

令和元年度

事業報告書

第11期事業年度

自：平成31年4月 1日

至：令和 2年3月31日

公立大学法人青森公立大学

目 次

1 基本情報

(1) 目標	1
(2) 業務内容	6
(3) 沿革	6
(4) 組織図	7
(5) 事務所の所在地	7
(6) 資本金の額	7
(7) 在学する学生の数	7
(8) 役員の状況	8
(9) 常勤職員の状況	10
(10) 非常勤職員の状況	10

2 財務諸表の概要及び財務情報

(1) 貸借対照表	11
(2) 損益計算書	12
(3) キャッシュ・フロー計算書	14
(4) 利益の処分に関する書類(案)	15
(5) 行政サービス実施コスト計算書	15
(6) 重要な施設等の整備の状況	16
(7) 予算及び決算の概要	17

3 事業に関する説明

(1) 財源の内訳	17
(2) 財務情報及び業務の実績に基づく説明	17
(3) 課題と対処方針等	19

4 その他事業に関する事項

(1) 予算、収支計画及び資金計画	19
(2) 短期借入れの概要	19
(3) 運営交付金債務及び当期振替額の明細	20

【参考】財務諸表の科目	21
-------------	----

1 基本情報

(1) 目標

市は、人間性についての深い理解に裏付けられた専門性を持った教養人として、経営学と経済学についての学際的、総合的な思考力を備えた人材の養成を図るとともに、広く地域に開かれた大学として、教育研究成果の還元による地域貢献活動を一層推進し、もって産業経済の発展及び文化の向上に寄与することを目的として、公立大学法人青森公立大学を設立した。

青森公立大学は、青森市民によって支えられる市民による市民のための大学であることを強く自覚し、様々な取組を通じて、市民の負託にこたえていかなければならない。

すなわち、教育・研究の一層の推進と活性化を図ることにより、青森市の発展のために必要とされる有為な人材の輩出と、大学が持つ知的財産を市民に還元し、経営経済をはじめとする各分野において、市が掲げる施策の推進に貢献し、市民の生活及び文化の向上に寄与していく使命を持つものである。

併せて、県都青森市における知の拠点として、青森市はもとより、大学の設立・運営に大きく関わった地域である東津軽郡及び青森県における地域社会の発展に貢献することが求められており、これまでの取組をさらに加速させることが、様々な活性化を地域にもたらし、ひいては、その相乗効果から青森市の発展にもつながるものである。

このように、青森公立大学に求められている使命を果たし、市民をはじめ地域から信頼される大学に進化していくため、特色ある教育・高い研究水準・実践的な地域に密着した貢献という基本事業の強化と、自律的な大学運営体制の構築を図るとともに、教職員の意識改革を行い、これらの実効ある取組を通じて、地域に貢献する高等教育機関としての機能を発揮していかなければならない。

そのため、次代を担う専門性を持った教養人の育成と、青森市をはじめ地域が抱える諸課題を見据えた教育研究に取り組み、市のシンクタンクとしての役割をも果たすとともに、地域をつくる大学として、地域と連携しながら地域社会の発展に貢献することにより、青森公立大学の存在意義をより一層高めていくため、この中期目標を定めるものである。

《大学の教育研究等の質の向上に関する目標》

1 教育に関する目標

(1) 学生の育成に関する目標

① 学士課程

複雑・多様化する現代社会の事象を読み取り、高度で広範な教養と総合的な理解力に裏打ちされた経営学と経済学についての学際的、総合的な思考力を備えた人材を育成する。

② 大学院課程

経営学と経済学の複眼的思考を持つ高度専門職業人と、経営経済領域における更なる知的探求を目指し、自立的に研究できる専門研究者及び研究能力を有する高度専門職業人を養成する。

(2) 教育内容等に関する目標

① 教育プログラムの検証・再編

学生の育成に関する目標の達成に向けて、教養教育から専門教育までを一貫して体系的、段階的に履修できる教育プログラムとなるよう継続的な検証を行い、必要となる再編を行う。

② 教育方法の改善

「教育に責任を持つ」を合言葉とし、単なる知識の詰め込みに過ぎることがない配慮と履修課程の創意工夫により、学生のニーズに的確に応えつつ、学修意欲の向上が継続的に作用するような教育方法の改善に取り組むとともに、他大学や企業等と連携するなど、多様な学修機会の確保に努める。

③ グローバル化への対応

国際的な知見を深め、異文化への理解力を育成するため、グローバル化に適合した教育機会の充実に努める。

④ 人間としての魅力を高めるための教育

人間としての魅力、言い換えれば幅広い教養としての芸術・文化的素養、高潔な人格、高い倫理観を備えた心豊かな人材を育むための教育の充実に努める。

(3) 教育の実施体制に関する目標

① 教員の教育指導能力の向上

教員が学生の養成に関する目標達成に向けた教育が行えるよう、研修制度等の充実した運用を図り、教員個々の教育指導能力の向上を目指す。また、研修や授業評価の結果を教育の質の向上及び改善の取組に効果的に結びつける方策を実施する。

② 教育環境の整備

教員と事務局職員の連携を強化し、教育に専念しやすい環境を整備する。また、国際芸術センター青森や交流施設などの既存の施設や設備の利活用を含め、地域性と国際性に配慮した教育環境の整備に努める。

③ 学修環境の整備

学生の学修意欲及び教育効果を高め、学生が主体的に取り組むことができるような学修環境を整備する。

(4) 学生の受入に関する目標

大学の教育理念・目標にかなった学生を確保するため、受験生の保有能力を適切に評価できる学生選抜方法による入学試験を実施する。併せて、より多くの志願者を確保するため、受験生等に対する学生募集活動等を積極的かつ効果的に行い、受験動機を増進させ、学士課程においては、更に志願者が増えるような魅力ある大学づくりに努め、また、大学院課程においては、入学定員を継続的に確保するとともに、大学のレベルの向上に努める。

(5) 学生への支援に関する目標

① 学生生活支援

学生が、安全・安心な学修環境を確保し、高い学修意欲を持って充実した学生生活を送れるよう、学修・生活・課外活動・健康相談等の学生生活支援体制の充実に努める。

②キャリア支援

進路支援とキャリア教育などを一体的に学生に提供するとともに、就職を希望する学生が確実に就業できるように支援を行う。また、就職先の新規開拓や卒後の未就職者に対する支援、進学希望者への進学に関する支援を行う。

2 研究に関する目標

(1) 研究内容に関する目標

大学の使命を達成するため、現代社会における経営学及び経済学分野の社会現象を明確に分析し、地域課題や国際的な課題について基礎研究及び応用研究を推進するとともに、教養、情報・外国語・コミュニケーションなど幅広い研究を推進する。

(2) 研究水準及び研究成果に関する目標

グローバルな視点と方法に基づく質の高い研究を行うとともに、地域社会のニーズを的確に把握し、その問題解決のための研究を行い、それらの成果を国内外に積極的に情報発信するとともに、具体的に地域社会に還元する。

(3) 研究実施体制等の整備に関する目標

研究水準の向上を目指し、組織体制の充実、研究環境の整備、研修制度の充実等を図る。併せて、成果に応じた研究費の配分などの研究支援体制を整備する。

(4) 市の課題解決に関する目標

市の抱える課題を解決に導くため、市と連携しながら先駆的な研究に取り組み、その成果を具体的に市に還元できるよう努める。

3 地域貢献に関する目標

(1) 地域連携の強化に関する目標

大学が有する学生も含めた人的資源や教育研究成果を、地域社会に広く還元する取組を進める。とりわけ地域の産学官金との連携を高めるとともに、地域を支援するNPO等の民間団体に対して、シンクタンクとしての機能を発揮することや、大学キャンパスのみならず、青森市その他の地域での積極的な活動などを通じて、より具体的な地域貢献活動を推進する。

(2) 情報提供に関する目標

大学が有する知的財産の情報はじめ、地域にとって有用な情報を積極的に収集し、広く地域全体に対して確実に浸透するように発信する。

(3) 国際交流に関する目標

国外の大学・研究機関等との連携により、国際化社会に通じる多様な研究活動を行うことを通じて、国際社会の事情や理解促進に向けて、地域の国際交流活動に貢献する。

(4) 人材供給に関する目標

高い専門性と深い教養を有した有益な人材を地域に供給していくための取組を推進する。

(5) 市への貢献に関する目標

市のシンクタンクであることを自覚し、市と連携しながら市の掲げる施策に積極的に関与することにより、市の発展に貢献するとともに、市民の生活及び文化の向上に寄与する。

《業務運営の改善及び効率化に関する目標》

1 運営体制の改善に関する目標

理事長を頂点としたトップマネジメントのもと、副理事長（学長）及び各部門長の権限と責任を明確にしながら的確な業務運営が行われ、法人として機動性と意思決定の迅速性、柔軟で弾力的な対応を通じ、効率的に機能する運営体制を整備維持する。また、運営に関する意見を学内外から聴取する体制を確立し、将来的な経営戦略の構築、事業戦略の着実な達成に反映させるための取組を行う。

2 教育研究・地域貢献組織の見直しに関する目標

教育研究の進展や社会及び地域情勢の変化に的確に対応し、高度な教育研究活動及び地域貢献活動が継続的に行われるよう、教育研究組織及び地域貢献組織について随時見直しを行う。

3 人事の適正化に関する目標

中長期的な人事計画の策定により、業務内容に応じた専門性を有する優秀な人材を確保し、人事諸制度を継続的に進展させ、大学の業務運営を効率的に遂行するために必要な職員体制及び人員管理を確立するとともに、適正な給与制度となるよう随時見直しを行う。

4 事務等の効率化・合理化に関する目標

事務局組織の執行体制を随時見直しするとともに、事務の適切な配分と簡素・効率化、外部委託の積極的な導入などにより、可能な限りの効率化に継続して取り組む。

5 広報活動の推進に関する目標

受験生のみならず、高等学校等関係者や広く地域住民に対して、教育研究活動、地域貢献活動や受験、学生生活、就職状況等の情報を発信することはもとより、大学の特色や魅力について関心が高まるよう、効果的な広報活動を実施し、積極的に大学の情報発信による見える化を推進する。

《経営・財務内容の改善に関する目標》

1 外部研究資金その他の自己収入の増加に関する目標

(1) 教育関連収入に関する目標

入学検定料、入学料、授業料等の学生納付金、受講料等については、引き続き、東青地域（青森市及び東津軽郡）及び県内の学生に配慮しつつ、社会的事情を考慮して適正な料金設定としながら、着実な収入確保を図る。

(2) 研究関連収入に関する目標

国の科学研究費補助金等の各種制度の有効活用や、産学官金・各種団体等との連携による外部研究資金、奨学寄附金等の外部資金の獲得に努める。

(3) その他外部資金の獲得に関する目標

大学施設・設備等の有効活用の観点から、収入の拡大策を常に検討し、教育研究活動に支障を及ぼさない範囲において、適切な使用料や利用料を設定して積極的に開放することともに、地域貢献活動その他の自主事業の実施により、自己収入の増加を図る。

2 経費の抑制に関する目標

毎年度、大学運営に要する経費として市から交付される運営費交付金が税金で賄われていることを十分認識し、大学運営業務全般を通じて、支出内容の精査に努めるとともに、市民負担が最少となるよう業務改善や事務事業の効率化、適切な外部委託の推進などにより経費を抑制し、自律的な大学運営の確保に努める。

3 資産の運用管理の改善に関する目標

大学が保有する土地、施設、設備等の資産については、適正に管理し、有効活用を図るとともに、資金については、安全かつ効率的に運用する。

《自己点検・評価及び当該状況に係る情報の提供に関する目標》

1 評価の充実に関する目標

業務運営改善のため、法人経営、教育研究、地域貢献及び組織・業務運営の状況について、定期的かつ継続的に自己点検及び自己評価を実施するとともに、評価の客観性を確保するため、第三者機関による外部評価を受ける。

2 評価結果の活用に関する目標

自己・外部評価結果及び青森市地方独立行政法人評価委員会による毎年度の業務実績評価を活用し、教育研究、地域貢献及び組織・業務運営の改善のための適切な措置を講ずる。

3 情報提供に関する目標

公立大学法人としての説明責任を果たすため、教育研究、地域貢献及び組織・業務運営の状況に関する情報、自己点検及び自己・外部評価結果に関する情報については、個人情報保護に留意しながら、積極的に情報提供を行う。

《その他業務運営に関する重要目標》

1 施設設備の整備・活用等に関する目標

大学の施設・設備については、良好な教育研究環境が保持されるよう、適切な維持管理を行うとともに、地域貢献を図るために必要な図書館等の大学施設を開放し、より一層の有効活用を推進する。特に、国際芸術センター青森及び交流施設については、かつて市の施設であった経緯を踏まえ、小・中学生を含む市民への利活用の促進を図る。

2 安全管理に関する目標

学生及び教職員の健康と安全の確保を図り、良好な教育研究環境を提供するため、防災、学内セキュリティ、安全衛生等について必要な措置を講ずるための取組を行う。

3 人権啓発に関する目標

セクシャルハラスメントやアカデミックハラスメント等により、人権が不当に侵害され、教育研究及び職場環境が損なわれることのないよう、教職員に対して人権意識の向上を図るための取組を行う。

4 法令遵守に関する目標

適正な業務運営の保持増進と社会的信頼を確保するため、教職員自ら法令遵守を徹底するとともに、大学教育の一環として学生に対する啓発の取組を行う。

(2) 業務内容

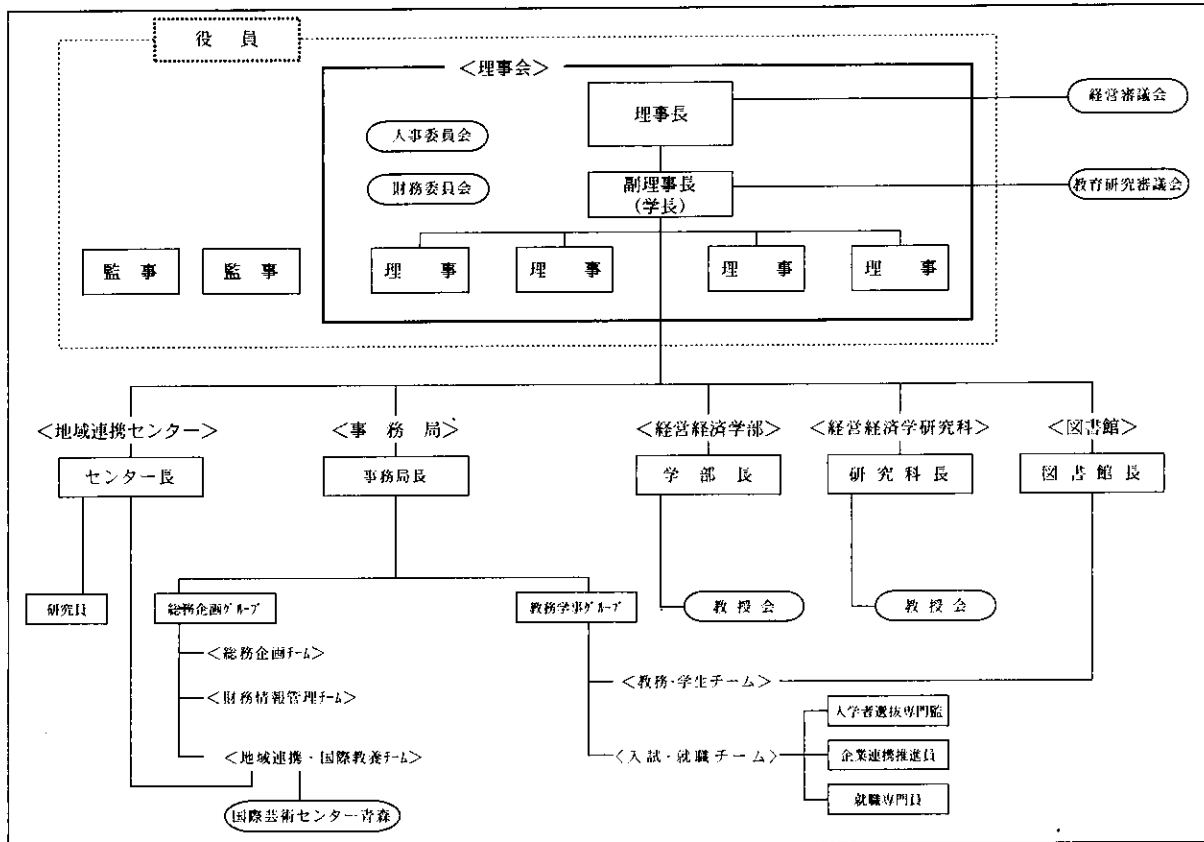
- ①大学を設置し、これを運営すること。
- ②学生に対し、修学、進路選択及び心身の健康等に関する相談その他の援助を行うこと。
- ③法人以外の者から委託を受け、又はこれと共同して行う研究の実施その他の法人以外の者との連携による教育研究活動を行うこと。
- ④地域の生涯学習の充実に資する公開講座の開設等学生以外の者に対する多様な学習機会を提供すること。
- ⑤大学における教育研究の成果の普及及び活用を通じ、地域社会及び国際社会に貢献すること。
- ⑥前各号に掲げる業務に附帯する業務

(3) 沿革

- | | |
|--------------|------------------------------|
| 平成 5 年 4 月 | 青森地域広域事務組合を設置者として青森公立大学開学 |
| 平成 9 年 4 月 | 青森公立大学大学院経営経済学研究科(修士)開設 |
| 平成 10 年 4 月 | 青森公立大学地域研究センター開設 |
| 平成 17 年 12 月 | 青森駅前再開発ビル(アウガ)に「まちなかラボ」開設 |
| 平成 18 年 4 月 | 経営経済学科を経営学科、経済学科、地域みらい学科に改編 |
| 平成 19 年 4 月 | 大学院経営経済学研究科(修士)を区分制博士課程に課程変更 |
| 平成 21 年 4 月 | 公立大学法人へ移行 |
| ” | 教職課程(高校商業・高校公民1種免許及び専修免許)を開設 |
| 平成 23 年 4 月 | 青森公立大学地域連携センター開設 |

(4) 組織図 (令和2年3月31日現在)

公立大学法人青森公立大学 組織図



(5) 事務所の所在地

青森県青森市大字合子沢字山崎153番地4

(6) 資本金の額

6,396百万円 (全額 青森市からの出資)

前事業年度末からの増減 なし

(7) 在学する学生の数 (令和元年5月1日現在)

経営経済学部	1,298人
経営学科	560人
経済学科	561人
地域みらい学科	177人
経営経済学研究科	9人
博士前期課程	6人
博士後期課程	3人
合計	1,307人

(8) 役員の状況 (令和2年3月31日現在)

氏名	役職	任期	経歴
八桁 幸男	理事長	平成29年4月1日 ～令和3年3月31日	昭和54年4月 青森県庁採用 平成29年4月 公立大学法人青森公立大学理事長
香取 薫	副理事長	平成30年4月1日 ～令和4年3月31日	昭和53年4月 明治大学計算センター(情報科学センター)採用 昭和58年4月 明治大学兼担講師 昭和63年4月 東海大学短期大学部(高輪)専任講師 平成4年4月 東海大学短期大学部助教授 平成5年4月 弘前大学助教授 平成9年4月 弘前大学教授 平成11年4月 弘前大学大学院研究科教授 平成15年4月 弘前大学地域共同研究センター副センター長 平成18年4月 青森公立大学教授 平成18年9月 大学設置審議会の教員資格審査において研究科博士後期課程専任教授の資格有りと判定(演習Ⅰ,Ⅱ㊦) 平成19年4月 青森公立大学研究科博士後期課程担当教授 平成20年4月 青森公立大学地域研究センター長 平成23年4月 青森公立大学研究科長・地域連携センター長 平成24年4月 青森公立大学学長・公立大学法人青森公立大学副理事長
今 喜典	理事 (非常勤)	平成29年4月1日 ～令和3年3月31日	昭和49年10月 大阪大学助手採用 昭和52年10月 京都産業大学専任講師 昭和57年4月 小樽商科大学助教授 昭和63年10月 小樽商科大学教授 平成5年4月 青森公立大学教授 平成7年4月 青森公立大学学部長 平成17年4月 青森公立大学研究科長 平成26年4月 青森公立大学特任教授 平成26年6月 公益財団法人21あおもり産業総合支援センター理事長 平成27年4月 公立大学法人青森公立大学監事 平成29年4月 公立大学法人青森公立大学理事

花田 勝美	理事 (非常勤)	平成 29 年 4 月 1 日 ～令和 3 年 3 月 31 日	昭和 50 年 6 月 弘前大学医学部附属病院助手採用 昭和 51 年 5 月 秋田厚生連平鹿総合病院科長 昭和 53 年 5 月 弘前大学医学部附属病院講師 (皮膚科) 昭和 62 年 1 月 弘前大学医学部助教授 (皮膚科) 平成 11 年 4 月 国立弘前病院皮膚科科長 平成 12 年 12 月 弘前大学医学部教授 (皮膚科) 平成 18 年 4 月 弘前大学医学部附属病院病院長 平成 24 年 4 月 青森中央学院大学学長 平成 24 年 4 月 学校法人青森田中学園理事 平成 29 年 4 月 公立大学法人青森公立大学理事
小山内 豊彦	理事 (非常勤)	平成 29 年 4 月 1 日 ～令和 3 年 3 月 31 日	昭和 54 年 4 月 青森県庁採用 平成 28 年 4 月 公立大学法人青森県立保健大学 特任教授 平成 29 年 4 月 公立大学法人青森公立大学理事
小野 大介	理事 (非常勤)	平成 29 年 4 月 1 日 ～令和 3 年 3 月 31 日	平成 12 年 4 月 トヨタ自動車株式会社採用 平成 12 年 5 月 青森トヨタ自動車株式会社取締役 平成 14 年 4 月 青森トヨタ自動車株式会社 代表取締役副社長 平成 14 年 4 月 ネットトヨタ青森株式会社 代表取締役社長 平成 14 年 4 月 トヨタ L & F 青森株式会社 代表取締役社長 平成 15 年 5 月 青森トヨタ自動車株式会社 代表取締役社長 平成 18 年 5 月 トヨタ小野グループサービス株式会社 代表取締役社長 平成 18 年 5 月 株式会社トヨタレンタリース青森 取締役 平成 26 年 5 月 株式会社トヨタレンタリース青森 代表取締役 平成 29 年 4 月 公立大学法人青森公立大学理事
石田 恒久	監事 (非常勤)	平成 31 年 4 月 1 日 ～令和 4 年度に係る 財務諸表承認日	昭和 56 年 4 月 石田法律事務所開業 平成 29 年 4 月 公立大学法人青森公立大学監事
米田 孝嗣	監事 (非常勤)	平成 31 年 4 月 1 日 ～令和 4 年度に係る 財務諸表承認日	昭和 53 年 9 月 桜田巖税理士事務所入所 昭和 61 年 5 月 米田孝嗣税理士事務所開業 平成 29 年 4 月 公立大学法人青森公立大学監事

(9) 常勤職員の状況（令和元年5月1日現在）

常勤職員数 69 人（前年度 70 人（1 人減） ※学長（教授兼務）を除く

内訳：教員 42 人

（教授 15 人、准教授 12 人、講師：9 人、教育担当特別教授：6 人）

事務職員 27 人

（プロパー職員 18 人、研究員 2 人、学芸員 3 人、青森市からの出向者 4 人）

平均年齢 46.6 歳

(10) 非常勤職員の状況（令和元年5月1日現在）

非常勤職員数 56 人（前年度 56 人（同数））

内訳：非常勤講師 27 人

事務職員 29 人（嘱託職員 12 人、臨時職員 17 人）

2 財務諸表の概要及び財務情報

※勘定科目の説明はP21「【参考】財務諸表の科目」を参照。

※合計額を基準に四捨五入により端数処理しているため、差引等が一致しない場合がある。

(1) 貸借対照表

令和元年度末の資産合計は6,809百万円、負債合計は1,481百万円、純資産合計は5,328百万円となっている。

(単位：百万円)

資産の部	金額	前年度	比較	負債の部	金額	前年度	比較
固定資産	6,435	6,571	△ 136	固定負債	1,242	1,280	△ 38
有形固定資産	6,388	6,502	△ 114	資産見返負債	1,217	1,221	△ 4
土地	2,004	2,004	0	長期未払金	25	59	△ 34
建物	2,990	3,077	△ 87	流動負債	239	410	△ 171
うち減価償却累計額	△ 1,615	△ 1,472	△ 143	運営費交付金債務	12	35	△ 23
構築物	234	246	△ 12	寄付金債務	8	8	0
うち減価償却累計額	△ 151	△ 139	△ 12	未払金	144	201	△ 57
機械装置	0	0	0	未払費用	12	11	1
うち減価償却累計額	△ 43	△ 43	0	前受金	1	94	△ 93
工具器具備品	69	97	△ 28	預り金	60	60	0
うち減価償却累計額	△ 154	△ 112	△ 42	その他の流動負債	2	1	1
図書	978	964	14	負債合計	1,481	1,690	△ 209
美術品・收藏品	110	110	0	純資産の部	令和元年度	前年度	比較
車両運搬具	3	4	△ 1	資本金	6,396	6,396	0
うち減価償却累計額	△ 3	△ 2	△ 1	うち設立団体出資金	6,396	6,396	0
無形固定資産	47	69	△ 22	資本剰余金	△ 1,237	△ 1,140	△ 97
投資その他の資産	0	0	0	利益剰余金	169	160	9
流動資産	374	535	△ 161	純資産合計	5,328	5,416	△ 88
現金及び預金	354	526	△ 172	負債・純資産合計	6,809	7,106	△ 297
その他の流動資産	20	9	11				
資産合計	6,809	7,106	△ 297				

<主要な財務データの分析（内訳・増減理由）>

(資産合計)

令和元年度末の資産合計は、前年度比297百万円減の6,809百万円となっている。

主な要因は、建物等の減価償却により固定資産が136百万円減の6,435百万円、また、前受金・未払金・運営費交付金債務の減等により現金及び預金が172百万円減の354百万円になったことが挙げられる。

(負債合計)

令和元年度末の負債合計は、209百万円減の1,481百万円となっている。

主な要因は、大口の年度跨ぎ支払が減少したことにより未払金が57百万円減の144百万円、また、高等教育無償化制度の実施に伴い新入生の授業料等納付時期が次年度となったことにより前受金が93百万円減の1百万円になったことが挙げられる。

(純資産合計)

令和元年度末の純資産合計は、88百万円減の5,328百万円となっている。

主な要因は、損益外減価償却累計額の増加により資本剰余金が97百万円減の△1,237百万円になったことが挙げられる。

(2) 損益計算書

令和元年度決算における経常費用の総額は1,252百万円、経常収益の総額は1,292百万円となっている。経常収益から経常費用を差し引いた経常損益に臨時損益を加えた当期純利益は40百万円、前中期目標期間繰越積立金取崩額11百万円を加えた当期総利益は51百万円となっている。

(単位：百万円)

項目	金額	前年度	比較	項目	金額	前年度	比較
経常費用	1,252	1,350	△ 98	経常収益	1,292	1,352	△ 60
業務費	938	962	△ 24	運営費交付金収益	426	436	△ 10
教育経費	137	148	△ 11	授業料収益	720	719	1
研究経費	36	44	△ 8	入学金収益	83	82	1
教育研究支援経費	77	77	0	検定料収益	13	15	△ 2
受託研究費等	3	1	2	受託研究等収益	3	1	2
役員人件費	28	27	1	寄附金収益	0	0	0
教員人件費	412	420	△ 8	補助金等収益	2	2	0
職員人件費	245	245	0	施設費収益	0	46	△ 46
一般管理費	312	387	△ 75	資産見返負債戻入	10	12	△ 2
財務費用等	2	1	1	雑益等	35	39	△ 4
臨時損失	8	0	8	臨時利益	8	1	7
当期純利益	40	3	37				
前中期目標期間繰越積立金取崩額	11	18	△ 7				
教育研究・地域貢献活動目的積立金取崩額	0	17	△ 17				
当期総利益	51	38	13				

<主要な財務データの分析（内訳・増減理由）>

(経常費用)

令和元年度の経常費用は、98百万円減の1,252百万円となっている。

主な要因は、修繕費において中大規模修繕が減少したことや施設管理経費・事務事業経費の削減を図ったことにより、教育経費・研究経費が19百万円減、一般管理費が75百万円減になったことが挙げられる。

※参考：修繕費の増減

(単位：千円)

区分	令和元年度	平成30年度	増減	備考
小規模修繕 (財源：運営費交付金)	8,628	9,900	△1,272	
中規模修繕 (財源：目的積立金)	0	16,573	△16,573	平成30年度：講堂天井修繕、体育館床修繕
大規模修繕 (財源：施設整備費補助金)	0	46,332	△46,332	平成30年度：大学院棟屋上防水工事
計	8,628	72,805	△64,177	
(小規模修繕費内訳)				
校舎等	5,484	2,770	2,714	
交流施設	212	1,543	△1,331	
体育施設	687	1,007	△320	
教員住宅	1,267	2,801	△1,534	
国際芸術センター青森	978	1,779	△801	
計	8,628	9,900	△1,272	

(経常収益)

令和元年度の経常収益は、60百万円減の1,292百万円となっている。

主な要因は、令和元年度に施設整備費補助金37百万円を活用したエレベーター等の施設整備について、固定資産に計上したことによって収益に計上されず、施設費収益が46百万円減になったことが挙げられる。

(当期総利益)

上記経常損益の状況及び前中期目標期間繰越積立金取崩額として11百万円を計上した結果、令和元年度の当期総利益は13百万円増の51百万円となっている。

(3) キャッシュ・フロー計算書

令和元年度決算における資金期末残高は 354 百万円となっている。

その内訳は、業務活動によるキャッシュ・フローが 38 百万円減、投資活動によるキャッシュ・フローが 97 百万円減、財務活動によるキャッシュ・フローが 37 百万円減で、資金減少額は 172 百万円となっている。

(単位：百万円)

項目	金額	前年度	比較
I 業務活動によるキャッシュ・フロー (A)	△ 38	76	△ 114
原材料、商品又はサービスの購入による支出	△ 230	△ 248	18
人件費支出	△ 687	△ 653	△ 34
その他の業務支出	△ 281	△ 361	80
運営費交付金収入	439	471	△ 32
授業料・入学金・検定料収入	716	817	△ 101
その他の業務収入	40	97	△ 57
設立団体納付金の支払額	△ 35	△ 47	12
II 投資活動によるキャッシュ・フロー (B)	△ 97	38	△ 135
III 財務活動によるキャッシュ・フロー (C)	△ 37	△ 33	△ 4
IV 資金に係る換算差額 (D)	-	-	-
V 資金増加額 (減少額) (E=A+B+C+D)	△ 172	81	△ 253
VI 資金期首残高 (F)	526	445	81
VII 資金期末残高 (G=F+E)	354	526	△ 172

<主要な財務データの分析 (内訳・増減理由)>

(業務活動によるキャッシュ・フロー)

令和元年度の業務活動によるキャッシュ・フローは、114 百万円減の△38 百万円となっている。

主な減少要因は、高等教育無償化制度の実施に伴い、新入生の授業料等納付時期が次年度となったこと等により授業料・入学金・検定料収入が 101 百万円減の 716 百万円になったことが挙げられる。

(投資活動によるキャッシュ・フロー)

令和元年度の投資活動によるキャッシュ・フローは、135 百万円減の△97 百万円となっている。

主な減少要因は、有形固定資産及び無形固定資産の取得による支出が 121 百万円増の 133 百万円となったことが挙げられる。

(財務活動によるキャッシュ・フロー)

令和元年度の財務活動によるキャッシュ・フローは、リース債務の返済により、4 百万円減の△37 百万円となっている。

(4) 利益の処分に関する書類 (案)

令和元年度決算における当期総利益は51百万円となっており、当該金額をもって、業務効率化により生じた利益（目的積立金）として利益処分の承認を求めるものである。

(5) 行政サービス実施コスト計算書

令和元年度決算における行政サービス実施コストは、573百万円となっている。

(単位：百万円)

項目	金額	前年度	比較
I 業務費用	407	503	△ 96
損益計算書上の費用	1,260	1,350	△ 90
(控除) 自己収入等	△ 853	△ 847	△ 6
(その他の行政サービス実施コスト)			
II 損益外減価償却等相当額	165	154	11
III 引当外賞与増加見積額	3	△ 3	6
IV 引当外退職給付増加見積額	△ 3	△ 40	37
V 機会費用	1	1	0
VI 行政サービス実施コスト	573	615	△ 42

<主要な財務データの分析（内訳・増減理由）>

令和元年度の行政サービス実施コストは、42百万円減の573百万円となっている。

主な要因は、業務費用が96百万円減の407百万円となった一方、引当外退職給付増加見積額が37百万円増の△3百万円になったことが挙げられる。

※参考

(表) 主要財務データの経年表

(単位：百万円)

区分	令和元年度	平成30年度	平成29年度	平成28年度	平成27年度
資産合計	6,809	7,106	7,129	7,402	7,458
負債合計	1,481	1,690	1,567	1,686	1,657
純資産合計	5,328	5,416	5,562	5,716	5,801
経常費用	1,252	1,350	1,235	1,275	1,263
経常収益	1,292	1,352	1,234	1,292	1,296
当期純収益	40	3	△ 1	37	13
当期総利益	51	38	9	46	28
業務活動によるキャッシュフロー	△ 38	76	△ 110	64	△ 24
投資活動によるキャッシュフロー	△ 97	38	26	△ 53	60
財務活動によるキャッシュフロー	△ 37	△ 33	△ 32	△ 28	16
資金期末残高	354	526	445	561	611
行政サービス実施コスト	573	615	587	553	563
業務費用	407	503	395	407	432
(うち損益計算書上の費用)	1,260	1,350	1,235	1,275	1,283
(うち自己収入)	△ 853	△ 847	△ 840	△ 868	△ 851
損益外減価償却等相当額	165	154	153	148	151
引当外賞与増加見積額	3	△ 3	2	2	0
引当外退職給付増加見積額	△ 3	△ 40	33	△ 12	△ 25
機会費用	1	1	4	8	5

(6) 重要な施設等の整備の状況

①当事業年度中に完成した主要施設等

該当する事項なし

②当事業年度において継続中の主要施設等の新設・拡充

該当する事項なし

③当事業年度中に処分した主要施設等

該当する事項なし

④当事業年度において担保提供した施設等

該当する事項なし

(7) 予算及び決算の概要

令和元年度における予算額と決算額の差額及び主な差異は決算報告書参照

※参考：予算及び決算の経年表

区分	令和元年度		平成30年度		平成29年度		平成28年度		平成27年度	
	予算	決算	予算	決算	予算	決算	予算	決算	予算	決算
収入	1,393	1,318	1,474	1,517	1,418	1,390	1,471	1,427	1,475	1,447
運営費交付金収入	445	439	476	471	463	385	503	503	474	426
施設整備費補助金収入	37	37	60	51	37	33	57	57	27	74
授業料・入学金・検定料収入	821	726	819	817	824	809	825	814	822	816
目的積立金取崩収入	51	42	76	87	52	10	49	9	108	79
その他の収入	39	74	43	91	42	153	37	44	44	52
支出	1,393	1,349	1,474	1,444	1,418	1,332	1,471	1,379	1,475	1,406
教育経費・教育研究費等	261	260	294	311	299	255	296	252	376	296
人件費	690	685	722	693	702	593	737	773	702	689
一般管理費	402	326	395	338	375	334	376	296	365	339
施設整備費	37	37	60	51	37	33	57	49	27	74
その他の支出	3	41	3	51	5	117	5	9	5	8
収入－支出	－	△ 31	－	73	－	58	－	48	－	41

3 事業に関する説明

(1) 財源の内訳（財源構造の概略等）

当法人の経常収益は1,292百万円で、その内訳は運営費交付金収益426百万円（33%（対経常収益比、以下同じ））、授業料収益720百万円（56%）、入学金収益83百万円（6%）、検定料収益13百万円（1%）となっている。

一方、事業に要した経費は、主に教育経費137百万円（11%（対経常費用比、以下同じ））、研究経費36百万円（3%）、教育研究支援経費77百万円（6%）、役員・教員・職員人件費685百万円（55%）、一般管理費312百万円（25%）となっている。

(2) 財務情報及び業務の実績に基づく説明

青森公立大学は、「教育に責任を持ち、社会に対して教育の質を保証する」「学部教育ではなく、学士教育に徹する」「地域に開かれた大学として、地域社会の発展に貢献する」の3つを理念の柱として掲げ、教育研究活動を展開している。

令和元年度においては、年度計画において定めた教育・研究等に関する目標の実現のため、主に以下の取組や成果があった。

①教育・研究・地域貢献

・教育については、学生に対し本学の教育目標・教育方針を授業等を通じて周知徹底を

行ったほか、授業科目の到達目標・評価基準をシラバスに明示し、適切な授業運営及び成績評価を実施するとともに、学生に対する授業評価アンケートの結果を踏まえた授業改善を行うなどPDCAサイクルをまわし、本学が目指す「経営経済の専門性を持った教養人の育成」を図った。

- ・教育の指導力向上のためのFD研修の実施、教室内及び図書館設備の充実、留学事業の実施など教育環境や学修環境の充実を図った。
- ・学生の受入について、学士課程においては、積極的な高校訪問や進学説明会・出前講座への参加、オープンキャンパスでの無料送迎バスの運行、入学検定料の減免などを行い入学志願者を確保した。
- ・大学院課程については、入学料の全額免除制度を活用した内部進学や卒業生への働きかけを継続し、入学志願者及び入学者を確保するとともに、令和2年度から実施する履修証明プログラムの入門編としてパイロット講座を実施するなど大学院における高度専門職業人の育成を推進するための取組を確実に実施した。
- ・学生への支援として、授業料減免制度や奨学金の情報提供をはじめ、令和2年度からの高等教育無償化制度へ向けての適切な諸準備の実施、学生に対する各種アンケート結果を踏まえて環境整備の改善を行うなど、学生生活支援の充実を図った。
- ・キャリア支援として、各種就職ガイダンスの開催、県内企業バスツアーの実施、首都圏等での就活拠点の確保、就活ハンドブックの配付など、キャリア支援の強化を図り、高就職率を維持した。
- ・研究については、個人研究費をはじめ、戦略的研究助成事業の実施により基礎的・応用的な研究活動を着実に推進するとともに、海外研究者を招へいした研究会の実施、海外学会への参加によりグローバルな視点からも研究を推進するなど、研究水準の向上を図った。
- ・青森学術文化振興財団や受託研究・受託事業などの外部資金の積極的な獲得に努めるとともに、青森市産官学連絡会議に参画し、共同研究を実施した。また、その成果を公開講座やホームページ、まちなかラボ等で学内外へ公表し、研究成果を社会へ還元した。
- ・地域貢献の取組として、新たに中泊町と連携協定を締結し、観光ビジョン策定支援業務を受託するとともに、青森まるっとよいどころ祭りに関する調査の実施、風間浦村と連携して東北地域ブランド総選挙へ参加するなど、地域の課題解決に向けた取組を支援した。また、公益財団法人21あおもり産業総合支援センターと連携し、創業・起業に係る学生向けセミナーの開催、青森市ビジネスアイデアコンテストへの出場など、学生の創業・起業意識を醸成した。

②上記以外の業務運営

- ・業務方法書に沿った内部統制システムの整備等を着実に実施するとともに、組織・運営体制の見直しを図り、適正かつ透明性のある大学運営を推進した。
- ・人事の適正化として、教員人事評価の試行案の作成、職員人事評価の試行2回目の実施など、人事評価制度の導入を着実に推進した。

- ・事務・事業内容を検証し、各種マニュアルの整備や勤怠管理システムの導入など事務の効率化や外部化を図った。
- ・平成 30 年度大学基準協会認証評価で明らかになった課題 4 項目のうち 3 項目について改善をするとともに、平成 30 年度業務実績報告書における青森市独立行政法人評価委員会からの意見を踏まえ、提案事項等に適切に対応した。また、法人の財務状況等に係る資料を公表し、公立大学法人としての説明責任を果たした。
- ・施設設備の整備・活用について、緊急性及び必要性を勘案した計画的な整備を実施するとともに、安全管理について、消防訓練や AED 講習会を実施し危機管理体制の強化を図った。また、働き方改革関連法に沿った適正な労務管理を行うため、同一労働・同一賃金等に伴う正規・非正規職員の待遇等の検証を行い、必要な規則等の改正を行った。

(3) 課題と対処方針等

経営・財務内容の改善に関する目標を達成するため、令和元年度において以下の取組を行った。

- ・外部資金やその他の自己収入の増加に向けた対策として、受験生確保のための高校訪問やオープンキャンパスの実施のほか、様々な媒体による情報発信を行った。
- ・研究関連等に係る収入については、受託研究や受託事業、青森学術文化振興財団等による外部資金を獲得した。
- ・経費の抑制に向けた対策として、地域貢献事業や広報関連事業について事業効果を見極めながら事業の見直しを図ったほか、財務会計システムのマニュアルを整備し、業務の効率化・迅速化を図った。

これらのことから、特筆すべき課題はないものと考えているが、引き続き、自己収入の確保や経費の抑制に向けた取組を推進していくこととしている。

4 その他事業に関する事項

(1) 予算、収支計画及び資金計画

① 予算

決算報告書参照

② 収支計画

年度計画及び財務諸表（損益計算書）参照

③ 資金計画

年度計画及び財務諸表（キャッシュ・フロー計算書）参照

(2) 短期借入れの概要

短期借入れは行っていない。

(3) 運営費交付金債務及び当期振替額の明細

①運営費交付金債務の増減額の明細

(単位：百万円)

交付年度	期首残高	交付金 当期交付額	当期振替額					期末残高
			運営費交 付金収益	資産見返運 営費交付金	資本剰余金	その他	小計	
令和元年度	35	439	426	1		35	462	12

②運営費交付金債務の当期振替額の明細

・令和元年度交付分

(単位：百万円)

区 分		金 額	内 訳
期間進行基準 による振替額	運営費交付 金収益	386	① 期間進行基準を採用した事業等 費用進行基準を採用した業務以外のすべての業務 ② 当該業務に関する損益等 ア 損益計算書に計上した費用の額 386 イ 自己収入に係る収益計上額：－ ウ 固定資産の取得額：1 ③ 運営費交付金の収益化額の積算根拠 期間進行業務に係る運営費交付金債務を全額収益化
	資産見返運 営費交付金	1	
	資本剰余金		
	その他		
	計	387	
費用進行基準 による振替額	運営費交付 金収益	40	① 費用進行基準を採用した事業等 退職手当等 ② 当該業務に関する損益等 ア 損益計算書に計上した費用の額：40 イ 自己収入に係る収益計上額：－ ウ 固定資産の取得額：－ ③ 運営費交付金の収益化額の積算根拠 費用の発生に伴い支出した運営費交付金債務を全額収益化
	資産見返運 営費交付金		
	資本剰余金		
	その他		
	計	40	
その他		35	平成30年度交付分の精算による返還額
合 計		462	

③運営費交付金債務残高の明細

(単位：百万円)

区 分	運営費交付金債務残高	残高の発生理由及び収益化等の計画	
令和元年度	期間進行基準 を採用した事 業に係る分	12	・人件費等 人件費等の執行残であり、精算により令和元年度に青森市へ返還
	計	12	

【参考】財務諸表の科目

1 貸借対照表

有形固定資産：土地、建物、構築物等、地方独立行政法人等が長期にわたって使用する

有形の固定資産。

減価償却累計額：定額法による減価償却の累計額。

無形固定資産：ソフトウェアが該当。

投資その他の資産：敷金・保証金が該当。

その他の流動資産：たな卸資産、前渡金、前払費用、未収入金・立替金が該当。

資産見返負債：運営費交付金等により償却資産を取得した場合、当該償却資産の貸借対照表計上額と同額を運営費交付金債務等から資産見返負債に振り替える。計上された資産見返負債については、当該償却資産の減価償却を行う都度、それと同額を資産見返負債から資産見返戻入（収益科目）に振り替える。

長期未払金：長期リース債務が該当。

運営費交付金債務：青森市から交付された運営費交付金の未使用相当額。

その他の流動負債：預かり科学研究費補助金等、預かり金、仮受金が該当。

設立団体出資金：青森市からの出資相当額。

資本剰余金：青森市から交付された施設費等により取得した資産（建物等）等の相当額。

利益剰余金：地方独立行政法人等の業務に関連して発生した剰余金の累計額。

2 損益計算書

業務費：地方独立行政法人等の業務に要した経費。

教育経費：地方独立行政法人等の業務として学生等に対し行われる教育に要した経費。

研究経費：地方独立行政法人等の業務として行われる研究に要した経費。

教育研究支援経費：図書館及び情報管理に要する経費。

人件費：地方独立行政法人等の役員及び教職員の給与、賞与、法定福利費等の経費。

一般管理費：地方独立行政法人等の管理その他の業務を行うために要した経費。

財務費用等：支払利息等。

運営費交付金収益：運営費交付金のうち、当期の収益として認識した相当額。

雑益等：財務収益（受取利息）や土地・建物・職員宿舍貸付料、助成金収益等の雑益。

前中期目標期間繰越積立金取崩額：前中期目標期間における目的積立金のうち、第2期中期計画に定められた用途に充てることを承認された積立金について当該年度に取り崩しを行った額。（※目的積立金：決算における剰余金（当期総利益）のうち、特に教育研究の質の向上及び学生生活の充実並びに地域貢献活動の推進に充てることを承認された積立金）

3 キャッシュ・フロー計算書

業務活動によるキャッシュ・フロー：原材料、商品又はサービスの購入による支出、人件費支出及び運営費交付金収入等の、地方独立行政法人等の通常の業務の実施に係る資金の収支状況を表す。

投資活動によるキャッシュ・フロー：固定資産や有価証券の取得・売却等による収入・支出等の将来に向けた運営基盤の確立のために行われる投資活動に係る資金の収支状況を表す。

財務活動によるキャッシュ・フロー：増減資による資金の収入・支出、債券の発行・償還及び借入れ・返済による収入・支出等、資金の調達及び返済等に係る資金の収支状況を表す。

資金に係る換算差額：外貨建て取引を円換算した場合の差額相当額。

4 行政サービス実施コスト計算書

行政サービス実施コスト：地方独立行政法人等の業務運営に関し、現在又は将来の税財源により負担すべきコスト。

損益計算書上の費用：地方独立行政法人等の業務実施コストのうち、損益計算書上の費用から授業料収益等の自己収入を控除した相当額。

損益外減価償却相当額：当該施設の使用により一般に収益の獲得が予定されない資産の減価償却費相当額。

引当外賞与増加見積額：支払財源が運営費交付金であることが明らかと認められる場合の賞与引当金相当額の増加見積相当額。前事業年度との差額として計上。

引当外退職給付増加見積額：財源措置が運営費交付金により行われることが明らかと認められる場合の退職給付引当金増加見積額。前事業年度との差額として計上。

機会費用：国又は地方公共団体の財産を無償又は減額された使用料により賃貸した場合の本来負担すべき金額等。