

令和 7 年 6 月 1 2 日  
総務企画常任委員会  
総 務 部 人 事 課

青森市企業職員の給与の種類及び基準を定める条例（平成十七年青森市条例第二百二十号）

新旧対照表

| 改正後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 改正前                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>第一条～第二十一条 （略）<br/>（給与の減額）<br/>第二十二条 （略）<br/>2 職員が部分休業（当該職員がその小学校就学の始期に達するまでの子を養育するため一日の勤務時間の全部又は一部<br/>を勤務しないことをいう。）又は介護休暇（当該職員が配偶者、父母、子、配偶者の父母その他管理者が指定する者で負傷、疾病又は老齢により管理者が指定する期間にわたり日常生活を営むのに支障があるものの介護をするため、勤務しないことが相当であると認められる場合における休暇をいう。）の承認を受けて勤務しない場合には、前項の規定にかかわらず、その勤務しない一時間につき、勤務一時間当たりの給与額を減額した給与を支給する。<br/>第二十三条～第二十九条 （略）</p> | <p>第一条～第二十一条 （略）<br/>（給与の減額）<br/>第二十二条 （略）<br/>2 職員が部分休業（当該職員がその小学校就学の始期に達するまでの子を養育するため一日の勤務時間の一部（二時間を超えない範囲内の時間に限る。）を勤務しないことをいう。）又は介護休暇（当該職員が配偶者、父母、子、配偶者の父母その他管理者が指定する者で負傷、疾病又は老齢により管理者が指定する期間にわたり日常生活を営むのに支障があるものの介護をするため、勤務しないことが相当であると認められる場合における休暇をいう。）の承認を受けて勤務しない場合には、前項の規定にかかわらず、その勤務しない一時間につき、勤務一時間当たりの給与額を減額した給与を支給する。<br/>第二十三条～第二十九条 （略）</p> |