

公立大学法人青森公立大学の中期目標期間評価の実施方法について

法人による自己評価 〔業務実績報告書〕

小項目別評価

○中期目標に定めた最小項目（小項目）ごとに、当該中期目標期間における中期計画の業務の実績を記載するとともに、中期目標の達成状況を4段階により自己評価し、評価理由を明らかにする。

- A：中期目標を上回って達成している。
- B：中期目標を十分に達成している。
- C：中期目標を十分には達成していない。
- D：中期目標を達成していない。

大項目別評価

○小項目別評価の結果及び特記事項の内容を踏まえ、次の項目（大項目）ごとに、記述式により自己評価する。

- ①教育研究等の質の向上（教育）
- ②教育研究等の質の向上（研究）
- ③教育研究等の質の向上（地域貢献）
- ④業務運営の改善及び効率化
- ⑤財務内容の改善
- ⑥自己点検・評価、情報提供
- ⑦その他業務運営

※教育研究に関する項目は、認証評価機関の評価結果も踏まえる。

全体評価

○大項目別評価の結果を踏まえ、業務実績の全体について、記述式により総合的な自己評価を行う。

評価委員会による評価 〔業務実績評価書〕

調査・分析

○法人から提出された業務実績報告書等を基に、中期目標の達成状況について調査・分析を行う。

項目別評価（大項目）

○調査・分析の結果を踏まえ、大項目ごとに、中期目標の達成状況及び特記事項の内容を総合的に勘案して、5段階により評価する。

- 5：特筆すべき状況にある。
- 4：達成している。
- 3：おおむね達成している。
- 2：やや不十分な状況にある。
- 1：著しく不十分であり、重大な改善事項がある。

※教育研究については、その特性に配慮し、事業の外形的な評価を行う。

全体評価

○項目別評価の結果を踏まえ、業務実績の全体について、記述式により総合的な評価を行う。

<報告書、調書及び評価書の記載手順>

法人による自己評価
手順①～④

業務実績報告書

I 全体評価(全体的実施状況)

...

④

II 項目別実施状況

1 □□□(大項目名)

中期目標 業務の実績	中期計画 業務の実績	業務の実績(計画の進捗状況)	自己 評価	自己評価の理由	備考
○○	...	①-a	A	①-b	
○○○		B		

特記事項

...

②

大項目別評価(中期目標期間評価)

...

③

2 □□□(大項目名)

...

大項目別評価(中期目標期間評価)

...

③

- ①-a 小項目別評価
中期計画の業務の実績を明らかにする。
- ①-b 小項目別評価
中期目標の達成状況を4段階により自己評価し、その評価理由を明らかにする。
- ②特記事項
特色ある取組実績等を記載する。
- ③大項目別評価
小項目別評価の結果及び特記事項の内容を踏まえ、記述式により自己評価する。
- ④全体評価
大項目別評価の結果を踏まえ業務実績の全体について、記述式により総合的な自己評価を行う。

⑤調査・分析

評価委員会による評価
手順⑤～⑦

業務実績評価書

I 全体評価

...

⑦

II 項目別評価

1 □□□(大項目名)

評価 ⑥5段階評価

⑥評価コメント

2 □□□(大項目名)

評価 ⑥5段階評価

⑥評価コメント

...

7 □□□(大項目名)

評価 ⑥5段階評価

⑥評価コメント

- ⑤調査・分析
業務実績報告書等を基に、法人から聴取等を行うことにより、中期目標の達成状況について、総合的な調査・分析する。
- ⑥項目別評価(大目標)
調査・分析の結果踏まえ、中期目標の達成状況及び特記事項の内容を総合的に勘案して、5段階評価により評価するとともに、その評価を記載する。
- ⑦全体評価
項目別評価の結果を踏まえ、業務実績の全体について、記述式により総合的な評価を行う。必要がある場合は、法人に対する業務運営その他の勧告事項を記載する。