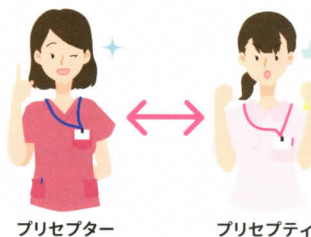




青森市民病院では、安心・安全で質の高い看護を提供するために
「PNS(パートナーシップ・ナーシング・システム)」
を導入しています。

PNSとは...

看護師2人がパートナーとなり、看護業務と一緒に実践する看護体制です。看護師個々をパートナーやチームメンバーで支えて協力し合い、患者さんに必要な看護ケアを効果的に提供することが出来ます。個々が対等な立場で互いの個性を活かすパートナーシップ(協働・連携)が基盤となります。
新人看護師にとっては、先輩看護師と一緒に患者さんへのケアを実践できるので、その場で指導を受けられ、先輩看護師による患者さんやご家族への対応を学ぶ機会となります。



ペアでの
看護ケア実践!
相談し合って
ケアをするから安心!

PNS新人教育システム 新採用者フレッシュパートナーとしての流れ



PNSのほか、1年間を通して、
プリセプターを中心にチーム全体で
新人を育てます。



Real Voice

新人看護師さんへプリセプターからのアドバイス

※新人キャリアファイルから抜粋

何もかもが心配...
ドクターや先輩とうまくやっていけるの?

▶はじめはみんな不安がいっぱいだけど、
プリセプターがついてるから大丈夫!

仕事の覚えが悪い。
勉強、業務の復習が追いついていけない。

▶覚えることがたくさんあるけど、一つ一つ
確実に覚えることが大事!あせらないで
大丈夫です。

自分が、今どの段階まで
できるようになったのか心配。

▶優先順位を考えて動けるようになりましたね。
報告・連絡が大事。忘れてしまった
ことがあったら、何度も聞いて。

自分の知識、経験不足から
患者さんの質問にすぐ答えられない。

▶わからないことは悪いことではなく、勉強することが
大事。急ぐときは、先輩に相談して。まだ半年で
す。経験不足は当たり前、これからもたくさん経験を
積み重ねて学んでいきましょう。

業務の流れがわからない。

▶業務の流れは、徐々に覚えていきますよ。
大事なことは、責任を持って最後までやる
ことです。

注射や採血が上手くできるか心配、恐怖。

▶上手く出来なかった時は先輩がついています。
いつでも助けに行きます!

▶はじめは出来なくて当たり前、むしろ怖さも大事!
そこからしっかり覚えようという気持ちが生まれるから。
一緒に頑張ろう!



新人教育プログラム スケジュール

1年間を通して、新人キャリアファイルを活用し成長できるようサポート!

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
<p>看護師集合研修</p> <ul style="list-style-type: none"> *看護技術 *看護者の倫理 *電子カルテの操作 	<p>*医療安全・感染管理</p> <ul style="list-style-type: none"> *体位変換・移乗動作 *災害・防災管理など *新人チェックリストの活用 	<p>*看護記録研修 (データベース)</p> <ul style="list-style-type: none"> *BLS・AED研修 	<p>*看護計画</p> <ul style="list-style-type: none"> *急変時の看護 講師:救急認定Ns 	<p>*放射線検査について</p> <ul style="list-style-type: none"> *記録研修 *フォローアップ研修 	<p>*記録研修 (記録の監査)</p>	<p>*リスクマネジメント 振り返り 講師:GRM</p>	<p>*褥瘡振り返り 講師: 皮膚排泄ケア認定Ns</p>	<p>*感染予防振り返り 講師:感染管理認定Ns</p>	<p>*痛みの看護 講師:緩和ケア認定Ns</p>	<p>*フォローアップ研修II</p>	<p>*新人キャリアファイルの チェックリスト振り返り</p>
<p>青森市役所職員研修 新採用者研修(4月から1年間)</p>	<p>1ヵ月評価 プリセプターと看護師長と面談</p>	<p>3ヵ月評価 プリセプターと看護師長と面談</p>	<p>6ヵ月評価 プリセプターと看護師長と面談</p>	<p>12ヵ月評価 プリセプターと看護師長と面談</p>							