次に掲げる事業を行うものとする。

- 一 職業生活及び家庭生活に関する相談並びに指導に関すること。
- 二 健康及び育児に関する相談並びに指導に関すること。
- 三 一般教養、職業生活技術及び家庭生活技術に関する講習会等の開催に関すること。
- 四 グループ活動、クラブ活動及びレクリエーション活動等余暇の活用のための便宜供与に関すること。
- 五 前各号に掲げるもののほか、働く女性等の保護及び福祉の増進に必要と認められる事業

(平成一八条例五九・旧第七条繰下)

(利用の制限等)

第九条 市長は、働く女性の家を利用しようとする者又は利用している者(次項において「利用者等」という。)が、次の各号のいずれかに該当する場合は、その利用を拒み、退去を命じ、又は利用の制限若しくは許可の取消しをすることができる。

- 一 公の秩序又は風俗を害するおそれがあると認めるとき。
- 二 他人に危害又は迷惑を及ぼし、又はそのおそれがあると認めるとき。
- 三 働く女性の家の施設若しくは物品を損傷し、汚損し、又はそのおそれがあると認めるとき。
- 四 この条例、この条例に基づく規則又は第七条第二項の許可の条件に違反したとき。
- 五 詐欺その他不正の行為により利用の許可を受けたとき。
- 六 集团的又は常習的に暴力的不法行為を行うおそれがある組織の利益になると認めるとき。
- 七 その他働く女性の家の管理運営上支障があると認めるとき。

2 前項の場合において、利用者等に損害があっても、市長はその責めを負わない。

(平成一八条例五九・全改、平成一九条例四二・一部改正)

(権利譲渡等の禁止)

第十条 利用者は、その権利を他人に譲渡し、又は転貸してはならない。

(平成一八条例五九・全改)

(指定管理者による管理)

第十一条 働く女性の家の管理は、青森市公の施設に係る指定管理者の指定手続等に関する

条例（平成十七年青森市条例第三十号）に基づき市長が指定するもの（以下「指定管理者」という。）に、これを行わせる。

（平成一八条例五九・全改）

（指定管理者が行う管理の業務）

第十二条 指定管理者は、次に掲げる管理の業務を行うものとする。

- 一 第八条各号に掲げる事業の実施に関すること。
- 二 利用許可を行うこと。
- 三 利用許可に条件を付すること。
- 四 働く女性の家の維持管理に関すること。
- 五 その他市長が必要と認める業務

（平成一八条例五九・追加）

（損害賠償）

第十三条 利用者は、その利用により働く女性の家の施設若しくは物品を損傷し、汚損し、又は紛失したときは、その損害を賠償しなければならない。ただし、市長が特にやむを得ないと認めるときは、この限りでない。

（平成一八条例五九・追加）

（原状回復）

第十四条 利用者は、働く女性の家の利用を終了したとき、又は利用許可を取り消されたとき、若しくは利用を停止されたときは、速やかにその利用に係る施設又は物品を原状に復さなければならない。

- 2 利用者が前項の義務を履行しないときは、指定管理者においてこれを代行し、利用者からその費用を市長が徴収する。

（平成一八条例五九・追加）

（委任）

第十五条 この条例の施行に関し、必要な事項は、規則で定める。

（平成一八条例五九・旧第十二条繰下）

附 則

（施行期日）

- 1 この条例は、平成十七年四月一日から施行する。

（経過措置）

- 2 この条例の施行の日の前日までに、合併前の青森市働く女性の家条例（昭和四十八年青

森市条例第一号)の規定によりなされた処分、手続その他の行為は、この条例の相当規定によりなされたものとみなす。

附 則 (平成一八年六月条例第五九号)

(施行期日)

この条例は、平成十九年四月一日から施行する。

附 則 (平成一九年九月条例第四二号) 抄

(施行期日)

この条例は、公布の日から施行する。

○青森市働く女性の家条例施行規則

平成十七年四月一日

規則第九十七号

改正 平成一九年三月規則第二〇号

平成二〇年三月規則第二七号

令和元年五月規則第一号

(趣旨)

第一条 この規則は、青森市働く女性の家条例（平成十七年青森市条例第百三十八号。以下「条例」という。）の施行について、必要な事項を定めるものとする。

(開館時間及び休館日)

第二条 青森市働く女性の家（以下「働く女性の家」という。）の開館時間は、次のとおりとする。

午前九時から午後十時まで

- 2 働く女性を家の休館日は、毎月第二日曜日及び十二月二十九日から翌年一月三日までとする。
- 3 前二項の規定にかかわらず、やむを得ない理由があるときは、開館時間を変更し、休館日においても開館し、又は開館日においても休館することがある。

(平成一九規則二〇・一部改正)

(利用許可申請)

第三条 条例第七条の規定により許可の申請は、青森市働く女性の家利用許可申請書により行わなければならない。

- 2 前項の許可の申請は、利用する日の一箇月前の日の属する月の初日から当日までに行わなければならない。
- 3 前項の規定にかかわらず、市長が特に必要があると認める場合には、同項に規定する期間の始期の到来前であっても、申請を優先して受け付けることがある。

(平成二〇規則二七・全改)

(許可書)

第四条 条例第十一条に規定する指定管理者（以下「指定管理者」という。）は、前条の規定による申請を許可したときは、青森市働く女性の家利用許可書を交付するものとする。

(平成一九規則二〇・平成二〇規則二七・一部改正)

(許可書の提示)

第五条 許可書の交付を受けた者は、働く女性の家を利用しようとするときは、当該許可書を受付に提示しなければならない。

(利用許可事項の変更)

第六条 利用者は、利用の許可を受けた事項を変更しようとするときは、青森市働く女性の家利用許可変更申請書により、あらかじめ指定管理者の承認を得なければならない。

(平成一九規則二〇・全改)

(利用取りやめの届出)

第七条 利用者は、働く女性の家の利用を取りやめようとするときは、青森市働く女性の家利用取りやめ届により、あらかじめ指定管理者に届け出なければならない。

(平成一九規則二〇・全改)

(利用者の遵守事項)

第八条 利用者は、次に掲げる事項を遵守しなければならない。

- 一 火災及び盗難の防止等に留意し、働く女性の家内における秩序を維持すること。
- 二 許可を受けた者のほか、働く女性の家内で、物品の販売、金品の寄附又は募集等の行為をさせないこと。
- 三 働く女性の家の清潔を保つこと。
- 四 その他働く女性の家の職員又は指定管理者の指示に従うこと。

(平成一九規則二〇・追加)

(損傷等の届出)

第九条 指定管理者又は利用者は、働く女性の家の建物、附属設備及び備品類を破損し、汚損し、又は滅失したときは、直ちに青森市働く女性の家損傷等届（別記様式）により市長に届け出て、その指示を受けなければならない。

(平成一九規則二〇・追加)

(利用後の点検)

第十条 利用者は、働く女性の家の利用を終了したときは、速やかに働く女性の家の職員又は指定管理者にその旨を申し出て、点検を受けるものとする。

(平成一九規則二〇・追加)

(委任)

第十一条 この規則に定めるもののほか必要な事項は、別に定める。

(平成一九規則二〇・追加)

附 則

(施行期日)

- 1 この規則は、平成十七年四月一日から施行する。

(経過措置)

- 2 この規則の施行の日の前日までに、合併前の青森市働く女性の家条例施行規則（平成九年青森市規則第七号）の規定によりなされた処分、手続その他の行為は、この規則の相当規定によりなされたものとみなす。

附 則（平成一九年三月規則第二〇号）

(施行期日)

- 1 この規則は、平成十九年四月一日から施行する。

(経過措置)

- 2 この規則の施行の日の前日までに、この規則による改正前の青森市働く女性の家条例施行規則の規定によりなされた手続その他の行為は、この規則による改正後の青森市働く女性の家条例施行規則の相当規定によりなされたものとみなす。

附 則（平成二〇年三月規則第二七号）

(施行期日)

- 1 この規則は、平成二十年四月一日から施行する。

(経過措置)

- 2 この規則による改正後の青森市働く女性の家条例施行規則第三条の規定は、この規則の施行の日以後になされた申請について適用し、同日前になされた申請については、なお従前の例による。

附 則（令和元年五月規則第一号）

(施行期日)

- 1 この規則は、令和元年五月一日から施行する。

(経過措置)

- 2 この規則の施行の際現に存するこの規則による改正前のそれぞれの規則に定める様式による用紙は、当分の間、これを取り繕って使用することができる。

別記様式(第9条関係)

青森市働く女性の家損傷等届

年 月 日

青森市長 様

届出者 団体名 _____

住 所 _____

氏 名 _____

電 話 _____

次のとおり損傷(汚損、紛失)したのでお届けします。
ついては、ご指示の方法により損害を賠償します。

利 用 許 可 年 月 日	年 月 日	許可番号	第 号
損 傷 等 の 日 時	年 月 日 時 分		
利 用 室	階 室		
利 用 目 的			
損 傷 等 の 箇 所 又 物件の内容及び数量			
備 考			

別記様式（第9条関係）

（平成19規則20・旧様式第1号・全改、令和元規則1・一部改正）

平成17年	7月	策定
平成18年	5月	改定
平成19年	3月	改定
平成20年	7月	改定
平成21年	10月	改定
平成22年	4月	改定
平成23年	4月	改定
平成24年	4月	改定
平成25年	7月	改定
平成29年	4月	改定
平成30年	7月	改定

青森市指定管理者制度導入基本方針

平成30年7月 改定

青 森 市

目 次

1	はじめに	3
2	指定管理者制度導入への対応	4
(1)	制度導入に当たっての基本的考え方	4
(2)	基本スケジュール	4
(3)	条例の整備	5
(4)	業務の範囲	5
(5)	指定の期間	5
(6)	利用料金制	5
3	指定管理者の募集	6
(1)	公募の実施	6
(2)	募集方法、募集期間	6
(3)	募集の単位	6
(4)	共同企業体の取扱い	6
(5)	募集要項等の作成	7
4	候補者の選定	11
(1)	指定管理者選定評価委員会の設置	11
(2)	選定基準	11
(3)	選定基準の配点	12
5	予定管理経費等	12
6	選定結果の通知及び情報の公開	12
7	指定の議決	13
8	協定の締結	13
9	利用者等に対する損害賠償責任と施設賠償責任保険への加入	13
10	事業の検証及びモニタリング調査の実施	14
11	指定の取消し等	15
12	業務の引継ぎ	15
資料編		17
資料1	「地方自治法（抜粋）」	19
資料2	「総務省自治行政局長通知」	20
資料3	「管理委託制度、業務委託、指定管理者制度の対比表」	24
資料4	「青森市公の施設に係る指定管理者の指定手続等に関する条例」	25
資料5	「青森市公の施設に係る指定管理者の指定手続等に関する条例施行規則」	28
資料6	「募集要項に明記する事項及び内容」	30
資料7	「市と指定管理者の責任分担表（標準例）」	40
資料8	「利用料金に関する事項について」	41

青森市指定管理者制度導入基本方針 改定履歴

平成１７年７月 「指定管理者制度導入基本方針」策定

①平成１８年５月改定

- 基本スケジュールの変更（指定議案の提出を３月議会から１２月議会へなど）

②平成１９年３月改定

- 年２回のモニタリング実施の追加
- 指定の取り消しに関する事項の追加
- 業務の引継ぎに関する事項の追加

③平成２０年７月改定

- 業務の範囲（行政財産の目的外使用及び使用料の減免に関する事項）の追加
- 利用料金制の適切な運用について追加
- 公募スケジュールの変更（説明会の開催時期、質問の受付期間等の明記等）

④平成２１年１０月改定

- 選定委員会への外部委員の登用
- 選定結果の公表方法の見直し

⑤平成２２年 ４月改定

- 三セク施設の原則公募（H24 審議より）
- 指定管理者による情報公開の努力義務を追記

⑥平成２３年 ４月改定

- 応募書類が情報公開の対象となることを明記

⑦平成２４年 ４月改定

- 選定委員会の所掌事務に「業務実施状況の検証・評価に関する事項」を追加
- 指定管理者の第三者に対する損害賠償責任の履行を確保するための損害賠償責任保険への加入を原則義務化
- 収支計画の採点方法の見直し

⑧平成２５年 ７月改定

- 応募書類に「人件費等内訳書」を追記
- 選定基準に雇用・労働条件に関する評価項目を追加
- 収支計画（効率性）に関する選定基準の配点割合を変更

⑨平成２９年 ４月改定

- 共同企業体の構成員の脱退等の取扱い規定の新設
- 選定基準（審査項目）に財務状況を追加
- モニタリング時等における団体の財務状況の定期的な確認の追加
- 選定評価委員会によるモニタリング調査の一部見直し

⑩平成３０年 ７月改定

- 選定基準（審査項目）の追加
- 共同企業体で申請する場合の条件の追加
- 利用料金制導入施設における前受金取扱いの明確化
- 事業計画書等の提出の明確化

1 はじめに

多様化する住民ニーズに、より効果的・効率的に対応するため、公の施設の管理に民間の能力を活用しつつ、住民サービスの向上を図るとともに、効率的な管理運営を図ることを目的として、地方自治法の一部改正（平成 15 年 9 月 2 日施行）により新たに指定管理者制度が導入され、これにより、これまで地方公共団体の出資法人や公共的団体等にしか認められていなかった公の施設の委託による管理運営については、民間事業者等の参入が可能となったところである。

この基本方針は、指定管理者制度を導入するに当たっての市としての判断基準や導入の手続き等について取りまとめたものであり、平成 17 年 7 月の策定以降、本市はこれまで所要の改定を行いながら、指定管理者制度の円滑な導入及び適切かつ効果的な運用を図ってきたところである。

なお、指定管理者制度については、他自治体においても、その運用について適宜見直し等を行いながら取り組んでいるところであり、本市においてもより適切かつ効果的な制度運用を図るために、今後も、国からの制度運用に関する通知及び他自治体の動向等にも留意しつつ、必要に応じて本方針の見直しを図るものとする。

2 指定管理者制度導入への対応

(1) 制度導入に当たっての基本的考え方

原則「民間にできることは民間に委ねる」という基本方針のもと、全ての公の施設について、外部化の検討対象として管理のあり方についての検証を行い、市民サービスの向上や効率的な管理運営が図れると見込まれる施設については、積極的に制度の導入を図るものとする。

(2) 基本スケジュール

① 指定管理者制度導入の適否（4月下旬～）

- ・指定管理者選定評価委員会による審査

② 施設設置条例の制定・改正（6月議会）

- ・指定管理者による管理の実施
- ・管理の基準（使用制限の要件等）
- ・業務の範囲（施設の維持管理、事業内容、使用許可等）
- ・（必要により）利用料金制に関する事項

③ 募集要項の作成（～7月）

- ・指定管理者選定評価委員会による募集要項の審査

④ 指定管理者の募集（8月～）

- ・募集についての告示
- ・ホームページや広報紙等の活用
- ・募集要項の提示(施設概要、応募資格、応募書類、選定基準等)

⑤ 応募受付（～9月）

- ・提出書類の確認

⑥ 候補者の選定（10月）

- ・指定管理者選定評価委員会による選定基準に基づく審査
- ・応募者に対して選定結果を通知

⑦ 指定議案・債務負担行為の議決（12月議会）

- ・公の施設の名称、指定管理者となる団体の名称、指定の期間
- ・本市が指定期間内に支払う管理費用に係る債務負担行為の議決

⑧ 指定の通知・告示・協定締結（12月議会後）

- ・指定管理者として指定する旨の通知
- ・指定管理者の指定について告示
- ・指定管理者と管理の細目等について協定締結

⑨ 予算議決（3月議会）

- ・指定管理料の歳出予算

⑩ 管理業務の開始（4月～）

⑪ 事業報告・業務の調査等

- ・事業報告書のチェック、必要な指示等
- ・モニタリング調査の実施、必要な指示等
- ・指定管理者選定評価委員会による指定管理者が行う業務実施状況の検証・評価

(3) 条例の整備

本市の公の施設全般に共通する、指定管理者の指定手続等の一般通則を定める「指定手続等に関する条例」（平成 17 年 4 月 1 日施行）と、個々の公の施設の設置に関する事項や指定管理者が行う管理基準及び業務範囲等を定めた「設置条例」の 2 種類の条例を制定し、運用する。

(4) 業務の範囲

指定管理者には、多様化する住民ニーズにより効果的・効率的に対応できるよう、原則、施設の管理業務及び当該施設で実施すべき事業に関する業務を包括的に委ねるものとする。

なお、指定管理者は、施設の管理業務を一括して第三者へ委託し、又は請け負わせてはならないことに留意する。

条例制定に当たっては、施設の設置目的から当該施設で実施すべき事業を十分に検討・精査したうえで、指定管理者の業務の範囲として条例に規定するものとする。

使用料の強制徴収、不服申し立てに対する決定、行政財産の目的外使用許可等、法令により地方公共団体の長のみが行うことができる権限及び使用料の減免の承認については、指定管理者に行わせることはできない。

(5) 指定の期間

市民サービスの継続性と安定性を確保しながら、指定管理者が計画的な管理運営を行うことができるよう指定の期間は 5 年間を基本とし、施設の設置目的や性格等を考慮のうえ、施設毎に定めるものとする。

(6) 利用料金制

利用料金制（一部利用料金制含む）は、公の施設の管理運営に当たって指定管理者の自主的な努力を発揮しやすくし、また、市及び指定管理者の会計事務の効率化が期待できることから、施設の性格や実態等を考慮しながら制度導入について十分に検討したうえで、積極的に活用を図るものとする。

なお、利用料金制を導入する場合には、施設ごとの設置条例において関係規定を定めることとする。

利用料金制は、指定管理者が支出した管理費と、指定管理者が利用料金として収受した利用料金の差額を指定管理者に支払うような「不足払い方式」ではないことに留意し、毎年度、単なる損失補填は行わないものとする。

3 指定管理者の募集

(1) 公募の実施

今回の制度導入の趣旨は、公の施設の管理について、民間事業者の専門的な手法や経営ノウハウを活用することで市民サービスの向上と効率的な管理運営を狙いとするものであることから、当然にして指定管理者の募集については、原則として、競争原理の働く公募によることとする。

ただし、公募の手続をとる暇がないとき、当該施設の適正な運営を確保するため必要と認められるとき、その他市長が特に必要と認めるときは、例外として公募によらずに指定管理者候補者（以下「候補者」という。）の選定を行うことができるものとする。

具体的には、次のような場合等が想定される。

- ① 公募に対し応募が無かった場合や選定の結果、候補者として相応しい団体が無かった場合又は指定管理者である団体が継続して管理運営できない事由が発生するなど、緊急性があり公募を行う暇がない場合
- ② 地元住民団体が管理運営を行うことにより、コミュニティ意識の醸成や地域住民による主体的な活動の促進といった効果が期待できる場合

(2) 募集方法、募集期間

広報紙やホームページ、募集施設での掲示、関係団体への情報提供など幅広い広報手段を活用しながら、指定管理者の指定を希望する団体が十分に検討できるよう原則1か月以上の募集期間を設定し、施設の詳細な情報等を提供するとともに、必要に応じて説明会や現地説明会等を開催する。なお、指定管理者の募集に当たっては、関係者に広く周知させるため、告示する。

(3) 募集の単位

原則、個々の施設毎に募集を行うこととするが、施設間のネットワークや運用面での効率化の観点から、複数の施設を同一の指定管理者にまとめて管理させることが適当と判断できる場合は、複数の施設を一括して募集を行うことができるものとする。

また、施設運営の効率性や応募可能な団体を増やすといった観点から、複数の者で構成される共同企業体が申請することも可能とする。

ただし、その場合、当該共同企業体の構成員のいずれかは市内に本店を有する者であることとする。

(4) 共同企業体の取扱い

① 共同企業体の定義

共同企業体とは、公の施設の管理及び運営に関する業務を共同で行うことを目的として、法人又は団体による任意の組み合わせで構成された団体をいう。

② 構成員の責任の明確化

- ・共同企業体は法人格を持たず、その権利義務は、原則として全構成団体に帰属しており、対外的な法律行為についても原則的には全構成団体の名で行うものとする。
- ・共同企業体には代表者を設け、共同企業体を代表して対外的な折衝にあたるほか、施設の管理運営に係る主導的な役割を担う等、重要な権限と義務を担保させることとする。

③ 構成員の変更等に伴う対応

- ・構成員の脱退や除名といった変更については、止むを得ない理由を除き、原則禁止とする。
- ・指定期間中、止むを得ない理由により構成員の脱退や除名が生じた場合は、残存する構成員と市が指定管理の継続に関する協議を行うものとする。
- ・協議の結果、残存する構成員で指定管理を継続することが可能とした場合は、市の承認のもとに指定管理を継続することができるものとする。

(5) 募集要項等の作成

概ね次の事項を記載した募集要項を作成する。また、必要により指定管理者が行う具体的な業務内容を整理した仕様書等を別に作成する。

なお、公募を行わない施設にあっても、上記募集要項等に準じた書類を作成する。

① 施設概要

施設の名称、所在地、設置目的、面積・構造などの施設の概要を明記する。

② 管理の基準

開館時間や休館日等を明記する。なお、これらを応募者の提案に委ねる場合については、その旨も明記する。また、法令等の遵守事項などを明記する。

③ 管理業務の範囲

基本的には施設設置条例に規定した内容を記載するものであるが、その具体的な内容を明記する。なお、その内容については別に仕様書を作成することができる。また、施設の設置目的を効果的に達成するため、指定管理者に施設を活用した自主事業の提案を提出してもらう場合は、その旨も明記する。

指定管理者に使用料の徴収に関する業務を行わせる場合には、その旨を明記するとともに、その手続きに当たっては別途委託契約を締結する旨も明記する。

④ 指定期間

指定管理者が、市民サービスの継続性と安定性を確保しながら、計画的に施設の管理運営を行うことができるよう、指定の期間は5年間を基本とするが、施設の性質や設置目的等を考慮のうえ、施設ごとに定める。

⑤ 公募スケジュール等

募集要項等の配布、説明会の開催、募集要項等に関する質問の受付期間や申請期間等を明記する。また、必要に応じて応募書類についてヒアリングを実施する旨を明記する。

⑥ 選定等のスケジュール

指定管理者選定評価委員会の開催時期、指定議案の提案時期、指定の通知及び協定の締結時期等を明記する。

⑦ 応募資格

応募者の資格は、次を基本とし、各施設の性格や機能等を考慮して個々に定めることとする。なお、施設の性格や特性等による資格要件を盛り込む際は、いたずらに応募者が制限されないよう、合理的な理由に基づき慎重に行うものとする。

- i 指定期間中、施設を安定して管理運営できる団体であること（法人格の有無は問わない。）
- ii 青森市内に事務所等の活動拠点を有すること
- iii 本市の市税、法人税、消費税及び地方消費税を完納していること
- iv 施設の管理に当たって必要な資格や免許等を有していること
- v 地方自治法施行令（昭和 22 年政令第 16 号）第 167 条の 4（一般競争入札の参加者の資格）の規定に該当しないこと
- vi 本市から指名停止措置を受けていないこと
- vii 地方自治法第 244 条の 2 第 1 項の規定による指定の取消しを受けたことがないこと（本市の取消に限定しない）
- viii 地方自治法第 92 条の 2（議員の兼業禁止）及び第 142 条（長の兼業禁止）又は第 180 条の 5 第 6 項（委員の兼業禁止）の規定中、「請負」を「請負（指定管理者に係る業務を含む）」とみなした場合に、その規定に抵触しないこと
- ix 会社更生法（平成 14 年法律第 154 号）、民事再生法（平成 11 年法律第 225 号）等の規定に基づき更生又は再生手続をしていないものであること
- x 暴力団（暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律（平成 3 年法律第 77 号）第 2 条第 1 項第 2 号に規定する暴力団をいう。）又はその構成員（暴力団の構成団体の構成員を含む。）若しくは暴力団の構成員でなくなった日から 5 年を経過しない者の統制の下にない団体であること

⑧ 応募書類

応募書類の種類や記載事項等について明記する。また、応募に関する留意事項として、提出部数、選定結果についての公開事項、応募書類が情報公開の対象となること、応募書類を原則として返却しない旨を明記する。

⑨ 選定方法、選定基準

提出された応募書類に基づき、応募資格を有する応募団体の中から、市が設置する「指定管理者選定評価委員会」による審査を踏まえ候補者を選定する旨を明記する。

また、候補者を選定する際の選定基準について明記する。

⑩ 管理経費に関する事項

管理に要する経費（指定管理料）については、収支予算書において応募団体から提案を求めることとなるが、応募団体による事業計画書、収支予算書等作成の目安・基準とするため、指定管理者が行う業務の範囲や利用料金の設定等を考慮した上で、あらかじめ管理に必要と考えられる経費総額を積算し、指定管理料基準額として明記することを原則とする。

また、指定管理料基準額については、管理業務開始年度の前年度当初予算額を基礎に、新規の施設については類似施設を参考にしながら、候補者の選定における応募団体提案額との比較を行うために算出した額であり、今後、市が定める予算額及び指定管理者指定議決後に締結する協定での指定管理料の金額とは異なる場合があること、及び指定管理料の金額、支払い時期及び方法は協定書により別途定める旨を明記する。

精算する費目がある場合は、その費目を明記するとともに、応募団体に市の積算額で提案する旨を明記する。

※指定管理料基準額の設定に当たっては、予め財政課と協議を行うこととする。

⑪ 利用料金制に関する事項

指定管理者が管理を行うために必要な経費を賄う方法については、次の3つの方法が考えられる。

- ・ 全て利用料金で賄う（利用料金制）
- ・ 全て設置者である市からの指定管理料で賄う
- ・ 利用料金及び市からの指定管理料で賄う（一部利用料金制）

このうち、利用料金制（一部利用料金制含む）は、公の施設の管理運営に当たって指定管理者の自主的な努力を発揮しやすくし、また、市及び指定管理者の会計事務の効率化が期待できることから、施設の性格や利用実態等を考慮しながら制度導入について十分に検討したうえで、積極的に活用を図るものとし、導入する場合においては、その旨を明記する。

また、事業報告において、協定締結時の収支計画を著しく上回る利益が生じた場合は、指定管理者との協議により、増収分の一定割合を市に納付させることができる旨を明記する（協定書及び仕様書にも明記すること）。なお、個別施設の事情や指定管理者の自主的な経営努力などを総合的に判断し、過大に利益を吸い上げることのないようにする。

※この運用に当たっては、予め財政課と協議を行うこととする。（「著しく上回る利益が生じた場合」、「増収分の一定割合」の考え方については資料8を参照）

⑫ 協定に関する事項

事業計画に関する内容のほか、事業報告及び業務報告、利用料金、施設の管理経費、指定の取消し及び管理業務の停止に関する事項、個人情報の保護、責任区分、緊急時の対応など、市と指定管理者の協議によりその詳細について協定を締結する旨を明記する。

⑬ 市と指定管理者との責任区分に関する事項

- ・指定管理者制度は、従来の管理委託契約と異なり、「指定」という行政処分によって公の施設の管理運営を市に代わって指定管理者に行わせるものであることから、これまで主に市が担ってきたリスクを適切に指定管理者にも分担させることが求められる。このことから、リスクに対する市と指定管理者の責任分担を明記する。
- ・指定管理者が協定内容に違反し又は故意若しくは過失によって、市に損害を与えたときは、市は指定管理者に対して損害賠償を求める旨を明記する。
- ・指定管理者が業務の実施において、指定管理者に帰すべき理由によって第三者に損害を与えた場合、指定管理者はその損害を賠償する旨を明記する。
- ・市は、指定管理者の責めに帰すべき理由により発生した損害について、市が第三者に対して損害を賠償した場合、市は指定管理者に対して求償する旨を明記する。

⑭ 事業計画等に関する事項

指定管理者は毎年度開始前に、当該施設の管理運営業務に関し事業計画書及び収支予算書を作成し、市に提出しなければならない旨を明記する。

⑮ 事業報告等に関する事項

指定管理者は毎年度終了後に、当該施設の管理運営業務に関し事業報告書及び収支決算書を作成し、市に提出しなければならない旨を明記する。

⑯ その他

- ・備品についての帰属関係を明記する。
- ・業務全部の第三者委託の禁止、個人情報の保護、情報公開の努力義務、指定の取消し等に関する事項について明記する。
- ・指定管理者が協定の締結までに経営状況の急激な悪化等により事業の履行が確実でない認められる場合は、指定を取消し、協定を締結しないことができる旨を明記する。
- ・公租公課については、指定管理者は原則として法人税、法人市・県民税及び法人事業税等の課税対象となり、それを負担しなければならない旨を明記する（詳しくは、税務署、青森県東青地域県民局県税部、青森市市民税課等の関係機関に問い合わせのうえ応募書類を作成する旨も明記する。）。
- ・物品等の調達においては、市内の障害者就労施設等から優先して調達するよう努めるものとする旨を明記する。
- ・青森市環境方針に基づく環境配慮事項の遵守に努めるものとする旨を明記する。
- ・指定管理者は、緊急時、防犯、防災対策についてのマニュアルを作成し、定期的な訓練を行うとともに、日常的に情報を収集し、未然の防止を図るよう職員等に指導する旨を仕様書に必ず明記する。
- ・青森市職員接遇マニュアルの周知徹底を図る旨を明記する。
- ・業務に係る関係法令等の遵守を明記する。

4 候補者の選定

(1) 指定管理者選定評価委員会の設置

候補者の選定等を行うため、市長が委嘱する外部有識者数名と市長が任命する理事又は次長を委員とし、市長が指名する委員を委員長とする「青森市指定管理者選定評価委員会」（以下「選定評価委員会」という。）を設置するものとし、市長は、選定評価委員会の意見を最大限尊重して候補者を決定する。

- ① 選定評価委員会は、以下の事務を所掌する。
 - ・ 指定管理者制度導入の適否に関する審査
 - ・ 指定管理者制度導入予定施設所管課が作成する募集要項に関する審査
 - ・ 募集要項に記載された指定管理者選定基準に基づく審査
 - ・ 指定管理者業務実施状況の検証・評価
- ② 申請者の資格審査等については、施設の所管課が確認のうえ、選定評価委員会の審議に付するものとする。
- ③ 選定評価委員会の会議については、具体的な団体のノウハウや信用情報に関する内容が公開されてしまう恐れがあることから、非公開とする。
- ④ 公募によらず候補者を選定する場合や、応募団体が一団体であった場合においても、選定評価委員会に諮ることとする。

(2) 選定基準

候補者の選定は、価格競争としての一般競争入札は馴染まず、事業計画書等に記載された事業計画の実施に要する費用、その実施による効果、事業計画に沿った管理を行う物的能力、人的能力等を総合的に判断して行う、プロポーザル方式によるものとする。

具体的には、次に示す項目を参考に各施設の設置目的や性格、機能等に応じた審査項目を設定するものとする。（※印は各施設に共通する項目の例示）

- ① 管理運営全般について
 - ・ 管理運営方針が施設の設置目的に合致しているか（※）
 - ・ 同種の施設管理業務の実績があるか
 - ・ 地域や関係団体との連携が図られるか
 - ・ 団体の財務状況は良好か（※）
- ② 管理について
 - ・ 市内在住者の雇用について配慮があるか（※）
 - ・ 職員の適正配置がなされているか（※）
 - ・ 職員の雇用・労働条件の向上に努めているか（※）
 - ・ 職員研修の内容及び回数は適切か（※）
 - ・ 管理保守点検業務が適切に行われるか（※）
 - ・ 防犯、防災、緊急時の対応に関する取組は適切か（※）
 - ・ 個人情報保護の取扱いに関する取組は適切か（※）
 - ・ 環境保全、負荷低減の取組が十分に行われるか（※）
 - ・ 障害者雇用など福祉対策の取組が行われるか（※）

③ 運営について

- ・市民の平等利用が確保されるか（※）
- ・利用者ニーズを把握し反映させる仕組みが適切か（※）
- ・利用者に対するサービスの向上が見込まれるか（※）
- ・事業提案の内容が実現可能で効果的か

④ 効率性について

- ・提案内容に対する経費の額が妥当であるか（※）
- ・経費の縮減等に係る方策について工夫されているか（※）

⑤ 応募団体について

- ・市内に本店を有する者であるか

(3) 選定基準の配点

- ① 選定に当たっては、評価項目の点数化による客観的な評価を行うこととし、点数の合計が最も高い申請者を候補者として選定することを原則とする。
- ② 各評価項目への得点配分については、市民サービスの提供を主体とする施設であるか、管理業務を主体とする施設であるかなど、当該施設の性格や業務の内容等を考慮しながら行うものとする。
- ③ 効率性に関する選定基準の配点については、全ての施設について統一することとし、全体の配点の20%程度とする。

5 予定管理経費等

- (1) 指定管理者に対し施設の管理運営業務に係る経費を支払う場合にあつて、候補者を募集する際には、予め施設の予算規模を想定し、指定管理料基準額を設定することとする。
- (2) 指定期間が複数年度にまたがることから、指定管理者を指定するまでに債務負担行為を設定する。なお、当該経費は、毎年度の予算で市と指定管理者の協議のうえ決定するものとする。

6 選定結果の通知及び情報の公開

市は、選定結果について、申請のあった団体全てに通知するものとする。また、透明性の確保の観点から、以下の事項について、市のホームページ等で公開する。

- ・施設名
- ・選定された団体名
- ・指定の期間
- ・選定理由
- ・選定基準及び配点
- ・応募者名（ただし、2者の場合は非公表とする。）

- ・採点結果（ただし、匿名での公表とする。）
- ・会議概要（ただし、ノウハウに関する部分については非公表とする。）

7 指定の議決

指定管理者の指定は、次の事項について議会の議決を経て行う。

- ・指定管理者に管理を行わせようとする公の施設の名称
- ・指定管理者となる団体の名称
- ・指定の期間

8 協定の締結

（１）指定管理者に支払う経費の額等、細目的事項については、市と指定管理者との協議により定めることとし、別途文書により協定を締結する。

（２）協定で定める事項は、次のとおりとする。

- ・事業計画に関する事項
- ・事業報告及び業務報告に関する事項
- ・施設の管理経費に関する事項
- ・指定の取消し及び管理業務の停止に関する事項
- ・公の施設の管理運営に関し知り得た個人情報の保護に関する事項
- ・その他必要事項（責任分担、緊急時の対応 等）

（３）指定期間全体に係る事項については包括協定、単年度毎に取り決めるべき事項については、覚書を締結することとする。

9 利用者等に対する損害賠償責任と施設賠償責任保険への加入

施設の管理運営が行われている際に、故意又は過失、施設の瑕疵等が原因となり、利用者等に対して損害賠償を行う必要が生じる可能性がある。

この場合の責任分担の原則としては、資料７「市と指定管理者との責任分担表（標準例）」のとおり帰責事由を有する者がその損害を賠償する責任を負うこととなるが、以下の理由により、指定管理者は、保険会社により提供されている「施設賠償責任保険」に加入し、当該保険からの支払いによって損害賠償責任に対応することを原則とする。

なお、当該保険への加入については、指定管理者を記名被保険者、利用者等を保険金請求権者として、指定管理者が加入手続きを行う。

(1) 指定管理者によって管理される公の施設においては、どのような場合であっても、国家賠償法第1条（公務員による不法行為による損害賠償）、同法第2条（公の造営物の瑕疵による損害の賠償）並びに民法第715条（使用者責任）等に基づき、被害者は市に対して損害賠償を請求することができると考えられ、これらの規定に基づき、市が損害を賠償した場合で、指定管理者に帰責性がある場合には、市が指定管理者に対して求償できる。

(2) 市が加入している「全国市長会市民総合賠償補償保険」については、平成23年度制度改正により、全ての指定管理者を当該保険の被保険者としてみなすことができるようになったものの、指定管理者の賠償すべき額が当該保険の支払限度額を超える場合は、指定管理者の自己負担となり、また、支払限度額の範囲内であっても、事案により、指定管理者に自己負担が生じる場合もあること。

さらには、指定管理者の自主事業による活動は対象外となる場合もあるため、指定管理者が独自で保険に加入し、指定管理者による損害賠償の履行を確保する必要がある。

10 事業の検証及びモニタリング調査の実施

(1) 指定管理者は、毎年度終了後、管理運営業務に関する事業報告書を提出する。

(2) 施設所管課は、事業報告書等に基づき、指定管理者による運営状況について確認・検証し、不適切な状況に対しては必要に応じて改善指導を行い、その内容については、施設への掲示や市ホームページへの掲載により公表することとする。

また、施設の安定した管理運営が図られるよう、指定管理者の団体の財務状況について、確認するものとする。

(3) 施設所管課は、施設の設置者としての責任を果たす立場から、指定管理者と協議のうえ、市民ニーズの把握や利用者の要望等を施設の管理運営に反映させるために、年2回、モニタリング調査（施設の管理運営状況の聴取や実地調査）を行うことにより、当該施設の適切な管理運営が行われるよう努めることとし、不適切な状況に対しては必要に応じて改善指導を行い、その内容については、施設への掲示や市ホームページへの掲載により公表することとする。

また、施設の安定した管理運営が図られるよう、指定管理者の団体の財務状況について、確認するものとする。

(4) 選定評価委員会は、指定管理者による施設の管理運営状況及び施設所管課によるモニタリング調査等について、客観的な視点から検証・評価を行うため、施設所管課が実施した事業報告書等評価及びモニタリング評価の内容等について定期的に確認及び検証・評価を行い、改善すべき内容が認められた場合においては、是正・改善の助言等を行う。

指定管理者又は施設所管課は、選定評価委員会からは是正・改善の助言等を受けた場合は、速やかに改善措置を講じ、報告するものとする。

選定評価委員会は、指定管理者又は施設所管課による是正・改善の状況について、確認を行う。

選定評価委員会による検証・評価結果については、施設への掲示や市ホームページへの掲載により公表することとする。

選定評価委員会による検証等については、次のような視点で行うものとする。

- ・市が実施するモニタリングが適正であるかどうか
- ・是正・改善の指示等は適正に行われているか
- ・利用者アンケートや苦情に対する指定管理者や市の対応は適切であるか
- ・指定管理業務の会計処理は適切であるか、収支状況は健全であるか、業務実施状況は適正であるか、安全性を欠く点はないか

1 1 指定の取消し等

(1) 市が指定管理者に対して、管理運営業務又は経理の状況に関し報告を求め、実地について調査し、又は必要な指示をした場合、指定管理者がこの指示に従わないときや管理を継続することが適当でないと認めるときは、その指定を取消し、又は期間を定めて管理業務の全部又は一部の停止を命ずることができるものとする。

(2) 市は指定管理者に対して、このことにより生じた損害の賠償を命ずることができるものとする。

1 2 業務の引継ぎ

(1) 指定管理者は、指定期間の始期から円滑に管理業務を実施できるよう、市又は前指定管理者と業務の引継ぎを行うものとする。

(2) 指定管理者は、指定期間が満了するとき、又は指定が取消されたときは、市又は新たな指定管理者との円滑な業務の引継ぎに協力するとともに、管理に必要なデータ等を市が指定する期日までに市又は新たな指定管理者に引渡すこととする。

(3) 利用料金制導入施設の指定管理者で指定期間満了日後の利用に係る利用料金を事前に收受する場合は、その利用料金に相当する金額を、新たな指定管理者又は市に引き継ぐこととする。

資 料 編

資料1 「地方自治法（抜粋）」

資料2 「総務省自治行政局長通知」

資料3 「管理委託制度、業務委託、指定管理者制度の対比表」

資料4 「青森市公の施設に係る指定管理者の指定手続等に関する条例」

資料5 「青森市公の施設に係る指定管理者の指定手続等に関する条例施行規則」

資料6 「募集要項に明記する事項及び内容」

資料7 「市と指定管理者の責任分担表（標準例）」

資料8 「利用料金に関する事項について」

資料 1 「地方自治法（抜粋）」

（公の施設）

第二百四十四条 普通地方公共団体は、住民の福祉を増進する目的をもつてその利用に供するための施設（これを公の施設という。）を設けるものとする。

- 2 普通地方公共団体（次条第三項に規定する指定管理者を含む。次項において同じ。）は、正当な理由がない限り、住民が公の施設を利用することを拒んではならない。
- 3 普通地方公共団体は、住民が公の施設を利用することについて、不当な差別的取扱いをしてはならない。

（公の施設の設置、管理及び廃止）

第二百四十四条の二 普通地方公共団体は、法律又はこれに基づく政令に特別の定めがあるものを除くほか、公の施設の設置及びその管理に関する事項は、条例でこれを定めなければならない。

- 2 普通地方公共団体は、条例で定める重要な公の施設のうち条例で定める特に重要なものについて、これを廃止し、又は条例で定める長期かつ独占的な利用をさせようとするときは、議会において出席議員の三分の二以上の者の同意を得なければならない。
- 3 普通地方公共団体は、公の施設の設置の目的を効果的に達成するため必要があると認めるときは、条例の定めるところにより、法人その他の団体であつて当該普通地方公共団体が指定するもの（以下本条及び第二百四十四条の四において「指定管理者」という。）に、当該公の施設の管理を行わせることができる。
- 4 前項の条例には、指定管理者の指定の手続、指定管理者が行う管理の基準及び業務の範囲その他必要な事項を定めるものとする。
- 5 指定管理者の指定は、期間を定めて行うものとする。
- 6 普通地方公共団体は、指定管理者の指定をしようとするときは、あらかじめ、当該普通地方公共団体の議会の議決を経なければならない。
- 7 指定管理者は、毎年度終了後、その管理する公の施設の管理の業務に関し事業報告書を作成し、当該公の施設を設置する普通地方公共団体に提出しなければならない。
- 8 普通地方公共団体は、適当と認めるときは、指定管理者にその管理する公の施設の利用に係る料金（次項において「利用料金」という。）を当該指定管理者の収入として収受させることができる。
- 9 前項の場合における利用料金は、公益上必要があると認める場合を除くほか、条例の定めるところにより、指定管理者が定めるものとする。この場合において、指定管理者は、あらかじめ当該利用料金について当該普通地方公共団体の承認を受けなければならない。
- 10 普通地方公共団体の長又は委員会は、指定管理者の管理する公の施設の管理の適正を期するため、指定管理者に対して、当該管理の業務又は経理の状況に関し報告を求め、実地について調査し、又は必要な指示をすることができる。
- 11 普通地方公共団体は、指定管理者が前項の指示に従わないときその他当該指定管理者による管理を継続することが適当でないと認めるときは、その指定を取り消し、又は期間を定めて管理の業務の全部又は一部の停止を命ずることができる。

資料 2 「総務省自治行政局長通知」

平成 15 年 7 月 17 日付けの総務省自治行政局長通知によれば、公の施設の指定管理者制度の概要は、次のとおりである。

総 行 行 第 8 7 号

平成 15 年 7 月 17

日

各都道府県知事殿

総務省自治行政局長

地方自治法の一部を改正する法律の公布について（通知）

地方自治法の一部を改正する法律（平成 15 年法律第 81 号。以下「改正法」という。）は、平成 15 年 6 月 6 日に成立し、同月 13 日に公布されました。

今回の地方自治法の一部改正は、地方公共団体の内部組織に関する規定を見直すとともに、公の施設の管理について指定管理者制度を導入し、その適正かつ効率的な運営を図ることを目的としたものです。

指定管理者制度の導入に伴い、この法律の施行の際現に改正前の地方自治法（以下「旧法」という。）第 244 条の 2 第 3 項の規定に基づき管理の委託を行っている公の施設については、この法律の施行後 3 年以内に当該公の施設の管理に関する条例を改正する必要があり、その際、公の施設の管理状況全般について点検し、指定管理者制度を積極的に活用されるようお願いします。

また、指定管理者制度と地方独立行政法人制度との関係等については、「地方独立行政法人法及び地方独立行政法人法の施行に伴う関係法律の整備等に関する法律の公布について（通知）」（平成 15 年 7 月 17 日付け総行行第 86 号、総行公第 39 号、総財公第 61 号、総財務第 71 号、15 文科高第 275 号総務省自治行政局長・総務省自治財政局長・文部科学省高等教育局長通知）を参照してください。

貴職におかれましては、下記事項に留意の上、地方公共団体の内部組織に関する規定及び公の施設の指定管理者制度の適正な運用に十分配慮されるとともに、貴都道府県内の市町村に対してもこの旨周知願います。

なお、施行に当たって留意すべき事項については、政令、省令等と併せ後日お示しします。

記

第 1 地方公共団体の内部組織に関する事項（略）

第 2 公の施設の管理に関する事項

今般の改正は、多様化する住民ニーズにより効果的、効率的に対応するため、公の施設の管理に民間の能力を活用しつつ、住民サービスの向上を図るとともに、経費の節減等を図ることを目的とするものであり、下記の点に留意の上、公の施設の適正な管理に努められたいこと。

1 指定管理者に関する事項

- (1) 今般の改正により導入される指定管理者制度は、地方公共団体が指定する法人その他の団体に公の施設の管理を行わせようとする制度であり、その対象は民間事業者等が幅広く含まれるものであること。(第244条の2第3項関係)
- (2) 地方公共団体の長は、条例の定めるところにより、指定管理者に使用許可を行わせることができるものであるが、使用料の強制徴収(第231条の3)、不服申立てに対する決定(第244条の4)、行政財産の目的外使用許可(第238条の4第4項)等法令により地方公共団体の長のみが行うことができる権限については、これらを指定管理者に行わせることはできないものであること。(第244条の2第3項関係)
- (3) 指定に当たって議決すべき事項は、指定管理者に管理を行わせようとする公の施設の名称、指定管理者となる団体の名称、指定の期間等であること。(第244条の2第6項関係)

2 条例で規定すべき事項

- (1) 指定管理者の指定の手続、指定管理者が行う管理の基準及び業務の範囲その他必要な事項は条例で定めることとされており、その具体的な内容は以下のとおりであること。(第244条の2第4項関係)

① 「指定の手続」としては、申請の方法や選定基準等を定めるものであること。

なお、指定の申請に当たっては、複数の申請者に事業計画書を提出させることとし、選定する際の基準としては例えば次のような事項を定めておく方法が望ましいものであること。

ア 住民の平等利用が確保されること。

イ 事業計画書の内容が、施設の効用を最大限に発揮するとともに管理経費の縮減が図られるものであること。

ウ 事業計画書に沿った管理を安定して行う物的能力、人的能力を有していること。

② 「管理の基準」としては、住民が当該公の施設を利用するに当たっての基本的な条件(休館日、開館時間、使用制限の要件等)のほか、管理を通じて取得した個人に関する情報の取扱いなど当該公の施設の適正な管理の観点から必要不可欠である業務運営の基本的事項を定めるものであること。

③ 「業務の範囲」としては、指定管理者が行う管理の業務について、その具体的範囲を規定するものであり、使用の許可まで含めるかどうかを含め、施設の維持管理等の範囲を各施設の目的や態様等に応じて設定するものであること。

- (2) 旧法第244条の2第4項及び第5項と同様、指定管理者制度においても、利用料金を当該指定管理者の収入として収受させることができるとし、当該利用料金は、公益上必要があると認める場合を除くほか、条例の定めるところにより、指定管理者が定めるものとしていること。(第244条の2第8項及び第9項関係)

- (3) 指定管理者に支出する委託費の額等、細目的事項については、地方公共団体と指定管理者の間の協議により定めることとし、別途両者の間で協定等を締結することが適当であること。

3 適正な管理の確保等に関する事項

- (1) 「事業報告書」においては、管理業務の実施状況や利用状況、料金収入の実績や管理経費等の収支状況等、指定管理者による管理の実態を把握するために必要な事項が記載されるものであること。(第244条の2第7項関係)

(2) 清掃、警備といった個々の具体的業務を指定管理者から第三者へ委託することは差し支えないが、法律の規定に基づいて指定管理者を指定することとした今回の制度の趣旨にかんがみれば、管理に係る業務を一括してさらに第三者へ委託することはできないものであること。

(3) 指定管理者が管理を通じて取得した個人情報については、その取扱いについて十分留意し、「管理の基準」として必要な事項を定めるほか、個人情報保護条例において個人情報の保護に関して必要な事項を指定管理者との間で締結する協定に盛り込むことを規定する等、必要な措置を講ずべきものであること。また、指定管理者の選定の際に情報管理体制のチェックを行うこと等により、個人情報が適切に保護されるよう配慮されたいこと。

その際、「地方公共団体における個人情報保護対策について」（平成15年6月16日付け総行情第91号総務省政策統括官通知）の内容を十分に踏まえて対応されたいこと。

4 その他

道路法、河川法、学校教育法等個別の法律において公の施設の管理主体が限定される場合には、指定管理者制度を採ることができないものであること。

第3 施行期日等

- 1 この法律は、公布の日から起算して3月を超えない範囲内において政令で定める日から施行するものとする。（改正法附則第1条関係）
- 2 指定管理者制度の導入に伴い、この法律の施行の際現に旧法第244条の2第3項の規定に基づき管理の委託を行っている公の施設については、この法律の施行後3年以内に当該公の施設の管理に関する条例を改正し、改正後の地方自治法第244条の2の規定による指定等を行う必要があるものであること。（改正法附則第2条関係）

※ 個別法において公の施設の管理主体が限定される場合には、指定管理者制度を採ることができないとされているが、国における規制改革などによってこれらの制限が緩和されつつあるので、その動向に注意しておく必要がある。

平成22年12月28日付けの総務省自治行政局長通知による、公の施設の指定管理者制度の運用に係る留意点は、次のとおりである。

総 行 経 第 3 8 号
平成22年12月28日

各都道府県知事
各指定都市市長
各都道府県議会議長
各指定都市議会議長

} 殿

総務省自治行政局長

指定管理者制度の運用について

指定管理者制度は、住民の福祉を増進する目的をもってその利用に供するための施設である公の施設について、民間事業者等が有するノウハウを活用することにより、住民サービスの質の向上を図っていくことで、施設の設置の目的を効果的に達成するため、平成15年9月に設けられたところです。

本制度は、その導入以降、公の施設の管理において、多様化する住民ニーズへの効果的、効率的な対応に寄与してきたところですが、地方公共団体において様々な取組がなされる中で、留意すべき点も明らかになってきたことから、これまでの通知に加え、下記の点に留意の上、改めて制度の適切な運用に努められるよう、地方自治法第252条の17の5に基づき助言します。

なお、貴都道府県内の市区町村に対しても、本通知について周知方よろしく願いいたします。

記

- 1 指定管理者制度については、公の施設の設置の目的を効果的に達成するため必要があると認めるときに活用できる制度であり、個々の施設に対し、指定管理者制度を導入するかしないかを含め、幅広く地方公共団体の自主性に委ねる制度となっていること。
- 2 指定管理者制度は、公共サービスの水準の確保という要請を果たす最も適切なサービスの提供者を、議会の議決を経て指定するものであり、単なる価格競争による入札とは異なるものであること。
- 3 指定管理者による管理が適切に行われているかどうかを定期的に見直す機会を設けるため、指定管理者の指定は、期間を定めて行うものとするものとされている。この期間については、法令上具体の定めはないものであり、公の施設の適切かつ安定的な運営の要請も勘案し、各地方公共団体において、施設の設置目的や実情等を踏まえて指定期間を定めること。
- 4 指定管理者の指定の申請にあたっては、住民サービスを効果的、効率的に提供するため、サービスの提供者を民間事業者等から幅広く求めることに意義があり、複数の申請者に事業計画書を提出させることが望ましい。一方で、利用者や住民からの評価等を踏まえ同一事業者を再び指定している例もあり、各地方公共団体において施設の態様等に応じて適切に選定を行うこと。
- 5 指定管理者制度を活用した場合でも、住民の安全確保に十分に配慮するとともに、指定管理者との協定等には、施設の種別に応じた必要な体制に関する事項、リスク分担に関する事項、損害賠償責任保険等の加入に関する事項等の具体的事項をあらかじめ盛り込むことが望ましいこと。
- 6 指定管理者が労働法令を遵守することは当然であり、指定管理者の選定にあっても、指定管理者において労働法令の遵守や雇用・労働条件への適切な配慮がなされるよう、留意すること。
- 7 指定管理者の選定の際に情報管理体制のチェックを行うこと等により、個人情報適切に保護されるよう配慮すること。
- 8 指定期間が複数年度にわたり、かつ、地方公共団体から指定管理者に対して委託料を支出することが確実に見込まれる場合には、債務負担行為を設定すること。

資料3 「管理委託制度、業務委託、指定管理者制度の対比表」

	管理委託制度（従来）	業務委託	指定管理者制度
受託主体	公共団体、公共的団体、 政令で定める出資法人に 限定	限定なし ※議員、長についての禁 止規定あり（地方自治法 92条の2、142条）	法人その他の団体 ※法人格は必ずしも必要 ではないが、個人は不可
法的性格	「公法上の契約関係」 条例を根拠として締結さ れる契約に基づく具体的 な管理の事務または業務 執行の委託	「私法上の契約関係」 契約に基づく個別の事務 または業務執行の委託	「管理代行」 指定（行政処分的一种）に より公の施設の管理権限 の指定を受けたものに委 任するもの
公の施設の管理権限	設置者たる地方公共団体 が有する	設置者たる地方公共団体 が有する	指定管理者が有する ※「管理の基準」、「業務 の範囲」は条例で定める
①施設の使用許可	受託者はできない		指定管理者が行うことができる
②基本的な利用条 件の設定	受託者はできない		条例で定めることを要し、指定管理者 はできない
③不服申立に対す る決定、行政財産 の目的外使用の許 可	受託者はできない		指定管理者はできない
公の施設の設置者とし ての責任	地方公共団体		
利用者に損害を 与えた場合	地方公共団体にも責任が生じる		
利用料金制度	採ることができる	採ることはできない	採ることができる

資料４「青森市公の施設に係る指定管理者の指定手続等に関する条例」

平成十七年四月一日

条例第三十号

改正 平成二四年六月条例第五七号

(趣旨)

第一条 この条例は、地方自治法（昭和二十二年法律第六十七号）第二百四十四条の二第三項の規定により、本市が設置する公の施設の管理を行わせる者（以下「指定管理者」という。）の指定の手続等について必要な事項を定めるものとする。

(指定管理者の指定を受けようとする団体の公募)

第二条 市長は、指定管理者に公の施設の管理を行わせようとするときは、当該公の施設（以下「当該施設」という。）に係る指定管理者の指定を受けようとする団体を公募しなければならない。ただし、公募の手続をとる暇がないとき、当該施設の適正な運営を確保するため必要と認められるときその他市長が特に必要と認めるときは、この限りでない。

２ 次条及び第十条の規定は、前項ただし書の場合について準用する。

(指定管理者の指定の申請)

第三条 法人その他の団体であって、前条第一項の規定による公募に応じて指定管理者の指定を受けようとするものは、事業計画書その他規則で定める書類を添えて、市長に申請しなければならない。

(指定管理者選定評価委員会)

第四条 指定管理者による公の施設の管理に関する事項について調査審議するため、青森市指定管理者選定評価委員会（以下「委員会」という。）を置く。

(委員会の所掌事務)

第五条 委員会は、次に掲げる事項について所掌する。

- 一 指定管理者に管理を行わせる公の施設を選定すること。
- 二 指定管理者の指定の申請に至るまでの手続その他当該手続に必要な事項を審議すること。
- 三 指定管理者の指定の申請に係る事業計画書等の内容を審査し、指定管理者の候補者を選定すること。
- 四 指定管理者による公の施設の管理に関し評価すること。
- 五 その他指定管理者による公の施設の管理に関し市長が必要と認める事項を調査審議すること。

(委員会の組織等)

第六条 委員会は、次に掲げる者のうちから市長が委嘱し、又は任命する委員をもって組織する。

- 一 学識経験者
- 二 財務等について識見を有する者
- 三 その他市長が必要と認める者

2 前項第一号及び第二号に掲げる者のうちから委嘱される委員（以下「第一号委員及び第二号委員」という。）の員数は、それぞれ五人以内とする。

（委員の任期等）

第七条 委員の任期は、次の各号に掲げる委員の区分に応じ、当該各号に定める期間とし、再任を妨げない。ただし、委員が欠けた場合における補欠の委員の任期は、前任者の残任期間とする。

- 一 第一号委員及び第二号委員 委嘱の日から当該日の属する年度の翌々年度の三月三十一日まで
- 二 前条第一項第三号に掲げる者のうちから委嘱され、又は任命される委員 委嘱又は任命の日から当該日の属する年度の三月三十一日まで

2 委員は、職務上知り得た秘密を漏らしてはならない。その職を退いた後も、同様とする。

3 市長は、委員が前項前段の規定に違反したことが判明したとき、又は職務の遂行に必要な適格性を欠くと認めるときは、これを解嘱し、又は解任するものとする。

（委員長及び副委員長）

第八条 委員会に委員長及び副委員長を置き、委員長にあつては市長の指名によってこれを定め、副委員長にあつては委員長の指名によってこれを定める。

- 2 委員長は、会務を総理し、委員会を代表する。
- 3 副委員長は、委員長を補佐し、委員長に事故があるとき、又は委員長が欠けたときは、その職務を代理する。

（委員会の会議）

第九条 委員会の会議は、委員長が招集し、委員長が会議の議長となる。

- 2 委員会の会議は、委員の半数以上が出席しなければ開くことができない。
- 3 委員会の議事は、出席委員の過半数で決し、可否同数のときは、議長の決するところによる。
- 4 委員長は、必要があると認めるときは、委員以外の者を会議に出席させ、説明又は意見を求めることができる。

（指定管理者の指定）

第十条 市長は、委員会が指定管理者の候補者を選定したときは、第三条の規定による申請に係る事業計画書等に記載された事業計画の実施に要する費用、その実施による効果、第三条の規定による申請に係る事業計画に沿った管理を行う物的能力、人的能力等を総合的に判断して指定管理者の候補者を決定し、議会の議決を経て指定管理者を指定しなければならない。

（協定の締結）

第十一条 指定管理者の指定を受けた団体は、規則で定めるところにより、市長と公の施

設の管理に関する協定を締結するものとする。

（事業報告書の作成及び提出）

第十二条 指定管理者は、毎年度終了後（年度の途中において指定を取り消されたときは、その日後）次の事項を記載した事業報告書を作成し、市長に提出しなければならない。

一 管理業務の実施状況及び利用状況

二 管理に係る経費の収支状況

三 前二号に掲げるもののほか、市長が特に必要と認める事項

（原状回復）

第十三条 指定管理者は、指定期間が満了したとき、又は指定を取り消され、若しくは期間を定めて管理の業務の全部若しくは一部の停止を命ぜられたときは、速やかにその管理しなくなった施設又は設備を原状に復さなければならない。ただし、市長の承認を得たときは、この限りでない。

（損害賠償）

第十四条 指定管理者は、故意又は過失により当該施設若しくは物品を損傷し、汚損し、又は紛失したときは、その損害を賠償しなければならない。ただし、市長が特にやむを得ないと認めるときは、この限りでない。

（秘密保持義務）

第十五条 指定管理者又はその管理する公の施設の業務に従事している者（従事していた者を含む。）は、青森市個人情報保護条例（平成十七年青森市条例第二十七号）第六条第二項及び第七条の規定を遵守し、個人情報が適切に保護されるよう配慮しなければならない。

（教育委員会所管の施設への適用）

第十六条 教育委員会が所管する公の施設に係るこの条例の適用については、第二条、第三条、第五条、第十条から第十四条まで及び次条の規定中「市長」とあるのは、「教育委員会」とする。

（委任）

第十七条 この条例に定めるもののほか、委員会の運営に関し必要な事項は、委員長が委員会に諮って定め、その他この条例の施行に関し必要な事項は、市長が定める。

附 則

（施行期日）

この条例は、平成十七年四月一日から施行する。

附 則（平成二四年六月条例第五七号）

（施行期日）

この条例は、公布の日から施行する。

資料５「青森市公の施設に係る指定管理者の指定手続等に関する条例施行規則」

平成十七年四月一日

規則第二十三号

改正 平成二四年七月規則第三三号

（趣旨）

第一条 この規則は、青森市公の施設に係る指定管理者の指定手続等に関する条例（平成十七年条例第三十号。以下「条例」という。）の施行について必要な事項を定めるものとする。

（申請の手続）

第二条 条例第三条に規定する指定管理者の指定を受けようとするものは、指定管理者指定申請書（別記様式。以下「申請書」という。）を市長に提出しなければならない。

２ 条例第三条に規定する規則で定める書類は、次に掲げる書類とする。

- 一 定款、寄附行為、規約又はこれらに類する書類
- 二 前号に掲げるもののほか、市長が特に必要と認める書類

（協定の締結）

第三条 条例第十一条の規定による協定で定める事項は、次のとおりとする。

- 一 事業計画に関する事項
- 二 事業報告及び業務報告に関する事項
- 三 施設の管理経費に関する事項
- 四 指定の取消し及び管理業務の停止に関する事項
- 五 公の施設の管理に関し知り得た個人情報の保護に関する事項
- 六 その他市長が必要と認める事項

（委任）

第四条 この規則に定めるもののほか必要な事項は、別に定める。

附 則

（施行期日）

この規則は、平成十七年四月一日から施行する。

附 則（平成二四年七月規則第三三号）

（施行期日）

この規則は、公布の日から施行する。

指定管理者指定申請書

年 月 日

青森市長 様

所在地
申請者 団体名
代表者氏名
連絡先（電話）

下記の公の施設に関し、指定管理者の指定を受けたいので、申請します。

記

施設の名称

添付書類

- （１） 指定管理者の指定を受けようとする公の施設の事業計画書
- （２） 定款、寄附行為、規約又はこれらに類する書類
- （３） その他市長が特に必要と定める書類

資料6「募集要項に明記する事項及び内容」

募集要項等に明記する事項の例は次のとおりとする。なお、施設によって保険加入の義務付けなどがある場合は、適宜追加すること。

1 施設概要等

- (1) 施設の名称
- (2) 所在地
- (3) 設置目的
- (4) 建物面積、建物構造、敷地面積等（1F ○○室、2F ○○室、その他）
- (5) 令和○年度及び○年度の事業活動

2 管理の基準

- (1) 開設期間
- (2) 開館時間
- (3) 休館日
- (4) 法令等の遵守
遵守すべき法令等（地方自治法、関係条例及び規則等）を列挙

3 管理業務の範囲

- (1) 施設の運営に関する業務
- (2) 施設及び設備等の維持管理に関する業務
- (3) 施設及び設備の使用許可等に関する業務
- (4) 使用料の収納に関する業務
- (5) その他の業務

◆指定管理者に「使用料の収納に関する業務」を行わせる場合には、注意事項として、「市と指定管理者は別に使用料収納事務委託契約を締結し、○○施設の使用料の収納及び市に納入する業務を行う。」旨を明記する。

◆個々の業務内容の詳細については、業務仕様書として別途作成する。

4 指定期間

令和○年○月○日から令和○年○月○日まで（○年間）

5 公募スケジュール等

(1) 募集要項等の配布

期 間 令和○年○月○日（○）から令和○年○月○日（○）まで
（ただし、土・日曜日、祝日を除く、○時から○時まで）
配布場所 ○○○○ ※市ホームページからもダウンロードできます。

(2) 説明会の開催

日 時 令和○年○月○日（○） ○時から○時まで
開催場所 ○○○○ ※参加希望者は令和○年○月○日（○）から令和○年○月○日（○）
までに○○○課（施設）まで申し込みしてください。

◆現地説明会も実施する場合は、その開催日時、場所等も明記する。

(3) 募集要項等に関する質問の受付等

受付期間 令和〇年〇月〇日 (〇) から令和〇年〇月〇日 (〇) まで
(ただし、土・日曜日、祝日を除く、〇時から〇時まで)

受付方法 質問書(様式〇号)により提出してください。

回答方法 令和〇年〇月〇日 (〇) までに説明会出席者及び募集要項配布団体に対し、郵送又は FAX 又は電子メールにて回答します。
なお、申請書等を市ホームページからダウンロードした団体で、説明会に出席できない団体は、事前に連絡してください。
※受付期間を過ぎた質問事項については、原則、お答えすることができませんので留意してください。

(4) 申請書等の受付

受付期間 令和〇年〇月〇日 (〇) から令和〇年〇月〇日 (〇) まで
(ただし、土・日曜日、祝日を除く、〇時から〇時まで)

提出方法 〇〇〇課に直接持参してください。

※応募内容等については、ヒアリングさせていただく場合があります。

6 選定等のスケジュール(予定)

- | | |
|------------------|--------------------------|
| (1) 選定評価委員会の開催予定 | 令和〇年〇月頃 |
| (2) 選定結果の通知 | 令和〇年〇月を目途に審査結果を郵送で通知します。 |
| (3) 指定議案の提案 | 令和〇年〇月議会に提案します。 |
| (4) 指定の通知 | 令和〇年〇月議会終了後、文書にて通知します。 |
| (5) 協定の締結 | 令和〇年4月1日以前には締結します。 |

7 応募資格

法人その他の団体で、次の全ての要件を満たす者とします。

- ① 指定期間中、施設を安定して管理運営できる団体であること(法人格の有無は問わない。
なお、複数の者で施設の管理運営を行う場合は、共同企業体で応募すること
ただし、その場合、当該共同企業体の構成員のいずれかは市内に本店を有する者であること
- ② 青森市内に事務所等の活動拠点を有すること
- ③ 本市の市税、法人税、消費税及び地方消費税を完納していること
- ④ 施設を管理するに当たって必要な資格や免許等を有していること
- ⑤ 地方自治法施行令(昭和22年政令第16号)第167条の4(一般競争入札の参加者の資格)の規定に該当しないこと
- ⑥ 本市から指名停止措置を受けていないこと
- ⑦ 地方自治法第244条の2第11項の規定による指定の取消しを受けたことがないこと(本市の取消しに限定しない)
- ⑧ 地方自治法第92条の2(議員の兼業禁止)及び第142条(長の兼業禁止)又は第180条の5第6項(委員の兼業禁止)の規定中、「請負」を「請負(指定管理者に係る業務を含む)」とみなした場合に、その規定に抵触しないこと
- ⑨ 会社更生法(平成14年法律第154号)、民事再生法(平成11年法律第225号)等の規定に基づき更生又は再生手続をしていないものであること
- ⑩ 暴力団(暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律(平成3年法律第77号)第2条第1項第2号に規定する暴力団をいう。)又はその構成員(暴力団の構成団体の構成員

を含む。)若しくは暴力団の構成員でなくなった日から5年を経過しない者の統制の下にない団体であること

8 応募書類

(1) 指定管理者指定申請書(様式〇号)

◆共同企業体の場合の記載に当たっては、団体名は、「共同企業体名」を記入し、代表者氏名は共同企業体の代表者を記入すること。

(2) 共同企業体構成員表(共同企業体の応募の場合)

◆共同企業体の場合は、上記の申請書のほか、「共同企業体構成員表」(下記参考)を添付すること。

◆共同企業体として申請する場合には、代表団体を選定すること。

(例: 共同企業体の場合)

様式第〇号

共同企業体構成員表

1 共同企業体名

2 構成員等

(代表となる団体) 所在地

団体名

代表者氏名

印

(構成員) 所在地

団体名

代表者氏名

印

(構成員) 所在地

団体名

代表者氏名

印

(構成員) 所在地

団体名

代表者氏名

印

(3) 事業計画書、事業の実施計画書

◆必須事業以外の自主事業がある場合、自主事業計画書も併せて作成すること。

(4) 〇〇〇管理運営収支予算書

◆項目ごとの金額を説明する資料を任意の様式で作成すること。

(5) 人件費等内訳書

様式〇号

人件費等内訳書

No.	職・業務	雇用形態	人数	勤務時間 (週)	休日(週) 休憩(日)	賃金単価	各種手当	社会保険等	労働安全衛生・ 福利厚生等	就業規則 の有無	人件費総額
例 1	館長(管理責任者)	正社員	1 人	40 時間	2 日 1 時間	月額 2 0 万円	通勤手当、賞与	健康保険、厚生年金、労働保険	健康診断 作業環境の整備	有	360 万円
例 2	グループリーダー	正社員	1 人	40 時間	2 日 1 時間	月額 1 8 万円	時間外手当 通勤手当	健康保険、厚生年金、労働保険	健康診断 安全講習	有	280 万円
例 3	経理・庶務	パート	4 人	35 時間	2 日 45 分	時給 8 0 0 円	通勤手当	健康保険、厚生年金、労働保険	健康診断 作業環境の整備	有	880 万円
例 4	受付窓口	アルバイト	4 人	30 時間	2 日 15 分	日額 5, 0 0 0 円	通勤手当	健康保険、厚生年金、労働保険	健康診断 作業環境の整備	有	720 万円

※「人件費総額」の合計額は、収支予算書の人件費と同額となります。

(6) 応募資格を証する書類

- ・ 法人の場合は、市税の完納証明書及び令和（平成）○年度から令和○年度（直近3ヵ年）の法人税並びに消費税及び地方消費税の納税を証する書類
- ・ 法人以外の団体においては、団体の代表者の住民票の写し及び完納証明書
- ・ **指定管理者の申請に係る応募資格誓約書**（様式○号）

◆共同企業体の場合は、構成員全ての団体名等を記載のうえ、提出すること。

（例：共同企業体の場合）

様式○号

指定管理者の申請に係る応募資格誓約書

令和 年 月 日

青森市長 ○○ ○○ 様

所在地

団体名

代表者

印

（構成員）所在地

団体名

代表者氏名

印

（構成員）所在地

団体名

代表者氏名

印

青森市○○施設の指定管理者の申請にあたり、下記の応募資格を全て満たしていることを誓約します。

記

- (1) 指定期間中、施設を安定して管理運営できる団体であること（法人格の有無は問わない）
複数の者で施設の管理運営を行う場合は共同企業体とし、当該共同企業体の構成員のいずれかは市内に本店を有する者であること
- (2) 青森市内に事務所等の活動拠点を有すること
- (3) 本市の市税、法人税、消費税及び地方消費税を完納していること
- (4) 施設を管理するに当たって必要な資格や免許等を有していること
- (5) 地方自治法施行令（昭和22年政令第16号）第167条の4（一般競争入札の参加者の資格）の規定に該当しないこと
- (6) 青森市から指名停止措置を受けていないこと
- (7) 地方自治法（昭和22年法律第67号）第244条の2第11項の規定による指定の取消しを受けたことがないこと（本市の取消しに限定しない）
- (8) 地方自治法（昭和22年法律第67号）第92条の2（議員の兼業禁止）及び第142条（長の兼業禁止）又は第180条の5第6項（委員の兼業禁止）の規定中、「請負」を「請負（指定管理者に係る業務を含む）」とみなした場合に、その規定に抵触しないこと
- (9) 会社更生法（平成14年法律第154号）、民事再生法（平成11年法律第225号）等の規定に基づき更生又は再生手続をしていないものであること
- (10) 暴力団（暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律（平成3年法律第77号）第2条第1項第2号に規定する暴力団をいう。）又はその構成員（暴力団の構成団体の構成員を含む。）若しくは暴力団の構成員でなくなった日から5年を経過しない者の統

制の下にない団体であること

※企業共同体の場合は、構成員全ての団体名等を記載のうえ、提出すること。

(7) 定款又は寄附行為の写し又は登記事項証明書（法人以外の団体は会則等）

(8) 役員名簿

(9) 組織・運営・業務概要を記載した書類

(10) 当該団体の経営状況を説明する書類

・令和（平成）〇年度から令和〇年度まで（直近3事業年度分）の事業報告書及び決算報告書一式

（損益計算書、貸借対照表のほか各種明細書等を含む。）

・令和〇年度の事業計画書及び収支予算書

※共同企業体の場合は、構成するすべての団体について、経営状況を説明する書類を提出してください。

※社会福祉法人その他団体にあつては、当該書類に準ずる書類を提出してください。

※当該団体の経営状況を確認するに当たり、追加で書類の提出を求める場合があります。

(11) 類似施設等の管理運営実績がある場合には、類似施設等管理実績表（任意様式）

※ 応募に関する留意事項

① 1団体1申請として重複申請は禁止します。

（単独で応募した法人等は、同一の指定管理者の募集に対して共同企業体の構成員となることはできません。また、同一の指定管理者の募集に対し、複数の共同企業体において同時に構成員となることもできません。）

② 共同企業体の構成員のうちに応募資格を満たさない者がある場合は、応募することはできません。

③ 中小企業等協同組合法（昭和24年法律第181号）に基づき設立された事業協同組合又は特別の法律によって設立された組合が参加する場合においては、その組合員が他の共同企業体に参加し、又は単独で参加することはできません。

④ 提出部数 正本1部と副本〇部提出。

⑤ 副本に当たる事業計画書、事業の実施計画書及び収支予算書は、団体名が特定又は推測できないような内容にしてください。

⑥ 管理業務の一部を第三者に委託する場合は、見積書等の積算根拠となる資料を提出してください。

⑦ 応募に要する費用は応募者の負担とします。

⑧ 提出された書類は返却しません。

⑨ 上記の書類がなく、新たに作成することができない特別の事情がある場合は、書類がない旨及びその理由を記載した申立書（任意様式）を提出してください。

⑩ 応募締切後は、提出された書類の内容の変更又は追加には応じません。

⑪ 提出された書類に虚偽の記載があった場合には失格とします。

⑫ 提出された書類は、指定管理者の選定以外の目的には使用しません。ただし、青森市情報公開条例第7条の規定により、不開示情報（個人情報や法人等の利益を害する恐れがあ

る情報)を除き、開示の対象となります。

- ⑬ 応募受付後に辞退する場合は、辞退届(任意様式)を提出してください。
- ⑭ 選定結果に関する下記の事項について、市のホームページ等で公開します。
 - ・施設名
 - ・選定された団体名
 - ・指定の期間
 - ・選定理由
 - ・選定基準及び配点
 - ・応募者名(ただし、2者以上の場合は非公表とします。)
 - ・採点結果(ただし、匿名での公表とします。)
 - ・会議概要(ただし、ノウハウに関する部分については非公表とします。)

9 選定方法等

(1) 選定方法

指定管理者は、提出された応募書類に基づき、応募資格を有する応募団体の中から市が設置する「指定管理者選定評価委員会」による候補者の選定審査を踏まえ、市長が候補者を決定し、議会の議決を経て正式に決定します。

(2) 選定基準

指定管理者候補者の選定は、事業計画書等の内容を、別紙○「選定基準」に基づき総合的に判断し、決定します。なお、効率性の採点に当たっては、原則、指定管理期間全体に係る提案額の平均をもって採点します。

10 指定管理料

- (1) 市は毎年度の予算の範囲内において、○○○の管理に必要な経費を指定管理料として指定管理者に支払うこととし、その具体的な金額は、申請時に提案された収支予算書に基づき、指定管理者と市が協議の上、会計年度ごとに覚書で定めます。

(2) 指定管理料基準額

○○○／年平均(消費税及び地方消費税を含む)

※指定管理料基準額については令和○年度当初予算額を基礎に、選定における基準との比較を行うために算出した額であり、今後、市で定める予算額及び指定管理者指定議決後に締結する協定での指定管理料の額とは異なります。なお、指定管理料の金額、支払い時期及び方法は別途覚書で定めます。

※(精算する費目がある場合)○○費は精算対象経費であることから、○○○円／年で計算してください。

- (3) 指定管理料は、原則変更しませんが、当初想定されなかった特別な事情が発生した場合は、その都度協議を行い決定します。

◆精算する場合は、(3)については、精算する旨を記載する。

11 利用料金制に関する事項

利用料金制(一部利用料金制含む)を採用する場合は、利用料金の見込額を明記する。

1 2 協定

(1) 協定は、市と指定管理者の協議により定めることとし、文書により締結します。

(2) 協定で定める事項は、次のとおりとします。

- ア 事業計画に関する事項
- イ 事業報告及び業務報告に関する事項
- ウ 施設の管理経費に関する事項
- エ 指定の取り消し及び管理業務の停止に関する事項
- オ 個人情報の保護に関する事項
- カ 市と指定管理者の責任分担に関する事項
- キ 緊急時の対応に関する事項
- ク その他必要事項

(3) 指定管理料の金額、支払い時期及び方法など単年度ごとに取り決めるべき事項については、(1)の協定のほか覚書を締結することとします。

1 3 責任区分

市と指定管理者の責任分担は、資料7「市と指定管理者の責任分担表(標準例)」を参考にして、施設毎の特殊性を考慮し設定してください。

1 4 施設賠償責任保険への加入

市に施設設置者として瑕疵があった場合は、市が損害賠償責任を負いますが、その損害が指定管理者の施設の管理責任に起因したものについては、指定管理者が市又は第三者に対してその損害を負うことになります。

また、指定管理者に起因した損害について、市が第三者に損害賠償した場合、市は指定管理者に対して求償することとなるため、指定管理者の負担により施設賠償責任保険に加入しなければなりません。

なお、〇〇保険については、市が加入します。

1 5 事業計画

(1) 指定管理者は毎年度開始前、管理運営業務の実施計画や利用目標を取りまとめた事業計画書及び管理に係る経費の収支予算等を取りまとめた収支予算書を作成し、市が指定する期日までに提出しなければなりません。

1 6 事業報告

(1) 指定管理者は毎年度終了後、管理運営業務の実施状況や利用状況を取りまとめた事業報告書及び管理に係る経費の収支状況等を取りまとめた収支決算書を作成し、市が指定する期日までに提出しなければなりません。

(2) 市は事業報告書に基づき、指定管理者による運営状況を施設へ掲示するとともに、市ホームページに掲載するなどして、市民に周知します。

(3) 指定管理者は毎月、利用状況、施設の異常の有無、実施した行為及び事業等の概要、金銭の出納管理状況等を月次報告書として、市が指定する期日までに市に提出しなければなりません。

- (4) 市は施設の責任者として、定期的に指定管理者からの運営状況の聴取及び実地調査を実施するとともに、その結果をホームページに掲載します。

17 その他

- (1) 管理運営に必要なため、市の備品については無償で使用できます。また、指定管理者が購入した備品については、その所有権は指定管理者の帰属となります。
- (2) 管理業務の全部を第三者に委託することは禁止します。管理業務の一部を第三者に委託する場合には、あらかじめ書面を市に提出し、承認を得なければなりません。
- (3) 青森市個人情報保護条例の規定を遵守し、情報の取り扱いには十分に注意しなければなりません。
- (4) 青森市情報公開条例の規定に基づき、管理を行う公の施設に係る情報の開示及び提供に努めなければなりません。
- (5) 市は、指定管理者が協定の締結までに経営状況の急激な悪化等により、事業の履行が確実でないと認める場合には、指定を取消し、協定を締結しないことができます。
- (6) この要項及び協定に違反したときは、指定期間内であっても業務の全部又は一部の指定を取り消すことがあります。
- (7) 指定管理者は原則として法人税、法人市・県民税及び法人事業税等の課税対象となり、それを負担しなければなりません。
※詳しくは、税務署、青森県東青地域県民局県税部、青森市市民税課等の関係機関に問い合わせのうえ応募書類を作成してください。
- (8) 物品等の調達においては、市内の障害者支援施設等から優先して調達するよう努めるものとします。
- (9) 指定管理者は、「青森市環境方針」に基づく環境配慮事項の遵守に努めるものとします。
- (10) 指定管理者は、施設職員に対し、「青森市職員接遇マニュアル」の周知徹底を図るものとします。
- (11) 指定管理者は、業務に係る関係法令等の遵守に努めるものとします。

18 問合せ先

担当部局、住所、電話番号、FAX、eメール、担当

19 配布資料

- (1) 指定管理者指定申請書（青森市公の施設に係る指定管理者の指定手続等に関する条例施行規則別記様式）
- (2) 共同企業体構成員表（様式〇号）

- (3) ○○○事業計画書 (様式○号)
- (4) ○○○事業の実施計画書
 - ※必須事業実施計画書 (様式○号)、自主事業実施計画書 (様式○号)
- (5) ○○○収支予算書 (様式○号)
- (6) 人件費等内訳書 (様式○号)
- (7) 指定管理者の申請に係る応募資格誓約書 (様式○号)
- (8) 応募に関する質問書 (様式○号)
- (9) ○○管理運営業務仕様書
 - ※仕様書には、維持管理の仕様・貸付備品一覧なども添付すること
- (10) 選定基準 (別紙○)
- (11) 市と指定管理者の責任分担表 (別紙○)
- (12) ○○施設の維持管理の仕様 (別紙附表○)
- (13) ○○条例 (平成○年青森市・・・)
- (14) ○○条例施行規則 (平成○年青森市・・・)
- (15) 青森市公の施設に係る指定管理者の指定手続等に関する条例 (平成○年・・・)
- (16) 青森市公の施設に係る指定管理者の指定手続等に関する条例施行規則 (平成○年・・・)
- (17) 青森市個人情報保護条例 (平成○年・・・)
- (18) 青森市個人情報保護条例施行規則 (平成○年・・・)
- (19) 青森市情報公開条例 (平成○年・・・)
- (20) 青森市暴力団排除条例 (平成○年・・・)
- (21) 青森市環境方針
- (22) 青森市職員接遇マニュアル

資料７「市と指定管理者の責任分担表（標準例）」

項 目		市	指定管理者
物価変動	物価の変動に伴う経費の増加（ただし、急激な変動があった場合は協議）		○
法令の変更	施設の管理・運営に影響を及ぼす関係法令等の変更に関するもの	協 議	
事業の中止・ 変更・延期	市の政策変更により、管理業務の継続に支障が生じた場合、又は管理業務の変更を余儀なくされた場合の経費の増加	○	
	緊急に、大規模修繕等が必要となり、施設の開館が不可能となった場合における指定管理料及び利用料の取扱い	協 議	
	指定管理者の事業放棄・経営破たんによるもの		○
第三者への賠償	施設・設備の設計・構造上の瑕疵など、市の責めに帰すべき事由により第三者に与えた損害	○	
	指定管理者としての義務を怠るなど、指定管理者の責めに帰すべき事由により第三者に与えた損害		○
	管理運営業務の一部を委託された者の責めに帰すべき事由により第三者に与えた損害		○
不可抗力	不可抗力（暴風、豪雨、洪水、地震、火災、騒乱など市又は指定管理者のいずれの責めにも帰することができない自然的又は人為的な現象）に伴う費用負担、事業の変更・中止	協 議	
施設・設備・ 備品の損傷	指定管理者としての義務を怠ったことによる損傷		○
	上記以外の経年劣化、第三者の行為で相手方が特定できない市の施設、設備、備品の損傷	○	○ ただし、年額○千円以内（1件当たり○千円未満）
需要変動	利用者数が見込みを下回ることによる収益の減少		○
終了手続	指定期間終了時の施設の水準の保持		○
	事業の終了時における手続に関する諸費用		○
準備行為	管理運営業務の遂行に必要な人員の確保及び訓練、研修等の実施その他の準備行為		○

※上記に規定する事項以外は、市と指定管理者の協議の上で対応する。

※需要変動については、利用料を徴収する場合に記載するものとする。

資料 8 「利用料金に関する事項について」

- 指定管理者制度導入基本方針において、募集要項に記載する事項として、利用料金に関するものがあり、その中で、「事業報告において、協定締結時の収支計画を著しく上回る利益が生じた場合、指定管理者との協議により、増収分の一定割合を市に納付させることができる旨を明記する」こととしている。
- 「著しく上回る利益」、「増収分の一定割合」の考え方について示すこととする。

1 「著しく上回る利益が生じた場合」とは

事業報告において、収支差が黒字であり、かつ、協定締結時の利用料金収入見込額を上回る収入がある場合とする。

2 「増収分の一定割合」とは

事業報告において、黒字となった収支差額と協定締結時の利用料金収入見込額を上回る額を比較し、少ない方を増収分とすることとし、増収分の2分の1の額を市に納付するものとする。なお、増収分の2分の1の額に1円未満の端数が生じた場合は、1円未満の端数を切捨てた額を市に納付する額とする。

ただし、収支差額の積算における支出額については、その内容を精査したうえで、適正であると認められる部分を対象とする。

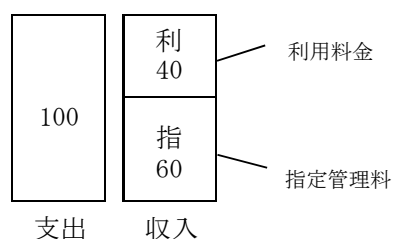
また、指定管理者側が、自主的な経営努力等による増収分であることを、根拠を示しつつ主張する部分については、市と指定管理者が協議の上、市に納付する割合を決定することとする。

(参考：著しく上回る利益が生じた場合の事例)

◆協定締結時

協定締結時の指定管理料見込額にかかる収支予定において、

【支出を 100、収入のうち指定管理料を 60、利用料金額を 40 とした場合】の積算

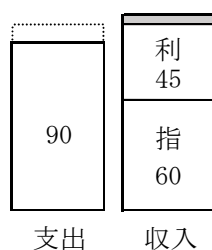


◆事業報告時

①「著しく上回る利益が生じた場合」に当てはまる場合の例

(協定締結時の収支予定と比べ...)

パターン①：【支出を 90、利用料金額を 45 とした場合】黒字で、支出が下回ったが、利用料金収入見込額を上回った場合



(収入見込<黒字の場合)

- ・協定締結時の利用料金収入見込額を上回る額は『5』
- ・黒字は『15』
- ・増収分の 1/2 で『2.5』を納付

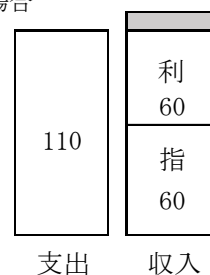
パターン②：【支出を 100、利用料金額を 50 とした場合】黒字で、支出は同額だが、利用料金収入見込額を上回った場合



(収入見込=黒字の場合)

- ・協定締結時の利用料金収入見込額を上回る額は『10』
- ・黒字は『10』
- ・増収分の 1/2 で『5』を納付

パターン③：【支出を 110、利用料金額を 60 とした場合】黒字で、支出も利用料金収入見込額も上回った場合

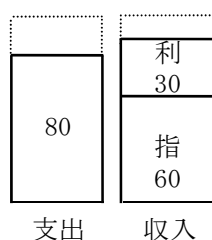


(収入見込>黒字の場合)

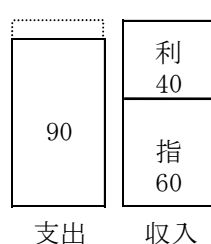
- ・協定締結時の利用料金収入見込額を上回る額は『20』
- ・黒字は『10』
- ・増収分の 1/2 で『5』を納付

②「著しく上回る利益が生じた場合」に当てはまらない場合の例

パターン④：【支出を 80、利用料金額を 30 とした場合】黒字だが、利用料金収入額が下回った場合



パターン⑤：【支出を 90、利用料金額を 40 とした場合】黒字だが、利用料金収入見込額を上回らなかった場合



パターン⑥：【支出を 110、利用料金額を 50 とした場合】利用料金収入見込額を上回った



○青森市情報公開条例

平成十七年四月一日

条例第二十六号

改正 平成一九年九月条例第四一号

平成二一年三月条例第五号

平成二一年一二月条例第三六号

平成二五年三月条例第一七号

平成二七年三月条例第一五号

平成二八年三月条例第七号

令和五年三月条例第一号

(目的)

第一条 この条例は、行政文書の開示を請求する市民の権利を明らかにするとともに、情報公開の総合的な推進に関し必要な事項を定めることにより、市民の市政参加を一層促進し、もって公正な市政の確保と市政に対する市民の信頼の増進に寄与することを目的とする。

(定義)

第二条 この条例において、次の各号に掲げる用語の意義は、当該各号に定めるところによる。

一 実施機関 市長、教育委員会、選挙管理委員会、監査委員、農業委員会、固定資産評価審査委員会、公営企業管理者及び議会並びに市が設立した地方独立行政法人（地方独立行政法人法（平成十五年法律第百十八号）第二条第一項に規定する地方独立行政法人をいう。以下同じ。）をいう。

二 行政文書 実施機関の職員（市が設立した地方独立行政法人にあっては、役員を含む。以下同じ。）が職務上作成し、又は取得した文書、図画、写真、フィルム及び電磁的記録（電子的方式、磁気的方式その他人の知覚によっては認識することができない方式で作られた記録をいう。以下同じ。）であって、当該実施機関の職員が組織的に用いるものとして、当該実施機関が保有しているものをいう。ただし、次に掲げるものを除く。

イ 官報、公報、白書、新聞、雑誌、書籍その他不特定多数の者に販売することを目的として発行されるもの

ロ 図書館等において、歴史的若しくは文化的な資料又は学術研究用の資料として特別の管理がされているもの

（平成二一条例五・一部改正）

(解釈及び運用)

第三条 実施機関は、この条例の解釈及び運用に当たっては、行政文書の開示を請求する市民の権利を十分に尊重するものとする。この場合において、実施機関は、個人に関する情報がみだりに公にされることのないよう最大限の配慮をしなければならない。

(適正使用)

第四条 この条例の定めるところにより行政文書の開示を受けたものは、これによって得た情報をこの条例の目的に即して適正に使用しなければならない。

(行政文書の開示請求)

第五条 何人も、この条例の定めるところにより、実施機関に対し、当該実施機関の保有する行政文書の開示を請求することができる。

(開示請求の手続)

第六条 前条の規定による開示の請求（以下「開示請求」という。）は、次に掲げる事項を記載した書面（以下「開示請求書」という。）を実施機関に提出して行わなければならない。

一 開示請求をする者の氏名又は名称及び住所並びに法人その他の団体にあつては代表者の氏名

二 行政文書の名称その他の開示請求に係る行政文書を特定するために必要な事項

三 前二号に掲げるもののほか、実施機関が定める事項

2 実施機関は、開示請求書に形式上の不備があると認めるときは、開示請求をした者（以下「開示請求者」という。）に対し、相当の期間を定めて、その補正を求めることができる。この場合において、実施機関は、開示請求者に対し、補正の参考となる情報を提供するように努めなければならない。

(行政文書の開示義務)

第七条 実施機関は、開示請求があつたときは、開示請求に係る行政文書に次の各号に掲げる情報（以下「不開示情報」という。）のいずれかが記録されている場合を除き、開示請求者に対し、当該行政文書を開示しなければならない。

一 法令若しくは他の条例（以下「法令等」という。）の規定により、又は実施機関が法律上従う義務を有する国の機関の指示により公にすることができない情報

二 個人に関する情報（事業を営む個人の当該事業に関する情報を除く。）であつて、当該情報に含まれる氏名、生年月日その他の記述等（文書、図画若しくは電磁的記録に記載され、若しくは記録され、又は音声、動作その他の方法を用いて表された一切の事項

をいう。次条第二項において同じ。)により特定の個人を識別することができるもの(他の情報と照合することにより、特定の個人を識別することができることとなるものを含む。)又は特定の個人を識別することはできないが、公にすることにより、なお個人の権利利益を害するおそれがあるもの。ただし、次に掲げる情報を除く。

イ 法令等の規定により又は慣行として公にされ、又は公にすることが予定されている情報

ロ 人の生命、健康、生活又は財産を保護するため、公にすることが必要であると認められる情報

ハ 当該個人が公務員等(国家公務員法(昭和二十二年法律第二百十号)第二条第一項に規定する国家公務員(独立行政法人通則法(平成十一年法律第百三号)第二条第四項に規定する行政執行法人の役員及び職員を除く。)、独立行政法人等(独立行政法人等の保有する情報の公開に関する法律(平成十三年法律第百四十号)第二条第一項に規定する独立行政法人等をいう。以下同じ。))の役員及び職員並びに地方公務員法(昭和二十五年法律第二百六十一号)第二条に規定する地方公務員並びに地方独立行政法人の役員及び職員をいう。)である場合において、当該情報がその職務の遂行に係る情報であるときは、当該情報のうち、当該公務員等の職、氏名及び当該職務遂行の内容に係る部分

三 法人その他の団体(市、国、独立行政法人等、他の地方公共団体及び地方独立行政法人を除く。以下「法人等」という。)に関する情報又は事業を営む個人の当該事業に関する情報であって、次に掲げるもの。ただし、人の生命、健康、生活又は財産を保護するため、公にすることが必要であると認められる情報を除く。

イ 公にすることにより、当該法人等又は当該個人の権利、競争上の地位その他正当な利益を害するおそれがあるもの

ロ 実施機関の要請を受けて、公にしないとの条件で任意に提供されたものであって、法人等又は個人における通例として公にしないこととされているものその他の当該条件を付することが当該情報の性質、当時の状況等に照らして合理的であると認められるもの

四 公にすることにより、犯罪の予防又は捜査その他の公共の安全と秩序の維持に支障を及ぼすおそれがあると実施機関が認めることにつき相当の理由がある情報

五 市の機関、国の機関、独立行政法人等、他の地方公共団体の機関及び地方独立行政法人の内部又は相互間における審議、検討又は協議に関する情報であって、公にすること

により、率直な意見の交換若しくは意思決定の中立性が不当に損なわれるおそれ、不当に市民の間に混乱を生じさせるおそれ又は特定の者に不当に利益を与え若しくは不利益を及ぼすおそれがあるもの

六 市の機関、国の機関、独立行政法人等、他の地方公共団体の機関又は地方独立行政法人が行う事務又は事業に関する情報であつて、公にすることにより、次に掲げるおそれその他当該事務又は事業の性質上、当該事務又は事業の適正な遂行に支障を及ぼすおそれがあるもの

イ 監査、検査、取締り、試験又は租税の賦課若しくは徴収に係る事務に関し、正確な事実の把握を困難にするおそれ又は違法若しくは不当な行為を容易にし、若しくはその発見を困難にするおそれ

ロ 契約、交渉又は争訟に係る事務に関し、市、国、独立行政法人等、他の地方公共団体又は地方独立行政法人の財産上の利益又は当事者としての地位を不当に害するおそれ

ハ 調査研究に係る事務に関し、その公正かつ能率的な遂行を不当に阻害するおそれ

ニ 人事管理に係る事務に関し、公正かつ円滑な人事の確保に支障を及ぼすおそれ

ホ 独立行政法人等、市若しくは他の地方公共団体が経営する企業又は地方独立行政法人に係る事業に関し、その企業経営上の正当な利益を害するおそれ

(平成一九条例四一・平成二一条例五・平成二五条例一七・平成二七条例一五・令和五条例一・一部改正)

(部分開示)

第八条 実施機関は、開示請求に係る行政文書の一部に不開示情報が記録されている場合において、不開示情報が記録されている部分を容易に区分して除くことができるときは、開示請求者に対し、当該部分を除いた部分につき開示しなければならない。ただし、当該部分を除いた部分に有意の情報が記録されていないと認められるときは、この限りでない。

2 開示請求に係る行政文書に前条第二号の情報(特定の個人を識別することができるものに限る。)が記録されている場合において、当該情報のうち、氏名、生年月日その他の特定の個人を識別することができることとなる記述等の部分を除くことにより、公にしても、個人の権利利益が害されるおそれがないと認められるときは、当該部分を除いた部分は、同号の情報に含まれないものとみなして、前項の規定を適用する。

(公益上の理由による裁量的開示)

第九条 実施機関は、開示請求に係る行政文書に不開示情報(第七条第一号に該当する情報

を除く。)が記録されている場合であっても、公益上特に必要があると認めるときは、開示請求者に対し、当該行政文書を開示することができる。

(行政文書の存否に関する情報)

第十条 開示請求に対し、当該開示請求に係る行政文書が存在しているか否かを答えるだけで、不開示情報を開示することとなるときは、実施機関は、当該行政文書の存否を明らかにしないで、当該開示請求を拒否することができる。

(開示請求に対する決定等)

第十一条 実施機関は、開示請求に係る行政文書の全部又は一部を開示するときは、その旨の決定をし、開示請求者に対し、その旨並びに開示を実施する日時及び場所を書面により通知しなければならない。ただし、開示請求があった際、直ちに、開示請求に係る行政文書の全部を開示する旨の決定をし、かつ、当該決定に基づき開示する場合にあっては、口頭で告知すれば足りる。

2 実施機関は、開示請求に係る行政文書の全部を開示しないとき(前条の規定により開示請求を拒否するとき及び開示請求に係る行政文書を保有していないときを含む。)は、開示をしない旨の決定をし、開示請求者に対し、その旨を書面により通知しなければならない。

3 実施機関は、行政文書の全部又は一部を開示しない旨の決定をしたときは、その理由並びに当該行政文書の全部又は一部を開示することができる期日が明らかであるときは、当該期日及び開示することができる範囲を前二項の書面に記載しなければならない。

(開示決定等の期限)

第十二条 前条第一項又は第二項の規定による決定(以下「開示決定等」という。)は、開示請求があった日から十五日以内にしなければならない。ただし、第六条第二項の規定により補正を求めた場合にあっては、当該補正に要した日数は、当該期間に算入しない。

2 前項の規定にかかわらず、実施機関は、事務処理上の困難その他正当な理由があるときは、同項に規定する期間を三十日以内に限り延長することができる。この場合において、実施機関は、開示請求者に対し、遅滞なく、延長後の期間及び延長の理由を書面により通知しなければならない。

3 開示請求に係る行政文書が著しく大量であるため、開示請求があった日から四十五日以内にそのすべてについて開示決定等を行うことにより事務の遂行に著しい支障が生ずるおそれがある場合には、前二項の規定にかかわらず、実施機関は、開示請求に係る行政文書のうちの相当の部分につき当該期間内に開示決定等をし、残りの行政文書については相

当の期間内に開示決定等をすれば足りる。この場合において、実施機関は、第一項に規定する期間内に、開示請求者に対し、次に掲げる事項を書面により通知しなければならない。

一 この項の規定を適用する旨及びその理由

二 残りの行政文書について開示決定等をする期限

(第三者に対する意見書提出の機会の付与等)

第十三条 開示請求に係る行政文書に市、国、独立行政法人等、他の地方公共団体、地方独立行政法人及び開示請求者以外の者(以下この条及び第十七条において「第三者」という。)に関する情報が記録されているときは、実施機関は、開示決定等をするに当たって、当該情報に係る第三者に対し、開示請求に係る行政文書の表示その他実施機関が定める事項を通知して、意見書を提出する機会を与えることができる。

2 実施機関は、次の各号のいずれかに該当するときは、第十一条第一項の開示決定(以下「開示決定」という。)に先立ち、当該第三者に対し、開示請求に係る行政文書の表示その他実施機関が定める事項を書面により通知して、意見書を提出する機会を与えなければならない。ただし、当該第三者の所在が判明しない場合は、この限りでない。

一 第三者に関する情報が記録されている行政文書を開示しようとする場合であつて、当該情報が第七条第二号ロ又は同条第三号ただし書に規定する情報に該当すると認められるとき。

二 第三者に関する情報が記録されている行政文書を第九条の規定により開示しようとするとき。

3 実施機関は、前二項の規定により意見書の提出の機会を与えられた第三者が当該行政文書の開示に反対の意思を表示した意見書を提出した場合において、開示決定をするときは、開示決定の日と開示を実施する日との間に少なくとも二週間を置かなければならない。この場合において、実施機関は、開示決定後直ちに、当該意見書(第十七条において「反対意見書」という。)を提出した第三者に対し、開示決定をした旨及びその理由並びに開示を実施する日を書面により通知しなければならない。

(開示の実施)

第十四条 行政文書の開示は、文書、図画又は写真については閲覧又は写しの交付により、フィルムについては視聴又は写しの交付により、電磁的記録についてはその種別、情報化の進展状況等を勘案して実施機関が定める方法により行う。ただし、開示請求に係る行政文書を直接閲覧又は視聴に供することにより当該行政文書が汚損され、又は破損されるおそれがあるとき、開示請求に係る行政文書の一部を開示するときその他正当な理由がある

ときは、当該行政文書に代えて、当該行政文書を複写した物を閲覧若しくは視聴に供し、又はその写しを交付することにより、これを行うことができる。

2 行政文書の開示は、文書、図画、写真又はフィルムについてこれらの写し又はこれらを複写した物の写しを送付する場合を除き、実施機関が開示決定の通知の際に指定する日時及び場所において行う。

3 開示決定に基づき行政文書の開示を受けた者は、最初が開示を受けた日から三十日以内に限り、実施機関に対し、更に開示を受ける旨を申し出ることができる。

(他の制度との調整)

第十五条 実施機関は、法令等の規定により、何人にも開示請求に係る行政文書が前条第一項本文に規定する方法と同一の方法で開示することとされている場合(開示の期間が定められている場合にあっては、当該期間内に限る。)には、同項本文の規定にかかわらず、当該行政文書については、当該同一の方法による開示を行わない。ただし、当該法令等の規定に一定の場合には開示をしない旨の定めがあるときは、この限りでない。

2 法令等の規定による開示の方法が縦覧であるときは、当該縦覧を前条第一項本文の閲覧とみなして、前項の規定を適用する。

(費用負担)

第十六条 この条例の規定による行政文書の開示に係る手数料は、無料とする。

2 開示請求をして文書、図画、写真若しくはフィルム又はこれらを複写した物の写しの交付を受ける者は、当該写しの作成及び送付に要する費用の額として実施機関が定める額を負担しなければならない。

3 開示請求をして電磁的記録の開示を受ける者は、開示の方法ごとに当該開示の実施に要する費用の額として実施機関が定める額を負担しなければならない。

(審査請求)

第十六条の二 市が設立した地方独立行政法人がした開示決定等又は当該地方独立行政法人に対する開示請求に係る不作為について不服がある者は、当該地方独立行政法人に対し、審査請求をすることができる。

2 開示決定等又は開示請求に係る不作為に係る審査請求については、行政不服審査法(平成二十六年法律第六十八号)第九条第一項本文の規定は、適用しない。

(平成二一条例五・追加、平成二八条例七・一部改正)

(審査請求があった場合の手続)

第十七条 開示決定等又は開示請求に係る不作為について審査請求があったときは、当該審

査請求に対する裁決をすべき実施機関は、次の各号のいずれかに該当する場合を除き、青森市情報公開・個人情報保護審査会に諮問しなければならない。

- 一 審査請求が不適法であり、却下する場合
 - 二 裁決で、審査請求の全部を認容し、当該審査請求に係る行政文書の全部を開示することとする場合(当該行政文書の開示について反対意見書が提出されている場合を除く。)
- 2 前項の規定による諮問は、行政不服審査法第九条第三項において読み替えて適用する同法第二十九条第二項の弁明書の写しを添えてしなければならない。
- 3 第一項の規定により諮問をした実施機関（以下「諮問実施機関」という。）は、次に掲げる者に対し、諮問をした旨を通知しなければならない。
- 一 審査請求人及び参加人（行政不服審査法第十三条第四項に規定する参加人をいう。以下同じ。）
 - 二 開示請求者（開示請求者が審査請求人又は参加人である場合を除く。）
 - 三 当該審査請求に係る行政文書の開示について反対意見書を提出した第三者(当該第三者が審査請求人又は参加人である場合を除く。)
- 4 第十三条第三項の規定は、次の各号のいずれかに該当する裁決をする場合について準用する。
- 一 開示決定に対する第三者からの審査請求を却下し、又は棄却する裁決
 - 二 審査請求に係る開示決定等(審査請求に係る行政文書の全部を開示する旨の決定を除く。)を変更し、当該審査請求に係る行政文書を開示する旨の裁決（第三者である参加人が当該行政文書の開示に反対の意思を表示している場合に限る。）

（平成二一条例五・平成二八条例七・一部改正）

（開示請求をしようとする者に対する情報の提供等）

第十八条 実施機関は、開示請求をしようとする者が容易かつ的確に開示請求をすることができるよう、当該実施機関が保有する行政文書の特定に資する情報の提供その他開示請求をしようとする者の利便を考慮した適切な措置を講ずるものとする。

（行政文書の管理）

第十九条 実施機関は、この条例の適正かつ円滑な運用に資するため、行政文書を適正に管理するものとする。

- 2 実施機関は、行政文書の管理に関する定めを設け、行政文書の分類、作成、保存及び廃棄に関する基準その他の行政文書の管理に関し必要な事項について定め、一般の閲覧に供しなければならない。

(開示状況の公表)

第二十条 市長は、毎年度、この条例による行政文書の開示の状況を公表しなければならない。

(情報公開の総合的推進)

第二十一条 市は、この条例による行政文書の開示のほか、市民が市政に関する情報を迅速かつ容易に得られるよう、広報活動、市が出資する法人等の事業、委託事業及び補助金等の交付に係る事業の実施状況に関する資料の収集及び整備その他の行政資料の提供等の情報提供施策の充実を図ることにより、情報公開の総合的推進に努めるものとする。

(市が出資する法人の情報公開)

第二十二条 市が出資する法人のうち市長が定める法人は、この条例の趣旨にのっとり、その保有する情報の開示及び提供を行うため必要な措置を講ずるよう努めなければならない。

(指定管理者の情報公開)

第二十三条 指定管理者（地方自治法（昭和二十二年法律第六十七号）第二百四十四条の二第三項に規定する指定管理者をいう。）は、この条例の趣旨にのっとり、その保有する情報のうち当該指定管理者が管理を行う公の施設に係るものの開示及び提供を行うため必要な措置を講ずるよう努めなければならない。

(平成二一条例三六・追加)

(委任)

第二十四条 この条例の施行に関し必要な事項は、実施機関が定める。

(平成二一条例三六・旧第二十三条繰下)

附 則

(施行期日)

- 1 この条例は、平成十七年四月一日から施行する。

(経過措置)

- 2 この条例の施行の日の前日までに、合併前の青森市情報公開条例（平成十六年青森市条例第二号）又は浪岡町情報公開条例（平成十二年浪岡町条例第四号）の規定によりなされた処分、手続その他の行為は、それぞれこの条例の相当規定によりなされたものとみなす。

(市が設立した地方独立行政法人に関する経過措置)

- 3 市が設立した地方独立行政法人の成立の日前において、この条例の規定により、実施機関が行った行政処分その他の行為又は実施機関に対して行った申請その他の行為のうち、

当該地方独立行政法人が行う業務に係るものは、当該地方独立行政法人が行った行政処分その他の行為又は当該地方独立行政法人に対して行った申請その他の行為とみなす。

(平成二一条例五・追加)

附 則 (平成一九年九月条例第四一号) 抄

(施行期日)

1 この条例は、次の各号に掲げる区分に応じ、それぞれ当該各号に定める日から施行する。

一 略

二 前号に掲げる規定以外の規定及び次項の規定 平成十九年十月一日

附 則 (平成二一年三月条例第五号)

(施行期日)

この条例は、平成二十一年四月一日から施行する。

附 則 (平成二一年一二月条例第三六号)

(施行期日)

この条例は、平成二十二年四月一日から施行する。

附 則 (平成二五年三月条例第一七号)

(施行期日)

この条例は、平成二十五年四月一日から施行する。

附 則 (平成二七年三月条例第一五号)

(施行期日)

この条例は、平成二十七年四月一日から施行する。

附 則 (平成二八年三月条例第七号)

(施行期日)

この条例は、平成二十八年四月一日から施行する。

附 則 (令和五年三月条例第一号) 抄

(施行期日)

第一条 この条例は、令和五年四月一日から施行する。

○青森市暴力団排除条例

平成二十三年十二月二十二日

条例第三十三号

(目的)

第一条 この条例は、暴力団が市民生活及び経済活動に介入し、暴力及びこれを背景とした資金獲得活動によって市民及び地域社会に多大な脅威を与えている状況に鑑み、暴力団排除に関し、基本理念を定め、市、市民及び事業者の責務を明らかにするとともに、暴力団排除のための措置等について必要な事項を定めることにより、暴力団排除の推進を図り、もって市民生活の安全と平穏の確保及び本市経済の健全な発展に寄与することを目的とする。

(定義)

第二条 この条例において、次の各号に掲げる用語の意義は、当該各号に定めるところによる。

- 一 暴力団 暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律(平成三年法律第七十七号。以下「法」という。)第二条第二号に規定する暴力団をいう。
- 二 暴力団員 法第二条第六号に規定する暴力団員をいう。
- 三 暴力団排除 市民生活又は事業活動に与える暴力団の影響を排除することをいう。

(基本理念)

第三条 暴力団排除は、市民生活の安全と平穏を確保し、及び本市経済が健全に発展する上での課題であることを深く認識して、関係行政機関及び関係団体とともに、市、市民及び事業者が連携して行われなければならない。

(市の責務)

第四条 市は、前条に定める暴力団排除についての基本理念（以下「基本理念」という。）にのっとり、青森県との連携を図りながら、あらゆる施策を通じ、暴力団排除に努めなければならない。

(市民の責務)

第五条 市民は、基本理念にのっとり、暴力団排除のための活動に自主的に取り組む等暴力団排除に積極的な役割を果たすよう努めるとともに、その生活に与える暴力団の影響に関する情報を市に提供すること等により、市が実施する暴力団排除の取組に協力するよう努めなければならない。

2 前項に定めるもののほか、青少年の家族及び地域住民は、基本理念にのっとり、青少年

に対し、暴力団に加入せず、及び暴力団員と交際しないようにするために必要な措置を講ずるよう努めなければならない。

(事業者の責務)

第六条 事業者は、基本理念にのっとり、その事業活動を行うに当たり、暴力団員による不当な要求に応じない等暴力団排除のために必要な措置を講ずるよう努めるとともに、その事業活動に与える暴力団の影響に関する情報を市に提供すること等により、市が実施する暴力団排除の取組に協力するよう努めなければならない。

(市の事務及び事業からの暴力団の排除)

第七条 市は、その事務又は事業の執行に伴って暴力団に利益を与えることとならないようにするために必要な措置を講ずるものとする。

2 市は、市が締結する売買、貸借、請負その他の契約において、当該契約の相手方（相手方が法人の場合にあっては、その役員を含む。）又はその使用人について暴力団若しくは暴力団員であること、又は暴力団若しくは暴力団員と社会的に非難されるべき関係にあることが判明したとき、その他当該契約の履行によって暴力団の活動を助長し、又は暴力団の運営に資することとなることが判明したときは当該契約を解除することができる旨を定めるものとする。

(相談の処理)

第八条 市は、市民又は事業者からの暴力団排除に関する相談に応じ、その相談に係る事項を解決するために必要な措置を講ずるものとする。

(安全の確保)

第九条 市は、暴力団排除のための活動に取り組んだこと等により暴力団員等から危害を加えられるおそれがあると認められる者の安全を確保するため、警察署長に対し警察官による保護を要請する等必要な措置を講ずるものとする。

2 市は、祭礼、興行その他の公共の場所における行事への暴力団員の関与、青森刑務所からの出所者に対する暴力団員による出迎えその他暴力団員がその所属する暴力団の威力を示して行う行為により、市民等に迷惑がかかり、又は危害が及ぶおそれがあると認めるときは、警察署長に対し、市民等の安全及び平穏な生活を確保するための必要な措置を講ずるよう要請するものとする。

(啓発)

第十条 市は、市民及び事業者の暴力団排除に関する関心と理解を深めるための啓発に必要な措置を講ずるものとする。

(市民及び事業者への支援)

第十一条 市は、市民及び事業者の暴力団排除に関する取組に対し、必要な助言及び協力その他の支援措置を講ずるものとする。

(行事からの暴力団の排除)

第十二条 祭礼、興行その他の公共の場所における行事を主催する者は、当該行事の開催及び運営に係る約款、規約その他の定めにおいて、次に掲げる事項を定めるよう努めなければならない。

- 一 当該行事の開催及び運営に関し、暴力団員を利用しないこと、又は関与させないこと。
- 二 暴力団員であることを知りながら、その者を当該行事に参加させないこと。
- 三 暴力団員であることを知りながら、その者の露店、屋台その他これらに類する店を出店させないこと。

(委任)

第十三条 この条例の施行に関し必要な事項は、市長が定める。

附 則

(施行期日)

この条例は、公布の日から施行する。

○青森市中小企業振興基本条例

平成二十四年六月二十七日

条例第六十三号

改正 平成二八年六月条例第二九号

本市内に立地する企業は、中小企業が多数を占めており、それぞれの業種及び職種において市内経済を根幹から支え、地域のまちづくりや雇用、災害時の助け合いなど、地域社会に貢献するとともに、本市の発展に大きく寄与してきた。地域経済の活性化が企業の利益や所得の増加を生み出すことにより、本市の租税収入の増加をもたらし、市民への多様な施策が実施できるという好循環を生み出してきた。

しかし、近年の国境を越えたグローバル経済の進展とそれに伴う競争の激化、社会構造を変える急速な少子高齢化の進行など、経済を取り巻く環境は極めて厳しい状態に置かれ、中小企業の活力の低下が懸念される。

このような状況の下、自主自立の青森市を作り育て、本市経済の持続可能な発展のためには、中小企業の意欲的で創造的な活動を支援することが不可欠である。この基本的な考え方を推進するための基本方針等を明らかにし、本市経済の中核をなす中小企業が生き生きと躍動する青森市を築くため、この条例を制定する。

(目的)

第一条 この条例は、本市経済における中小企業の役割の重要性に鑑み、中小企業の振興について基本理念を定め、及び市の責務等を明らかにするとともに、中小企業の振興に関する施策の基本となる事項を定めることにより、中小企業の振興に関する施策の総合的な推進を図り、もって本市経済の健全な発展並びに本市における雇用の場の創出及び市民生活の安定向上に寄与することを目的とする。

(中小企業者の範囲)

第二条 この条例において「中小企業者」とは、中小企業基本法（昭和三十八年法律第百五十四号）第二条第一項各号に掲げる者であって、本市に事務所又は事業所を有するものをいう。

(基本理念)

第三条 中小企業の振興は、中小企業者の自主的な努力と創意工夫を尊重して推進されなければならない。

2 中小企業の振興は、豊富な人材、多様な技術、豊かな自然その他の市内各地域が有する資源の持続的な活用を図ることにより推進することに努めるものとする。

(市の責務)

第四条 市は、この条例の基本理念にのっとり、中小企業の振興に関する施策を総合的に実施しなければならない。

2 市は、中小企業の振興に関する施策を実施するに当たっては、国、関係地方公共団体、中小企業者、中小企業に関する団体及び市民と協力し、効果的に実施するよう努めるものとする。

3 市は、工事の発注、物品及び役務の調達等に当たっては、予算の適切な執行並びに透明かつ公正な競争及び契約の適正な履行の確保に留意しつつ、中小企業者で本市に本店又は主たる事務所を有するもの（以下「市内中小企業者」という。）の受注の機会の増大に努めるものとする。

(平成二八条例二九・一部改正)

(中小企業者の努力)

第五条 中小企業者は、経営の革新（中小企業基本法第二条第二項に規定する経営の革新をいう。以下同じ。）、経営基盤の強化及び経済的社会的環境の変化への即応のために、自主的に取り組むよう努めなければならない。

2 中小企業者は、市が実施する中小企業の振興に関する施策に協力するよう努めるものとする。

3 中小企業者は、地域社会を構成する一員としての社会的責任を自覚し、地域社会との調和を図り、緊急災害への対応をはじめとして暮らしやすい地域社会の実現に貢献するよう努めるものとする。

(市民の理解及び協力)

第六条 市民は、中小企業の振興が市民生活の安定向上において果たす役割の重要性を理解し、中小企業の健全な発展に協力するよう努めるものとする。

(施策の基本方針)

第七条 市は、中小企業の振興に関する施策の実施に当たっては、この条例の基本理念にのっとり、次に掲げる事項を基本として行わなければならない。

一 中小企業者の経営の革新及び経営基盤の強化を促進するための施策を推進すること。

二 市が行う工事の発注、物品及び役務の調達等に当たっては、透明かつ公正な競争及び契約の適正な履行の確保に留意しつつ、発注、調達等の対象を適切に分離し、又は分割すること等により、市内中小企業者の受注機会の増大に努めること。

三 地方自治法（昭和二十二年法律第六十七号）第二百四十四条の二第三項に規定する指

定管理者の選定に当たっては、予算の適正な執行並びに透明かつ公正な選定手続及び当該公の施設の効果的な管理の確保に留意しつつ、市内中小企業者の参入機会の増大に努めること。

四 中小企業者の経営の革新等のための自主的な取組、市の施策への協力、地域社会への貢献の状況等を適切に評価し、積極的な活用に努めること。

五 中小企業の振興に関する市民の理解を深め、協力を促進するための施策を推進すること。

六 前各号に掲げる事項を基本とする施策を推進するために必要な財政上の措置を講ずること。

(平成二八条例二九・一部改正)

(議会への報告)

第八条 市長は、毎年度、中小企業の振興に関する施策の実施状況を議会に報告しなければならない。

(委任)

第九条 この条例の施行に関し必要な事項は、別に定める。

附 則

(施行期日)

1 この条例は、公布の日から施行する。

(経過措置)

2 第八条の規定は、平成二十四年度分の中小企業の振興に関する施策の実施状況に係る議会への報告から適用する。

附 則 (平成二八年六月条例第二九号)

(施行期日)

この条例は、公布の日から施行する。

第4期

青森市地球温暖化対策実行計画 (事務事業編)

2025年（令和7年）3月改定

青 森 市

目 次

第 1 章 計画策定の背景

- 1 地球温暖化とは 1
- 2 地球温暖化対策をめぐる動向 1
- 3 前計画（第 3 期計画）の概要 5

第 2 章 計画の基本的事項

- 1 改定の経緯 8
- 2 計画の目的 8
- 3 計画期間 8
- 4 基準年度 8
- 5 計画の対象とする事務・事業の範囲 8
- 6 対象とする温室効果ガス 8

第 3 章 温室効果ガス総排出量の削減目標

- 1 基準年度における温室効果ガスの排出状況 9
- 2 温室効果ガス総排出量の現状(2023年度実績) 10
- 3 温室効果ガス総排出量の削減目標 11

第 4 章 目標達成に向けた取組

- 1 取組の基本方針 12
- 2 目標達成のための取組 13
- 3 重点取組 15

第 5 章 計画の進行管理等

- 1 進行管理 16
- 2 推進体制 16
- 3 実施状況の公表 17

資料編

- 1 改定履歴 18
- 2 西暦和暦早見表 18

第1章 計画策定の背景

1 地球温暖化とは

「地球温暖化」とは、人の活動に伴って発生する温室効果ガスが大気中の温室効果ガスの濃度を増加させることにより、地球全体として、地表、大気及び海水の温度が追加的に上昇する現象をいいます。

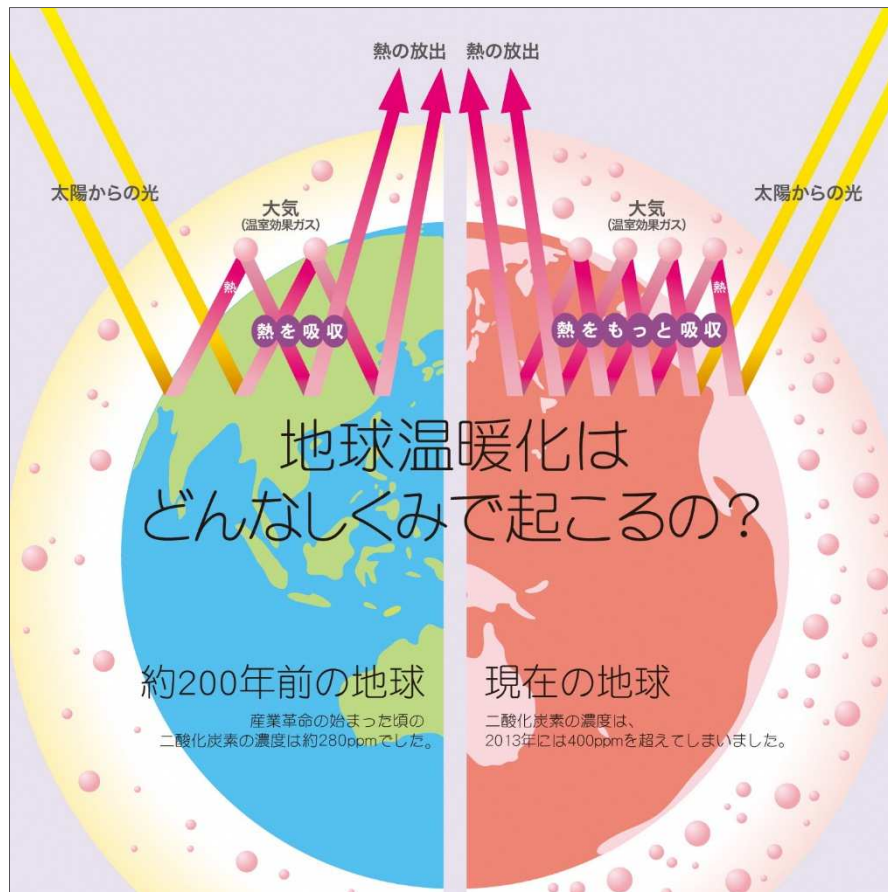


図1 温室効果ガスと地球温暖化のメカニズム
(出典：全国地球温暖化防止活動推進センターウェブサイト)

2 地球温暖化対策をめぐる動向

(1) 気候変動の影響

地球温暖化問題は、その予想される影響の大きさや深刻さから見て、人類の生存基盤に関わる安全保障の問題と認識されており、最も重要な環境問題の一つとされています。既に世界的にも平均気温の上昇、雪氷の融解、海面水位の上昇が観測されています。

2021年8月には、IPCC第6次評価報告書第1作業部会報告書が公表され、同報告書では、人間の影響が大気、海洋及び陸域を温暖化させてきたことには疑う余地がないこと、大気、海洋、雪氷圏及び生物圏において、広範囲かつ急速な変化が現れていること、気候システムの多くの変化（極端な高温や大雨の頻度と強度の増加、強い熱帯低気圧の割合の増加等）は、地球温暖化の進行に直接関係して拡大することが示されました。

個々の気象現象と地球温暖化との関係を明確にすることは容易ではありませんが、今後、地球温暖化の進行に伴い、このような猛暑や豪雨のリスクは更に高まることが予測されています。

(2) 国際的な動向

- ・2015年にフランス・パリで開催されたCOP21において、新たな法的拘束力のある国際的な合意文書となる「パリ協定」が採択され、「世界的な平均気温上昇を産業革命以前に比べて2°Cより十分低く保つとともに、1.5°Cに抑える努力を追求すること」を掲げました。
- ・2018年に公表されたIPCC「1.5°C特別報告書」によると、世界全体の平均気温の上昇を、2°Cを十分下回り、1.5°Cの水準に抑えるためには、CO₂排出量を2050年頃に正味ゼロとすることが必要とされています。この報告書を受け、世界各国で、2050年までのカーボンニュートラルを目標として掲げる動きが広がりました。
- ・2021年に英国・グラスゴーにて開催されたCOP26において、今世紀半ばでの温室効果ガス実質排出量ゼロ及びその経過点である2030年に向けて野心的な緩和策及び更なる適応策を締約国に求める内容となっており、特にこの10年における行動を加速させる必要があることが強調されました。
- ・2022年にエジプト・シャルム・エル・シェイクで開催されたCOP27において、気候変動対策の各分野における取組の強化を求めるCOP27全体決定「シャルム・エル・シェイク実施計画」、2030年までの緩和の野心と実施を向上するための「緩和作業計画」が採択されました。
- ・2023年にアラブ首長国連邦（UAE）・ドバイで開催されたCOP28において、パリ協定の目的達成に向けた世界全体の進捗を評価するグローバル・ストックテイク（GST）に関する決定、ロス＆ダメージ（気候変動の悪影響に伴う損失と損害）に対応するための基金を含む新たな資金措置の制度の大枠に関する決定等が採択されました。

(3) 国の動向

《緩和策》

- ・2020年10月に「2050年までに、温室効果ガスの排出を全体としてゼロにする、すなわち、2050年カーボンニュートラル、脱炭素社会の実現を目指す」ことが宣言されました。
- ・2021年4月に「2030年度の温室効果ガスの削減目標を2013年度比46%削減することとし、さらに、50%の高みに向けて、挑戦を続けていく」ことが公表されました。
- ・2021年5月に地球温暖化対策の推進に関する法律（以下、「地球温暖化対策推進法」という。）が改正され、2050年までの脱炭素社会の実現を基本理念として法律に位置付け、地方公共団体実行計画（区域施策編）に関する施策目標の追加や、地域脱炭素化促進事業に関する規定が新たに追加されました。
- ・2021年6月に国・地方脱炭素実現会議において「地域脱炭素ロードマップ」が策定され、5年の間に政策を総動員し、2030年までに少なくとも100か所の「脱炭素先行地域」を創出すること、全国で脱炭素の基盤となる重点対策（自家消費型の太陽光発電、住宅・建築物の省エネ、ゼロカーボン・ドライブ等）を実施することとされました。
- ・2021年10月に「地球温暖化対策計画」が閣議決定されました。
- ・同月に政府がその事務及び事業に関し温室効果ガスの排出の削減等のため実行すべき措置について定める計画（政府実行計画）の改定が行われました。温室効果ガス排出削減目標を2030年度までに50%削減（2013年度比）に見直し、その目標達成に向け、太陽光発電の導入、新築建築物のZEB化、電動車の導入、LED照明の導入、再生可能エネルギー電力調達等について、政府自らが率先して実行する方針が示されました。

《適応策》

- ・2018年6月に「気候変動適応法」が公布され、同年11月に「気候変動適応計画」が策定されました。
- ・2021年10月に最新の科学的知見を勘案し、「気候変動適応計画」の変更が閣議決定されました。
- ・2023年4月に気候変動適応の一分野である熱中症対策を強化するため、気候変動適応法の一部を改正する法律が成立し、改正気候変動適応法に基づき、同年5月に「熱中症対策実行計画」の基本的事項を定める等の一部変更がされました。

(4) 県の動向

- ・1998年3月に「青森県環境保全率先行動計画」(知事部局対象)が策定されました。
- ・2000年9月に対象範囲を県のすべての機関に拡充するとともに、地球温暖化対策推進法に基づく地方公共団体実行計画として位置付けた「地球にやさしい青森県行動プラン」(事務事業編)が策定されました。
- ・2001年4月に「青森県地球温暖化防止計画」(区域施策編)が策定されました。
- ・2006年3月に「地球にやさしい青森県行動プラン(第2期計画)」(事務事業編)が策定されました。
- ・2011年3月に区域施策編の2期目の計画としての「青森県地球温暖化対策推進計画」及び環境関連法令等の順守及び環境汚染の予防に関する取組を加えた「地球にやさしい青森県行動プラン(第3期計画)」(事務事業編)が策定されました。
- ・2016年2月に重点取組項目として「廃棄物の減量・リサイクル、適正処理の推進」の取組を加えた「地球にやさしい青森県行動プラン(第4期計画)」(事務事業編)が策定されました。
- ・2018年3月に国の地球温暖化対策計画策定や国内外の情勢を踏まえ、「青森県地球温暖化対策推進計画」が改定され、温室効果ガス排出量を2030年度に2013年度比で31.0%削減するとの目標が設定されました。
- ・2020年10月に、温室効果ガス排出量削減、3R及び省資源の推進を柱とした「地球にやさしい青森県行動プラン(第5期計画)」(事務事業編)が策定されました。
- ・2021年2月に「2050年までの温室効果ガス排出実質ゼロを目指して取り組む」ことが表明されました。
- ・2021年3月に気候変動による被害の回避・軽減に向けた適応策を取りまとめた「青森県気候変動適応取組方針」が策定されました。
- ・2023年3月に「青森県地球温暖化対策推進計画」を改定し、2030年度温室効果ガス排出量の削減目標を2013年度比51.1%削減するとの目標が設定されるとともに、「地球にやさしい青森県行動プラン(第6期計画)」(事務事業編)を策定し、新たな削減目標が設定され、青森県における気候変動への適応策として「青森県気候変動適応取組方針」が示されました。

(5) 青森市の取組

- ・2001年3月に市の事務事業に伴う温室効果ガスの排出状況の把握及び排出量を抑制するため、「青森市地球温暖化対策実行計画（事務事業編）」（以下、「第1期計画」という。）を策定しました。
- ・2007年8月に第1期計画が満了し、更に活動を推進するため「第2期青森市地球温暖化対策実行計画（事務事業編）」（以下、「第2期計画」という。）を策定しました。
- ・2011年3月に「青森市地球温暖化対策実行計画（区域施策編）」を策定しました。
- ・2012年1月に第2期計画が満了し、更に活動を推進するため「第3期青森市地球温暖化対策実行計画（事務事業編）」（以下、「第3期計画」という。）を策定しました。
- ・2018年3月に「青森市地球温暖化対策実行計画（区域施策編）」を改定しました。
- ・2020年3月に第3期計画が満了し、更に活動を推進するため「第4期青森市地球温暖化対策実行計画（事務事業編）」（以下、「第4期計画」という。）を策定しました。
- ・2024年3月に2050年までの温室効果ガス排出実質ゼロを目指して取り組むことを宣言しました。

3 前計画（第 3 期計画）の概要

（1）策定期間

2012 年 1 月

（2）計画期間

2011 年度から 2015 年度（2019 年度まで延長）までとし、基準年度は 2010 年度としました。

※計画期間の延長は市庁舎の移転等に伴うものです。

（3）対象となる事務・事業の範囲

すべての課及び直営施設等が実施する事務事業

（小・中学校、外部への委託、指定管理施設等を除きます。）

（4）対象とする温室効果ガス

地球温暖化対策推進法により、削減の対象とされている 6 種類の温室効果ガスのうち、二酸化炭素（CO₂）、メタン（CH₄）、一酸化二窒素（N₂O）の 3 種類となっています。

※排出実績が無いハイドロフルオロカーボン（HFC）とパーフルオロカーボン（PFC）と六フッ化硫黄（SF₆）は除きます。

（5）削減目標

2015 年度における温室効果ガス総排出量を基準年度である 2010 年度実績値を調整した値を基準として 19.7%削減としました。

なお、2016 年度以降は前年実績を目標値としました。

(6) 温室効果ガス排出の実態

① 第3期計画の実施状況

計画策定時の事務・事業の範囲では、2018年度の温室効果ガス総排出量は、30,232.9t-CO₂で、基準年度の総排出量 82,474.6t-CO₂と比較すると63.3%の削減となりました。

第3期計画では、温室効果ガスが基準値と比べて63.3%削減されていますが、この理由としては、計画期間内に廃止又は指定管理施設へ移行したことにより計画の対象外となった施設が多数あったためです。

【温室効果ガス総排出量の推移】(二酸化炭素換算値)

年度	排出量実績				削減率
	二酸化炭素	メタン	一酸化二窒素	合計	
2010年度 (基準)	64,701.5 t	14,228.5 t	3,544.5 t	82,474.6 t	—
2011年度	60,802.8 t	14,251.5 t	3,168.2 t	78,222.5 t	5.16 %
2012年度	59,539.3 t	13,853.6 t	3,410.6 t	76,803.5 t	6.88 %
2013年度	58,335.6 t	14,024.3 t	3,579.9 t	75,939.8 t	7.92 %
2014年度	51,297.9 t	13,532.4 t	3,539.6 t	68,369.9 t	17.10 %
2015年度	29,663.8 t	11,452.5 t	1,863.4 t	42,979.7 t	47.89 %
2016年度	29,771.0 t	866.4 t	1,982.8 t	32,620.2 t	60.45 %
2017年度	27,961.9 t	624.8 t	1,708.7 t	30,295.5 t	63.27 %
2018年度	27,965.9 t	606.9 t	1,660.1 t	30,232.9 t	63.34 %

※削減率は小数点第3位を四捨五入

② 温室効果ガス総排出量の内訳

本市の2018年度の事務・事業における温室効果ガスの種類別排出量は、二酸化炭素 27,965.9 トン、メタン 28.9 トン、一酸化二窒素 5.4 トンとなっており、温室効果ガス総排出量は、CO₂換算値で 30,232.9 トンとなっています。

【温室効果ガスの種類別排出量】

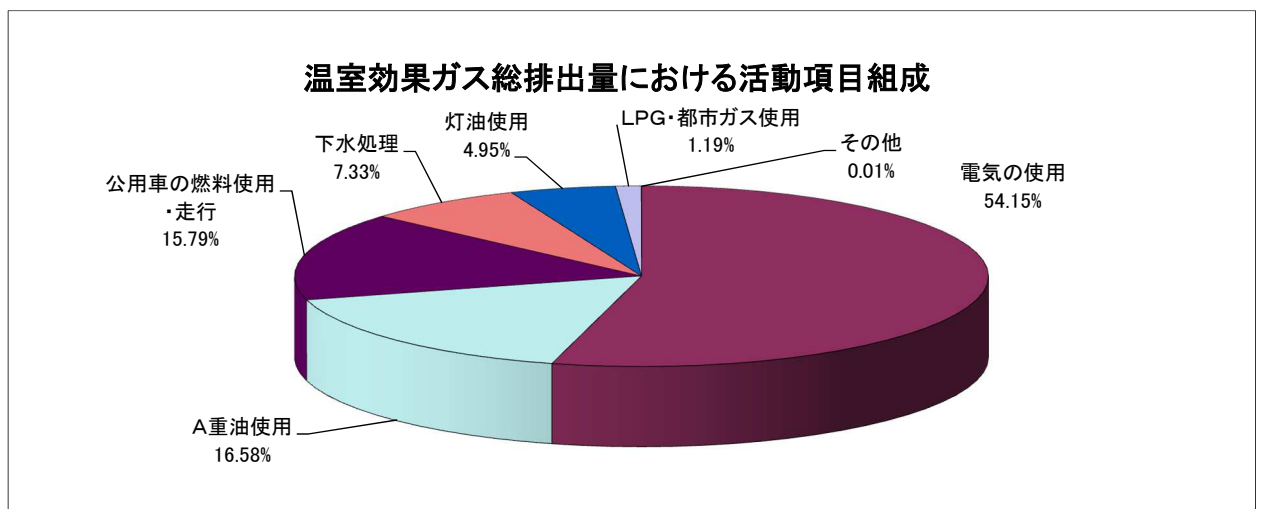
温室効果ガス	排出量	CO ₂ 換算値
CO ₂ (二酸化炭素)	27,965.9 t	27,965.9 t
CH ₄ (メタン)	28.9 t	606.9 t
N ₂ O (一酸化二窒素)	5.4 t	1,660.1 t
合計	—	30,232.9 t

③ 活動項目ごとの内訳

本市の2018年度の事務・事業で発生した温室効果ガス総排出量の内訳は、電力使用に伴う排出量が多く、CO₂換算で16,370.7トンとなっており、全体の約54%を占めています。次いでA重油、公用車の燃料使用及び走行に伴う排出、下水処理に伴う排出、灯油の使用に伴う排出の順となっています。今後は、電気使用に伴う排出量を削減するため、「節電と省エネ化」に、より一層取り組むことが重要です。

【活動項目ごとの温室効果ガス排出量】

活動項目	CO ₂ 換算値
電気使用に伴う排出	16,370.7 t
A重油使用に伴う排出	5,012.7 t
公用車の燃料使用及び走行に伴う排出	4,773.7 t
下水処理に伴う排出	2,216.9 t
灯油の使用に伴う排出	1,496.1 t
LPG・都市ガスの使用に伴う排出	359.2 t
その他	3.6 t
合計	30,232.9 t



第2章 計画の基本的事項

1 改定の経緯

本市が一事業者として率先して温室効果ガスの排出を抑制し、地球温暖化防止に寄与することを目的に、地球温暖化対策推進法に基づき、2001年3月に「青森市地球温暖化対策実行計画（事務事業編）」を策定し、市の事務・事業による温室効果ガスの排出の抑制に取り組んできましたが、2020年3月に第3期計画期間を満了したことから、これまでの取組結果を踏まえ、更に活動を推進するため、2020年4月に第4期計画を策定しました。

その後、2024年3月に、2050年までに温室効果ガス排出実質ゼロを目指す「ゼロカーボンシティ宣言」をし、2025年3月に、国及び県の計画改定を踏まえ「青森市地球温暖化対策実行計画（区域施策編）」を改定したことから、本市においても地球温暖化対策に率先して取り組むため、第4期計画を見直し、新たな削減目標及び取組等を定めるために改定するものです。

2 計画の目的

この計画は、本市が一事業者として、自らの事務・事業に関し、温室効果ガスの排出量の削減等のための取組を定めるとともに、自ら率先して市民及び事業者の模範となる取組を行うことにより、地球温暖化対策の推進を図り、もって地球温暖化防止に寄与することを目的とします。

3 計画期間

この計画の計画期間は、2020年度から2030年度までとします。

ただし、国等の動向、計画の進捗状況を踏まえ、計画期間内においても必要に応じて見直すこととします。

4 基準年度

市庁舎の移転等により大きくエネルギー使用量が変化したため、2018年度を基準年度とします。

なお、基準値は2018年度の実績値をもとに、施設の増減等を勘案し算定しました。

5 計画の対象とする事務・事業の範囲

この計画の対象範囲は、すべての課及び施設が管理する事務・事業とします。

6 対象とする温室効果ガス

地球温暖化対策推進法に規定する7種類の温室効果ガスのうち、事務事業編の「温室効果ガス総排出量」の算定対象かつ本市から排出実績のある二酸化炭素（CO₂）、メタン（CH₄）、一酸化二窒素（N₂O）の3種類とします。

※算定対象外の三フッ化窒素（NF₃）及び排出実績が無いハイドロフルオロカーボン（HFC）、パーフルオロカーボン（PFC）、六フッ化硫黄（SF₆）は対象外とします。

第3章 温室効果ガス総排出量の削減目標

1 基準年度における温室効果ガスの排出状況

(1) 温室効果ガス総排出量の内訳

本計画においては、「地方公共団体実行計画（事務事業編）策定・実施マニュアル」の改定に伴い、第3期計画までは対象外としてきた、小・中学校及び指定管理施設等（ごみ処理施設等 643 施設）の施設を新たに対象とし、基準年度となる 2018 年度の温室効果ガス総排出量を算定したところ、二酸化炭素 110,189.0 トン、メタン 409.7 トン、一酸化二窒素 11.6 トンとなっており、温室効果ガス総排出量は、CO₂ 換算値で 122,386.6 トンとなっています。

【温室効果ガスの種類別排出量】

温室効果ガス	排出量	CO ₂ 換算値
CO ₃ (二酸化炭素)	110,189.0 t	110,189.0 t
CH ₄ (メタン)	409.7 t	8,603.1 t
N ₂ O (一酸化二窒素)	11.6 t	3,594.5 t
合計	—	122,386.6 t

(2) 活動項目ごとの内訳

基準年度となる 2018 年度の事務・事業で発生した温室効果ガス総排出量の内訳は、電力使用に伴う排出量が多く、CO₂ 換算で 43,243.0 トンとなっており、次いでごみの焼却、A 重油、灯油、ごみの埋立処分に伴う排出の順となっています。

なお、基準年度の温室効果ガス総排出量の算定において、計画策定時は旧庁舎の暖房は A 重油を使用しており、新庁舎では冷暖房に都市ガスを使用していることから、2021 年度から A 重油使用に伴う排出 13,410.9 t を 13,202.2 t へ、LPG・都市ガスの使用に伴う排出 1,855.6 t を 2,258.8 t へ修正しています。

【活動項目ごとの温室効果ガス総排出量】

活動項目	CO ₂ 換算値
電気使用に伴う排出	43,243.0 t
A 重油使用に伴う排出	13,202.2 t
公用車等の燃料使用及び走行に伴う排出	5,030.5 t
下水処理に伴う排出	2,696.8 t
灯油の使用に伴う排出	10,911.2 t
L P G ・都市ガスの使用に伴う排出	2,258.8 t
ごみの焼却に伴う排出	37,175.6 t
ごみの埋立処分に伴う排出	7,694.4 t
その他	174.1 t
合計	122,386.6 t

2 温室効果ガス総排出量の現状（2023年度実績）

（1）温室効果ガス総排出量の内訳

2023年度の温室効果ガス総排出量は、二酸化炭素 98,370.8 トン、メタン 220.5 トン、一酸化二窒素 10.7 トンであり、温室効果ガス総排出量は、CO₂換算値で 106,307.0 トンとなっています。

【温室効果ガスの種類別排出量】

温室効果ガス	排出量	CO ₂ 換算値
CO ₂ （二酸化炭素）	98,370.8 t	98,370.8 t
CH ₄ （メタン）	220.5 t	4,630.0 t
N ₂ O（一酸化二窒素）	10.7 t	3,306.2 t
合計	—	106,307.0 t

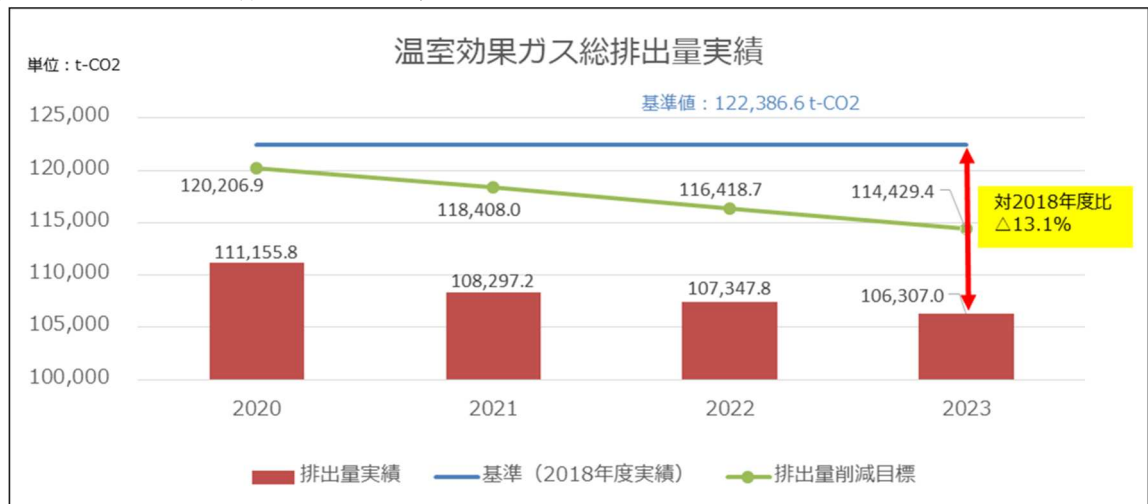
（2）活動項目ごとの内訳

2023年度の事務・事業で発生した温室効果ガス総排出量の内訳は、電力使用に伴う排出量が多く、CO₂換算で 40,061.7 トンとなっており、次いでごみの焼却、A 重油、灯油、ごみの埋立処分に伴う排出の順となっています。

【活動項目ごとの温室効果ガス排出量】

活動項目	CO ₂ 換算値
電気使用に伴う排出	40,061.7 t
A 重油使用に伴う排出	12,001.1 t
公用車等の燃料使用及び走行に伴う排出	4,887.6 t
下水処理に伴う排出	2,472.1 t
灯油の使用に伴う排出	7,371.0 t
L P G ・都市ガスの使用に伴う排出	2,022.8 t
ごみの焼却に伴う排出	33,535.6 t
ごみの埋立処分に伴う排出	3,648.8 t
その他	306.3 t
合計	106,307.0 t

（3）温室効果ガス総排出量実績の推移



3 温室効果ガス総排出量の削減目標

【活動項目ごとの削減目標】（CO₂換算値）

活動項目	基準値	目標値	削減目標
①電気使用に伴う排出	43,243.0 t	26,205.3 t	39.4%削減
②A重油使用に伴う排出	13,202.2 t	8,000.5 t	39.4%削減
③公用車等の燃料使用及び走行に伴う排出	5,030.5 t	3,048.5 t	39.4%削減
④下水処理に伴う排出	2,696.8 t	2,696.8 t	—
⑤灯油の使用に伴う排出	10,911.2 t	6,612.2 t	39.4%削減
⑥LPG・都市ガスの使用に伴う排出	2,258.8 t	1,368.8 t	39.4%削減
⑦ごみの焼却に伴う排出	37,175.6 t	29,220.0 t	21.4%削減
⑧ごみの埋立処分に伴う排出	7,694.4 t	6,047.8 t	21.4%削減
⑨その他	174.1 t	174.1 t	—
合計	122,386.6 t	83,374.0 t	31.9%削減

・活動項目①～③、⑤、⑥

本計画の上位計画である青森市地球温暖化対策実行計画（区域施策編）の削減目標に基づき調整し設定。

・活動項目④

下水接続世帯数の増、1世帯当たりの使用量の減や雨水等の処理量を考慮し、基準値を目標値として設定。

・活動項目⑦、⑧

青森市の可燃ごみ処分量の将来推計を参考に設定。

・活動項目⑨

浄化槽の使用等によるものであり、基準値を目標値として設定。

上記を踏まえ、温室効果ガス総排出量の削減目標は、次のとおりとします。

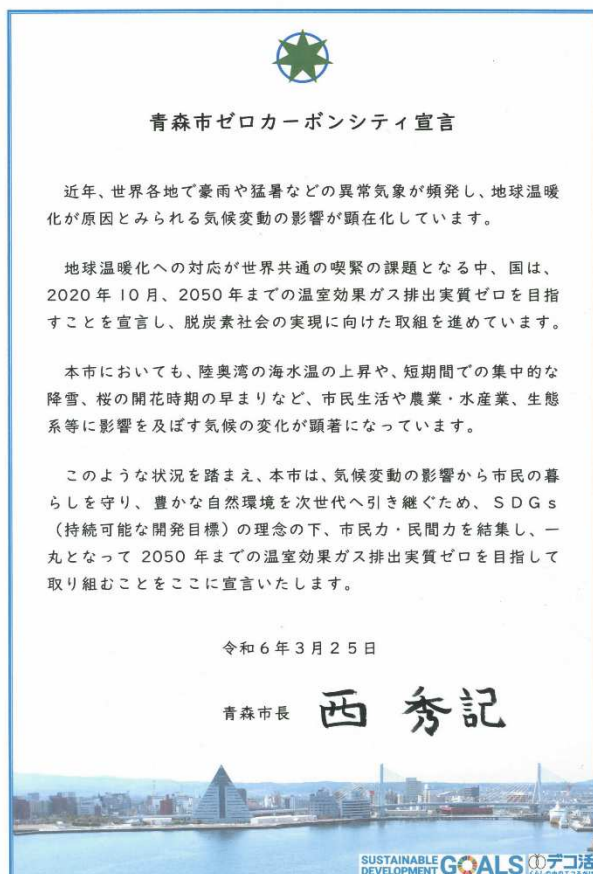
基準年度	2018年度 (122,386.6 t-CO ₂)
削減目標 (改定前)	2030年度 (100,522.2 t-CO ₂) 基準年度比▲17.9%
削減目標 (改定後)	2030年度 (83,374.0 t-CO ₂) 基準年度比▲31.9%

第4章 目標達成に向けた取組

1 取組の基本方針

温室効果ガス総排出量の削減目標の達成に向け、全庁一丸となって次の基本方針に則り取組を実践します。

- 基本方針1 省エネルギー対策
- 基本方針2 再生可能エネルギー等の利活用
- 基本方針3 環境負荷の少ないモビリティの推進
- 基本方針4 3R（リデュース・リユース・リサイクル）及び省資源の推進
- 基本方針5 環境教育・普及啓発活動の推進
- 基本方針6 吸収源対策の推進
- 基本方針7 環境に配慮した物品の調達



本市では、2024年3月25日にゼロカーボンシティ宣言をしました。

温室効果ガス総排出量の削減の達成に向け、本計画に基づいて青森市役所自らが率先的な取組を行います。

～ゼロカーボンシティとは～
環境省では、「2050年に二酸化炭素を実質ゼロにすること（二酸化炭素などの温室効果ガスの人為的な発生源による排出量と森林などの吸収源による除去量との間の均衡を達成すること）を目指す旨を首長自らがまたは地方自治体として公表した地方自治体」をゼロカーボンシティとしています。

2 目標達成のための取組

基本方針1 省エネルギー対策

- (1) 市有施設すべての照明をLED化することを目指します。
- (2) 高効率給湯器、空調機器など省エネ機器の導入を推進します。
- (3) BEMSなどのエネルギー管理システムの導入を推進します。
- (4) コージェネレーションシステムの導入を推進します。
- (5) 市有施設を新築、増改築の際にはZEB化を推進します。
- (6) スマート農業の普及を推進します。
- (7) 省力化栽培等の持続可能な農業を推進します。
- (8) 省エネ行動を実践します。
- (9) アオモリ・スマート・スタイルを通じて、クールビズやウォームビズを実践します。
- (10) テレワークを推進します。
- (11) ノー残業デーを設定・実施します。
- (12) 事務改善等により、定時退庁を心がけ、ワークライフバランスを推進します。
- (13) E S C O事業を推進します。
- (14) 施設の整備・管理運営を担う民間事業者等に対して省エネ対策等を要請します。

基本方針2 再生可能エネルギー等の利活用

- (1) 再生可能エネルギーを活用した電力の地産地消を推進します。
- (2) PPAモデル等による自家消費型の太陽光発電設備の導入を推進します。
- (3) ソーラーシェアリングの導入を推進します。
- (4) 化石燃料から非化石燃料へのエネルギー転換を推進します。
- (5) 再生可能エネルギー関連産業の育成を図ります。
- (6) 周辺環境と調和した再生可能エネルギーの導入を図ります。
- (7) 事業所等での再エネ電力プランの契約等により、再生可能エネルギーの導入を推進します。
- (8) 再生可能エネルギー事業の促進区域について検討します。

基本方針3 環境負荷の少ないモビリティの推進

- (1) 環境にやさしい次世代自動車の導入を推進します。
- (2) 次世代自動車によるカーシェアリングの利用を推進します。
- (3) エコドライブの実践及び自転車や徒歩での移動に努めます。
- (4) 時差出勤やノーマイカーデー、相乗りを実践します。
- (5) 公共施設へのEV充電設備の導入を推進します。

基本方針4 3R（リデュース・リユース・リサイクル）及び省資源の推進

- (1) 分別方法を理解し、適正な分別に努めます。
- (2) 3つの「きる」（食材は使い「きる」、料理は食べ「きる」、生ごみは水気を「きる」）を実践し、食品ロスの削減と生ごみの発生抑制に努めます。
- (3) 代替フロン類を使用する機器を適正に管理し、廃棄する際は適切に処分します。
- (4) サステナブルファッションを実践します。
- (5) リサイクルによりゼロエミッションを推進します。
- (6) 紙の使用量の削減やリサイクルを推進します。
- (7) 節水に努めます。
- (8) ごみ削減のため、マイボトルの持参を推奨します。
- (9) 稲わらは燃やさずに「稲わらふりーでん」の活用を推進します。
- (10) 市民・事業者への意識啓発に努め、ごみの減量化に対する自主的な活動を促進します。

基本方針5 環境教育・普及啓発活動の推進

- (1) 地球温暖化に関する学習会やイベントの情報を収集し、積極的に参加します。
- (2) 環境講座の開催や講師派遣を行うなど、環境学習の場や機会を提供し人材育成に努めます。
- (3) 優れた取組を行っている環境保全活動団体等を顕彰します。
- (4) 森、里、川、海の保全に関する理解を深めます。
- (5) 庁内LAN等を活用して地球温暖化に関する情報提供や意識啓発を行います。

基本方針6 吸収源対策の推進

- (1) 植樹イベント等の森林の保全活動や地域の緑化活動へ、積極的に参加します。
- (2) 事業所、公園、道路、河川、教育施設等の緑化を推進します。
- (3) 地元産材等の利用に努めます。
- (4) 土地の開発行為の際には、可能な限りの緑を保全します。
- (5) J-クレジット制度の利活用による取組等を通じて、森林資源の循環を推進します。
- (6) ブルーカーボンに関する取組を推進します。

基本方針7 環境に配慮した物品の調達

- (1) 環境配慮契約法に基づくグリーン契約に努めます。

3 重点取組

国の事務事業編である「政府実行計画」及び青森県の事務事業編である「第6期地球にやさしい青森県行動プラン」を踏まえ、前掲「2 目標達成のための取組」のうち、次の3項目について重点取組とし、温室効果ガス総排出量削減の目標達成に向け、取り組みます。

(1) 再生可能エネルギーの利活用の推進

2030年度までに設置可能な市保有の建築物（敷地含む）の50%以上に太陽光発電設備を設置することを目指すとともに、調達する電力については、環境配慮の視点や費用対効果などを総合的に判断しながら、再生可能エネルギー由来の電力の導入に努めます。

太陽光発電設備の導入に当たっては、庁内関係各課と調整を図りながら、設置場所や設置容量等について検討します。

(2) 公用車の次世代自動車化

2030年度までに代替可能な次世代自動車がない場合を除き、新規導入・更新の際は次世代自動車の導入を図り、次世代自動車の保有割合を2023年度を基準として約2倍に増やすことを目指します。

※基準日は2024年3月31日とします。

(3) LED照明の導入

2030年度までに既存設備を含めた市有施設のLED照明導入割合を100%にすることを目指します。

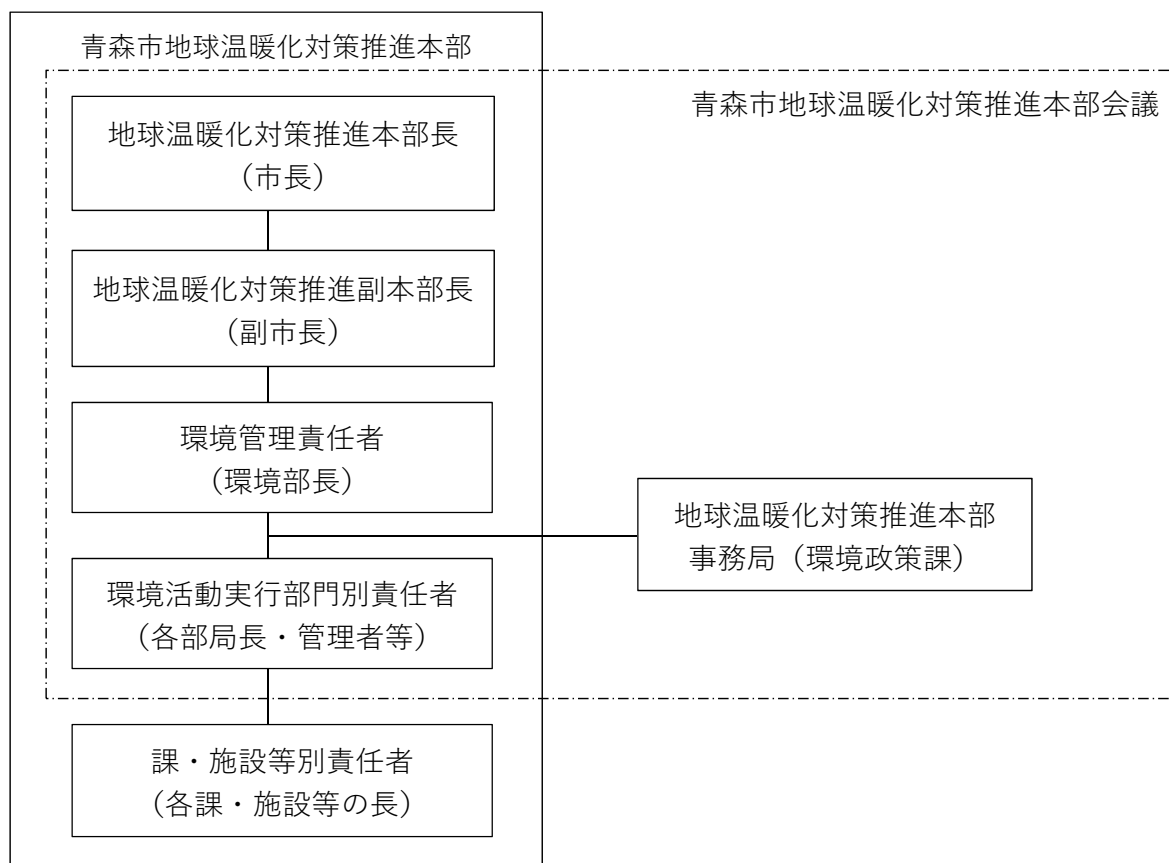
第5章 計画の進行管理等

1 進行管理

温室効果ガス総排出量の削減目標及び目標達成に向けた重点取組の成果指標の達成状況については、定期的の実績を取りまとめ、比較、検証することで本計画の着実な推進を図ります。

成果指標		現状	目標 (2030年度)
重点取組（１）	設置可能な市保有の建築物（敷地含む）への太陽光発電設備設置割合	太陽光発電設備導入のための調査を行っていないため、導入可能な建築物（敷地含む）を把握できていない	設置可能な市保有の建築物（敷地含む）の50%以上
重点取組（２）	公用車の次世代自動車の保有割合	8.2% (2023年度)	16.4%
重点取組（３）	LED照明の導入割合	11.7% (2023年度)	100%

2 推進体制



【青森市地球温暖化対策推進本部】

- ・本計画の取組に関する事項のほか、地球温暖化対策に関する事項全般を所掌します。

※構成員は青森市地球温暖化対策推進本部設置要綱（2009年8月5日実施）第8条第2項のとおり

【青森市地球温暖化対策推進本部会議】

- ・本計画に関する重要案件（計画の見直しや進捗状況の評価など）のほか、地球温暖化対策に関する重要案件の検討及び審議を行うため、必要に応じて開催します。

（１）地球温暖化対策推進本部長（市長）

計画の継続的な改善を図るために温室効果ガス総排出量の削減目標の決定、見直しを行い、その結果を環境管理責任者（環境部長）に指示します。

（２）地球温暖化対策推進副本部長（副市長）

地球温暖化対策推進本部長を補佐します。

（３）環境管理責任者（環境部長）

計画の進行管理を行うとともに、見直しの必要性等について、地球温暖化対策推進本部長に報告します。

また、本部長の指示事項や計画の見直し等があった場合には、その内容を各環境活動実行部門別責任者に指示します。

（４）環境活動実行部門別責任者（各部局長・管理者等）

各部局等内における環境活動の整理、監督を行うとともに、環境活動実績等を取りまとめ、環境管理責任者に報告します。

（５）課・施設等別責任者（各課・施設等の長）

各課等における環境活動実績等を取りまとめ、環境活動実行部門責任者に報告します。

3 実施状況の公表

実施状況は、「青森市のかんきょう」及び市ホームページなどを通じて公表します。

資料編

1 改定履歴

○2020年4月

第4期青森市地球温暖化対策実行計画（事務事業編）を策定しました。

○2025年3月28日

国及び青森県の計画並びに本市区域施策編の改定を踏まえ、温室効果ガス削減目標や取組内容等について見直しました。

2 西暦和暦早見表

西暦	和暦		西暦	和暦
1998	平成10年		2019	令和1年
1999	平成11年		2020	令和2年
2000	平成12年		2021	令和3年
2001	平成13年		2022	令和4年
2002	平成14年		2023	令和5年
2003	平成15年		2024	令和6年
2004	平成16年		2025	令和7年
2005	平成17年		2026	令和8年
2006	平成18年		2027	令和9年
2007	平成19年		2028	令和10年
2008	平成20年		2029	令和11年
2009	平成21年		2030	令和12年
2010	平成22年			
2011	平成23年			
2012	平成24年			
2013	平成25年			
2014	平成26年			
2015	平成27年			
2016	平成28年			
2017	平成29年			
2018	平成30年			

青森市職員 待遇マニュアル

青森市総務部人事課

【令和 7 年 9 月一部改訂】

はじめに

人口減少時代において多様化・高度化する市民ニーズに的確に対応していくために、市民との連携・協働により各種事業を推進している私たちにとって、市民は「大切なお客様」であると同時に「協働のパートナー」です。

言うまでもなく、「協働のパートナー」であるためには信頼関係が不可欠ですが、担当する仕事を公平・正確・迅速に行うだけでは信頼関係は築けません。

職員一人ひとりが市民の気持ちになって対応し、職員誰もが行政サービスの提供者であることを意識して行動することができれば、市民との信頼関係も確立できるはずです。

接遇の基本は、「相手の身になって考えるやさしさと思いやりを持ち、その気持ちを相手に伝える」ことです。

しかし、残念なことに、依然として職員の対応についての苦情が寄せられており、その中には、態度や言葉づかいに関するものが多く見受けられます。

たとえ一人の行動、発言であってもそれは「青森市役所」の代表としての対応となることを忘れてはいけません。

この「青森市職員接遇マニュアル」は、私たち職員が身につけておくべき接遇の基本をテーマ毎にまとめたものです。

常に身近において実践することにより、市民の皆様から信頼される職員、親しまれる市役所を目指していきましょう。

目 次

I 基本マナー編

- 1 接遇の基本 P1～4
 - (1) 言葉づかい
 - (2) 敬語の使い方
 - (3) お辞儀の仕方
 - (4) 服装と身だしなみ
- 2 窓口対応 P5・6
 - (1) 窓口対応における心構え
 - (2) 窓口対応手順
- 3 電話対応 P7～9
 - (1) 電話対応における心構え
 - (2) 電話の受け方
 - (3) 電話の掛け方
- 4 クレーム対応 P10～12
 - (1) クレーム対応における心構え
 - (2) クレーム対応手順
 - (3) カスタマーハラスメント対策

II ビジネスマナー編

- 5 来客案内 P13
 - (1) 他課や会議室までの案内
 - (2) 会議室への案内
 - (3) エレベーターでの案内
- 6 席次のマナー P14・15
 - (1) 応接室における席次
 - (2) 会議室における席次
 - (3) エレベーターにおける席次
 - (4) 自動車における席次
- 7 その他のマナー P16・17
 - (1) 訪問
 - (2) 名刺交換
- < 参考資料 > P18～21
 - (1) 自己診断チェック
 - (2) 一般用語と接客用語
 - (3) 職場用語の言い換え例
 - (4) 伝言メモ様式例

1 接遇の基本

接遇の基本は、「相手の気持ちを理解すること」であり、社会人として当然心得ていなければならないものです。これができないと、いくら業務の知識があっても、市民の皆様からの信頼は得られません。

お客様が窓口に来ているのに、自分の仕事を中断されたくないからといって、見て見ぬふりをしたりせずに、自分がそのようにされたらどう感じるのか考えながら、常にお客様の立場に立った接遇を心掛けましょう。

(1) 言葉づかい

私達は、言葉で人と話し、人間関係を円滑にし、お互いに意思が通じ合うことができます。

無駄なおしゃべりや粗雑な言葉はもちろんのことですが、役所言葉、専門用語、仲間言葉、あいまいな言葉などは使わず、丁寧でわかりやすい言葉を使うように心掛けましょう。

例えば、「そちらに記載例が出ています。」を「そちらに書き方の見本があります。」と言い換えた方が、分かりやすくなります。

(巻末掲載の「(3)職場用語の言い換え例」を参考にしてください。)

ポイント

接遇の基本用語を使いこなしましょう

お客様や場所に応じた言葉を使っているつもりでも、とっさに使い慣れた言葉が出てしまうことがあります。

普段から丁寧な言葉づかいを心掛けましょう。

以下の言葉は、特によく使いますので、反射的に口から出るようにしましょう。

(巻末掲載の「(2)一般用語と接客用語」を参考にしてください。)

「どのような、ご用件ですか」

「かしこまりました」

「少々、お待ちくださいませ」

「(大変)お待たせいたしました」

「恐れ入ります」

「申し訳ございません」

「お疲れ様でした」

(2) 敬語の使い方

社会人として敬語を正しく使うことは大切であり、敬語を正しく使えと、「きちんとしている人だ」と相手にいい印象を与えることができます。

逆に、敬語を言い間違えることは、相手に対し失礼であり不快感を与えてしまいます。

敬語には、尊敬語、謙譲語、丁寧語の三つの種類があり、それぞれ、次のような特徴がありますので、TP0（時、場所柄、場合）に合わせて間違えずに使うようにしましょう。

① 尊敬語

お客様の動作や物事に対して敬意を表します

<例>

- ◆「どちらからいらっしゃいましたか？」
- ◆「書き方の見本を御覧になりましたか？」

② 謙譲語

自分の行為や物事に対してへりくだることにより間接的にお客様に敬意を表します

<例>

- ◆「こちらからすぐに参ります。」
- ◆「私がいたしましょうか？」
- ◆「はい、では確かに申し伝えます。」

③ 丁寧語

お客様が聞きやすいように、言葉づかいを丁寧にして敬意を表します

<例>

- ◆慣用的にそえる
「お茶」「お金」
- ◆お客様の持ちもの、動作、状態にそえる
「お車」「お荷物」「御住所」「御職業」「お出掛け」「お帰り」「御在宅」

ポイント

間違いやすい敬語に気をつけましょう

敬語は、意識して無理に使おうとすればするほど不自然に聞こえるものですので、一つ一つの言葉の意味を考え、確実に身につけて、自然に使えるようになりますように。

- | | |
|-------------------------------|----------------|
| 「さきほどお客様の <u>申された</u> ことですが、」 | ⇒ ㊦ おっしゃった |
| 「どちらから <u>参られましたか</u> ？」 | ⇒ ㊦ いらっしゃいましたか |
| 「食事は何を <u>いただかれますか</u> ？」 | ⇒ ㊦ 召し上がりますか |
| 「そちらで <u>結構</u> ですか？」 | ⇒ ㊦ よろしいでしょうか |
| 「案内状を <u>拝見</u> されましたか？」 | ⇒ ㊦ 御覧になりましたか |

(3) お辞儀の仕方

お辞儀は、言葉以上にこちらの意思をお客様に伝えます。特に職場でのお辞儀は、市役所の第一印象に影響を与えますから、いい加減にはできません。

単に頭を下げるのではなく、心を込めて、丁寧にお辞儀をすることが重要です。

ポイント

お辞儀をするタイミングが肝心です

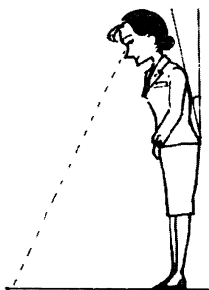
お辞儀をする際は、先に挨拶を述べてから行う（先語後礼）ことが大切であり、挨拶が完全に終わってから、お辞儀をすることにより、一連の動作がスムーズに見えます。

- ・最初にお客様と目を合わせる
- ・背筋を伸ばし、正しい姿勢で立つ
- ・頭を倒すのではなく、胸をお客様に近づける感じで倒す
- ・お辞儀の速度はゆっくり（ある角度で止め、そこで一呼吸静止する感じで）
- ・起き上がる時のスピードはお客様に合わせる
- ・最後もお客様と目を合わせる

3種類のお辞儀

<15°のお辞儀>

15°



2m先
廊下ですれ
ちがった時
などの軽い
お辞儀

<30°のお辞儀>

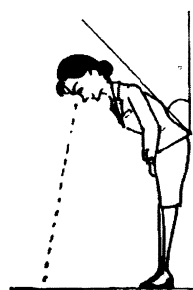
30°



1.5m先
朝・夕の挨拶、
来客との
直接対応

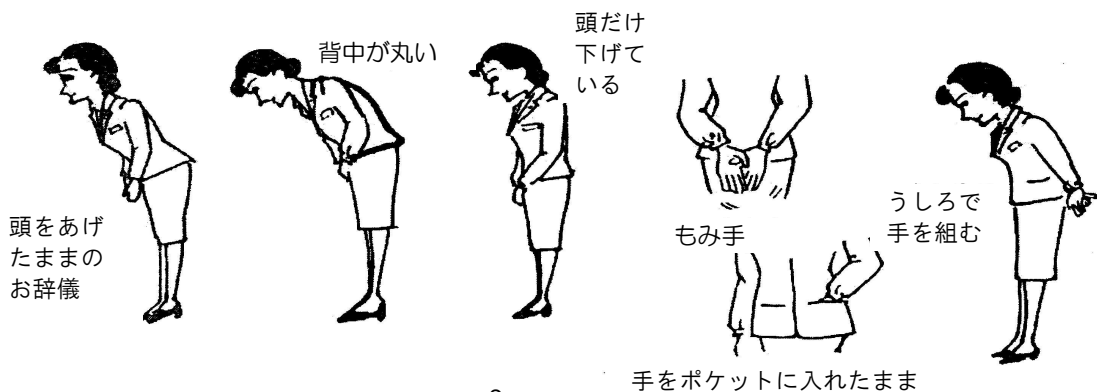
<45°のお辞儀>

45°



1m以内
お詫び
出迎え
見送り

良くないお辞儀の例



(4) 服装と身だしなみ

市役所には、老若男女を問わずあらゆる年代の方が訪れます。職員の服装については、制服が決められている場合を除いて基本的には自由ですが、周囲の職員と調和のとれた清潔感のある身だしなみを心掛けなければなりません。

特に窓口での対応では、話す内容や話し方も大事ですが、表情や態度・身だしなみなどの視覚情報が最も重要です。第一印象は、最初の3～7秒の間に決まるといわれており、一度作られてしまうと、その印象にとらわれ、払拭することは難しいものです。

たとえ同じ行動を取ったとしても、最初に「良い感じを受けた人」と「悪い感じを受けた人」ではその受け取り方が大きく異なります。

きちんとした服装、笑顔、感じの良い挨拶で出迎えることで「良い印象」を持っていただくことができ、その後の対応をスムーズに進めることができます。

身だしなみのポイント

① 市民等に不快感を与えないように心掛けましょう

- ・髪や爪などは清潔感を意識し、整えましょう。
- ・服は汚れやしわのない清潔感のあるものを心掛け、色・柄・素材など派手なものは避けましょう。

② 服装については、TPO（時、場所、場合に即した対応）によって使い分けましょう

- ・周囲が違和感を覚えないように、時季を各自で考慮しながら服装を判断しましょう。
- ・式典への出席等、社会通念上必要と判断される場においてはジャケットやネクタイを着用するなど、必要に応じて対応しましょう。

③ 名札は常に着用しましょう

- ・職員の名前等が、対応したお客様に伝わるように、名札は常に着用しましょう。

2 窓口対応

(1) 窓口対応における心構え

「どの窓口へ行ったらいいのだろう」という不安感を抱いて来たお客様に、「来てよかった」「この職員に对应してもらってよかった」と満足してお帰りいただくためには、窓口での対応が非常に重要です。

お客様に「どのようなご用件でしょうか。」「お待たせいたしました。」などこちらから声を掛けることで、お迎えする気持ちを伝えます。

対応の手順を知り、その段階にふさわしい対応をしましょう。

(2) 窓口対応手順

① 笑顔で感じ良く出迎え、挨拶をする

お客様に気付いているのに知らないふりなどせず、体全体をお客様に向け、優しい笑顔で迎えます。

お客様の目を見て、明るくはっきりした声でさわやかに「おはようございます。」「どのような御用件でしょうか。」「お待たせいたしました。」と挨拶をします。

② 用件を聴く

まずは、適度なあいづちやうなずきを行いながら、聴き役に徹しましょう。

不明瞭な点は質問し、お客様の意向を素早く正確に把握するとともに、確認のために、「〇〇税の口座振替のお申込みでよろしいでしょうか。」など、内容を復唱するとよいでしょう。

お客様の声を単なる音声として聞くのではなく、積極的に耳を傾けることにより、お客様は、誠実に自分の話を聴いてくれていると満足感を得ることができるものです。

③ 対応できるか判断する

お客様の用件を把握したら、次に、それは自分（自分の課）で処理できるかどうか、自分で処理できないなら誰（どの課）に任せるべきかを、正確に素早く判断します。

この判断を誤ると、「たらい回しにされた」という批判を受けることになります。

担当がどの部署（課）かを素早く判断するためには、日頃から自分の仕事だけではなく、関連する事項や組織全般について幅広い知識を身につけておかねばなりません。

④ 処理する

用件を処理するときは、以下のことに気を付けましょう。

- ◆迅速かつ正確に
- ◆中立かつ公平に
- ◆感じよく、丁寧に

⑤ 見送る

用件を済ませたお客様が窓口を3歩離れるまで、見送るという気持ちが大切です。

見送る際は、軽く会釈をしながら、「お疲れ様でした。」と声を掛けましょう。

ポイント

クッション言葉を使いましょう

クッション言葉は、「お願い・依頼」「反論・反対意見」「拒否」など、直接伝えると冷たく、そっけなくなるような場合に有効です。

クッション言葉を活用して会話に柔らかい印象を与え、お客様に不快感を感じさせないようにしましょう。

「恐れ入りますが」

「恐縮ですが」

「お手数ですが」

「失礼ですが」

「よろしければ」

「申し訳ございませんが」

「誠に申し上げにくいのですが」

「あいにくですが」

3 電話応対

(1) 電話応対における心構え

市役所には、問い合わせや要望など様々な電話がかかります。

電話を受けたあなたが、本市を代表して応対しているということを忘れずに、必ず自分の名前を名乗ってから電話にでましょう。

常にお客様が目の前にいるという気持ちで姿勢を正し、明るいトーンで話すことで、お客様に誠意が伝わります。

通話時間が長くなると、料金がかさみますので、お客様にコストがかかっていることを忘れずに迅速な対応を心掛けましょう。

また、電話での待ち時間は、実際の時間よりも長く感じるため、返答までに時間がかかるようなら、折り返し連絡するなどの対応をとり、やむを得ず、お待たせする場合は、目安となる時間をお知らせしましょう。

(2) 電話の受け方

内容	対応例	お客様	留意事項
①事前準備			メモ用紙を準備しておく。
②受話器をとり名乗る	(2 コール以内にでる) 「おはようございます。 (午前 10 時位まで) 青森市■■■課、●●●でございます。」	「××の■■■と申します。」	自分の名前を名乗る 《3 コール以上の場合》 「お待たせいたしました。」を付ける。
③お客様の名前を確認	「××の■■■様ですね。いつもお世話になっております。」 《お客様が名乗らない場合》 「恐れ入りますが、どちら様ですか。」	「こちらこそお世話になっております。恐れ入りますが、△△主幹はいらっしゃいますか。」	名前を復唱する 《聞きとりづらい場合》 「お電話が少し遠いようですが。」と言う。 クッション言葉を付ける。
④名指し人を確認	「△△でございますね。かしこまりました。」 《担当部署が違う場合》 担当部署が違う旨説明し、お詫びした上で責任をもって担当課に取次ぐ。		名前を復唱する ※さんや役職などの呼称はつけない(上司や親族からの場合は除く)。

I 基本マナー編

⑤在席の場合	《同姓者がいる場合》 「△△は2人おりますが、男性と女性どちらでしょうか。」 「△△に代わりますので、少々お待ちください。」 目安となる時間 ※少々…取り次ぐまでの間 少し…10秒 しばらく…1分 後ほど…30分 後日…2日以内	「男性の方です。」	「太っている人ですか。」など身体的特徴を言わない。 取り次ぐ際は、聞いた内容を正確に伝える。 ＜取り次がれたら＞ 「お電話代わりました。■■課、△△でございます。いつもお世話になっております。」と言ってでる。
⑥不在の場合	「申し訳ございませんが、あいにく△△は外出しております、午後には戻る予定になっております。」 「戻り次第こちらから連絡させましょうか。」	「そうですか。」 「お願いします。」	外出していると答えるだけでなく、積極的に戻る時間をお知らせする。 こちらから掛けなおすのが基本。
⑦電話を掛けなおす場合	「午後には戻る予定ですので、戻り次第こちらからお電話を差し上げるよう申し伝えます。」 「それでは、恐れ入りますが、御連絡先を教えてくださいませんか。」 「繰り返します。 017-734-1111、××の■■様ですね。かしこまりました。」	「お願いします。」 「こちらの電話番号は、017-734-1111で、私、××の■■と申します。」 「よろしくお願いします。」	単に伝えるではなく、申し伝えるが丁寧。 連絡先は念のため聞いておく。 必ず復唱する。
⑧用件を代わって聞く場合	「午後には戻る予定ですが、よろしければ、代わりにご用件をお伺いいたします。」	「お願いします。」	お客様が急いでいる場合や代わりに対応できる場合。
⑨締めくくりの言葉	「私は△△と申します。では、失礼いたします。」		誰が伝言を受けたのか明らかにするために、必ず氏名を改めて名乗る。

※メモをとる場合は、巻末掲載の「[参考] 伝言メモ様式例」を参考にしてください。

(3) 電話の掛け方

内容	対応例	留意事項
①事前準備		予め要件を整理しメモしておく。 必要な書類は手元に用意しておく。
②電話をかける	《個人宅へ掛ける場合》 「〇〇様のお宅でございますか。」 《携帯電話へ掛ける場合》 「〇〇様の携帯電話でございますか。」 《官公署・企業へ掛ける場合》 「〇〇市▲▲課（〇〇株式会社◇◇課）です。」と 先方が名乗るのが通例ですが、そうでない場合は、 「〇〇市（〇〇株式会社）様でございますか。」と 聞く	相手を確認する。
③自分を名乗る	「私、青森市（役所）■課の△△と申します。おはようございます。（午前10時位まで）」	TP0 に応じて、「いつもお世話になっております。」などと言い換える。 庁内の他課へ電話する場合も、「■課の△△と申します」と必ず名前を名乗る。
④相手がいるか確認	「恐れ入りますが、◆様はいらっしゃいますか。」	
⑤在席の場合	※在席の場合は取り次いでもらう	取り次がれたら「今、お時間大丈夫でしょうか。」と相手の都合を確認する。
⑥不在の場合	「恐れ入りますが、何時ごろお戻りですか。」 《戻る時間がわかっている場合》 「かしこまりました。それでは改めて、こちらからお電話いたします。」 《折り返し連絡をもらう場合》 「申し訳ございませんが、お戻りになりましたら、お電話いただけませんか。」 《伝言を依頼する場合》 「恐れ入りますが、お伝えいただけますか。」	戻る予定時間を確認する。 基本的にはかけなおす。 自分の所属・氏名・連絡先を確実に伝える。
⑦締めくくりの言葉	「私、青森市の■課の△△と申しますが、失礼ですが、お名前をお伺いしてもよろしいでしょうか。」 「どうぞよろしくお願いいたします。失礼いたします。」	自分の名前を名乗ったうえで、伝言を依頼した相手の名前を聞く。 電話をかけた側が切るのが基本ですが、市民にかける場合などは、先方が切ったのを確認してから受話器を置く。

4 クレーム対応

(1) クレーム対応における心構え

「クレーム＝貴重な指摘・意見」ですので、私たち職員が気付いていない問題点や市民ニーズにしっかりと耳を傾け、業務改善のきっかけにしましょう。

お客様の中には、悪意のあるクレームを言ったり、不当な要求をしてくる方がいるのも事実ですが、原則として全てのクレームに対して、誠意があるものとして対応する必要があります。

その上で、お客様の言い分を注意深く聴き、常識の範囲で対応できるのかどうかを慎重かつ迅速に判断し、悪意のあるクレームや不当な要求であると判断した場合は、複数名での対応などの危機管理対応に切り替える必要があります。

(2) クレーム対応手順

① お客様に冷静になってもらう

お客様に冷静になってもらうために、不快な思いをさせたことに対しては、「御不快な思いをさせて申し訳ございませんでした。」などと、謝罪しましょう。

また、お客様がひどく興奮している場合は、人や場所などの状況を変えることで冷静になっていただける場合もあります。

② お客様の話をじっくり聴く

お客様の目を見ながら話をじっくり聴きましょう。

その際には、うなずく、あいづちを打つ、復唱する、メモをとるなど、「聴いている」態度をお客様に示すことも重要です。

興奮しているお客様も「自分が言っていることを理解してくれている」と安心し、徐々に冷静になっていただけるはずです。

つい、こちらの言い分を説明して「早く済ませたい」と考えがちですが、お客様の言いたいことを話していただくことが重要です。

③ 事実関係を確認する

こちらとお客様側の認識や常識の違いがクレームとなることが多いので、5W1Hの要領で適宜質問をしながら、事実関係をはっきりさせます。

「いつ(when)、どこ(where)の課に、どのような用件で(what)行った時、
どの担当者から(who)、どんな対応を受け(why)、どのような不快な思いをしたのか(how)」

④ 対応する

不手際があった場合は誠意をもって謝ったうえで、対応できることであれば、迅速に対応し、影響が大きくなる苦情については、速やかに上司に報告しましょう。

仮に対応できないことであっても、「誠に申し上げにくいのですが。」「お気持ちはわかりますが。」などのクッション言葉を活用しながら、解決策や代替案を示したりすることにより、納得してもらえる場合があります。

「おまえじゃ話にならない、上司を出せ。」と言われることがありますが、担当者の説明では納得できず、より責任のある人から説明を聞きたいと思うのは当たり前のことです。

そんな時は、「私が担当です。責任をもって対応いたします。」「必要な時には上司を呼んで参りますので、その前にもう少し説明させていただきませんか。」などと、その業務に最も精通しているという自信を持ち、誠意を持って対応しましょう。

それでも納得してもらえない場合は、上司に内容を説明したうえで、段階的に上司に引き継いでいきましょう。

ポイント

相手の心情を理解していることを伝えましょう

クレームを言っている相手に対しては、「自分の立場や気持ちを理解してくれている」と感じてもらうことが重要です。

決して事務的にならずに、相手の心情を理解していることを伝えるために、以下のような共感の言葉を使いましょう。

「おっしゃるとおりです。」

「御指摘のとおりです。」

「御事情お察しいたします。」

「お客様の御意見は真摯に受け止めます。」

「お気持ちはわかります。」

(3) カスタマーハラスメント対策

① 青森市職員カスタマーハラスメント基本方針

近年、顧客等からの著しい迷惑行為、いわゆるカスタマーハラスメント※が社会問題となっており、本市でも窓口等において、カスタマーハラスメントに該当する可能性のある行為が確認されています。

これらの行為は、通常の業務への支障やほかの利用者へのサービスの低下を招くほか、職場環境を悪化させる重大な問題であると考えます。

本市において、よりよい行政サービスを提供していくとともに、理不尽で過剰な要求から職員を守り、安心して働ける職場環境づくりを進めるため、組織的なカスタマーハラスメント対策に取り組むこととし、「青森市職員カスタマーハラスメント基本方針」を令和7年9月に決めました。

※カスタマーハラスメントの定義

行政サービスの利用者等からのクレーム・言動のうち、内容の妥当性に照らして、その要求を実現するための手段・態様が社会通念上不相当なものであって、当該手段・態様により、労働者の就業環境が害されるもの

② カスタマーハラスメントへの対応

カスタマーハラスメントが発生した場合には、職員を守るため、複数人での対応や、職員からの相談に応じた対応など、組織的に対応し、また、状況に応じて、対応できない旨を明確に伝える、対応を中止するなど、毅然と対応しましょう。

さらに、悪質と判断した場合には、警察への通報や弁護士への相談など、法的に対応します。

「青森市職員カスタマーハラスメント基本方針」及びカスタマーハラスメントへの具体的な対応方法を示した「青森市職員カスタマーハラスメント対応マニュアル」(対外秘)については、青森市業務システムポータルライブラリに掲載しておりますので、詳細は、そちらをご覧ください。

5 来客案内

お客様の用件が済んだら、「お疲れ様でした。」と言声を掛けるとともに、車で来庁されたかどうか確認し、駐車券への押印・無料時間の延長手続きなど、必要に応じて適切な応対をしましょう。

廊下でどこの課に行けばいいのか迷っているお客様には、こちらから積極的に声を掛け、案内するように心掛けましょう。

(1) 他課や会議室までの案内

- ① 案内する場所を伝える。
- ② お客様には廊下の中央を歩いてもらい、自分はおお客様の斜め前に立ち案内する。
- ③ お客様に対して完全に背中を向けないように歩く。
- ④ お客様の歩調に合わせてながら2～3歩先を歩く。
- ⑤ 曲がる時は、歩く速度を落とすかいったん止まり曲がる方向を示す。

(2) 会議室への案内

- ① 案内場所に着いたら、ノックをし、空室であることを確認する。
- ② 内開きのドアなら、自分が先に入り、「どうぞお入りください。」と声を掛ける。
- ③ 外開きのドアなら、「どうぞお入りください。」と声を掛け、先に案内する。
- ④ 指定席の場合は席まで案内し、指定席でない場合はその旨を伝える。（応接室への案内の場合は上座をお勧めする）
- ⑤ ドアを閉めるときは、ドアに体を向けてゆっくりと閉める。

(3) エレベーターでの案内

- ① お客様と一緒にエレベーターに乗る際は、先入れ先出しが基本。
- ② 乗る時には外側のボタンを押し、「どうぞ。」と声を掛け、先にお客様に乗ってもらい、自分が乗る時は、「失礼します。」と言い、操作盤の前で待機する。（大人数を案内するときは、「失礼します。」と言って先に乗る）
- ③ 降りる時は「開」のボタンを押し、お客様に先に降りてもらい「右（左）手にお進みください。」と声を掛ける。

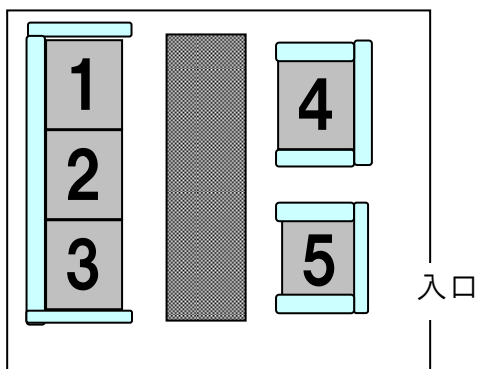
6 席次のマナー

会議や乗り物を利用する際の席次マナーは、ビジネスマナーの基本であり、社会人としての常識が試されますので、しっかり覚え、社会人として恥ずかしくないようにしましょう。

(1) 応接室における席次

部屋の入口から遠いところが上座となります。

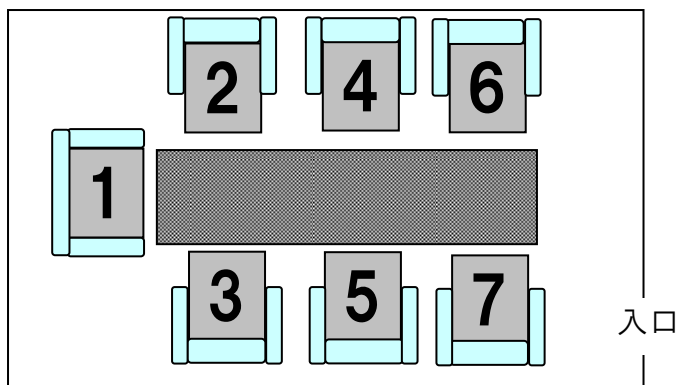
※ 上記が原則ですが、大きな窓があり、美しい景観や眺望が臨める場合や絵画がある場合は、入口側であっても景色や絵画が見える方が上座となることに注意が必要です。



(2) 会議室における席次

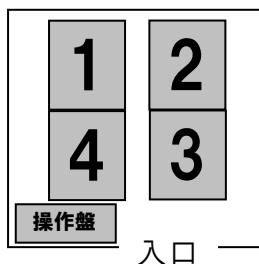
議長の席に近く、部屋の入り口から遠い方が上座となります。

※ (1)と同様の例外あり



(3) エレベーターにおける席次

操作盤の前が下座で、その奥が上座となります。

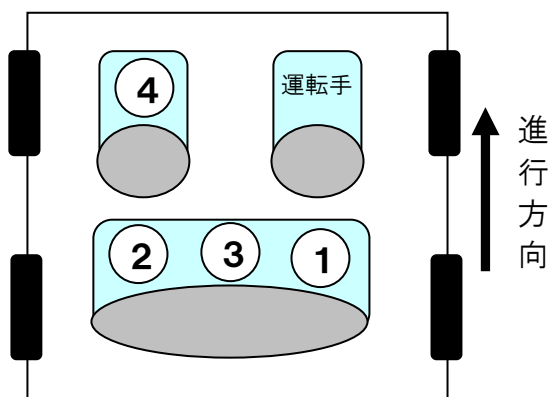


(4) 自動車における席次

① 運転手がいる場合（公用車など）

運転席の後ろが上座で、後部座席に3名で座る時は、真中が最も下座となります。

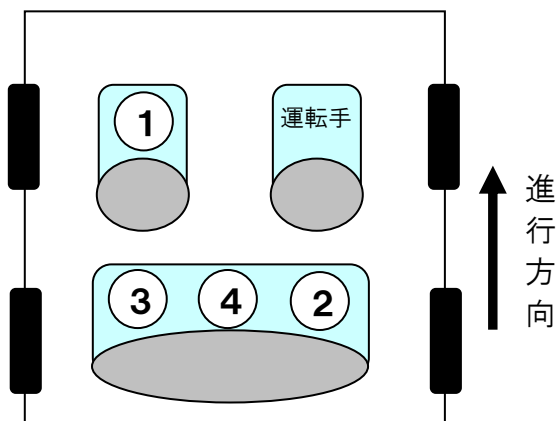
※ タクシーであれば、1の席は入り口から最も遠く乗り降りしづらいため、上司やお客様の意向を確認するようにしましょう。



② 上司やお客様が運転する場合

トータル4～5名で乗車するなら助手席が上座

※ 3名で乗車するような場合には、後部は1名でゆったり座れることになるため、上司やお客様の意向を確認する。



7 その他のマナー

(1) 訪問

訪問前に電話で要件・日時を打ち合わせておくのは当然ですが、日時を決定する際は、先方の都合を優先させるのが礼儀です。

また、約束した日から1週間以上経つ場合は、前日に確認の連絡をしておいたほうがよいでしょう。

訪問時は、常に自分が青森市役所の代表として対応しているという意識を持ち、謙虚な姿勢で臨みましょう。

コートの着脱については、一般的には建物の外でするのが基本ですが、脱いだコートを通された部屋に置く場合は、椅子に掛けるか、外からのほこりを入れないため裏返しにしてたたみ、ソファの端の方に置きましょう。

帰りは、相手が見えなくなってから着るのが基本ですが、冬などに「寒いのでこちらでお召してください。」と言われた場合には、お礼をして着てもいいでしょう。

訪問の流れ

- ① 当日は、約束の5分前には受付に到着するように出発する。
- ② 到着したら、受付で組織・氏名を名乗り、約束の時間を伝え、取次ぎを依頼する。
- ③ 応接室に通されたら、特に指示がない場合は下座に座って待ち、お茶は出されても勧められるまでは手をつけない。
- ④ 相手が応接室に入ってきたら、すぐ立ち上がって挨拶をし、椅子を勧められてから着席する。
- ⑤ 用件が終わり帰る場合には、近くまで歩み寄り、「大変お世話になりました。失礼いたします。」などと声を掛ける。

訪問時のタブー

- ① 約束時間への遅刻をすること
- ② 待っている間、落ち着きなく動き回ったり、軽薄な話をする事
- ③ 相手に進められる前にお茶を飲むこと
- ④ 相手が応接室に来た時、座ったまま挨拶をすること

(2) 名刺交換

名刺交換では、会社名、所属、肩書き、氏名、連絡先等を先方に伝えるだけでなく、社会人としての常識を持っているかが試されます。

また、名刺はその人自身を表すものですので、くれぐれも大切に扱きましょう。

名刺交換は自分を知ってもらうプレゼンテーションの場でもあります。

初対面の際に行った名刺交換の印象が、後々まで残ることもありますので、相手に好印象を与えるために、スマートに笑顔で対応できるようにしましょう。

名刺交換の流れ

- ① 上着を着用し、身だしなみを整える。
- ② 座っていたら立ち上がる。テーブル越しでの交換はせず、相手の前まで行く。
- ③ 名刺を名刺入れから取り出し、自分の名前をお客様側に向けて、渡す準備をする。
※普段から名刺を切らさないように補充しておくのが原則ですが、仮に切らしていた場合は、その旨を伝え、後日改めて郵送する旨伝える。
- ④ 名刺の端を右手で持ち、左手を添え、「青森市役所〇〇課△△と申します。よろしくお願いいたします。」と自己紹介してからお辞儀をし、名刺を渡す。
※名刺を渡すのが遅くなってしまった場合は、「申し遅れました。」と一言付け加える。
- ⑤ 名刺入れを左手に持ち、名刺を右手に持っておき、右手に持った名刺を渡ししながら、左手で名刺を同時に受け取り、「◆◆様ですね。頂戴致します。」と言う。
- ⑥ 名刺を受け取ったら、すぐしまわずに胸より高い位置に持ち、会社名や名前の読み方などを確認する。
- ⑦ 会議や打ち合わせでは、いただいた名刺はしまわず、名刺入れをクッション代わりにして机の上に置く。2枚以上名刺をいただいた場合は、座っている順に机の上に並べる。
- ⑧ 一般的には、終わった時にしまう。ただし、上司がしまった場合は合わせる。

名刺交換時のタブー

- ① 名刺を受け取る時、お客様の会社のロゴの上に指を置く。
- ② ポケットやお財布に直接名刺を入れ、そこから取り出す。
- ③ よれよれになったり、折れたり汚れたりしている名刺を渡す。
- ④ お客様から出された名刺を片手で受け取る。
- ⑤ 受け取った名刺を手でもて遊んだり、裏にお客様がいる前でメモをする。
- ⑥ 受け取った名刺を机の上に忘れて帰る。

< 参考資料 >

(1) 自己診断チェック

わかっているようでわかっていないのが自分のことです。あなた自身の日頃の対応を冷静な目で見つめて自己診断してみてください。定期的なチェックをお勧めします。

自己診断チェックシート

チェック項目	
あいさつ	来庁された方に「おはようございます」「お待たせいたしました」とあいさつをしていますか
	用件を済ませたお客様に「お疲れ様でした」などとあいさつをしていますか
話し方	分かりやすい言葉で親切に話ができていますか
	正しい敬語を使っていますか
表情	笑顔で正しい姿勢で対応できていますか
態度	感情的にならずいつも冷静に対応できていますか
案内	来庁された方が、担当課がわからず困っていたら、積極的に声を掛け担当課へ案内していますか
身だしなみ	清潔感のあるきちんとした服装ができていますか
	見やすい位置に名札を表示していますか
クレーム対応	不手際があった場合は素直に謝罪していますか
	クレームを言ってきたお客様の話を十分に聴いていますか
電話対応	2コール以内に出て、所属と姓を名乗っていますか
	返答に時間を要する場合、折り返し連絡をするなど臨機応変に対応できていますか
	担当課が異なる電話がかかってきた場合、たらい回しにならないように責任を持って担当課まで引継いでいますか

(2) 一般用語と接客用語

一般用語	接客用語
です	でございます
します	いたします
あります	ございます
いません	おりません
わかりました	かしこまりました
わかりません	わかりかねます
急ぎですか	お急ぎでいらっしゃいますか
届けます	お届けいたします
知りません	存じません
もらいます	いただきます
聞きます	承ります
誰ですか	どなたさまですか
やめてください	御遠慮願えますか
これですか	こちらでございますか
どうですか	いかがでございますか
行きます	参ります・お伺いいたします
何歳くらいの人ですか	お幾つ位の方でいらっしゃいますか
住所を書いてください	恐れ入りますが、御住所を記入してください
後で電話します	後ほど、お電話を差し上げるようにいたします
何のご用ですか	どのようなご用件でしょうか
お客様がいますので	ただいま来客中でございますので
いつ帰るかわかりません	いつ頃戻りますか、ちょっと予定が分かりかねます
聞いています	伺っております
来てます	いらっしゃっています・お見えです
ちょっと聞きたいんですけど	少々お伺いしたいのですが
どうでしょうか	いかがでしょうか
他の人でもいいですか	代替りの者でもよろしいでしょうか

(3) 職場用語の言い換え例

職場用語	言い換える言葉
申請者	申請する方
被扶養者	扶養されている方
被保護者	保護を受けている方
押印	はん（印鑑）をおす
遵守	まもる
徴収猶予	納入を一時のばす
職権消除	役所の権限で取り消す
措置	決定し処理する
還付金	お返しするお金
受理します	受けつけます
規定の様式	定められた様式
期日厳守	必ず期日までに
交付する （支給する）	渡す
通知する	お知らせする
転記	書き写す

(4) 伝言メモ様式例

伝言メモ

様へ

月	日()	AM・PM	時	分
(氏名)				様から
☐ 電話がありました。				
☐ 電話をいただきたい。				
連絡先 TEL () -				
☐ もう一度電話をします。				
日 時頃				
☐ 来庁されました。				
☐ また来庁します。				
☐ 戻り次第電話をいただきたい。				
☐ 用件は以下のとおりです。				

受付者:				